



# 关于预算绩效管理的几点思考

汇报人：

2024-01-27

目录

CATALOGUE

# 目录

- 预算绩效管理概述
- 预算绩效管理体系构建
- 预算绩效管理实施过程
- 预算绩效管理中的挑战与对策
- 案例分析：某地区/企业预算绩效管理实践
- 总结与展望

01

# 预算绩效管理概述



# 定义与目的



## 定义

预算绩效管理是政府预算管理的重要组成部分，它以提高预算资金使用效益为目标，通过制定科学合理的绩效目标、实施绩效监控、开展绩效评价和结果应用等一系列管理活动，对预算资金进行全过程、全方位的管理。

## 目的

预算绩效管理的目的是优化财政资源配置，提升公共服务质量，推动政府效能建设，实现预算管理与绩效管理的有机结合。





# 国内外预算绩效管理现状

## 国内现状

近年来，我国预算绩效管理取得了显著进展，从中央到地方各级财政部门都建立了预算绩效管理制度和评价体系。但在实践中仍存在一些问题，如绩效目标设定不够科学、绩效评价结果应用不够充分等。

## 国外现状

发达国家在预算绩效管理方面起步较早，形成了较为完善的理论体系和实践经验。例如，美国、英国等国家都建立了完善的预算绩效管理制度和评价体系，并注重将绩效评价结果与预算安排和政策调整相结合。

