

## 安全生产月个人总结（30 篇）

### 安全生产月个人总结（精选 30 篇）

#### 安全生产月个人总结篇 1

20xx 年 XX 镇严格按照区委、区政府工作安排及《中华人民共和国安全生产法》的相关要求开展安全生产工作，落实安全工作领导责任制，开展安全专项治理，做到安全生产思想到位，安全措施到位，责任落实到位，确保了安全生产各项目标的实现，现将本年度的安全生产工作情况汇报如下：

#### 一、基本情况

全镇共 3 个村，两个社区，一个居委会，面积 34 平方公里。辖区内企业共 67 家，（其中：挂户 7 家、停业 30 余家），个体工商户 550 个，其中：非煤矿山 2 家，分别是井采的鲍村铁矿（停产）和露天开采的采石厂，化工企业 1 家，加油站 1 家，建筑施工企业 1 家，制衣厂 7 家，竹木加工厂 3 家，液化气充装站 1 家，液化气代换点 2 家，民爆器材库 1 个（不库存），烟花爆竹兼营零售户 10 家，加工企业 8 家，这些企业几乎覆盖了所有的高危行业。

#### 二、开展的主要工作

##### （一）健全责任体系，落实安全生产责任。

一是明确分工。上半年召开了两次安全生产全体委员会议，由于人事分工的调整及时调整安委会成员，明确镇主要领导、分管领导以及部门负责人的安全生产工作职责，在全镇形成了“一把手”负总责、分管领导具体抓、全镇上下积极参与的安全生产工作格局。同时，要求各村（居、社区）成立安全生产管理小组，健全安全生产监管网络体系，形成“纵到底、横到边”的安全生产责任体系。

二是落实责任。执行安全生产目标管理责任制、领导“一岗双责”制、一票否决制和责任追究制等一系列安全生产工作制度，并与村（居、社区）和重点企业签订《安全生产目标责任书》，严格考核奖惩，细化、量化、实化了责任制管理目标，促进了安全生产各项措施的有效落实。

三是建立了安全生产责任追究制度。落实风险点管控，实现安全风险管控闭环管理，力保安全生产形势保持平辑。

(二) 对重点领域加大监管力度，严查违法违规生产。

1.非煤矿山：对停产的鲍村铁矿井口安全管理进行了巡查，井口临时封闭管理正常；对停产的采石厂进行了安全检查，针对露天矿山边坡开展针对性的检查，边坡按照要求设置了警戒线 and 安全管理牌板,该厂目前有关材料通过了国土、水利等部门审查，正在上报可研审查，接下来初步设计、环评预评价、安全专篇及预评价等有关资料审查，预计 12 月可动工。

2 .危险化学品：对显化加油站、仕佰化工、万象化工及金禾肥业进行了安全检查，主要对防冻、防凝.防滑、防火、防爆、防泄漏、防静电等工作进行检查：显化加油站：单层储油罐使用期限是年底，如果年底土地的有关手续还没办理下来，就要停产进行整改，办下来了可一并纳入技改。仕佰化工：根据有关专家及区安监局要求，完成了诊断设计并通过了专家评审；万象化工：检查分隔设施是否保持常态化分隔，过期失检钢瓶是否严格把关，充装标识是否及时张贴。金禾肥业环评手续不完善，对其实施监督，不允许生产。

3 .工贸：对锐泰翔桐业、永固商品混泥土、明诚铸造进行安全检查。结合作业场所超过 30 人粉尘企业安全整治;有限空间作业安全；高温熔融液体及特种设备安全。对明诚铸造专家检查意见的整改进行了现场督促，目前整改迟缓，未通过有关部门验收销案；积极帮助锐泰翔铜业有限公司做好自行关闭的设备拆除等工作，帮助锐泰翔有限公司与文川公司就关闭后的环境治理工作进行洽谈，顺利签订关闭后的环境治理工作协议并付诸实，目前该公司转产新洲工贸公司，生产产品是磨料，已经过区经发局立项，正在办理环评和土地手续。

