

20XX

# 专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

PERSONAL

# 2024 版社会工作专业实习实践合作协议

## 本合同目录一览

### 1. 合同基本信息

#### 1.1 实习单位名称

#### 1.2 实习生姓名

#### 1.3 实习专业

#### 1.4 实习时间

#### 1.5 实习地点

### 2. 实习目标与内容

#### 2.1 实习目标

#### 2.2 实习内容

#### 2.3 实习成果要求

### 3. 实习安排与进度

#### 3.1 实习计划

#### 3.2 实习进度安排

#### 3.3 实习调整与终止

### 4. 实习指导与考核

- 4.1 实习指导
- 4.2 实习考核
- 4.3 考核结果与评定
- 5. 实习待遇与保障
  - 5.1 实习工资待遇
  - 5.2 社会保险与福利
  - 5.3 实习期间权益保障
- 6. 实习纪律与责任
  - 6.1 实习纪律
  - 6.2 实习责任
  - 6.3 违约责任与处理
- 7. 实习保密与知识产权
  - 7.1 保密要求
  - 7.2 知识产权归属
  - 7.3 违反保密与知识产权的处理
- 8. 合同解除与终止
  - 8.1 合同解除条件
  - 8.2 合同终止程序

### 8.3 合同终止后事宜处理

## 9. 争议解决

### 9.1 争议解决方式

### 9.2 争议解决程序

### 9.3 争议解决地点

## 10. 其他约定

### 10.1 通知与送达

### 10.2 合同生效与备案

### 10.3 合同附件

## 11. 合同签订与生效

### 11.1 合同签订

### 11.2 合同生效时间

### 11.3 合同生效条件

## 12. 合同变更与补充

### 12.1 合同变更程序

### 12.2 合同补充条款

### 12.3 合同变更后的效力

## 13. 合同解除与终止

13.1 合同解除条件

13.2 合同终止程序

13.3 合同终止后事宜处理

14. 合同附件

**第一部分：合同如下：**

**第一条 合同基本信息**

1.1 实习单位名称：[实习单位全称]

1.2 实习生姓名：[实习生姓名]

1.3 实习专业：[实习专业名称]

1.4 实习时间：自[实习开始日期]至[实习结束日期]

1.5 实习地点：[实习单位具体地址]

**第二条 实习目标与内容**

2.1 实习目标：

- (1) 提高实习生对社会工作专业理论与实践的结合能力；
- (2) 培养实习生的社会工作专业价值观和职业道德；
- (3) 提升实习生的社会工作实务操作技能。

2.2 实习内容：

- (1) 参与实习单位的社会工作项目；

(2) 接受实习指导老师的专业指导；

(3) 完成实习单位安排的实习任务；

### 2.3 实习成果要求：

(1) 实习期间完成规定的实习任务；

(2) 实习结束时提交合格的实习报告；

## 第三条 实习安排与进度

### 3.1 实习计划：

(1) 实习单位根据实习生专业特点制定实习计划；

(2) 实习计划应包括实习内容、时间安排、考核标准等；

(3) 实习计划经双方确认后执行。

### 3.2 实习进度安排：

(1) 实习期间，实习生应按照实习计划执行；

(2) 实习进度由实习指导老师负责监督；

(3) 实习进度如有变动，双方应协商一致并书面通知。

### 3.3 实习调整与终止：

(1) 如因特殊情况需要调整实习计划，双方应协商一致；

(2) 如实习生因故无法继续实习，应提前[提前通知天数]书面通知实习单位；

(3) 实习单位有权根据实习情况终止实习。

## **第四条 实习指导与考核**

### **4.1 实习指导：**

(1) 实习单位指派具有丰富经验的社会工作者担任实习指导老师；

(2) 实习指导老师负责实习生的日常指导、培训和考核；

(3) 实习指导老师应定期与实习生沟通，了解实习情况。

### **4.2 实习考核：**

(1) 实习考核分为过程考核和最终考核；

(2) 过程考核包括实习态度、实习纪律、实习成果等；

(3) 最终考核以实习报告和实习指导老师的评价为准。

### **4.3 考核结果与评定：**

(1) 实习考核结果分为优秀、良好、合格、不合格；

(2) 实习考核结果将作为实习生实习成绩的依据。

## **第五条 实习待遇与保障**

### **5.1 实习工资待遇：**

(1) 实习生在实习期间将获得[实习工资数额]元的实习工资；

(2) 实习工资每月[支付日期]支付一次；

(3) 实习工资不得低于当地最低工资标准。

## 5.2 社会保险与福利：

- (1) 实习单位为实习生缴纳[社会保险种类]；
- (2) 实习生在实习期间享有法定节假日、休息日等福利；
- (3) 实习单位为实习生提供必要的工作条件和安全保障。

