



**Dynasty Fine Wines Group Limited**  
**王朝酒業集團有限公司**

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：00828



環境、社會及管治報告

**2022**

# 目錄

1.	關於本報告	2
1.1	序言	2
1.2	報告範圍	2
1.3	報告框架	2
1.4	匯報原則	2
1.5	聯絡我們	3
2.	ESG管理	3
2.1	董事會管治聲明	3
2.2	持份者參與	4
2.3	重要性評估	7
3.	環境	8
3.1	環保管理規範及目標	8
3.2	排放物	9
i.	廢氣排放	9
ii.	溫室氣體排放	11
iii.	廢水處理	12
iv.	廢棄物管理	12
3.3	資源使用	13
i.	能源管理	14
ii.	水資源管理	16
iii.	包裝材料使用	17
3.4	環境及天然資源	17
3.5	應對氣候轉變	18
4.	僱傭及勞工常規	19
4.1	僱傭常規	19
i.	人才甄選	20
ii.	勞工準則	20
iii.	薪酬福利	21
iv.	晉升、發展及培訓	23
v.	平等機會及反歧視	24
4.2	健康與安全	24
i.	安全生產、隱患排查及應急處理制度	25
ii.	員工健康管理	26
iii.	教育及培訓	26
iv.	應對疫情	26
5.	營運慣例	27
5.1	供應鏈管理	27
5.2	產品質量管制	28
5.3	客戶服務	30
5.4	商業道德	31
i.	信息管理及私隱保護	31
ii.	廣告、標籤及銷售	31
5.5	反貪污	32
6.	創新與知識產權	33
6.1	研發項目	33
6.2	知識產權及商標保護	33
7.	社區投資	34
8.	驗證聲明	35
9.	有關《環境、社會及管治報告指引》的內容索引	38

# 環境、社會及管治報告

## 1. 關於本報告

### 1.1 序言

本環境、社會及管治報告(「**本報告**」)總結王朝酒業集團有限公司(「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」或「**我們**」)在二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日(「**本年度**」)內，於環境、社會及管治(「**ESG**」)上的倡議、計劃及績效，並展示其在可持續發展方面的承諾。

### 1.2 報告範圍

本報告涵蓋本集團生產及銷售葡萄酒產品業務的環境及社會政策及表現。本報告所披露的環境政策及關鍵績效指標主要針對本集團的生產葡萄酒產品業務，涵蓋旗下位於中華人民共和國(「**中國**」或「**中國大陸**」)天津市的中法合營王朝葡萄釀酒有限公司(「**王朝天津**」)，即本集團的主要釀酒廠，而社會範疇之披露範圍則包括王朝天津、位於香港的王朝酒業(亞太)有限公司，以及一間香港辦公室。上述報告範圍乃根據本集團業務中有主要環境影響的實體而審慎釐定。有關企業管治的資料，請參閱本公司本年度年報內的企業管治報告。

除另有說明外，本集團通過營運控制機制取得ESG關鍵績效指標的數據。

### 1.3 報告框架

本報告乃依照香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製。有關《環境、社會及管治報告指引》之披露要求及內容，請參閱本報告的9.有關《環境、社會及管治報告指引》的內容索引。

### 1.4 匯報原則

#### **重要性：**

本集團根據持份者參與和重要性評估的結果制定了本報告的內容。詳情載列於本報告的2.2持份者參與及2.3重要性評估，並已在本報告中涵蓋了持份者所關注的重大ESG議題。

# 環境、社會及管治報告

## 量化：

本集團於本報告中披露環境及社會層面的關鍵績效指標。用於計算關鍵績效指標的標準、方法及參考數據已於本報告內明確列出，以使持份者能全面了解本集團的ESG表現。

## 一致性：

在合理可行的情況下，本集團盡量採用一致的報告及計算方法以提高ESG表現的可比較性。同時，如有重大的數據變動，本集團會在相應的章節中詳細說明。

## 1.5 聯絡我們

有關本集團環境、社會及企業管治的詳細資訊，請參閱本集團的官方網站 (<https://www.dynasty-wines.com/investors>)。我們十分重視持份者的意見。如閣下對本報告或本集團整體可持續發展情況有任何意見或建議，歡迎發送電郵至 [esg@dynasty-wines.com](mailto:esg@dynasty-wines.com) 與本集團聯絡。

