

做好新形势下国有企业内部巡察工作的对策

汇报人：

2024-01-28



目 录

- 引言
- 国有企业内部巡察工作的现状分析
- 做好国有企业内部巡察工作的对策
- 国有企业内部巡察工作的实践探索
- 国有企业内部巡察工作的发展趋势与展望
- 结论与建议

01

CATALOGUE

引言



巡察工作的重要性和意义

01

落实全面从严治党要求

国有企业作为国民经济的重要支柱，必须坚决落实全面从严治党要求，加强党的领导和党的建设。内部巡察作为党内监督的重要方式，有助于推动国有企业全面从严治党向纵深发展。

02

促进企业健康发展

通过内部巡察，可以及时发现和纠正企业在经营管理、党风廉政建设等方面存在的问题，推动企业建立健全相关制度和机制，促进企业健康可持续发展。

03

提升企业管理水平

内部巡察不仅关注企业的经济效益，还关注企业的管理水平。通过巡察，可以发现企业在管理方面的短板和不足，提出改进意见和建议，推动企业提升管理水平。

转变!

政府职能

“放管服”改

“重审批”

“重

新形势下国有企业面临的挑战



市场竞争日益激烈

随着市场经济的发展，国有企业面临的市场竞争日益激烈。如何在激烈的市场竞争中保持领先地位，是国有企业面临的重要挑战。

转型升级压力加大

随着国家经济结构的调整和转型升级的推进，国有企业需要加快转型升级步伐，提高自主创新能力和核心竞争力。然而，转型升级过程中面临着资金、技术、人才等多方面的压力。

党风廉政建设任务艰巨

国有企业党风廉政建设是企业发展的重要保障。然而，当前国有企业党风廉政建设面临着一些问题和挑战，如腐败现象的存在、权力寻租等，这些问题严重损害了企业的形象和利益。

02

CATALOGUE

国有企业内部巡察工作的现状分析



巡察工作的组织结构和人员配置

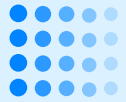


组织结构

国有企业内部巡察工作通常由党委领导，设立专门的巡察机构，负责组织和实施巡察工作。巡察机构下设办公室、巡察组等部门，具体负责巡察计划的制定、实施和监督。

人员配置

巡察组成员一般由企业内部的中高层管理人员、纪检监察人员、审计人员等组成，具备较高的政治素质和专业能力。同时，根据实际需要，还可以聘请外部专家参与巡察工作。



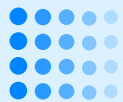
巡察工作的主要内容和流程

主要内容

国有企业内部巡察工作的主要内容包括对企业领导班子及其成员、下属单位及关键岗位人员履行职责、廉洁自律、作风建设等方面的监督检查。

流程

巡察工作一般分为准备、实施、反馈和整改四个阶段。在准备阶段，巡察组制定巡察计划，明确巡察目标和重点；在实施阶段，通过听取汇报、查阅资料、实地走访等方式深入了解情况；在反馈阶段，将发现的问题和不足向被巡察单位反馈；在整改阶段，被巡察单位针对反馈问题进行整改落实。



巡察工作存在的问题和不足

发现问题不及时

由于企业内部存在复杂的人际关系和利益纠葛，一些问题可能被掩盖或忽视，导致巡察组难以及时发现问题。



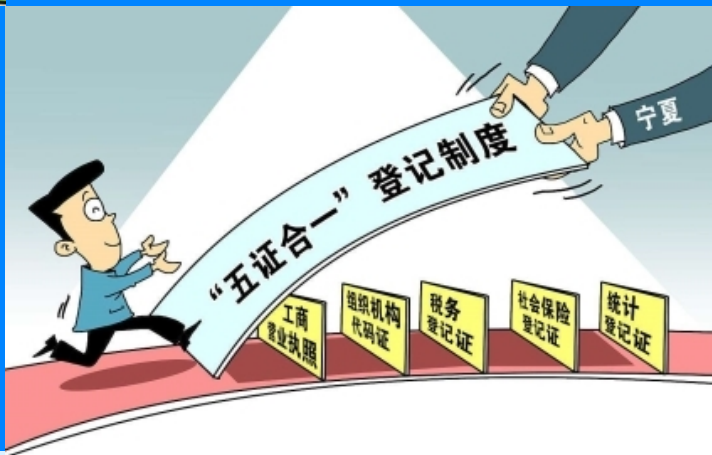
监督力度不够

目前国有企业内部巡察工作的监督力度相对较弱，对于一些严重违纪违法行行为可能难以起到有效的震慑作用。



整改落实不到位

部分被巡察单位对反馈问题整改不积极、不彻底，存在敷衍了事、走过场等现象。



03

CATALOGUE

做好国有企业内部巡察工作的对策

完善巡察制度，规范巡察流程

建立健全巡察制度

制定完善的国有企业内部巡察制度，明确巡察的目标、范围、程序和要求，为巡察工作提供制度保障。



规范巡察流程

制定详细的巡察工作流程，包括计划制定、组织实施、问题反馈、整改落实等环节，确保巡察工作有序进行。



加强制度执行

加大对巡察制度的执行力度，确保各项制度得到有效落实，防止制度空转。

加强巡察队伍建设，提高人员素质

1

组建专业巡察队伍

选拔政治素质高、业务能力强、熟悉企业情况的干部组建专业巡察队伍，确保巡察工作的专业性和有效性。

2

加强培训和学习

定期组织巡察人员参加培训和学习，提高其政治素质、业务水平和发现问题、分析问题的能力。

3

实行考核和激励机制

建立科学的考核和激励机制，对表现优秀的巡察人员给予表彰和奖励，激发其工作积极性和创造性。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/905223134200011232>