## 5.3 实习期间权益保障：

- (1) 实习生在实习期间享有与正式员工同等的工作环境和待遇；
- (2) 实习生的人身安全由实习单位负责保障；
- (3) 实习生在实习期间如遇意外事故，实习单位将按照国家相关

法律法规进行处理。

## **第六条 实习纪律与责任**

### 6.1 实习纪律：

- (1) 实习生应遵守实习单位的规章制度；
- (2) 实习生应尊重实习指导老师和其他同事；
- (3) 实习生应保守实习单位的商业秘密。

### 6.2 实习责任：

- (1) 实习生应按照实习计划完成实习任务；
- (2) 实习生在实习期间如因个人原因造成损失，应承担相应的责

任；

(3) 实习生在实习期间如有违规行为，实习单位有权终止实习。

### 6.3 违约责任与处理：

(1) 如实习生违反实习纪律，实习单位有权给予警告、记过等处分；

(2) 如实习生严重违反实习纪律，实习单位有权终止实习；

(3) 如实习单位未履行合同义务，实习生有权要求赔偿。

## 第七条 实习保密与知识产权

### 7.1 保密要求：

(1) 实习生在实习期间应保守实习单位的商业秘密；

(2) 实习生不得将实习单位的技术、资料等信息泄露给第三方；

(3) 实习生不得利用实习单位的技术、资料等信息进行不正当竞争。

### 7.2 知识产权归属：

(1) 实习生在实习期间创作的作品，如无特别约定，其知识产权归实习单位所有；

(2) 实习生在实习期间参与的项目成果，如无特别约定，其知识产权归实习单位所有；

(3) 实习生在实习期间获得的专利、商标等知识产权，如无特别约定，归实习单位所有。

### 7.3 违反保密与知识产权的处理：

- (1) 如实习生违反保密要求，实习单位有权要求其停止侵权行为；
- (2) 如实习生违反知识产权归属，实习单位有权要求其承担法律责任；

(3) 如实习生因违反保密与知识产权造成实习单位损失，应承担相应的赔偿责任。

## 第八条 合同解除与终止

### 8.1 合同解除条件：

- (1) 实习生因健康原因无法继续实习，经医疗机构证明的；
- (2) 实习单位因不可抗力原因无法继续实习的；
- (3) 实习生严重违反实习纪律，经实习单位多次警告无效的；
- (4) 实习单位严重违反合同约定，损害实习生合法权益的。

### 8.2 合同终止程序：

- (1) 任何一方提出解除合同时，应提前[提前通知天数]书面通知对方；
- (2) 双方应就合同解除事宜进行协商，达成一致意见；

### 8.3 合同终止后事宜处理：

(1) 合同终止后，实习生应将实习期间获取的资料、物品等归还  
实习单位；

(2) 实习单位应支付实习生应得的实习工资及福利；

(3) 双方应妥善处理合同终止后的纠纷。

## **第九条 争议解决**

### **9.1 争议解决方式：**

(1) 双方应优先通过协商解决争议；

(2) 协商不成，可提交[仲裁机构名称]仲裁；

(3) 仲裁裁决为终局裁决。

### **9.2 争议解决程序：**

(1) 提出仲裁申请的一方应向仲裁机构提交书面申请；

(2) 仲裁机构受理后，应及时通知另一方；

(3) 仲裁机构应按照法定程序进行仲裁。

### **9.3 争议解决地点：**

(1) 争议解决地点为[仲裁机构所在地]；

## **第十条 其他约定**

### **10.1 通知与送达：**

(1) 双方应保证通讯地址、电话等联系方式准确无误；

(2) 通知以书面形式发送，自发送之日起[通知生效天数]内视为送达。

#### 10.2 合同生效与备案：

- (1) 本合同自双方签字盖章之日起生效；
- (2) 本合同需报送[相关部门名称]备案。

#### 10.3 合同附件：

- (1) 本合同附件包括但不限于实习计划、实习报告等；
- (2) 合同附件与本合同具有同等法律效力。

### **第十一条 合同变更与补充**

#### 11.1 合同变更程序：

- (1) 双方协商一致后，可对本合同进行变更；
- (2) 合同变更应以书面形式进行，并由双方签字盖章。

#### 11.2 合同补充条款：

- (1) 本合同如有未尽事宜，可由双方另行签订补充协议；
- (2) 补充协议与本合同具有同等法律效力。

#### 11.3 合同变更后的效力：

- (1) 合同变更后，双方应严格按照变更后的条款执行；
- (2) 合同变更不影响本合同其他条款的效力。

## 第十二条 合同解除与终止

### 12.1 合同解除条件：

- (1) 实习生因健康原因无法继续实习，经医疗机构证明的；
- (2) 实习单位因不可抗力原因无法继续实习的；
- (3) 实习生严重违反实习纪律，经实习单位多次警告无效的；
- (4) 实习单位严重违反合同约定，损害实习生合法权益的。

