

单选题

当企业人力资源总量匮乏时，最常用且较为有效的人力资源短缺调整方法是（ ）。

收藏

- A. 继任计划
- B. 外部招聘
- C. 内部招聘
- D. 内部晋升

回答错误!正确答案: **B**

在培训评估中，衡量学员对培训课程内容掌握程度的评估属于（ ）。

收藏

- A. 学习评估
- B. 行为评估
- C. 结果评估
- D. 反应评估

回答错误!正确答案: **A**

在培训评估中，衡量学员对培训课程的满意度的评估属于（ ）。

收藏

- A. 结果评估
- B. 反应评估
- C. 行为评估
- D. 学习评估

回答错误!正确答案: **B**

为保证绩效沟通的面谈信息反馈的有效性，面谈的方式最好为（ ）。

收藏

- A. 组成一个面谈小组来进行

B.

在小组其他成员在场的情况下进行

C.

针对部门的共同问题，进行小组或部门的讨论

D.

进行“一对一”的反馈面谈

回答错误!正确答案: **D**

实施德尔菲法时，挑选的专家人数一般不少于（ ）。

收藏

A.

30人

B.

10人

C.

20人

D.

40人

回答错误!正确答案: **A**

以下关于社会保险错误的叙述有（ ）。

收藏

A.

国家通过立法而建立起来的

B.

保障劳动者在工作中断期间的基本生活需要

C.

旨在提高员工素质能力，以满足人力资源的开发

D.

由企业自主建立的

回答错误!正确答案: **C**

研究总结出“职业锚”理论的是（ ）。

收藏

A.

霍兰德

B.

麦克利兰

C.

施恩

D.

帕森斯

回答错误!正确答案: **C**

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/855203230224011044>