

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 (31 篇)

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 1

尊敬的谢总及酒店领导：

我怀着自责、反省以及感激的心情写这份检讨书，在正熙 3 年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、以及同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏与自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 (31 篇)

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 1

尊敬的谢总及酒店领导：

我怀着自责、反省以及感激的心情写这份检讨书，在正熙 3 年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、以及同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏与自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

4、在对员工的思想教育方面。员工从酒店招聘，再到部门工作，整个在酒店工作期间，部门的思想教育对员工的思想是起着影响和决定性作用的。对于前台的员工，更应该有着强烈的职业道德和责任感，在部门思想教育松懈的时候，员工就会犯错误，就会偏差，就会走上错误的价值观，在入职时做思想教育和引导是远远不够的，还需要在日常的工作中时时刻刻提醒和教导员工什么是正确的、什么是错误的，作为部门的管理者，正因为这点没有做好，才造成了部门员工在道德品质上犯下了错误。

5、在起好带头作用，树立良好榜样方面。作为一个部门的领头羊，自己的言行举止，直接影响到员工的工作，我作为一个部门的管理者，在平时的言行举止上，没有要求自己，过于强烈、一定要争取输赢的性格，导致了部门员工爱争强好胜，没有以一个正确的心态去面对自己的工作和出现的问题。

6、在反省和自我反省方面。任何一个人不可能十全十美，周围的同事或者其他部门都会提出意见和建议，但是在这个时候，我往往不自我总结，总是以自己或者自己的部门为中心，听不进去别人的意见，不会从意见中吸取经验和教训，不断改善和完善本部门的工作，而是很多时候，一味认为自己的部门做了多少，得不到别人的理解，出现抱怨，就造成了员工心态的不成熟和不稳定。

7、在出现问题和错误的时候，没有认真总结，特别是在员工出现问题的时候，刻于偏袒员工，没有正视问题，而是给出现的问题找理由，找借口，造成了员工在出现问题的时候也会给自己找理由，找借口，没有去从根本上加大力度去杜绝问题，造成问题的不断发生和升级。

8、在配合其他部门共同完成工作的时候，没有以一个正确的心态去面对，老是一味抱怨付出和收获没有成正比，在这种思想发生的时候，就不能以正确的角度去看待问题，往往把问题处理得极端或者消极，在员工心理就造成了抱怨的心态出现，然后就是对工作的不用心、不重视和无所谓，造成了员工对岗位的不热爱，以致出现偏差的行为。

正因为上面的这些没有做好，导致了部门出现了管理方面重大过失，在反省的同时，我感觉愧对酒店对我的培养和信任，愧对酒店领导对我的教导，更愧对自己部门的员工，是因为我没有给予他们正确的引导，没有及时发现和纠正他们的错误，不管是给员工还是酒店都造成了不可弥补的错误。回顾过去一路走来，自己认真过、努力过、付出过、收获过也失误过，酒店的任何处罚和决定都是应该承担的面对的，我愿意接受。

作为一名正熙酒店的员工，我深刻的认识到自己存在的错误和偏差，作为一名热爱酒店工作的人来讲，我现在仅仅能做的就是怀着感激的心情，在岗位上的每天，总结前面工作的缺点和错误，用更多的时间认真完成好自己本职工作，这样才对得起对我付出、对我信任、对我包容的.酒店领导和其他的同事，用实际行动不辜负在正熙的日子。

永远记得谢总对我说的这句话：用真诚的心活在真实的世界里。我受用终生！

为了我爱和爱我的人，我相信自己，能够经得起风雨，面对今后的道路的，因为一路有你们的支持。

检讨人：

日期：

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 2

尊敬的酒店领导：

您好！

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在 202X 的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被 xx 酒店录用的短信，回想每一次 x 总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到 xx 酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的

影响，我是有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在
以下几点是我犯下的错误：

1. 在自己对工作的用心以及投入上面

任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2. 在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面

作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3. 在部门监管力度方面

作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

4. 在对员工的思想教育方面

员工从酒店招聘，再到部门工作，整个在酒店工作期间，部门的思想教育对员工的思想是起着影响和决定性作用的。对于前台的员工，更应该有着强烈的职业道德和责任感，在部门思想教育松懈的时候，员工就会犯错误，就会偏差，就会走上错误的价值观，在入职时做思想教育和引导是远远不够的，还需要在日常的工作中时时刻刻提醒和教导员工什么是正确的、什么是错误的，作为部门的管理者，正因为这点没有做好，才造成了部门员工在道德品质上犯下了错误。

