

BIG DATA EMPOWERS  
TO CREATE A NEW  
ERA

# 2024年户外机柜温控节能 相关项目薪酬管理报告

汇报人：<XXX> 2024-01-06

# 目录

CONTENTS

- 项目背景介绍
- 薪酬管理制度概述
- 户外机柜温控节能项目薪酬构成
- 薪酬管理在项目中的应用与实践
- 薪酬管理的挑战与对策
- 结论

BIG DATA EMPOWERS  
TO CREATE A NEW  
ERA

01

# 项目背景介绍



# 项目起源与目标

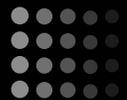


## 项目起源

随着信息化建设的快速发展，户外机柜在各个领域的应用越来越广泛，但同时也面临着温度控制和节能的挑战。为了解决这一问题，本项目应运而生，旨在研发一种高效、可靠的户外机柜温控节能技术。

## 项目目标

本项目的主要目标是开发出一种具有自主知识产权的户外机柜温控节能技术，通过智能化控制和优化设计，提高机柜内设备运行的稳定性和可靠性，降低能耗，并满足各种复杂环境下的使用需求。



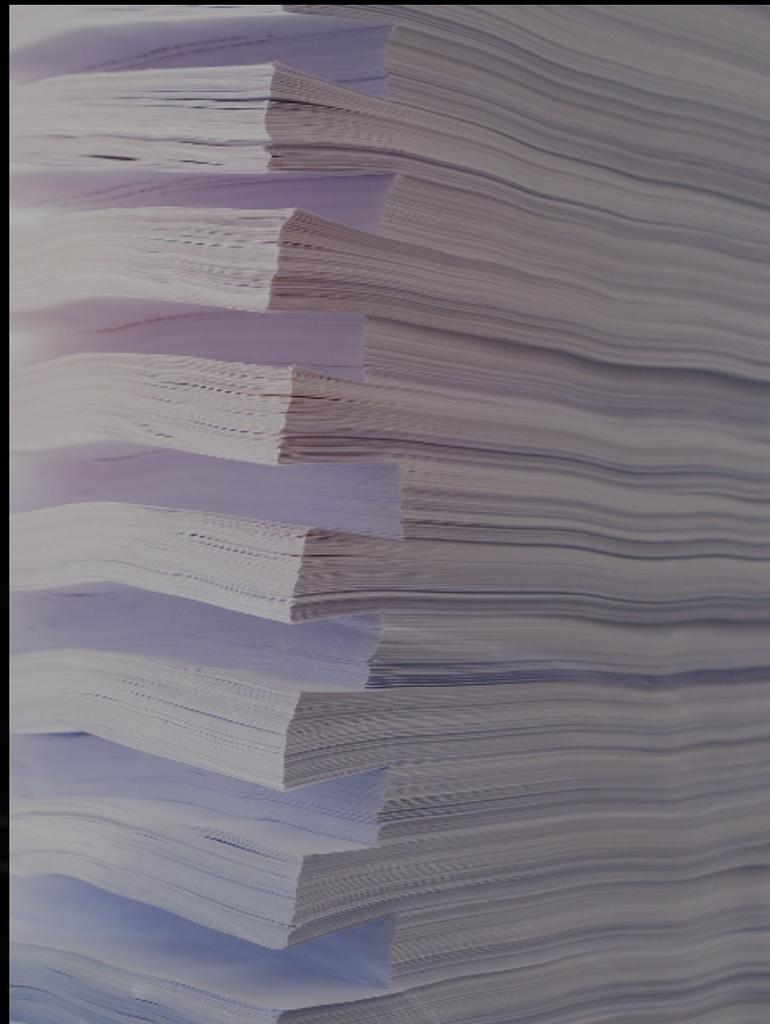
# 项目实施环境与影响

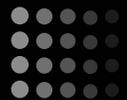
## 实施环境

本项目实施环境涉及多个领域，包括电子工程、热能工程、控制工程等。需要综合考虑机柜内设备的散热需求、环境温度的变化以及节能要求等因素。

## 项目影响

本项目的实施将带来显著的社会效益和经济效益。通过提高户外机柜的温度控制效果和节能性能，可以延长设备使用寿命、降低维护成本，同时减少能源浪费和碳排放，对环境保护具有积极意义。





# 项目的重要性和意义



## 重要性

本项目的研发成果对于推动信息化建设的可持续发展、降低能源消耗、提高设备运行效率等方面具有重要意义。同时，本项目还将为相关行业的技术创新和产业升级提供有力支持。

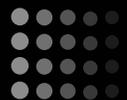
## 意义

本项目的成功实施将有助于提升我国在户外机柜温控节能领域的自主创新能力，打破国外技术垄断，提升我国在该领域的国际竞争力。此外，本项目还将为其他相关领域的技术研发提供有益的借鉴和参考。