4 .消防安全：对全镇 7 家正在生产的服装厂进行了消防安全检查,对检查发现的少数服装厂制衣车间部分消防通道原料堵塞致使消防通道不畅通，电线及设备上的绒尘较多等问题，下达隐患整改通知责令整改，目前已整改完毕。

5 .建筑施工：到建设公司对施工工地进行逐一排查，重点检查了坍塌事故易发场所安全生产责任落实情况；建设施工企业安全生产主体责任落实情况；施工现场安全生产责任落实情况。

(三) 扎实开展全国“安全生产月”活动。

全镇上下以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题开展安全生产

月活动。6月7日，在镇文化站门前开展“安全生产月咨询日”活动，现场发放各类宣传资料200余份，环保手袋200个，同时各村（居、社区）也在显眼地方悬挂横幅8条和24小时滚动电子显示屏，开展形式多样的宣传活动。

#### （四）、开展“百日除患铸安”专项行动

今年以来各地多处相继发生爆炸及伤亡安全事故，为深刻汲取教训，全面贯彻党中央、国务院、省委省政府、市委市政府及区委区政府关于安全生产的重大决策部署，切实保障人民群众生命和财产安全，坚决防范遏制事故，XX镇在全镇开展易燃易爆危险品、有限空间作业场所的隐患大排查大整治活动。

（一）经发办、市场监管所、派出所联合对我镇41家餐饮类进行了检查，下达‘餐饮场所燃气安全专项治理活动告知书’。其中3家液化气钢瓶无充装标识；1家违规用一个钢瓶通过三通向两个灶头供气。现场下整改通知书，要求立即联系充装商家完善钢瓶充装标识，并要求违规接三通钢瓶停止使用。

（二）对全镇各类主要企业开展全面的安全检查，通报今年以来各类事故案列，检查督促企业开展好隐患排查治理工作，发现问题及时下达检查笔录，限期整改，做好跟踪督促，实行闭环管理，督促辖区内重点企业做好职业危害申报工作，全镇5家完成职业危害申报。对采石厂、明诚铸造、永固商业混泥土的有限空间作业加强监管，下发“有限空间作业审批表”，要求严格按照操作规程作业并记录。

（三）联合派出所对全镇10家取证的烟花爆竹零售经营户及部分未取证经营烟花爆竹的进行了检查，主要要求：

- 1、消防设施的配备；
- 2、设置专柜摆售；
- 3、必须少量存放；
- 4、经营场所不允许上宅下店，严禁学校和人口密集地非法销售烟花爆竹。

通过下发隐患整改通知书，1家未取证经营的进行了警示教育，现场予以撤柜，存在的问题已全部整改到位。

### 三、20xx年工作计划

（一）进一步强化‘红线意识’筑牢“底线思维”落实“五级五覆盖、五落实五到位”等安全生产责任制度，强化企业主体责任，切实依法履行安全监管职责，发挥社区及村（居）安全协管员的作用，对辖区企事业单位及公共安全加强检查，配合上级部门加大督促隐患整改，发挥群众监督作用，形成“事有人干、责有人负”齐抓共管的安全生产的局面，对照年初签订的安全生产目标责任书加大村居、社区及有关重点企业的安全生产目标年终考核力度。

（二）加大安全监管力度。对重点领域、重点时段、重点环节增加检查密度、以联合执法、部门联动、协同配合、联合管控等手段提升安全风险源的监管能力；对辖区内重点企业增强检查密度，将不利于安全生产的因素和重大安全隐患及时向区各有关部门进行汇报，同时采取必要防控措施，预防事态扩大；认真做好“中秋”