5. 在起好带头作用，树立良好榜样方面

作为一个部门的领头羊，自己的言行举止，直接影响到员工的工作，我作为一个部门的管理者，在平时的言行举止上，没有要求自己，过于强烈、一定要争取输赢的性格，导致了部门员工爱争强好胜，没有以一个正确的心态去面对自己的工作和出现的问题。

6. 在反省和自我反省方面

任何一个人不可能十全十美，周围的同事或者其他部门都会提出意见和建议，但是在这个时候，我往往不自我总结，总是以自己或者自己的部门为中心，听不进去别人的意见，不会从意见中吸取经验和教训，不断改善和完善本部门的工作，而是很多时候，一味认为自己的部门做了多少，得不到别人的理解，出现抱怨，就造成了员工心态的不成熟和不稳定。

7. 在出现问题和错误的时候，没有认真总结，特别是在员工出现问题的时候，刻于偏袒员工，没有正视问题，而是给出现的问题找理由，找借口，造成了员工在出现问题的时候也会给自己找理由，找借口，没有去从根本上加大力度去杜绝问题，造成问题的不断发生和升级。

8. 在配合其他部门共同完成工作的时候，没有以一个正确的心态去面对，老是一味抱怨付出和收获没有成正比，在这种思想发生的时候，就不能以正确的角度去看待问题，往往把问题处理得极端或者消极，在员工心理就造成了抱怨的心态出现，然后就是对工作的不用心、不重视和无所谓，造成了员工对岗位的不热爱，以致出现偏差的行为。

正因为上面的这些没有做好，导致了部门出现了管理方面重大过失，在反省的同时，我感觉愧对酒店对我的培养和信任，愧对酒店领导对我的教导，更愧对自己部门的员工，是因为我没有给予他们正确的引导，没有及时发现和纠正他们的错误，不管是给员工还是酒店都造成了不可弥补的错误。回顾过去一路走来，自己认真过、努力过、付出过、收获过也失误过，酒店的任何处罚和决定都是应该承担的面对的，我愿意接受。

作为一名 xx 酒店的员工，我深刻的认识到自己存在的错误和偏差，作为一名热爱酒店工作的人来讲，我现在仅仅能做的就是怀着感激的心情，在岗位上的每天，总结前面工作的缺点和错误，用更多的时间认真完成好自己本职工作，这样才对得起对我付出、对我信任、对我包容的酒店领导和其他的同事，用实际行动不辜负在日子。

永远记得 x 总对我说的这句话：“用真诚的心活在真实的世界里。”我受用终生！为了我爱和爱我的人，我相信自己，能够经得起风雨，面对今后的道路的，因为一路有你们的支持。

检讨人：

202Xxx 月 xx 日

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 3

尊敬的酒店领导：

您好！

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在 202X 的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被 xx 酒店录用的短信，回想每一次 x 总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到 xx 酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1. 在自己对工作的用心以及投入上面

任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2. 在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面

作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3. 在部门监管力度方面

作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

4. 在对员工的思想教育方面

员工从酒店招聘，再到部门工作，整个在酒店工作期间，部门的思想教育对员工的思想是起着影响和决定性作用的。对于前台的员工，更应该有着强烈的职业道德和责任感，在部门思想教育松懈的时候，员工就会犯错误，就会偏差，就会走上错误的'价值观，在入职时做思想教育和引导是远远不够的，还需要在日常的工作中时时刻刻提醒和教导员工什么是正确的、什么是错误的，作为部门的管理者，正因为这点没有做好，才造成了部门员工在道德品质上犯下了错误。

5. 在起好带头作用，树立良好榜样方面

作为一个部门的领头羊，自己的言行举止，直接影响到员工的工作，我作为一个部门的管理者，在平时的言行举止上，没有要求自己，过于强烈、一定要争取输赢的性格，导致了部门员工爱争强好胜，没有以一个正确的心态去面对自己的工作和出现的问题。

6. 在反省和自我反省方面

任何一个人不可能十全十美，周围的同事或者其他部门都会提出意见和建议，但是在这个时候，我往往不自我总结，总是以自己或者自己的部门为中心，听不进去别人的意见，不会从意见中吸取经验和教训，不断改善和完善本部门的工作，而是很多时候，一味认为自己的部门做了多少，得不到别人的理解，出现抱怨，就造成了员工心态的不成熟和不稳定。