## 2. ESG管理

### 2.1 董事會管治聲明

本集團秉承可持續發展的ESG管理方針，明白良好的管理方針能為持份者及本集團帶來長遠回報，因此以此作為其商業策略中核心部分之一。為有效推行及檢討ESG管理方針，本集團設立了ESG管理結構。本集團的執行董事負責ESG的管理工作，制定ESG策略方向及確保本集團的ESG風險控制及內部控制機制的有效性。為有效實踐本集團的可持續發展策略，本公司董事（「董事」）會（「董事會」）肩負促進及督導各部門間成立溝通管道的責任，以便於ESG事宜上作交流和溝通。同時，本集團亦安排了不同部門的核心成員組成ESG工作小組，負責ESG的資料搜集及針對環境、健康與安全、勞工標準、產品責任等表現進行檢查及評估工作，並把結果向董事會匯報，助力本集團提升及完善ESG管治表現，並確保集團的ESG風險管理及內部監控系統行之有效。

# 環境、社會及管治報告

此外，董事會於本年度委聘獨立顧問公司協助管理本集團的ESG事宜，進行數據和資料收集及分析工作，並就ESG績效表現提供改善建議。顧問公司亦協助董事會收集和分析本集團持份者對ESG事宜的意見，並進行重要性評估，讓持份者對各項ESG議題的關注程度評分及排序，以識別本集團的重要ESG議題。董事會亦會審閱年度ESG報告的內容和質量，以確保ESG報告符合董事會要求，並留意市場及監管機構的動向，適時對ESG管理方針作出調整，務求有效領導本集團的ESG進程。

## 2.2 持份者參與

本集團認為持份者的參與及意見是可持續發展工作的重要一環。我們注重與持份者保持密切聯繫，通過設立不同溝通渠道，了解及回應持份者的期望與要求，從而制定改進策略及推行改善工作，使本集團的業務常規達到持份者的期望。以下為各持份者對我們的期望與要求，以及我們對應的溝通與回應方式。

持份者	期望與要求	溝通與回應方式
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遵紀守法</li><li>• 促進地方經濟發展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 定期與監管機構溝通</li><li>• 檢查督查</li><li>• 合規管理</li></ul>
董事會	<ul style="list-style-type: none"><li>• 合規經營</li><li>• 提升財務業績</li><li>• 企業可持續發展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 董事會會議</li><li>• 日常溝通及匯報</li></ul>

# 環境、社會及管治報告

持份者	期望與要求	溝通與回應方式
股東、機構及個人投資者	<ul style="list-style-type: none"><li>• 提升財務業績</li><li>• 提升公司價值</li><li>• 企業可持續發展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 股東大會</li><li>• 公司公告及通函</li></ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"><li>• 產品質量</li><li>• 依法履約</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 定期評估</li><li>• 實地考察</li><li>• 交流互訪</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>• 優質產品與服務</li><li>• 健康與安全</li><li>• 依法履約</li><li>• 商業誠信和道德</li><li>• 客戶信息及私隱保護</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 客戶服務中心和熱線</li><li>• 客戶滿意度調查</li><li>• 電話及會議</li><li>• 社交媒體平台</li><li>• 客戶活動</li></ul>
環境	<ul style="list-style-type: none"><li>• 達標排放</li><li>• 節能減排</li><li>• 保護生態</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 與當地環境部門交流</li><li>• 與當地居民溝通</li><li>• 提交報告</li><li>• 調研檢查</li></ul>
行業	<ul style="list-style-type: none"><li>• 行業標準制定</li><li>• 促進行業發展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 參與行業論壇</li><li>• 考察互訪</li></ul>

# 環境、社會及管治報告

持份者	期望與要求	溝通與回應方式
員工	<ul style="list-style-type: none"><li>• 平等機會</li><li>• 健康與安全</li><li>• 薪酬與福利</li><li>• 職業發展</li><li>• 人文關懷</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 員工大會</li><li>• 日常溝通及匯報</li><li>• 定期績效考核</li><li>• 培訓與工作坊</li></ul>
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"><li>• 促進社區發展</li><li>• 資訊公開透明</li><li>• 合規經營</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公司網站</li><li>• 公司公告</li></ul>
傳媒	<ul style="list-style-type: none"><li>• 合規經營</li><li>• 堅持商業道德</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公司網站</li><li>• 新聞稿</li><li>• 公司公告</li></ul>
非政府組織	<ul style="list-style-type: none"><li>• 環境保護</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公司公告</li></ul>

# 環境、社會及管治報告

## 2.3 重要性評估

有賴本集團各主要職能的員工參與編製本報告，本集團得以檢討其運作情況及初步鑑別到對內部持份者而言的潛在重要ESG事宜。通過第三方ESG顧問的協助進行問卷，本集團收集各部門及業務單位對潛在ESG事項的意見，並參照知名外部機構提供的重要性圖譜<sup>1</sup>，本集團得以識別出重要ESG事宜。