“国庆”、“元旦”、“春节”等重要节假日安全的安全检查，做好应对大雾、低温雨雪等极端天气措施，严格落实应急值守和领导带班制度，严密管控安全生产工作。

（三）开展安全专项整治。督促新洲工贸公司尽快完成有关土地和环保手续。督促明诚铸造加快落实专家“会诊”提出的整改建议，尽快通过区局验收。巩固万象化工挂牌隐患整改销案成果，切实发挥安全分隔作用。

（四）扎实开展安全大检查。加强对非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、特种设备、消防、校园安全及职业健康等领域的安全大检查，对查出的安全隐患实行“闭环”管理，加大隐患排查治理的力度，通过上报借助上级部门力量和部门联合执法等，提高隐患整改的实效。按照区非煤矿山安全监管办法要求，继续保持对鲍村铁矿停产期间的安全巡查，重点是井口安全管理，密切关注矿山下步的工作计划；对采石厂的安全监管，严格监管证件到期和越界开采等行为，督促做好停产期间边坡和宕口的安全管理。

（五）加强烟花爆竹的安全监管。严格按照要求把关，认真扎实开展好20xx年烟花爆竹申请换证工作，联合公安派出所和工商等部门严厉打击非法经营、运输烟花爆竹。

（六）加强消防的‘安全监管。以“三供一业”移交地方政府为契机，建议镇党委、政府统筹规划主城区的消防设施布局建设，加强应急灭火队伍建设。对矿业公司的消防队员要与矿业沟通协调，保持队伍的稳定性，以便

达到应急处置能力的要求。全面落实消防安全责任制，开展密集性的消防安全检查，各网格员及时做好网格化自动生成的工作任务，加强辖区内的消防宣传和检查，确保全镇无重大火灾发生。

## 安全生产月个人总结篇 2

6 月是全国第 XX 个“安全生产月”，围绕“关爱生命、安全发展”活动主题，分公司以开展安全生产月活动为载体，强化安全理念的宣贯，进一步推进安全文化建设，努力营造全员重视安全的良好氛围，不断夯实安全基础工作。

### 一、各级领导高度重视，落实直线组织，践行有感领导

分公司各级领导对“安全生产月”活动高度重视，部署，分公司及各大队都成立了领导组织机构，明确了工作职责，制定并下发了“安全生产月”活动方案。活动期间，各级领导定期听取进展汇报，深入一线检查指导，研究解决面临的困难、存在的问题，为活动的开展提供了必要的人力、物力、财力支持，有效地推动了活动的开展。

### 二、开展各项活动，营造安全氛围，夯实安全基础

一是组织安全宣传教育。安全生产月期间，分公司组织了 4 期安全监督骨干培训，培训大队安全员及小队 HSE 监警员 60 人；组织了环保政策法规培训，培训一线小队干部 10 人；组织特种作业人员培训 41 人。6 月 14 日在油田公司组织的安全生产宣传咨询日活动中，分公司在指定宣传点设置宣传板 40 块，彩旗 40 面，选派安全宣传志愿者 70 人，发放安全宣传单 1000 张，圆满完成宣传任务。各大队采取悬挂横幅、制作安全环保宣传板和安全警句小彩旗等方式，时时刻刻提醒员工安全生产的重要性。修井二大队搜集近年来发生的一些事故案例进行整理汇编，印发给基层小队各班组。要求在每次班前会上都由班长念一个事故案例，以此警示员工，提高员工“反三违”的主动意识和自觉性，使“保护人的身心健康、尊重人的生命渴望与实现人的价值”成为全体员工共同的行为准则。

二是开展各项活动，夯实安全基础工作。安全生产月期间分公司工会组织开展了“安康杯”劳动竞赛。修井一大队组织开展了“五个一”活动（即：每月一次基层 HSE 监督员会议，每月一次安全交叉大检查、每周召开一次安全委员会会议、忆一次事故教训、提一条安全生产建议），通过多样、喜闻乐见的活动，使员工认真进行安全经验分享和应急演练，提高员工