7. 在出现问题和错误的时候，没有认真总结，特别是在员工出现问题的时候，刻于偏袒员工，没有正视问题，而是给出现的问题找理由，找借口，造成了员工在出现问题的时候也会给自己找理由，找借口，没有去从根本上加大力度去杜绝问题，造成问题的不断发生和升级。

8. 在配合其他部门共同完成工作的时候，没有以一个正确的心态去面对，老是一味抱怨付出和收获没有成正比，在这种思想发生的时候，就不能以正确的角度去看待问题，往往把问题处理得极端或者消极，在员工心理就造成了抱怨的心态出现，然后就是对工作的不用心、不重视和无所谓，造成了员工对岗位的不热爱，以致出现偏差的行为。

正因为上面的这些没有做好，导致了部门出现了管理方面重大过失，在反省的同时，我感觉愧对酒店对我的培养和信任，愧对酒店领导对我的教导，更愧对自己部门的员工，是因为我没有给予他们正确的引导，没有及时发现和纠正他们的错误，不管是给员工还是酒店都造成了不可弥补的错误。回顾过去一路走来，自己认真过、努力过、付出过、收获过也失误过，酒店的任何处罚和决定都是应该承担的面对的，我愿意接受。

作为一名 xx 酒店的员工，我深刻的认识到自己存在的错误和偏差，作为一名热爱酒店工作的人来讲，我现在仅仅能做的就是怀着感激的心情，在岗位上的每天，总结前面工作的缺点和错误，用更多的时间认真完成好自己本职工作，这样才对得起对我付出、对我信任、对我包容的酒店领导和其他的同事，用实际行动不辜负在日子。

永远记得 x 总对我说的这句话：“用真诚的心活在真实的世界里。”我受用终生！为了我爱和爱我的人，我相信自己，能够经得起风雨，面对今后的道路的，因为一路有你们的支持。

此致

敬礼！

检讨人：

202Xxx 月日

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 4

酒店领导：

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位 3 年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对

我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散、无责任心的必然结果。经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。自己身为财务管理人员，应该严以律己，对自己严格要求，刻苦钻研业务。然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给单位带来了严重的经济损失和政治影响，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的本职工作做好，在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的思想倾向。

问题是没有人愿意接受的现实。然而，错误是需要很大勇气的，现在我勇敢地面对了故障，我用我所有的精力到他们下一步。要打开以上领导给我一个工作的机会这个错误，我也有一定的自我意识，我是一个新的电信机房管理，这是因为我缺乏经验造成的错误。但我不会使用为借口，请求原谅，毕竟，这是因为错误是错误，我应该面对错误。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一堑长一智，提供自身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免工作错误的发生。

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

回顾本人的工作历程，从上个学期担任班长以来，一直疏于对班级事务的监督与管理，没有带好班干部，导致班级诸多事务处于停滞荒废阶段，使得同学们怨声载道、民怨沸腾。为此，我感到万分愧疚，

心情沉重。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

检讨人：

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 5

尊敬的谢总及酒店领导：

我怀着自责、反省以及感激的心情写这份检讨书，在正熙 3 年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、以及同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏与自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和

职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

4、在对员工的思想教育方面。员工从酒店招聘，再到部门工作，整个在酒店工作期间，部门的思想教育对员工的思想是起着影响和决定性作用的。对于前台的员工，更应该有着强烈的职业道德和责任感，在部门思想教育松懈的时候，员工就会犯错误，就会偏差，就会走上错误的价值观，在入职时做思想教育和引导是远远不够的，还需要在日常的工作中时时刻刻提醒和教导员工什么是正确的、什么是错误的，作为部门的管理者，正因为这点没有做好，才造成了部门员工在道德品质上犯下了错误。

5、在起好带头作用，树立良好榜样方面。作为一个部门的领头羊，自己的言行举止，直接影响到员工的工作，我作为一个部门的管理者，在平时的言行举止上，没有要求自己，过于强烈、一定要争取输赢的性格，导致了部门员工爱争强好胜，没有以一个正确的心态去面对自己的工作和出现的问题。

6、在反省和自我反省方面。任何一个人不可能十全十美，周围的同事或者其他部门都会提出意见和建议，但是在这个时候，我往往不自我总结，总是以自己或者自己的部门为中心，听不进去别人的意见，不会从意见中吸取经验和教训，不断改善和完善本部门的工作，而是很多时候，一味认为自己的部门做了多少，得不到别人的理解，出现抱怨，就造成了员工心态的不成熟和不稳定。