02

# 预算绩效管理体系构建





# 预算绩效目标设定



## 明确预算绩效目标



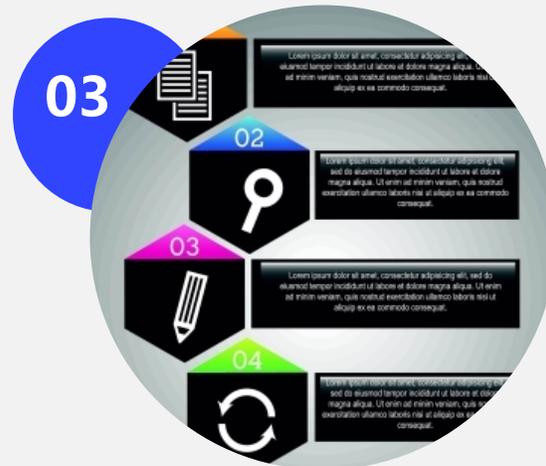
设定清晰、可衡量的预算绩效目标，确保目标与组织战略和业务计划相一致。



## 目标分解与细化



将整体预算绩效目标分解为各部门、各项目的具体目标，便于实施和监控。



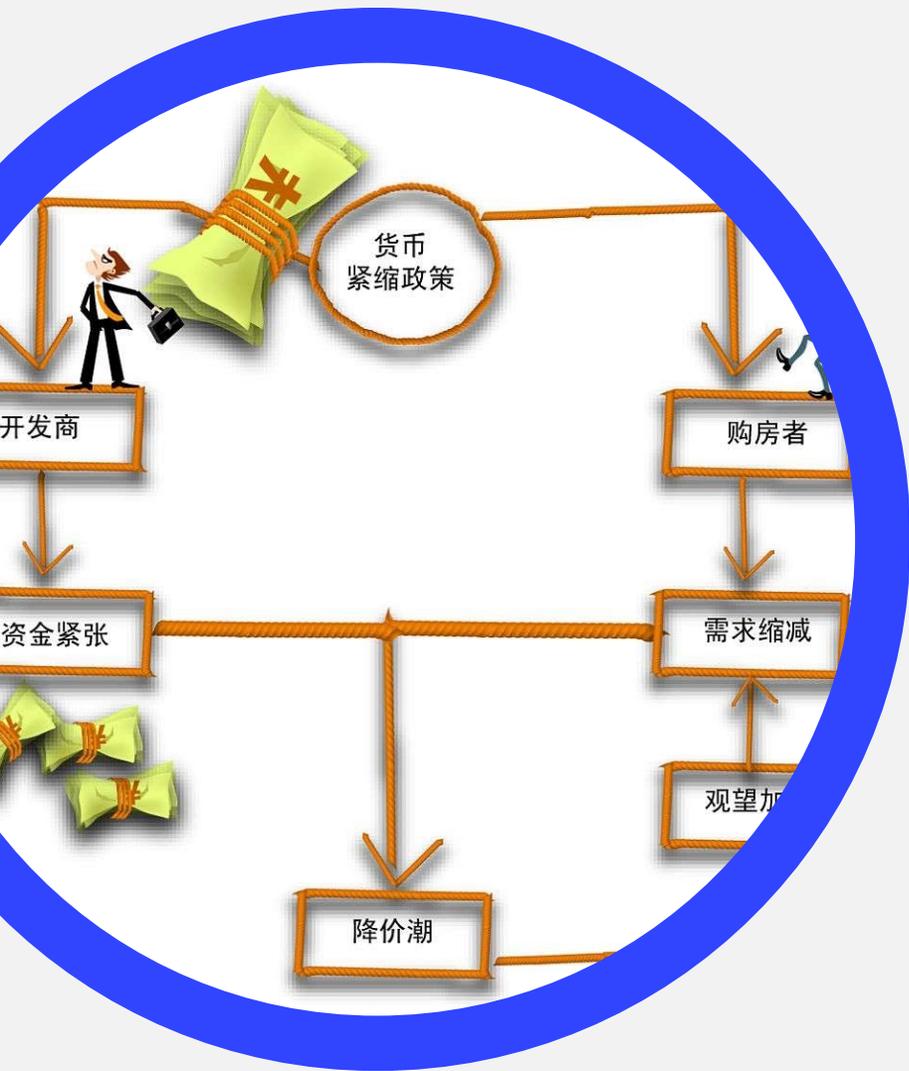
## 目标沟通与共识



与相关部门充分沟通，确保对预算绩效目标的理解和认同，形成共识。



# 预算绩效指标设计



01

## 关键绩效指标 (KPI) 选择

选取与预算绩效目标密切相关的关键绩效指标，如收入、成本、利润等。

02

## 指标权重分配

根据各指标对预算绩效目标的影响程度，合理分配权重，突出重点。

03

## 指标标准设定

设定各指标的合理标准或基准，作为评价预算绩效的依据。

# ●●●● 预算绩效评价体系建设

## 评价周期确定

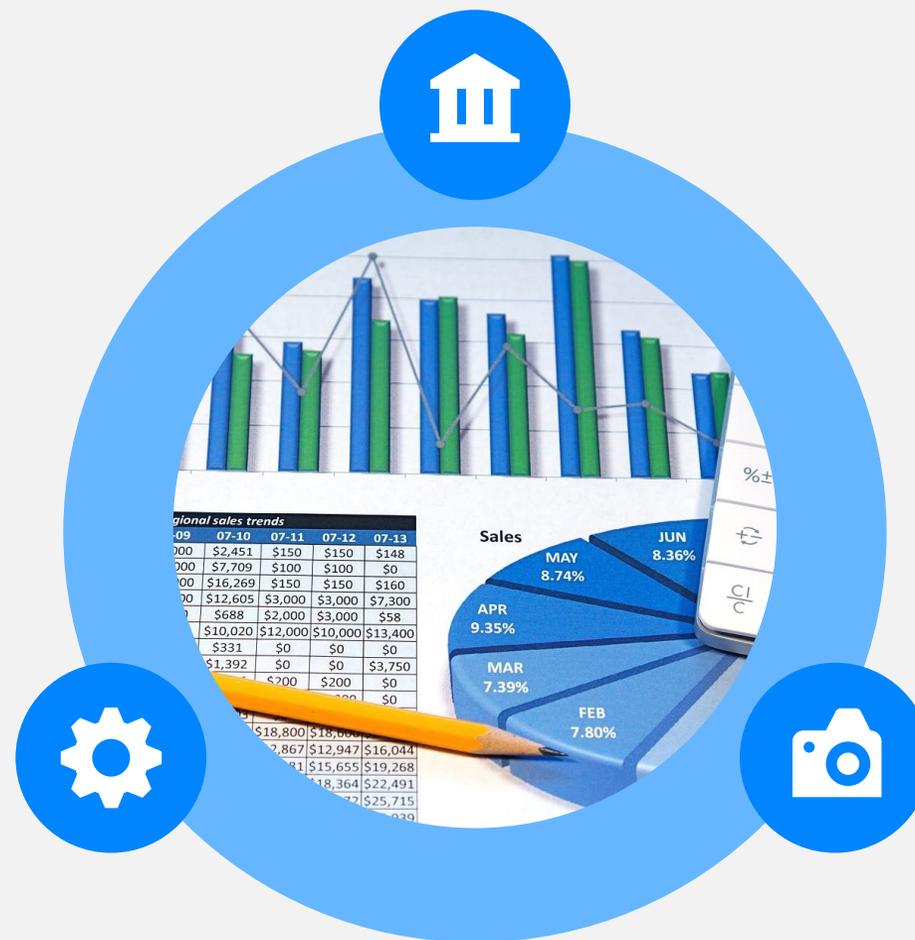
根据业务特点和实际需要，确定合适的评价周期，如年度、季度或月度评价。

## 评价方法选择

采用定性与定量相结合的评价方法，如比较分析法、趋势分析法、因素分析法等。

## 评价结果反馈与应用

及时向相关部门反馈评价结果，指导预算调整和优化，促进绩效提升。同时将评价结果作为下一年度预算编制的参考依据。



03

# 预算绩效管理实施过程





# 预算编制阶段的绩效管理



## 设定明确的绩效目标

在预算编制阶段，应设定清晰、可衡量的绩效目标，作为后续预算执行和评估的依据。



## 进行充分的调研和论证

对预算项目进行充分的调研和论证，确保预算安排的科学性和合理性。



## 强化预算编制的规范性

遵循预算编制的原则和程序，确保预算内容的完整性和准确性。



# 预算执行阶段的绩效管理

01

## 建立预算执行监控机制

通过定期报告、进度跟踪等方式，对预算执行情况实时监控，确保预算按计划执行。

02

## 加强预算执行的督导和检查

对预算执行过程中出现的问题进行及时督导和检查，确保问题得到有效解决。

03

## 强化预算执行的绩效评价

对预算执行结果进行绩效评价，分析预算执行的效率和效果，为后续预算调整提供依据。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/848054132107006101>