下表載列本年度對本集團內部持份者而言的重大ESG事宜：

ESG 指標	重大 ESG 事宜	頁數
<b>A. 環境</b>		
層面A1：排放物	排放物管理	9-13
層面A2：資源使用	資源使用	13-18
<b>B. 社會</b>		
層面B1：僱傭	員工工作條件	19-24
層面B2：健康與安全	職業健康與安全	24-26
層面B5：供應鏈管理	供應鏈管理	27-28
層面B6：產品責任	質量及客戶健康	28-30
	銷售慣例和產品標籤	31
層面B7：反貪污	反貪污	32

本年度，本集團已就ESG事宜設立合適及有效的管理政策及監控系統，並確認本報告所披露內容符合報告指引的要求。

<sup>1</sup> 重要性評估中所參考的重要性圖譜包括摩根士丹利資本國際(MSCI)及可持續發展會計準則委員會(SASB)分別編制的ESG行業重要性圖譜及SASB重要性圖譜。



# 環境、社會及管治報告

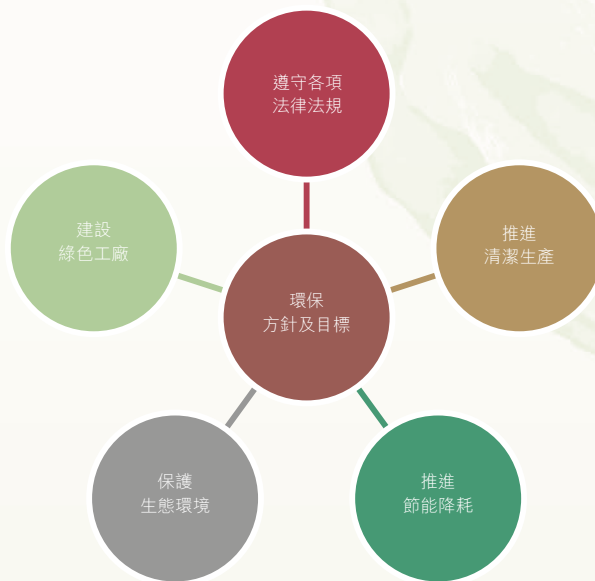
## 3. 環境

### 3.1 環保管理規範及目標

為推進綠色發展並正確及有效地進行環保工作，王朝天津制定了環保管理規範，按員工級別分配相應的環保工作及責任、編製環境應急方案以減少環境事件所造成的影響，以及訂立環保工作操作規程以規範污水處理、廢氣排放及危險廢棄物管理等工作。

王朝天津成立了環境保護工作管理領導小組，由總經理及領導層組成，負責制定王朝天津的環保發展方向及計劃，以及監督環保工作的情況。管理領導小組下設有環保工作管理辦公室，負責貫徹執行環保計劃、建立環保緊急應對機制及追蹤環保措施狀態等。此外，環保管理制度中列明不同部門及人員的環保職責，把環保工作分配到王朝天津的各階層中。例如，紀檢監察部負責環境污染意外的紀律工作，工會負責協助舉行環保宣傳及活動，以及設備部負責管理採購過程中的環保要求及規定等。

王朝天津亦於環保管理規範中列出環境管理遠景規劃，務求為社會創造更多價值，當中，環保方針及目標如下：



# 環境、社會及管治報告

## 3.2 排放物

本集團進行業務時一直堅持可持續發展的理念，致力減少生產過程對環境造成的影響。本集團嚴格遵守保護環境的相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。

王朝天津一直貫徹「健全體系、珍惜資源、善待地球、持續發展」的方針，因此設立了環境因素識別與評價控制程序以識別經營過程中排放的廢氣、廢水及廢棄物，同時建立了環境保護責任制度以控制及減少經營時對環境的危害。王朝天津致力管理生產過程中的各類排放物，確保排放物符合相關法定要求。我們一直探索對環境造成較少有害影響的營運方式，重視良好的環境管理，努力保護環境，承擔企業社會責任。

本集團於本年度嚴格遵從中國與葡萄酒業務相關的環境法律法規，並沒有接獲任何與排放物相關的違規事件。

### i. 廢氣排放

本集團於中國業務所產生的廢氣主要來自日常汽車使用。為有效控制及減少汽車使用所產生的排放物，本集團採取下列減排措施：

- 充分利用車輛空間，確保以最少次數接送最多人次；及
- 定期對車輛進行保養及檢查。

# 環境、社會及管治報告

王朝天津的汽車廢氣排放表現概述如下：

汽車廢氣 <sup>(附註1)</sup>	單位	二零二二年	二零二一年
氮氧化物	公斤	6.30	5.87
硫氧化物	公斤	0.11	0.12
顆粒物	公斤	0.46	0.43