7、在出现问题和错误的时候，没有认真总结，特别是在员工出现问题的时候，刻于偏袒员工，没有正视问题，而是给出现的问题找理由，找借口，造成了员工在出现问题的时候也会给自己找理由，找借口，没有去从根本上加大力度去杜绝问题，造成问题的不断发生和升级。

8、在配合其他部门共同完成工作的时候，没有以一个正确的心态去面对，老是一味抱怨付出和收获没有成正比，在这种思想发生的时候，就不能以正确的角度去看待问题，往往把问题处理得极端或者消极，在员工心理就造成了抱怨的心态出现，然后就是对工作的不用心、不重视和无所谓，造成了员工对岗位的不热爱，以致出现偏差的行为。

正因为上面的这些没有做好，导致了部门出现了管理方面重大过失，在反省的同时，我感觉愧对酒店对我的培养和信任，愧对酒店领导对我的教导，更愧对自己部门的员工，是因为我没有给予他们正确的引导，没有及时发现和纠正他们的错误，不管是给员工还是酒店都造成了不可弥补的错误。回顾过去一路走来，自己认真过、努力过、付出过、收获过也失误过，酒店的任何处罚和决定都是应该承担的面对的，我愿意接受。

作为一名正熙酒店的员工，我深刻的认识到自己存在的错误和偏差，作为一名热爱酒店工作的人来讲，我现在仅仅能做的就是怀着感激的心情，在岗位上的每天，总结前面工作的缺点和错误，用更多的时间认真完成好自己本职工作，这样才对得起对我付出、对我信任、对我包容的酒店领导和其他的同事，用实际行动不辜负在正熙的日子。

永远记得谢总对我说的这句话：用真诚的心活在真实的世界里。我受用终生！

为了我爱和爱我的人，我相信自己，能够经得起风雨，面对今后的道路的，因为一路有你们的支持。

检讨人：

202Xxx 月 xx 日

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 6

各位领导：

您们好！

很高兴和大家一起来开这次会议，我是__银行的一名内退员工，虽然已经不在工作岗位，不能再做实际业务，但我依然用心的关注行里前进的点点滴滴。有什么想法时，也及时的找老领导沟通交流，毕竟不管走到哪里，我都是__人。

我 20__年我在__支行内退，现已 6 年，内退后我从事了钢结构工程项目，我一直很关注__银行的发展状况及发展形式，人人都知道__银行的前身是莱芜市城市信用社，20__年在归口管理基础上组建而成。以前，在莱芜金融界，__银行是个典型的“小字辈”，无论从规模、效益、人员等各个方面看，__银行都无法与其他银行相提并论，但是经过十几年的苦心经营，这个“小字辈”却实现了令人刮目相看的跨越式发展，创造出了惊人的不凡业绩：据我所知。全行资产总额由 20__年的 4.66 亿元发展到 249 亿元，各项存款余额达 200 亿元，占莱芜银行业第一位，__银行的发展之所以能在短短的十多年实现超常规、跨越式发展，其中最重要的一个原因就在于，__银行在膨胀发展中，不断探索和总结出了一套独具特色的“__文化”和“企业思想政治工作模式”，为企业发展注入了不竭的精神动力。在《金融时报》、看到__银行授予“年度最佳中型城市商业银行”和“年度最佳风险控制中小银行”荣誉称号。我内退这几年我和各界的老板我认识了不少，认识后我尽量给他们做工作让他们到__银行做业务，我记的有一次和香港豪德集团的领导吃饭问我在什么单位上班我就和他们讲了__银行的发展，各项存款余额达 200 亿元，占莱芜银行业第一位，他们也介绍了豪德集团实力和发展，当时我就说，如果你们需要我们给你们服务就给我打电话我一定给你们服好务，过了几天他们主动和我约时间来谈银行业务的事情，愿意在我们__银行开立账户，就这样我又增加了大客户。我心想这客户是个大客户一定和他处好关系。经过多次的交流我们的感情一次比一次增加。在孩子的问题上，我想众多的家长应该都和我的想法一样，只要孩子健康、向上、踏实工作，我们家长一定全力配合。如今的社会竞争激烈，我们要鼓励孩子树立正确的人生观和价值观，在工作中遇到困难时，我们家长更应当给予提示帮助和恰当的点拨。虽然我现在不在银行上班但是我还是商行人，我女儿很荣幸的进入了__银行，我还是尽可能引导她怎样拉存款和服务，一个银行客户再多，但是没有良好的服务是稳定不了客源的，服务无止境，想发设法给客户方便，只有这样做工作才能对我们__银行信任，想完成存款任务就要拉几户大公司、大单位存款。个体工商户是主要客户，普通居民存款作为补充。我经常和我女儿说要和客户多