的安全意识和应急能力。压裂大队组织各队、站骨干人员开展了安全知识答卷活动，提高班以上骨干力量的安全知识和在实际工作中的安全防范能力。加油站开展了消防演练，进一步强化员工的防范意识和提高对事故的应变能力。修井二大队组织各基层队队长到 20940 队参观学习，在参观过程中各队队长查问题、谈感想、找差距，并针对本队的薄弱环节明确努力方向、制定提高措施。通过互学互检，进一步提高了干部的思想认识和工作标准，为推进基础工作不断步入新水平起到了积极的促进作用。生产准备大队将安全经验分享作为会议一项重要内容，各小队结合自己的工作实际，通过召开会议或交谈，由驾驶经验丰富的员工讲解交通案例、驾驶经验和安全常识，以谈话交流的形式，相互传递经验，提高了员工的操作技巧、驾驶技能和安全意识。

### 三、组织安全检查，消除隐患，确保安全生产

安全生产月期间，分公司 HSE 监察室现场监察 200 井次，平均每支施工队现场监察 2、4 次，发现和监督整改 HSE 隐患 79 个。安全环保部组织对压裂加油站、高层办公楼等消防重点部位的电气、消防以及防雷设施进行了检测；组织可燃气体检测仪检测 42 台。为吸取成都公交车火灾事故教训，组织了通勤车安全专项检查，对安全锤缺失等隐患进行了治理，并在生产服务大队组织了通勤车疏散演练。各大队组织对厂区加油站、车库、食堂、保养站、公寓等进行一次全面细致检查，主要检查车库是否存放油桶、棉纱等易燃品，加油站、食堂、公寓的电路系统和消防设施是否存在隐患。修井一大队组织各基层队 HSE 现场监督员开展安全交叉大检查，对施工现场重点要害部位进行检查，同时对员工熟知集团公司“反违章禁令”和“HSE九项管理原则”规定进行落实，各基层队也加大自查、自检整改力度，全面进行隐患排查工作，认真对施工现场存在风险进行识别，并制定相应的风险控制、削减措施，通过结合小队自检、大队交叉检查活动，切实提高基层队操作层和现场管理层的安全管理水平及隐患自检能力。

### 四、取得的经验与存在的不足

通过开展安全生产月活动，员工参与安全管理的意识得到提升，生产准备大队员工张学忠针对搬家中越高超宽车辆警示标识提出了自己的建议，修井一大队员工姜中军针对通勤车提出了安装扶手的建议，说明我们的员工已经从“要我安全”逐渐向“我要安全”转变，安全文化建设取得了初步成

效。但是在安全生产月，分公司发生 3 起交通事故，交通安全管理不同于其他管理，受个体因素制约较大，3 起事故的发生虽然是个别现象，但事故就是一面镜子，在分公司高度重视安全生产、持续夯实安全基础的大背景下，在分公司领导大会小会反复强调、安全管理文件不断出台的情况下，6 月份连续发生了 3 起交通事故，说明个别单位的安全生产基础还十分薄弱，暴露出少数单位对安全生产极端重要性的认识不到位、责任落实不到位、监督管理不到位、安全培训不到位等深层次问题，教训十分深刻。

一是对交通法规、管理制度的宣传、贯彻力度不够。由于驾驶员的工作性质特殊，各单位对集中或脱产培训的重视程度不够，为了保障车辆出勤率，在安全培训过程中，对于相关交通安全知识，采取以会代训、以卷代培的方式，使学习培训流于形式，没有从根本上起到培训的效果，致使部分驾驶员对《道路交通安全法》、《分公司交通安全管理办法》的内容理解不透，对交通事故危害性认识不够，对违反法律规定的严重性认识不足。

二是安全管理制度落实执行不严。近三年，分公司一直狠抓酒后驾车，但是有些个别管理干部，思想上认识不够，没有通过苗头，深挖根源，而是轻描淡写，大事化小；老好人思想作怪，执行制度不利，不按照分公司有关文件要求严肃处理，只是对这些驾驶员在大会、小会上做一些口头警告和批评。“严是爱，松是害”，由于个别领导失之于严，失之于宽，不仅司机本人没得到应有的处罚和教育，对其他同志也没有产生触动，更没有从根本上采取有效措施杜绝这些现象，导致酒后驾车的行为屡禁不止。