附註：

1. 所使用的排放因子源自中國國家發展和改革委員會(「中國發改委」)提供的《溫室氣體排放核算方法與報告指南》及香港聯交所提供的《環境關鍵績效指標匯報指引》(「附錄二」)。

由於王朝天津在生產過程中使用天然氣作為鍋爐的燃料，基於天然氣的燃料特性，故此燃燒過程中不會產生顯著的空氣污染物，而王朝天津亦確保鍋爐運作過程符合天津市《鍋爐大氣污染物排放標準》(DB12-151-2016)的要求。夏季時，王朝天津採用生產供氣設備獨立運轉；冬季時，供暖系統與生產供氣合併運轉，節約能源。同時，王朝天津定期安排合資格的第三方檢測機構對其鍋爐的排放情況進行檢測，確保合規排放。為減低鍋爐的空氣污染物排放，王朝天津已安裝外部煙氣再循環系統，把煙氣引進燃燒器以減低燃燒溫度，從而降低因高溫燃燒而形成的氮氧化物的排放。

# 環境、社會及管治報告

## ii. 溫室氣體排放

王朝天津的溫室氣體主要包括(i)生產過程中的固定燃料燃燒、日常汽車燃料使用及製冷劑使用所產生的直接排放，以及(ii)外購電力所產生的能源間接排放。

王朝天津的溫室氣體排放表現概述如下：

溫室氣體 <sup>(附註1)</sup>	單位	二零二二年	二零二一年
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	<b>4,042</b>	4,497
範圍1—直接排放 <sup>(附註2)</sup>	噸二氧化碳當量	<b>1,359</b>	1,223
範圍2—能源間接排放 <sup>(附註3)</sup>	噸二氧化碳當量	<b>2,683</b>	3,274
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量／平方米	<b>0.06</b>	0.06

附註：

1. 溫室氣體排放乃根據附錄二及香港環境保護署與機電工程署提供的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》計算。本集團排放的溫室氣體包括二氧化碳、甲烷及氧化亞氮。所有溫室氣體排放數據均以噸二氧化碳當量呈列。
2. 所使用排放因子源自中國發改委提供的《溫室氣體排放核算方法與報告指南》及附錄二。
3. 所使用排放因子源自中國發改委提供的《中國區域電網平均二氧化碳排放因子》及《溫室氣體排放核算方法與報告指南》。

目前，本集團以採取一系列可行的措施，逐步減低生產過程中的溫室氣體排放作為短期目標，並致力探討在長遠達至碳中和的計劃。

# 環境、社會及管治報告

## iii. 廢水處理

本集團的廢水來源為生產污水和生活污水。其中，生產污水包括王朝天津各生產車間設備沖洗廢水、灌裝洗瓶廢水、鍋爐排污廢水、純水製備廢水等生產工藝廢水，而生活污水則來自辦公樓、食堂、浴室等日常用水。生活污水經隔油池隔油、化糞池沉澱後與生產污水一併進入污水處理站處理。本年度，王朝天津合計產生85,000噸生產污水及生活污水(二零二一年：117,653噸)。王朝天津定期委託第三方機構對污水進行檢測，而污水排放標準均根據天津市地方《污水綜合排放標準》(DB12/356-2018)。本年度，王朝天津的廢水檢測結果均符合法定要求。

為有效提升廢水監測管理力度，王朝天津於廢水總排口建設了與環保部門監控中心聯網的污染源自動監測設施。王朝天津的水污染監測數據會通過聯網傳送到環保部門作實時監測，保證廢水合規排放。

## iv. 廢棄物管理

本集團對於業務過程中所產生的無害及有害廢棄物進行分類管理。王朝天津所產生的無害廢棄物包括酒泥和一般廢物、廢紙、玻璃及塑膠。王朝天津在處理葡萄到釀酒的過程會產生葡萄梗、葡萄籽、葡萄渣等。已去梗的葡萄會進行破碎、壓搾的工序，剩下的葡萄皮和葡萄籽等葡萄渣會沉澱成酒泥。酒泥會先與酒液一同釀製，有助提升葡萄酒的口感。通過分類，王朝天津會把可回收的廢棄物進行回收利用，以減少對環境的影響，而把不可回收的廢棄物運至政府堆填區處理。

本年度，由於中華人民共和國(「中國」)各地城市新型冠狀病毒(「COVID」)疫情再度反覆導致各地對消費場所實施管控及封控措施，COVID疫情對二零二二年消費意欲產生負面影響，本集團之產量亦較二零二一年少，由生產中產生之無害廢棄物亦隨之減少。