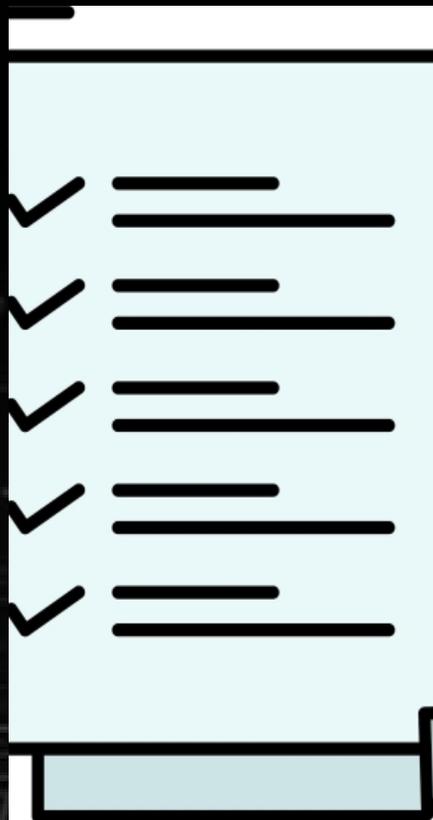
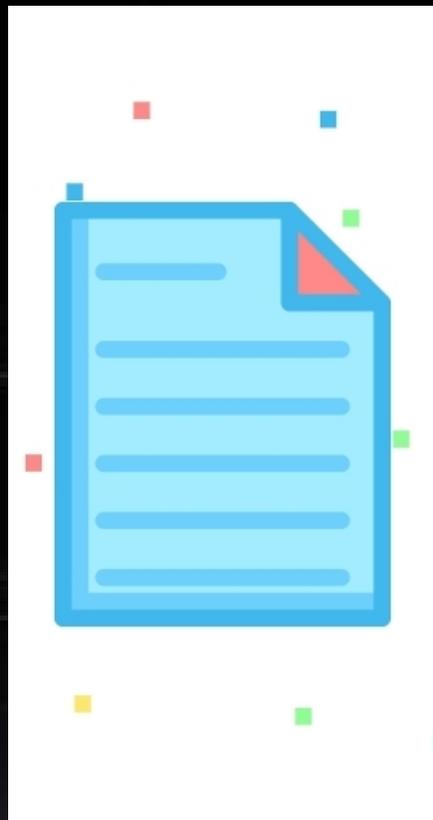


# 02

## 薪酬管理制度概述



# 薪酬管理的概念与原则



## 薪酬管理的概念

薪酬管理是指企业根据员工的职位、绩效、能力和市场状况，确定员工薪酬水平、薪酬结构、薪酬体系的过程。



## 薪酬管理的原则

公平性、激励性、竞争性、合法性是薪酬管理的四大原则，企业应确保薪酬管理制度符合这些原则，以吸引和留住优秀人才。



# 薪酬管理的流程与标准

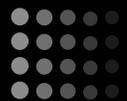
## 薪酬管理流程

薪酬管理流程包括职位评估、薪酬调查、制定薪酬策略、设计薪酬结构、确定薪酬水平、实施与调整六个步骤。

## 薪酬管理标准

企业应根据员工的职位、能力、绩效和市场状况，制定合理的薪酬标准，确保员工薪酬与市场水平相符，同时体现内部公平和激励作用。





# 薪酬管理的激励机制



## 激励机制的作用

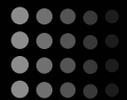
激励机制能够激发员工的积极性和创造力，提高员工的工作效率和绩效，促进企业的可持续发展。

## 激励机制的措施

企业可以通过提供晋升机会、奖金激励、福利制度等方式，建立有效的激励机制，提高员工的满意度和忠诚度。

03

# 户外机柜温控节能项目薪酬构成



# 基本工资设定

## 基本工资

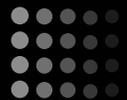
---

根据员工的专业技能、工作经验和职位等级确定，确保公平性和激励性。

## 调整机制

---

根据市场薪酬水平和公司经营状况，定期调整基本工资，确保薪酬竞争力。



# 绩效奖金制度

## 目标设定

明确项目目标，设立可量化的绩效指标，如项目进度、质量、成本等。

## 考核与奖励

定期对员工绩效进行评估，根据绩效结果发放绩效奖金，激励员工提高工作积极性。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/865120330102011213>