三是对日常安全管理工作监督不利。车辆管理工作是安全工作的重要组成部分，由于分公司的特殊工作性质，库外、零散停放车辆的比例高，生产及公务用车遍及内部、外部市场，分布范围广。大型车辆安装 GPS\* 系统后，大型车辆车速得到有效控制，作业一大队 6 月份发生 1 起交通事故，因我方车辆未超速，虽被对方车辆撞翻，但未伤人，我方仅负次要责任，如果我方车速快，则此起事故将可能会是 1 起严重的交通事故，后果不堪设想。而在公务用车使用上，不受 GPS 监控，领导派车存在随意性，安全部门对车辆缺少有力监管。

## 五、下步工作方向

1,在“三个全员”上下真功夫。一是强化全员安全意识。加强安全管理工作是政治、是大局、是责任，是当前各项工作的重中之重。安全事故频发，

不但直接影响企业效益，更会影响企业的形象，影响员工队伍稳定。干部员工要牢记血的教训，充分认识做好安全环保工作的重要性和必要性，增强危机感和紧迫感，如履薄冰，如坐针毡。牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念和“事故是可以避免”的思想，坚持把安全环保作为工作的重中之重，作为一项长期而艰巨的任务，作为一项系统工程，切实抓紧抓好。

二是落实全员安全责任。安全责任重于泰山，要进一步完善和落实安全生产责任制，安全部门要重新检查安全责任分解落实情况，从各级领导到基层职工，都清楚自己肩负的责任，清楚发生事故的严重后果，形成人人有专责、事事有人管、过程受控制、工作高标准的局面。各单位强化责任追究制度，做到严肃纪律、严查严处、奖罚分明，逐渐将安全压力转变为搞好安全环保工作的动力。对管理层，按照“直线组织、属地管理、谁主管谁负责、管生产必须管安全”的原则，严格执行与年终考核兑现挂钩的政策，绝不手软。对操作层面，进一步建立完善安全行为准则，对违章行为坚决处罚，促使员工养成遵章守纪的良好习惯。三是提升全员安全素质。基层员工的素质和行为直接决定着现场的安全水平。要进一步提高培训的针对性和实效性，加大操作技能和应知应会培训力度，建立培训奖惩机制，把培训与能力评价、考核、晋级结合起来，进一步提高培训效果，强化制度的连续性。全面推行持证上岗制度，坚决禁止无证上岗，为安全环保长效机制的建立打下基础。

2、加大反“三违”力度。“三违”仍然是影响当前和今后一个时期安全生产的顽疾。要深入开展典型事故教育，引导员工树立“违章就是事故”的观念，自觉查找身边的违章行为；对反违章认真、不怕得罪人、效果好的，予以通报表扬；对反违章不力、效果不好的，通过谈话、培训等方式进行促进，实在难以胜任的调离岗位；继续宣贯《集团公司反违章禁令》，坚持处罚与教育并重，一级抓一级，生产必须安全；落实公务用车及乘车负责制，无论所乘车辆产权性质如何，还是执行哪项工作任务，乘车的领导都应对所乘车辆的行车安全担负监督和管理责任，督促驾驶员遵守交通规则，及时提醒并制止各类不安全驾驶行为；扩大GPS\*系统的应用范围，外部市场车辆逐步实现全部安装，加强对外部市场车辆的监控；认真总结近几年开展反违章工作的经验、查找存在问题，使反违章活动促进风险识别、隐患排查等基础工作。