# 環境、社會及管治報告

對於有害廢棄物，本集團按照包括但不限於《國家危險廢物名錄》及《危險廢物轉移聯單管理辦法》等相關法律法規進行有效管理及處理，把對環境造成危害的風險降至最低。王朝天津在營運中產生的有害廢棄物包括墨盒。王朝天津委託合資格的有害廢棄物運輸公司及處理單位收集及處理有害廢棄物。

王朝天津所產生的廢棄物數據如下：

廢棄物	單位	二零二二年	二零二一年
無害廢棄物總量	噸	315	366
無害廢棄物密度	噸／噸產量	0.051	0.045
有害廢棄物總量	公斤	9	47
有害廢棄物密度	公斤／噸產量	0.001	0.006

目前，本集團以推廣及貫徹循環經濟理念為目標，致力教育員工減廢的重要性及推廣循環利用措施，以減少廢棄物的產生。在長遠而言，本集團期望逐步減少送往堆填的廢棄物。

### 3.3 資源使用

能源、水資源及包裝材料對本集團的生產至關重要，故此本集團重視資源管理及使用。本集團遵從《中華人民共和國節約能源法》及其他有關節省能源及資源的法律法規，積極推動有效使用資源，致力在保持生產質量的同時減少對環境的影響。本集團非常重視整體能源消耗的情況，故此建立並實施了能源管理相關的規定，明確各能源的使用規範及各部門職責。同時，王朝天津設立監察小組，負責實時監察業務營運對環境帶來的潛在影響，監督和檢查生產系統和非生產系統的能源使用情況。

# 環境、社會及管治報告

## i. 能源管理

本集團的能源使用包括(i)直接能源使用，如天然氣、汽油及柴油，以及(ii)間接能源使用，包括外購電力和暖氣。本集團積極實踐節能減排理念，通過對設備進行維修及技術改革，以及合理安排生產計劃以減少設備停機次數等方式，從而降低生產設備能耗。為了有效監督用電，王朝天津會記錄每月用電量及天然氣用量並進行比較，以監察及分析能源使用情況、了解所推行的節能措施的效益，以及適時作出調整。除了在生產過程中節省用電，王朝天津亦針對日常運營訂立了相關能源使用規定，以提高能源使用效益，當中包括以下措施：

- 盡量使用日光照明及按區域設立獨立控制的照明開關；
- 把灌裝車間及辦公區域的燈具更換為耗電量較少的LED燈；
- 把公共區域燈光改為自動感應；
- 在炎熱天氣及週五容許員工輕便穿著以減少使用空調；
- 規定空調和暖氣的開啟溫度及使用溫度，避免過度使用空調和暖氣；
- 安排清洗中央空調部件以提升製冷效率；
- 優先選擇購買具有能源效益標籤的電子設備；
- 採用視像會議，以取代非必要的外出公幹；及
- 為不可避免的商務旅行選擇直航航班。

# 環境、社會及管治報告

此外，本集團鼓勵員工養成節約用電的習慣，在員工管理制度中列出使用電器設備及用電要求，務求員工與本集團共同培養勤儉節省的風氣，減少非必要的能源使用及降低環境負擔。為達到節約用電及有效使用電力的目標，本集團透過電郵、海報、內部網絡等媒體向員工宣傳及教導減排措施，增強員工的環保責任感，並鼓勵員工：

- 離開時關閉照明設備，落實「人走燈關」；及
- 關掉不必要的電器設備，以節省待機時的耗電。

王朝天津的能源消耗表現概述如下：

能源種類	單位	二零二二年	二零二一年
<b>直接能源使用</b>			
天然氣 <sup>(附註1)</sup>	兆瓦時	<b>3,669</b>	4,727
汽油 <sup>(附註2)</sup>	兆瓦時	<b>71</b>	78
<b>間接能源使用</b>			
電力	兆瓦時	<b>3,034</b>	3,702
總能源使用量	兆瓦時	<b>6,774</b>	8,507
能源使用密度	兆瓦時／噸產量	<b>1.10</b>	1.05

附註：

1. 所使用的換算因子源自中國發改委提供的《溫室氣體排放核算方法與報告指南》。
2. 所使用的換算因子源自國際能源署發出的能源數據手冊。

目前，本集團以減少不必要的能源消耗及提高能源使用效益作為目標，並將繼續透過採取不同的措施，如使用節能設備及員工教育，逐步降低能源耗量的密度。



# 環境、社會及管治報告

## ii. 水資源管理

本集團的水資源使用包括生產用水及生活用水。為防止葡萄酒受污染，所用的玻璃瓶需經過洗刷的工序，再進行葡萄酒注入的步驟。本集團採購高衛生標準的玻璃瓶，再經高壓沖洗，以減少洗刷工序的用水量。王朝天津嚴格執行天津市節約用水辦公室所批覆的每年地下水使用量，實際的使用量不會超過計劃指標。

