



企业绩效管理与社会责任 管理的融合与持续发展

汇报人：小无名

12



目录

- 引言
- 企业绩效管理概述
- 社会责任管理概述
- 企业绩效管理与社会责任管理的融合
- 持续发展视角下的企业绩效管理与社会责任管理
- 结论与展望



01

引言



01

全球化背景下的挑战

随着全球化的深入发展，企业面临的市场竞争日益激烈，社会责任和可持续发展成为企业核心竞争力的重要组成部分。

02

社会责任与绩效管理的关系

社会责任是企业对社会、环境和经济等方面的承诺和行动，而绩效管理则是企业实现战略目标、提升业绩的重要手段。二者相互关联、相互促进，共同推动企业的可持续发展。

03

融合发展的必要性

企业绩效管理与社会责任管理的融合，有助于企业实现经济效益与社会效益的统一，提升品牌形象和声誉，增强抵御风险的能力，进而实现可持续发展。



研究目的和问题



研究目的

本研究旨在探讨企业绩效管理与社会责任管理的融合模式、路径及影响因素，为企业实现可持续发展提供理论支持和实践指导。

研究问题

如何有效地将社会责任融入企业绩效管理体系中？社会责任管理与绩效管理的融合对企业可持续发展有何影响？如何构建科学合理的融合评价指标体系？





02

企业绩效管理概述





绩效管理的定义与重要性



定义

绩效管理是企业为了实现组织目标，通过制定计划、实施、评估、反馈等一系列管理活动，对组织和员工的工作表现进行衡量、评价和改进的过程。

重要性

绩效管理能够帮助企业明确目标、优化资源配置、提升员工绩效和组织整体绩效，是企业管理体系的重要组成部分。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/876102140041010111>