### 12.2 合同终止程序：

(1) 任何一方提出解除合同时，应提前[提前通知天数]书面通知对方；

- (2) 双方应就合同解除事宜进行协商，达成一致意见；

### 12.3 合同终止后事宜处理：

(1) 合同终止后，实习生应将实习期间获取的资料、物品等归还实习单位；

- (2) 实习单位应支付实习生应得的实习工资及福利；

- (3) 双方应妥善处理合同终止后的纠纷。

## 第十三条 争议解决

### 13.1 争议解决方式：

- (1) 双方应优先通过协商解决争议；

(2) 协商不成，可提交[仲裁机构名称]仲裁；

(3) 仲裁裁决为终局裁决。

### 13.2 争议解决程序：

(1) 提出仲裁申请的一方应向仲裁机构提交书面申请；

(2) 仲裁机构受理后，应及时通知另一方；

(3) 仲裁机构应按照法定程序进行仲裁。

### 13.3 争议解决地点：

(1) 争议解决地点为[仲裁机构所在地]；

## **第十四条 合同附件**

14.1 本合同附件包括但不限于实习计划、实习报告等；

14.2 合同附件与本合同具有同等法律效力。

## **第二部分：第三方介入后的修正**

### **第一条 第三方定义**

1.1 本合同所称第三方，是指除甲方（实习单位）和乙方（实习生）之外的任何个人或单位，包括但不限于中介机构、评估机构、咨询机构、保险公司等。

### **第二条 第三方介入的情形**

(1) 甲方或乙方需要第三方提供专业服务或支持；

- (2) 合同履行过程中发生争议，需要第三方进行调解或仲裁；
- (3) 合同履行过程中出现不可抗力因素，需要第三方提供帮助；
- (4) 其他经双方同意需要第三方介入的情形。

### **第三条 第三方责任限额**

3.1 第三方介入本合同后，其责任限额应在本合同约定的范围内明确界定。

- (1) 第三方在提供专业服务或支持过程中因自身原因造成的损失；
- (2) 第三方在调解或仲裁过程中因自身原因造成的损失；
- (3) 第三方在协助处理不可抗力因素过程中因自身原因造成的损失。

### **第四条 第三方责权利界定**

- (1) 根据合同约定或双方协商，收取相应的服务费用；
- (2) 在合同履行过程中，对甲方或乙方的行为进行监督和指导；
- (3) 在争议解决过程中，根据事实和法律法规提出调解或仲裁意见。