王朝天津實施了一系列節水節能方案，如「純水設備改造方案」及「增加美國伽瑪潔清洗噴頭方案」，以減少生產用水。為減少日常生活用水，王朝天津定期檢查水錶讀數、查找隱蔽的漏水喉管並於發現時立即維修，以及使用雙沖水式馬桶。基於我們的生產模式及廠房與辦公室的地理位置，我們沒有任何求取適用水源上的問題。

王朝天津的耗水表現概述如下：

水資源	單位	二零二二年	二零二一年
耗水總量	立方米	114,314	130,726
耗水量密度	立方米／噸產量	18.50	16.10

目前，本集團以避免不必要用水及提升用水效益作為目標，並致力尋求降低用水密度的方法。

# 環境、社會及管治報告

## iii. 包裝材料使用

本集團主要生產葡萄酒產品，而主要包裝材料包括紙箱及紙製品和玻璃酒瓶。王朝天津的生產輸送帶經過改良，增加了玻璃酒瓶的擺放間距，以降低玻璃酒瓶因碰撞造成破損，從而減少包裝材料的非必要消耗。

王朝天津包裝材料的用量及密度表現概述如下：

包裝物料	單位	二零二二年	二零二一年
包裝物料用量	噸	5,480	7,202
紙箱及紙製品	噸	717	943
玻璃酒瓶	噸	4,763	6,259
包裝物料用量密度	噸／噸產量	0.89	0.89

## 3.4 環境及天然資源

面對日益嚴謹的環保政策，本集團致力加強環境管理，以減少對環境及天然資源造成影響。本集團把環境及天然資源保護的概念融入內部管理及日常營運活動中，致力確保廢氣、廢水及廢棄物的處理合法合規，減低對周邊環境及天然資源造成影響。

# 環境、社會及管治報告

除了遵從法律法規要求外，本集團亦在其他方面盡力減少對環境的影響。例如，王朝天津所採用的酒瓶塞橡木由已死的外層樹皮製成，不會影響樹木繼續生長，減少白色污染。本集團提高生產效率的同時，積極減少對環境的影響，包括合理安排生產計劃及對在灌裝過程中使用效益較低的設備進行改造等。本年度，王朝天津獲得一項葡萄酒處理用過濾裝置的實用新型專利，此過濾裝置可以將反衝式濾網中的葡萄酒進行再次過濾，減少浪費原材料。本集團亦在辦公室中實行以下多項環保措施：

- 重複利用信封、文件夾、檔案卡及其他文儀用品；
- 使用可循環再造的破粉盒；
- 評估物料用量避免存貨過多；
- 以投影機展示會議材料，避免複印；
- 採用電子通訊軟件作通知，減少通知類文件用紙；及
- 採用電子審批流程以替代紙本審批。

## 3.5 應對氣候轉變

近年來氣候轉變成為全球重大議題，而氣候變化所帶來的極端天氣事件日益嚴重，為不少企業帶來負面影響。本集團高度關注氣候轉變及相關事件，致力減少溫室氣體排放，以減緩氣候轉變速度。氣候轉變會影響降雨模式和增加極端天氣的出現，有機會增加本集團的營運成本，並影響消費者對我們產品的需求。本集團會定期識別、評估、管理及監察氣候相關風險及判斷可承受氣候相關風險的適當水平。本集團亦會評估供應鏈中與氣候相關的風險，並物色可替代的供應來源，以減低供應鏈受氣候轉變影響。此外，王朝天津亦會進行市場研究以緊貼與氣候相關事宜的市場趨勢。