3、组织开展百日安全大检查活动。通过深入开展百日安全大检查活动，



进一步促进安全生产法律法规、规章制度的落实，促进各级安全生产责任制的落实，促进隐患排查治理的深入开展。

一是检查重点要害部位和薄弱环节安全防范措施落实情况。对加油站、食堂、公寓、锅炉房、招待所、办公楼等公众聚集、易燃易爆场所的安全疏散条件、消防设施、用火用电和应急演练等情况进行检查。对厂内高低压线路维护等的安全管理情况进行检查，对消检、电检、防雷检测中发现问题的整改情况进行检查。

二是检查各类危险化学品、放射源、存液坑、民爆器材的管理情况。对各类危险化学品、放射源、民爆器材的使用、运输、储存各环节安全管理情况进行检查。对存液坑的加高、加固等维护措施落实情况进行检查。

三是检查各类施工作业现场安全环保措施落实情况。对修井、作业现场的雨季施工安全环保措施、防暑降温措施、安全防护设施、HSE 两书一表、危险作业审批制度、特种作业人员持证上岗的落实情况进行检查，对班组开展安全教育培训的效果进行抽查。

四是检查井控安全措施落实情况。检查地质、工程和施工”三项设计”执行情况、井控装置配备使用情况、施工作业人员安全教育培训情况，防喷、防漏、防毒等安全措施落实以及应急预案的编制修订和演练情况。

五是检查交通安全管理措施落实情况。集中整治严重影响交通安全的无证驾车、超速驾车、酒后驾车、疲劳驾车、争道抢行、超员超载、带病运行、违反信号、不系安全带及驾车使用手机等不安全行为，重点检查通勤大客车、长途车和非职业驾驶员驾车的监管情况、车库管理及各种车辆“三交一封”执行情况，检查车辆后排安全带安装情况，存在隐患的立即组织整改。

六是检查“三同时”落实情况以及承包方监管情况。检查分公司新、扩建项目是否按“三同时”要求办理相关审批手续，同时吸取上海电力建筑工程公司“6 16”事故教训，加强对承包方施工资质、员工培训、危险作业审批以及施工现场安全防范措施落实情况的检查，强化对承包方的安全监管。

七是检查规章制度宣传落实情况。重点检查安全经验分享、隐患报告奖励、未遂事故(事件)报告奖励以及工业安全管理、环保管理、交通安全管理、消防安全管理、特种设备安全管理、危险作业审批制度等安全规章的宣传、落实情况。

安全生产月个人总结编 3

五月底以来,我监理项目部根据国家安全生产监督管理总局(20\_)57号文件《关于开展20\_年全国“安全生产月”活动的通知》指示精神,以及沪建交(20\_)509号、SPM(FG)第015号(20\_)号文件的要求,积极与施工单位共同开展武汉中心项目的安全生产月活动,制定了周密的安全月活动实施方案,开展了各种丰富多彩的安全活动,通过一系列的活动,强化了作业人员的安全意识,增加了作业人员的安全知识,为进一步加强该项目的安全管理力度,全员参与安全管理热情,持续改进施工现场安全标准化工作,奠定了坚实的基础。通过对安全月期间,各项工作的计划、组织、实施、检查情况,现将各项工作汇总、分析、总结如下。

### 一、开展的工作

1、5月底,安全监理员会同施工单位安全部门人员,根据各级政府、公司的安全月文件要求,起草制定了《安全生产月活动实施方案》,并下发至该项目所有班组,着手准备开展各项活动。

2、6月1日—6月5日,在本项目所涉及区域内设置,并悬挂安全生产月横幅、张贴宣传画,以及在宣传栏上书写宣传安全知识的内容,浓化安全生产月活动的气氛。

3、6月5日—6月12日,大力开展专项安全生产大检查活动,我部安全监理员协同建设单位、施工单位的相关安全负责人,从细微处着手,严格规范作业人员的日常安全行为;施工作业中,时时处处都必须符合相关安全规范要求,使员工的安全行为变成为安全习惯。

