

劳动关系及劳动法、劳动合 同法知识研讨

劳动合同法的概念

劳动合同法是调整劳动合同关系的法律规范的总称。狭义的劳动合同法就是《中华人民共和国劳动合同法》。

劳动关系及劳动合同法概述

- 劳动关系主要是指企业所有者，经营者，普通员工及其工会组织之间在企业生产经营中形成的责、权、利关系。

主要包括：所有者与全体职工的关系、经营管理者与普通员工的关系、经营管理者与工人组织之间的关系和工会与职工之间的关系。

■ 劳动合同的内容

(1) 劳动合同的期限 (2) 工作内容 (3) 劳动保护和条件 (4) 劳动报酬 (5) 劳动纪律 (6) 劳动合同的终止条件 (7) 违反劳动合同的责任

■ 劳动合同的定义与变更

《劳动法》第十七条规定：“订立和变更劳动合同，应遵循平等自愿的原则，不得违反法律行政法规。”

■ 无效劳动合同

《劳动法》第十七条规定 (1) 违反法律、行政法规的劳动合同； (2) 采取欺骗、威胁等手段订立合同；

劳动关系——社会保险

社会保险概念

社会保险是指国家和社会采取的保护弱者生存，维护社会公正，以达到社会和谐与社会安全的制度措施。我国社会保险项目包括以下项目：养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险。

劳动合同的基础知识

一、劳动合同的概念

劳动合同是劳动者与用人单位之间建立劳动关系，明确双方权利和义务的书面协议。

二、劳动合同的形式和订立时间

1. 形式：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

（但非全日制用工可采用口头形式）

2. 时间：订立劳动合同的最后期限是用工之日起一个月之内

3. 如超过一个月不订立劳动合同，就要向劳动者每月支付两倍的工资

三、劳动合同的主要内容

1、劳动合同期限

用人单位初次实行劳动合同制度，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距退休年龄不足十年

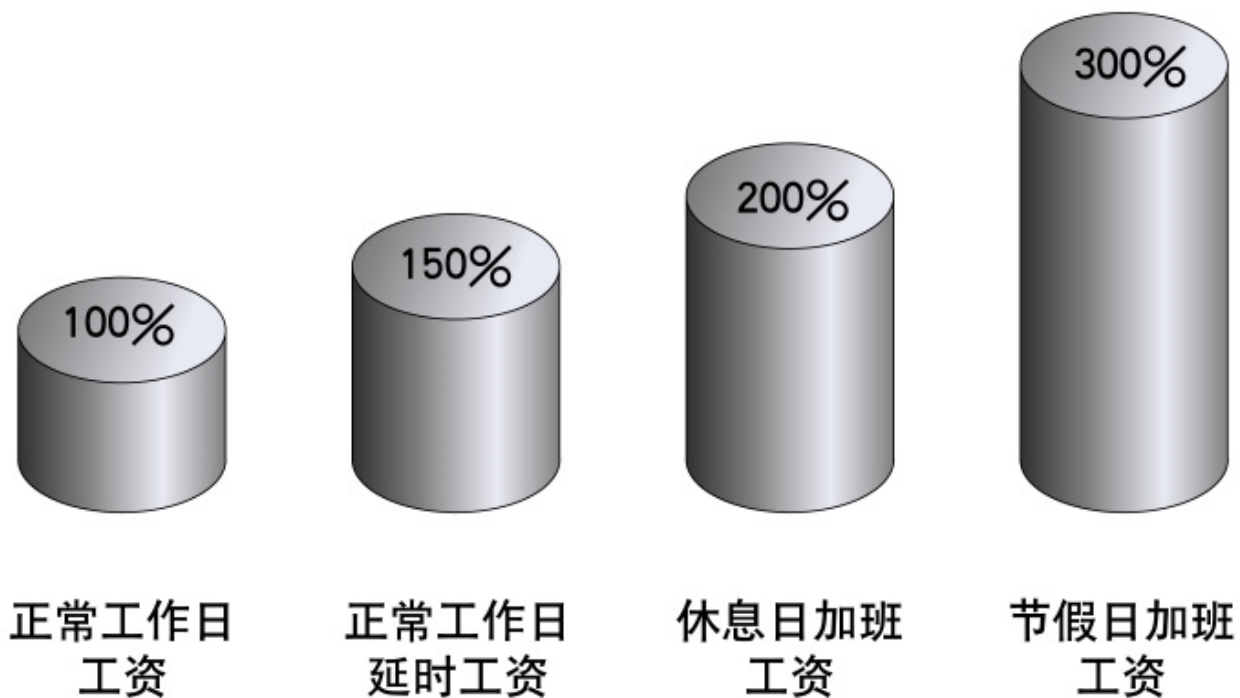
连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