# 環境、社會及管治報告

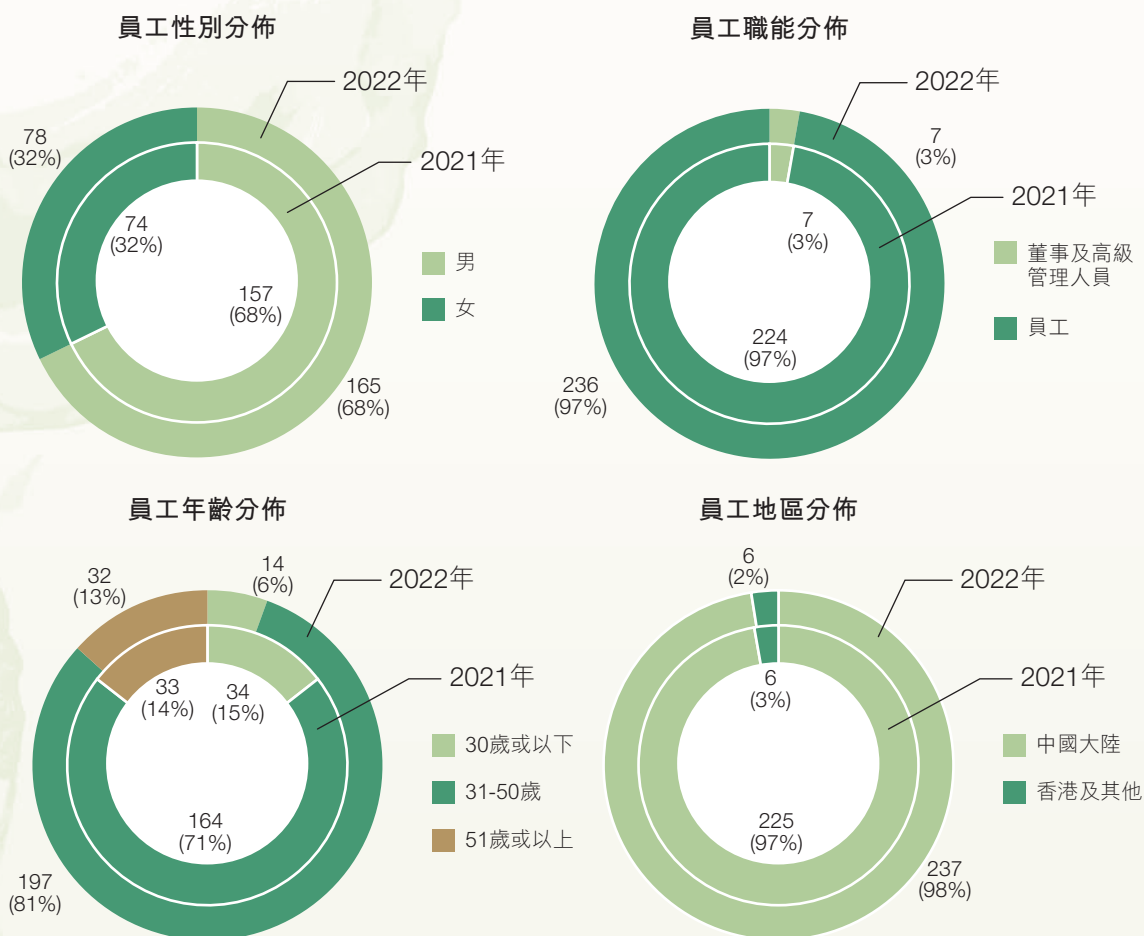
## 4. 僱傭及勞工常規

### 4.1 僱傭常規

本集團視員工為企業最具價值的資產和競爭優勢的核心。本集團通過招募新員工、培養員工及挽留員工保持企業人才優勢，以助力良好企業發展。我們堅持以人為本的原則，規範勞動僱傭管理，並積極保障員工的職業健康安全，以尊重和保障每一位員工的合法權益。

本集團嚴格遵守包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《天津市勞動就業管理條例》和香港的《僱傭條例》及《最低工資條例》等相關勞動法律法規。本集團依據營運當地的僱傭法律法規制定了員工管理相關的制度及僱傭合約，為員工提供各項福利。本年度，本集團並未發現任何違反有關人力資源的法例和法規的重大事宜。

截至二零二二年十二月三十一日，本集團總員工人數為243人(二零二一年：231人)，均為全職員工，而按性別、職能、年齡組別及地區劃分的員工人數及比例如下：



# 環境、社會及管治報告

本年度，本集團實行僱員改革計劃以應對業務發展，並就終止僱傭合同及提早退休的員工作出充足的賠償。本集團的整體員工流失比率為5%（二零二一年：10%），而按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率如下：

員工流失比率(%)	二零二二年	二零二一年
<b>按性別劃分</b>		
男	5	6
女	5	19
<b>按年齡組別劃分</b>		
30歲或以下	14	12
31-50歲	4	13
51歲或以上	7	6
<b>按地區劃分</b>		
中國大陸	5	11
香港及其他	0	0

## i. 人才甄選

本集團力求聘用及挽留高質素員工以確保企業順利發展。為此，我們按內部招聘及晉升程序為每個崗位尋找合適的人選。為提高招聘效率，本集團會根據企業發展策略及生產經營目標的需要制定人力資源規劃。各部門會按需要提交用人需求，由人力資源部安排招聘工作。本集團的招聘分為內部晉升及外部招聘，本集團會優先考慮對符合要求的員工進行內部晉升。本集團通過廣告、招聘會及校園招聘等方式進行外部招聘，而外部應聘者須經過篩選及面試，以確保應聘者具備崗位所需能力。