4、6月13日—6月20日,组织施工现场作业人员,分时间、分批次的观看“关爱生命,安全发展”宣传教育片,从观感上增强施工作业人员的安全意识,并要求所有班组以写感受、写想法的征文活动。

5、6月20日—6月27日,举行了安全知识竞赛擂台赛,6月20日—6月24日,举行了安全知识竞赛笔试赛,6月24日—6月27日举行安全知识竞赛巡回问答赛,经过两环节的最终比分:评比出一等奖一名,二等奖五名,三等奖十名。针对比赛的获奖者,施工单位项目部均给予经济和精神奖励。6、6月28日,依据安全事故应急预案的部署,开展了安全事故应急救援演练活动,并总结经验教训,为今后施工中可能发生的安全突发事件,做好应急准备。

7、6月29日—6月30日,总结安全生产月活动,并举行创建“安

全生产示范岗”“安全标兵”现场考核工作，主要针对在本次安全生产月表现突出的岗位和个人，予以表彰、奖励，树立今后安全生产工作的学习典范，6月29日举行了理论考核工作，之后进行推荐与评比，经过两方面的综合成绩评比出：“安全生产示范岗”钢筋工示范岗位、机械设备操作示范岗位、电工示范岗位、清洁工示范岗、杂工示范岗，以及“安全标兵”等。对于获取“安全生产示范岗”“安全标兵”的岗位及个人，均给予经济奖励和授予荣誉奖牌及将个人照片在宣传栏内进行展示。

8、6月30日召开的安全生产月总结及经验交流会。

## 二、工作中存在的不足

1、悬挂安全生产月横幅工作中，有些人员责任心不够强，没有对所挂横幅进行检查、安装到位，导致横幅破损现象时有发生，根据项目部规定，已对相关责任人进行批评教育的处理。

2、专项安全生产大检查出的问题落实不到位，在我部协同建设单位对施工现场检查出的安全问题曝光后，施工项目单位仍没引起足够的重视，“三违”现象、劳保用品乱丢乱放现象仍屡屡出现，希望施工单位今后要做到检查出的问题，要全面落实到位，对于屡次出现的问题仍未整改的，要对相关人员进行教育、考核，要让员工形成一种良好的安全习惯，不断改进安全生产工作。

3、观看“关爱生命，安全发展”宣传教育片中，个别班组的少数人员在无特殊原因情况下没有按时参加，对安全教育工作没有做到充分的参与，我们已将其纳入现场管理进行考核的重点对象之中。

4.在安全事故应急演练活动中，出现了设备部门对物资完好情况未事先检查、人员组织安排不合理等一系列现象，导致演练工作的有序性受到影响。

5、通过安全知识竞赛、创建“安全生产示范岗安全标兵”等活动，发现施工作业人员安全知识水平参差不齐，有些人员安全知识水平较好，有些人员安全知识水平及其欠缺。对于安全生产工作，正是因为少数人员的因素而导致整体安全管理提不上去，希望项目施工单位在今后的安全教育培训工作中，通过教育培训、考核等手段加强对知识水平欠缺人员的知识水平提升。

## 三、取得的经验

1.在组织施工现场作业人员观看安全教育宣传片活动中，通过作业人员现场的观看气氛、看后的掌握程度与以往的文字教育方式作比较，有着明显

的效果，通过形象生动的影像教育方式，更能增加职工的安全学习兴趣及热情，同时也通俗易懂，更能让作业人员轻松理解掌握。所以在今后的各类安全教育培训工作中，要注重加强教育方式的转变，切切实实让人员在培训中掌握更多的知识，取得最大的培训成效。

