

护士长竞聘演讲ppt 课件

汇报人：

日期：



目录

CONTENTS

- 自我介绍
- 对护士长岗位的认识
- 竞聘成功后的工作规划
- 我的管理经验与技能展示
- 我如何与上级、下属及其他部门
人员合作

目录

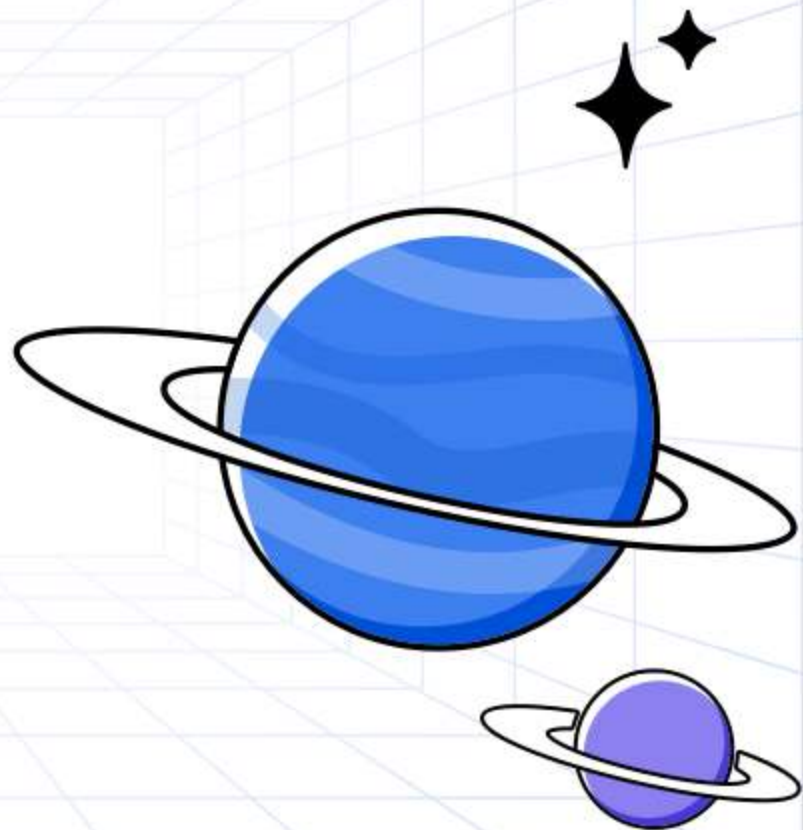
CONTENTS

- 对护士长岗位的热爱及我的愿景
- 总结与感谢



01

自我介绍





个人背景



姓名、年龄、教育背景

从事护理工作的时间和经历



专业技能和资质



工作经历

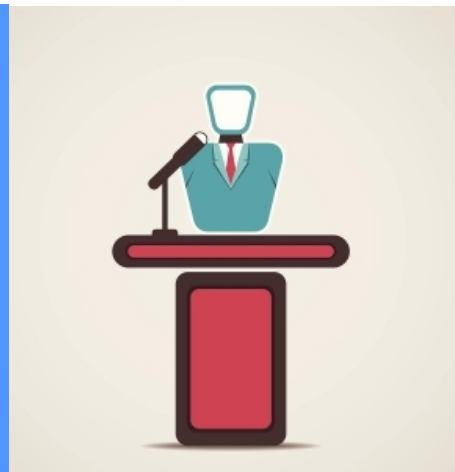
曾经参与过的护理项目和成果



对护理工作的理解和认识



在护理团队中的角色和贡献





竞聘原因

对护士长职位的理解和认识



个人优势和适合该职位的原因

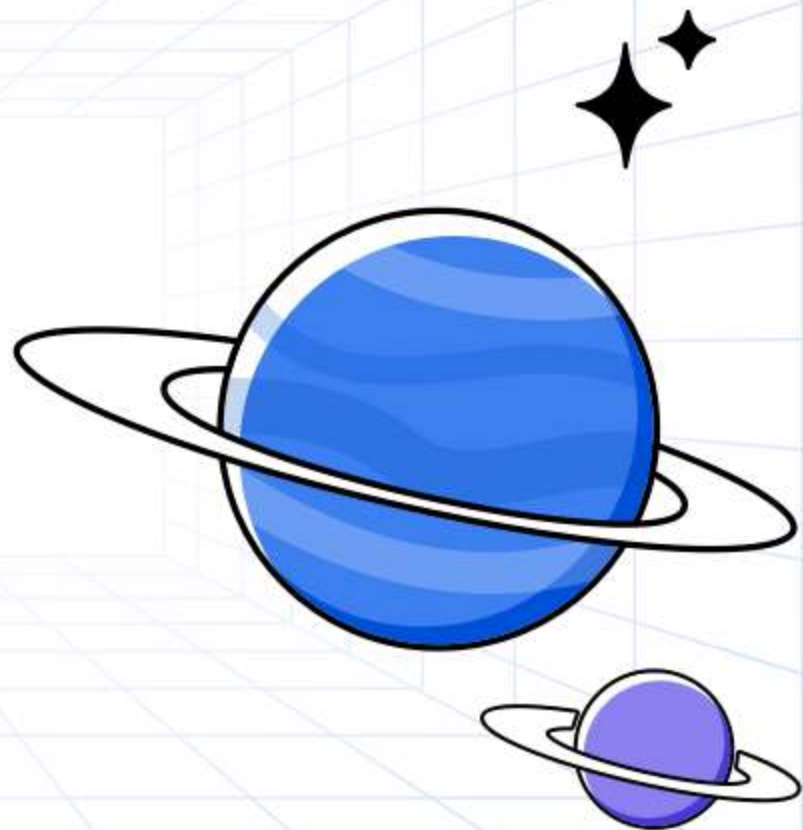


对团队建设和医院发展的规划和设想



02

对护士长岗位的认识





岗位重要性

