

企业基本档案管理系统

摘 要

现今社会，各行各业发展迅猛，相对应带来的就是就业人口以及就业压力的增加，就业变动复杂多样，传统的人工收录各项档案的操作方式已经不能满足现今社会就业现状的要求，人才市场个人档案管理系统的开发顺应时代要求。传统的人工收录的方式消耗成本，降低效率，运用电子信息化手段实现便捷的操作，能更好地处理问题，解决存在的效率低下的问题。

人才市场个人档案管理管理系统主要对于个人档案实行各项基础的管理措施和处理手段。本系统实现了对于个人档案的可视化管理，具有人性化的界面，简洁明了的操作流程，通过设置权限更好地实现该系统的分层管理。本系统采用 Java 编程语言、JSP 技术和数据库 MySQL 相结合的方式，实现了各项基本功能。

关键词：个人档案管理系统；Java；MySQL；JSP

1 绪论

现代社会，经济在发展，社会持续的进步，人口持续上涨，就业情况复杂，人才市场接收到的档案对其进行的管理操作日渐增多，现今社会的工作种类数目繁多，关于个人档案的录入借阅等操作管理工作量增加，人工记录的方式已经不再满足当前的需求情况，进行人才市场个人档案管理系统的实现已经迫在眉睫。系统的设计目的如下：

1. 解决日益增加的人口问题和各项社会职能的更迭导致的人才市场个人档案管理难度与信息量的处理方法
2. 提供给管理者一个整洁便利的处理环境
3. 使之具备可视化的界面与流畅简洁的处理手段
4. 使得用户操作更加具备便利性，降低操作复杂度
5. 区别与传统的纸质档案收集方法，减少复杂的操作，降低成本

系统实现的意义如下所述：人才市场个人档案管理系统简化了操作，降低操作难度，能够做到更加完善妥当的保存相应的资料，减少了相对应的人力资源成本，在企业与就业者之间产生了便捷快速的交互环境，提高了相互之间的效率。首先，传统的人才市场接收档案是通过纸质档案的方法进行管理与收集的，纸质档案的存放拥有很大的局限性，这种收集手段容易造成档案提取的困难性以及保存的难度。其次，通过接收而来的个人档案数量巨大，处理起来需要的人力资源数量不在少数，收集结束之后的保存也成为了一大问题，更不用说之后的查询处理，外调处理的复杂性了。可见，人才市场个人档案管理系统不仅减少了人工成本，增加了保存的完整性，降低了查阅，修改，外调等一系列的操作的难度，不再像之前纸质操作时拥有的那样子的复杂操作和沉重的工作量。

1.1 研究现状

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/877123145142006104>