沟通多介绍，并且要具备一定的风险识别及服务理念，你要让客户认为你是服务他，而不是他在帮你的道理。要找准客户。一些资金量较大的客户更在于服务，与客户交流，让客户认同你的人品，只有客户接受你以后，存款自然搞定。通常一个大客户的维护，远远超出了你个人的能力。但是最困难的是后续维护，大客户的深度维护是个很重要的课题。我相信在各位领导和各位同事共同努力下，__银行一定又快又好发展，业绩一定蒸蒸日上。

祝：__银行做大做强！

谢谢大家！

此致

敬礼！

——
20__年__月__日

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 7

尊敬的领导：

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后,不能心平气和地面对错误,有逃避的心理。一开始,就想着把很多问题推给别人,而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢,因为是“龌龊的面子”在作怪:觉得自己读了那么多年书,起码也是个正宗本科学历,心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念,一旦犯错误就是对自己的否定,本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此,一开始,还不能接受领导的“棒喝”法门,把问题东推西推,想牵强附会到别人身上,还强装出一副“此事与己无干”的样子,对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸,心中甚是羞愧。

通过这件事,我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度,感悟到:

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注,做事也要专注。做事不专心,一定无法把事情做得圆满,无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里,而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟,不进则退”,读了那么多的书,假如不融会贯通,不与生活结合,就很难有喜悦,就是古人所讲的「学而时习之,不亦乐乎。」

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟,那只是“记问之学”,就好像人吃了东西没有消化,对身体当然就没有帮助,甚至还有害处。”最近,听到一个讲座,讲座里举了一个例子,说某人毕业于某个研究所,有一天,母亲叫他处理点家事,他做完以后,母亲检查后觉得他做得不是很好,就说:“儿子,你怎么连这点小事也做不好你怎么这么笨。”那人听后,马上脸孔变得非常凶恶,然后接着母亲说了一句话:“我都念到研究所了,你还骂我笨!研究所给了他什么有没有给他人生的智慧,待人、处世、接物的智慧只是给了他傲慢,给了他不受教。这点小事没办好,恰恰是学习的机会,但他并没有把握这个机会,反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面,不往好处发展,就会自然地坏处发展听完讲座,再想想自己,也甚是惭愧!

总之,我的行为给单位带来了不好的影响,做出这样的行为,我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤,孰能无过”,我也会努力成长为一个理智的人,一个理得心安的人,从过去的错误中学到智慧,不再单纯

地懊悔。“经师易得,人师难求”,我真心感谢领导的教诲,希望在今后的成长过程中,能从你们身上学得到更多的“智慧”,能得到你们的教诲和帮助,我倍感幸运和不胜感激!

检讨人:___

检讨书时间:___年__月__日

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 8

尊敬的领导:

您好！

我的错误来源于意识上的淡薄和思想上的麻痹，确切的说还是自己不够认真，才会导致这件事情的发生。由于我的失误给公司带来了损失我深表歉意，通过这件事情我真正领悟到了自己的缺陷和不足，明白了以后如何改进，因为做事不认真，自己尝到了自己种下的苦果还连累到公司，使公司在经济和名誉上受到严重的损坏，这是用金钱赔偿不来的，但是事因我起，我愿承担责任，凭我一人的力量不能给公司带来明显的受益，但是在这个集体中每个人都起到重要的作用，我现在明白了，一个人的力量的渺小的，但是一个人因为不认真导致的事故，是重大的，因为以前意识不够，做事马虎，今后我会认认真真做好工作上的每一件事，尽到我自己应有的责任，为公司贡献我的力量。如今，犯下了如此严重的失职错误，除认错反省之外，我必须做出深刻改正：

第一，重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为，切实加以纠正。重新认真学习一遍公司的制度与规则，牢记规则，今后势必做好自己应该做的工作，就算是出现了错误也不会推卸责任，勇于承担错误。

第二，从此次错误当中深刻吸取教训，时时铭记在心，自己反思错误细节，最大程度上避免今后发生同类错误。

第三，通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一切长一智，提供自身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免工作错误的发生。