领导团队

护士长是护理团队的领导，负责制定和执行护理计划，确保护理质量和安全。



协调沟通

护士长需要与医生、药师、其他护士以及患者家属进行有效的沟通和协调，确保护理工作的顺利进行。



培训指导

护士长需要为新护士提供培训和指导，帮助他们提高技能和适应工作环境。

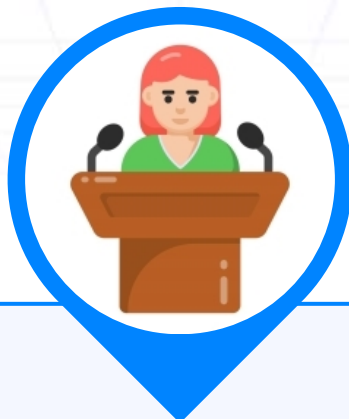


岗位挑战



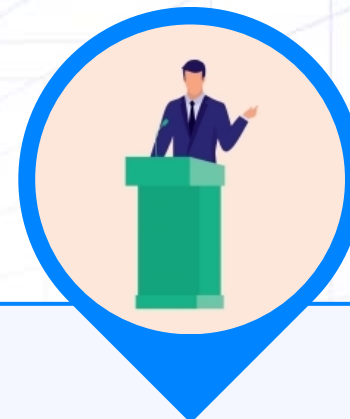
人员管理

护士长需要处理团队成员之间的矛盾和冲突，以及进行人员调配和招聘等工作。



质量控制

护士长需要确保护理工作的质量和安全，包括制定和执行质量控制计划，以及监督和评估护理人员的表现。



绩效管理

护士长需要制定和评估护理团队的绩效目标，以及为团队成员提供反馈和奖励。



我的优势



专业技能

我拥有丰富的护理知识和技能，能够为患者提供高质量的护理服务。

领导能力

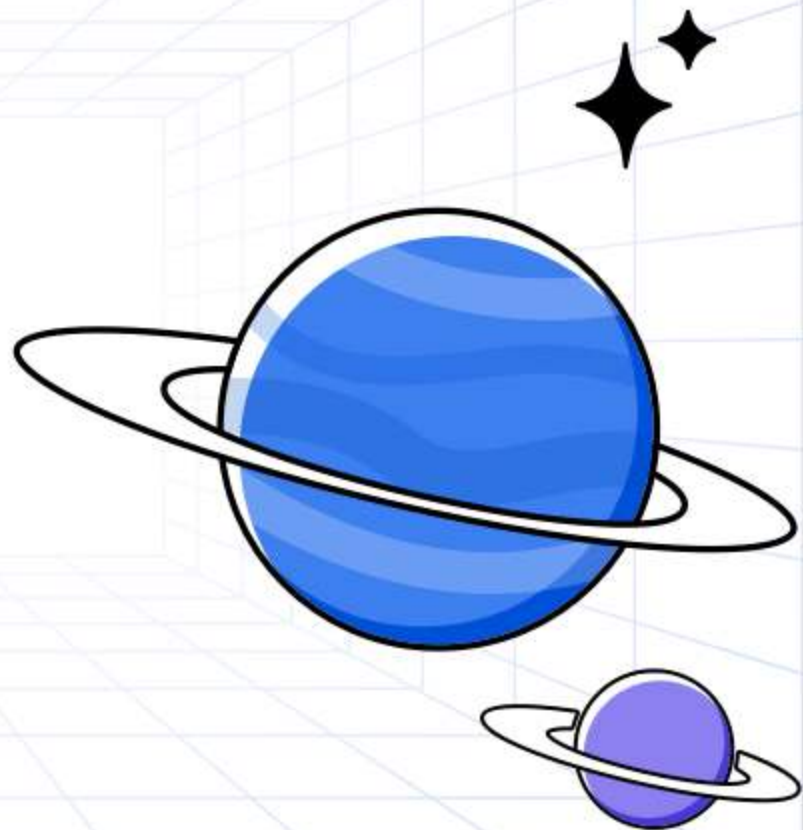