2、根据安全标准化推行的“全员、全过程、全方位、全天候”管理模式，安全知识竞赛采用笔试赛和擂台赛相结合的比赛方式，且参赛人员全部是赛前一天现场抽签明确，通过这种方式，将安全知识竞赛不仅仅是现场几个人的比赛，而是全项目所有人员共同参加的比赛，不仅让全体员工都能学习安全知识，而且增强了集体的责任感、荣誉感和凝聚力。在今后的安全生产中，各班组要保持人人参与的思想，营造良好的全员参与安全生产工作的良好氛围。同时要做到奖罚合理，在今年的安全知识奖励中，在前三名中笔试赛低于平均分的，不对其进行奖励，从而激励着全体员工不仅参与到安全生产工作，还要做好安全生产工作，从而达到持续改进的目的。

3、安全事故应急救援演练采用预先阅读演练指导书的方式，不仅使演练的参加者能够有序的知道自己的工作内容，而且还使观摩者熟知整个演练过程。

4、召开安全生产月工作总结及经验交流会。针对安全生产月期间，实施方案下发后，通过检查、各项活动取得实际效果等方式对活动的组织实施情况进行工作总结、原因分析、经验总结，做到工作的持续改进。所有班组今后要严格按照安全标准化的计划、实施、检查、改进管理模式开展各项安全生产工作，凡事要有计划，实施要落实职责及责任人，对实施过程要进行全面检查，对出现的问题要进行层层考核，努力做到工作的持续改进。

#### 四、下步工作打算

1、趁着安全生产月的良好氛围，继续做好现有各项安全生产工作，并保持持续改进的势头。

2、针对劳保用品不佩戴、佩戴不规范、乱丢乱放的现象，各班组要加大自查力度，对屡犯不改的要进行严厉处罚，施工单位安全部同时加大督察力度，对屡星出现的问题，将在安全教育培训中，着重讲解，以强化员工的安全意识。

3、今后在每周的专项安全检查中，提高检查专业水准，严格以安全生产月的要求，实行常态化的按规范要求，加强规范执行力度,促进安全生产

工作不断向前推进。

#### 安全生产月个人总结篇 4

根据的精神，结合项目部的实际情况，紧紧围绕全国安全生产月“安全责任、重在落实”的主题，在项目经理部内开展了安全生产月活动。现将20xx年安全生产月活动总结如下：

#### 一、领导高度重视，组织措施到位。

为加强对20xx年全国安全生产月活动的组织领导，确保安全生产月活动的有效落实，20xx年5月13日项目部成立了项目经理为组长、质安部部长，临时党支部书记兼办公室主任为副组长，项目总工及各部门负责人为领导小组，领导小组负责对安全生产月活动的组织领导，质安部为安全生产月活动办公室，具体负责安全生产月各项活动的落实，对项目部安全生产月的安全整治重点进行认真部署，使项目部“安全生产月”活动一开始就步入了有组织、有领导、有计划的正常轨道。

#### 二、开展形式多样活动，进一步强化安全意识。

1、深入贯彻“安全责任重在落实”的主题思想，5月30日至6月10日项目经理部定制了一批安全宣传牌，安全标语，悬挂在施工现场；在项目部、预制场、拌和站制作“安全责任重在落实”的活动宣传专栏；发放逃生与急救、企业员工安全知识通用读本、职工安全知识手册、电力设施保护条例及实施细则、中华人民共和国电力法；使现场施工人员牢固树立“安全第一”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产变为自觉活动。

2、6月8日至6月10日19:00-21:30组织全体员工观看20xx年安全生产月主题宣传片《安全责任重在落实》；组织观看《近期最新重特大事故精选》、《问责-重特大安全生产事故刑事责任追究和行政问责及反思》等警示教育片。

3、6月11日开展南宁外环公路工程安全生产月知识竞赛考试。6月13日开展南宁外环公路NM项目部安全生产应急知识竞赛考试。

4、6月15日在项目经理部开展安全消防演练。

#### 三、落实隐患整改，注重实效。

1、为了将本次安全月活动落到实处，使活动的开展有成效，坚持“真重视、真检查、真整改、真奖惩”的原则。项目部于6月16日开展安全隐患排查治理日，对施工现场存在安全隐患、违规现象，及时指导、督促，并

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/886030232002011010>