- (1) 按照合同约定或双方协商，提供专业、高效的服务；
- (2) 在合同履行过程中，保持中立，不得偏袒任何一方；

(3) 在争议解决过程中，依法依规履行职责，确保争议得到公正解决。

## **第五条 第三方与其他各方的划分说明**

5.1 第三方介入本合同后，其职责范围仅限于合同约定的内容，不得超越。

5.2 第三方与甲方、乙方之间的权利义务关系，由本合同约定，其他各方不得干涉。

5.3 第三方在履行职责过程中，如需与其他方进行沟通，应经甲方或乙方同意。

## **第六条 第三方介入的程序**

6.1 甲方或乙方提出引入第三方介入的请求，应提前[提前通知天数]书面通知对方；

6.2 双方就第三方介入事宜进行协商，确定第三方介入的范围、方式及费用；

6.3 双方达成一致后，签订补充协议，明确第三方介入的相关事宜；

6.4 第三方介入后，按照补充协议履行职责。

## **第七条 第三方介入的终止**

(1) 合同履行完毕，无需第三方继续介入；

(2) 第三方无法履行职责或履行职责不当，经双方协商一致；

(3) 其他经双方同意终止第三方介入的情形。

## **第八条 第三方介入的争议解决**

8.1 第三方介入过程中，如发生争议，双方应优先通过协商解决；

8.2 协商不成，可提交[仲裁机构名称]仲裁；

8.3 仲裁裁决为终局裁决。

## **第九条 第三方介入的费用承担**

9.1 第三方介入产生的费用，由合同约定或双方协商确定；

9.2 第三方介入产生的费用，由甲方、乙方按约定的比例承担。

## **第十条 本条款的适用**

10.1 本条款适用于本合同履行过程中引入的任何第三方；

10.2 本条款未尽事宜，由双方协商解决。

## **第三部分：其他补充性说明和解释**

说明一：附件列表：

### **1. 实习计划书**

详细要求：包括实习目标、内容、时间安排、考核标准等，需经实习单位和实习生双方签字确认。

说明：实习计划书是实习过程的重要指导文件，明确了实习的各个阶段和目标。

## 2. 实习报告

## 3. 实习协议书

详细要求：包括实习单位、实习生基本信息、实习时间、实习待遇、双方权利义务等，需经双方签字盖章。

说明：实习协议书是双方就实习事项达成一致意见的书面文件，具有法律效力。

## 4. 实习考核表

详细要求：包括实习过程中的考核项目、评分标准、考核结果等，需由实习指导老师和实习生共同填写。

说明：实习考核表是对实习生实习表现的评价工具，有助于全面了解实习生的实习效果。

## 5. 实习费用支付凭证

详细要求：包括实习工资、奖金等费用的支付凭证，需在支付后妥善保管。

说明：实习费用支付凭证是实习生获取实习收入的重要依据，也是双方履行合同义务的证明。

## 6. 实习期间相关文件

详细要求：包括实习单位提供的工作资料、文件、报告等，需在实习结束后归还实习单位。

说明：实习期间相关文件是实习生了解和参与实习项目的重要资料，需妥善保管。

## 7. 实习结束证明

详细要求：包括实习单位对实习生实习表现的鉴定意见，需在实习结束后由实习单位出具。

说明：实习结束证明是实习生完成实习任务的证明，对实习生后续求职和升学等具有重要意义。

说明二：违约行为及责任认定：

### 1. 实习生违约行为及责任认定

违约行为：未按时完成实习任务，未遵守实习纪律，泄露实习单位商业秘密等。

责任认定：实习生应承担违约责任，实习单位有权要求实习生停止违约行为，并赔偿由此造成的损失。

### 2. 实习单位违约行为及责任认定

违约行为：未按时支付实习工资，未提供必要的工作条件和安全保障，泄露实习生个人信息等。



责任认定：实习单位应承担违约责任，实习生有权要求实习单位停止违约行为，并赔偿由此造成的损失。

### 3. 第三方违约行为及责任认定

违约行为：未按约定提供专业服务，未按约定进行调解或仲裁，泄露合同相关秘密等。

责任认定：第三方应承担违约责任，合同各方有权要求第三方停止违约行为，并赔偿由此造成的损失。

示例说明：

若实习生未按时完成实习任务，实习单位有权要求其在规定时间内完成，并对其警告；若实习生再次未按时完成，实习单位有权终止实习协议，并要求实习生赔偿由此造成的损失。

若实习单位未按时支付实习工资，实习生有权要求实习单位支付工资，并要求实习单位支付逾期支付的违约金。

全文完。

## 2024 版社会工作专业实习实践合作协议 1

### 本合同目录一览

#### 1. 实习目的与原则

##### 1.1 实习目的概述

## 1.2 实习原则与规范

2. 实习单位与实习生
  - 2.1 实习单位资质
  - 2.2 实习生资格要求
3. 实习计划与安排
  - 3.1 实习期限与时间安排
  - 3.2 实习内容与目标
  - 3.3 实习进度与考核
4. 实习指导与监督
  - 4.1 指导老师职责
  - 4.2 实习单位监督机制
5. 实习条件与保障
  - 5.1 实习工作环境
  - 5.2 实习用品与设施
  - 5.3 实习期间安全保障
6. 实习费用与报酬
  - 6.1 实习费用承担
  - 6.2 实习报酬发放
7. 实习成果与评价

- 7.1 实习成果形式
- 7.2 实习评价标准与方式
- 8. 保密与知识产权
  - 8.1 保密义务
  - 8.2 知识产权归属
- 9. 合同解除与终止
  - 9.1 合同解除条件
  - 9.2 合同终止流程
- 10. 争议解决
  - 10.1 争议解决方式
  - 10.2 争议解决机构
- 11. 法律适用与争议管辖
  - 11.1 适用法律
  - 11.2 争议管辖地
- 12. 其他约定事项
  - 12.1 其他相关事宜
  - 12.2 合同附件
- 13. 合同生效与修改

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如  
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/887001120004010016>