我具备出色的领导才能，能够有效地管理和领导团队，提高团队凝聚力和工作效率。

人际沟通

我擅长与人沟通，能够与医生、药师、其他护士以及患者家属建立良好的合作关系，有利于协调工作顺利进行。

03

竞聘成功后的工作 规划





提升护理质量





优化排班制度



确保班次与人员技能和兴趣相匹配



建立紧急情况下快速响应的机制



根据科室和工作需求合理安排班次



提高工作效率和工作满意度



确保患者得到及时有效的护理服务



加强团队建设



建立良好的沟通渠道和合作机制

加强团队凝聚力和合作精神



鼓励团队成员提出建议和意见



加强团队建设



01

激发团队成员的积极性和创造力



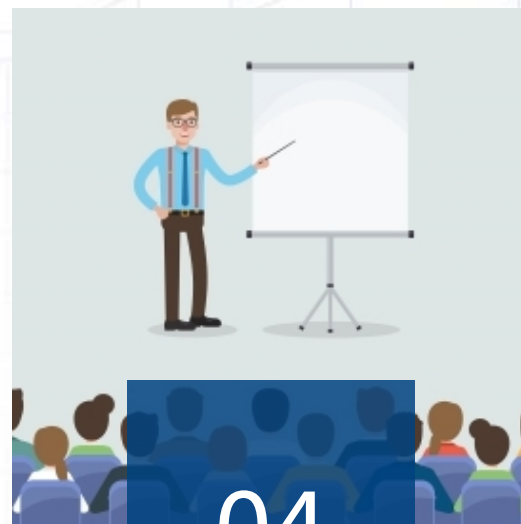
02

组织团队活动和培训



03

提高团队成员之间的了解和信任



04

培养团队成员的协作能力

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/867151021045006150>