2、工作时间

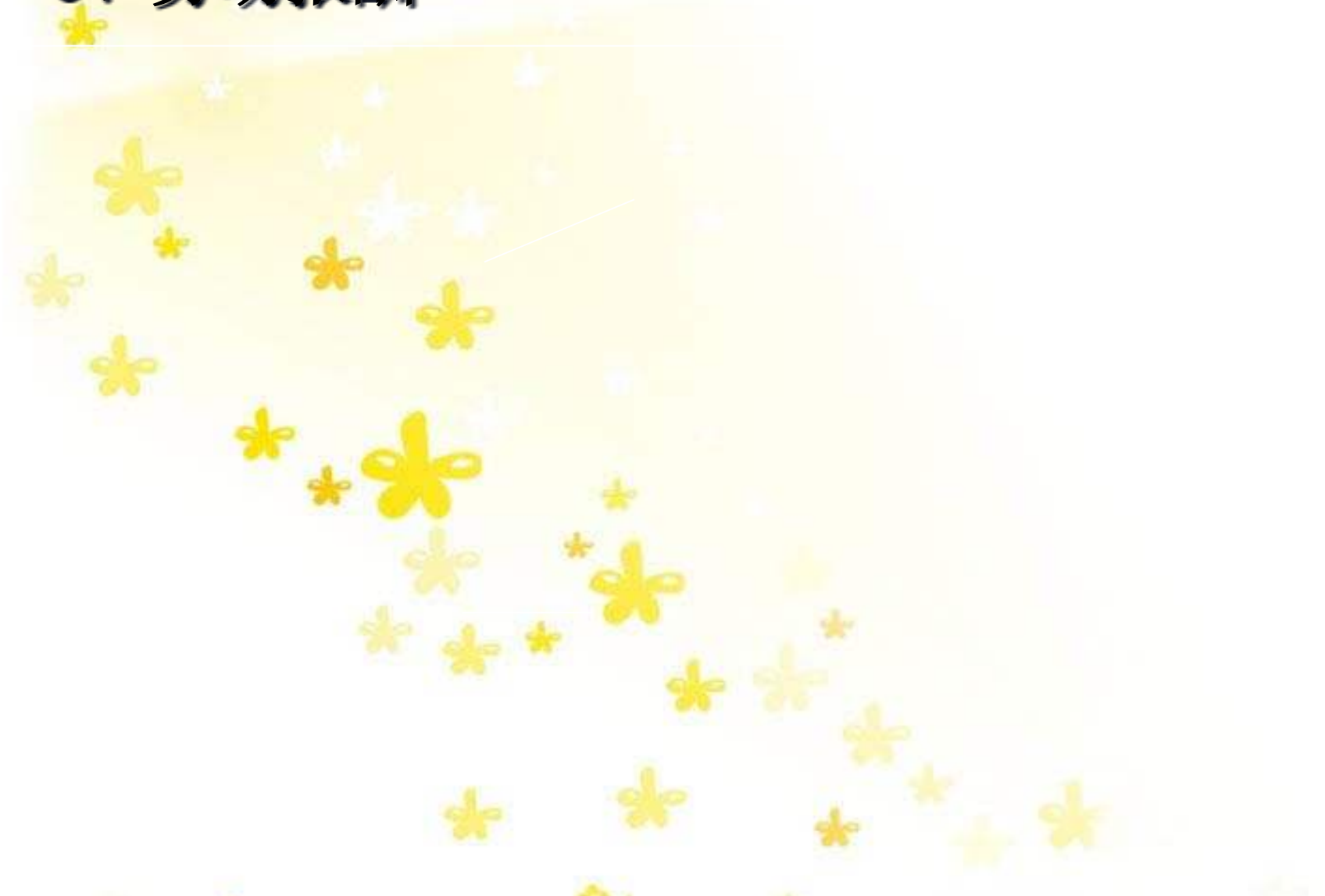


加班工资规定



福利待遇

3、劳动报酬



4、社会保险

参加社会保险是用人单位与劳动者的法定义务，双方都必须履行。

5、劳动合同的解除

- 1) 双方协商解除劳动合同
- 2) 劳动者单方解除劳动合同
- 3) 用人单位单方解除劳动合同

劳动者单方解除劳动合同

提前解除

试用期提前三天

合同期提前三十天

随时解除

单位以不正当手段压迫工作

单位违章指挥工作

未约定提供劳动保护或者劳动条件

未及时足额支付劳动报酬

未依法为劳动者缴纳社会保险费

规章制度违反法律法规的规定，损害劳动者权益

以不正当理由订立或变更合同

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/898010056045006142>