## ii. 勞工準則

本集團重視勞工權益，嚴格禁止強制勞工及僱用童工，遵從包括但不限於中國的《禁止使用童工規定》及香港的《僱用兒童規例》。我們要求新入職員工提供身份證明文件，以確認員工達到法定工作年齡，避免誤用童工。同時，我們亦要求員工在入職前簽署僱傭合同，並在合同中清晰列明工作內容、地點、工作及休息時間、薪酬及福利等資料，以防止強制勞工。若發現童工或強制勞工，本集團會立即停止相關人士的工作，並進行調查以避免事件再次發生。

# 環境、社會及管治報告

本集團重視維護員工的工作與生活平衡。例如，我們在中國實行標準工時工作制，員工每天工作時間少於八小時，每週工作五天。同時，本集團不鼓勵超時工作。為減少非必要加班行為，需加班的員工須向人力資源部提交加班申請。

### iii. 薪酬福利

本集團貫徹維護員工權益的原則，建立了規範的薪酬體系，根據內部及外部的參考標準和按員工的能力、經驗及貢獻，為員工釐定具競爭力的薪酬。除了基本薪酬外，本集團為員工提供加班補貼、績效獎勵，而表現突出或具特殊貢獻的員工更可獲得獎金，以加強員工工作動力。

本集團按《中華人民共和國社會保險法》及香港的《強制性公積金條例》等相關法律法規，為員工提供社會保障，包括為中國的員工繳納五險一金(即失業保險、醫療保險、生育保險、工傷保險、養老保險、住房公積金)，以及為香港的員工參加強制性公積金計劃。此外，我們亦向員工提供其他福利，包括向中國的員工提供防暑降溫用品及節日禮品等，向香港的員工提供醫療保險、節日禮品、團隊聚餐及生日蛋糕等。除法定假期外，員工可享有帶薪年假、探親假、喪假、婚假、產假及病假等。本年度，本集團亦為中國員工啟用職工活動中心並舉辦了乒乓球比賽和羽毛球比賽以鼓勵健康生活模式，以及舉辦節日活動和知識競賽等活動以豐富員工的工餘生活。



# 環境、社會及管治報告

本集團為香港勞工處《好僱主約章》二零二零(為期兩年至二零二二年)的簽署機構，承諾採納以僱員為本的良好人事管理措施。本集團致力推行家庭友善僱傭措施，鼓勵及推廣工作及生活平衡，為員工創造優質的工作環境。本集團在推行家庭友善僱傭措施方面的努力得到肯定，特別是對哺乳期員工及有新生兒員工給予了彈性工作安排，並提供合理的假期及工作時間。

此外，本集團獲香港強制性公積金計劃管理局評為「積金好僱主5年+」，並榮獲「電子供款獎」及「積金推廣獎」，以嘉許其履行僱主之法律責任，為僱員提供更佳退休保障，以及鼓勵員工積極管理彼等的強積金。



# 環境、社會及管治報告

## iv. 晉升、發展及培訓

本集團對員工有明確的晉升、調動和降級管理依據及流程，並規範離職流程，以保護員工及企業雙方的利益。任何晉升或解僱均基於合法理由。本集團禁止任何形式的違法或非法解僱。通過定期進行績效考核，本集團得以了解到各員工的工作表現，並作為晉升的參考之一。本集團亦重視發展員工潛能，根據營運管理需求、員工的業績情況、學識、能力及個人意願提供調職機會，務求達到「人盡其所，才盡其用、才職相稱」，為員工帶來更大的發展空間。接獲員工離職通知後，本集團會與員工進行面試以了解其離職原因並解除合約，並按法規要求轉移社會保險及發放餘下工資。

為有效提升員工質素及能力，本集團設有培訓管理制度，每年制定培訓計劃，為員工提供職前培訓及在職培訓。本集團為所有新員工提供職前培訓，培訓內容包括企業方針及職位相關知識培訓，以保證新員工擁有相關職位的所需能力，能快速適應工作。調崗員工亦須接受技術培訓，以保證他們掌握到新職位所需的技能。本集團亦會按經營及生產發展的需求持續向員工進行在職培訓，提升員工職位技能及管理知識，而培訓範疇多樣，包括食品安全、質量控制、生產技術及葡萄酒知識等。除了內部培訓外，本集團於本年度組織多項外部培訓，如品酒師及釀酒師的職業技能鑑定、質檢人員的檢測及實驗室管理能力等，並提供外部培訓資助，以鼓勵員工提升專業能力。





以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/858005137042007005>