对于我在工作上的失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们公司的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同事们表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我工作的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上存在严重欠缺，在工作方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作失职的原因种种，然而我的工作失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

通过这件事我重新反思了自己做人、做事的态度，感悟到：做人要专注，做事也要专注。做事情不专注，就无法清楚的把握细节，就一定无法把事情做得圆满。从今天起对自己严格要求，严肃自身工作态度，强化自身岗位责任感，克服思想涣散等坏毛病，不能再容忍任何的马虎和“差不多”心里，铭记自身工作的重要性，认真履行自己的岗位职责，以加倍努力的工作来弥补自己所犯的错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 9

尊敬的中队领导亲爱的战友们：

我是六班班长，年月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

一、手机问题

一直是部队防泄密抓管理的一项重要工作，这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

二、对于班里的管理工作麻木不仁

老好人思想严重，导致这种问题的发生，班长号称是军中之母，这所谓的母不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的很是不到位，很是差劲。常言讲娇生惯养不是爱，时间长了会变坏，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

三、思想麻痹松懈，责任心不强。

勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生问题？回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向吓着边际，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是不以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

我决定从新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育中加强自我的责任心，对班里人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履好渍尽好责。也希望领导和战友监督。

以上是我的检查，不足之处望领导和战友批评指正。

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 10

尊敬的领导：

您好！

我的错误来源于意识上的淡薄和思想上的麻痹，确切的说还是自己不够认真，才会导致这件事情的发生。由于我的失误给公司带来了损失我深表歉意，通过这件事情我真正领悟到了自己的缺陷和不足，明白了以后如何改进，因为做事不认真，自己尝到了自己种下的苦果还连累到公司，使公司在经济和名誉上受到严重的损坏，这是用金钱赔偿不来的，但是事因我起，我愿承担责任，凭我一人的力量不能给公司带来明显的受益，但是在这个集体中每个人都起到重要的作用，我现在明白了，一个人的力量的渺小的，但是一个人因为不认真导致的事故，是重大的，因为以前意识不够，做事马虎，今后我会认认真真做好工作上的每一件事，尽到我自己应有的责任，为公司贡献我的力量。如今，犯下了如此严重的失职错误，除认错反省之外，我必须做出深刻改正：

第一，重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为，切实加以纠正。重新认真学习一遍公司的制度与规则，牢记规则，今后势必做好自己应该做的工作，就算是出现了错误也不会推卸责任，勇于承担错误。

第二，从此次错误当中深刻吸取教训，时时铭记在心，自己反思错误细节，最大程度上避免今后发生同类错误。

第三，通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一切长一智，提供自身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免工作错误的发生。

对于我在工作上的失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们公司的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同事们表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我工作的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上存在严重欠缺，在工作方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作失职的原因种种，然而我的工作失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

通过这件事我重新反思了自己做人、做事的态度，感悟到：做人要专注，做事也要专注。做事情不专注，就无法清楚的把握细节，就一定无法把事情做得圆满。从今天起对自己严格要求，严肃自身工作态度，强化自身岗位责任感，克服思想涣散等坏毛病，不能再容忍任何的马虎和“差不多”心里，铭记自身工作的重要性，认真履行自己的岗位职责，以加倍努力的工作来弥补自己所犯的错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：__X

20__年__月__日

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 11

尊敬的：

您好！感谢您能在百忙之中抽空看我写的检讨书。由于本人的工作失误，接连几次出现文件装订错误，给您带来了一定不便，也给单位的工作秩序带来了一定的不良影响。我对此十分的愧疚。现在，我郑重的对自己的错误行为进行深刻反思，深度挖掘犯下这些错误的原因，认真检讨自身的、行为和工作中存在的各项问题，向您承诺自己改过自新、努力进步的的决心，确保以后绝不会再犯类似错误，把自己的分内工作干好，不让您为我操心。

一、出现错误的原因

出现错误的主要原因是我本人的工作态度不够端正、业务不够精通，责任心不够强。在工作中，我并没有好好的去考虑自己所承担工作的责任，造成了工作的失误。

经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求是很高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但今年来，由于一些个人生活原因，晚上经常性失眠导致状态极度不佳，有些时候甚至恍惚，再加上以为自己对单位的一切也比较熟悉了，尤其是对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求。因此，虽然是一些偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松了要求，工作作风涣散的必然结果。这段时间发生的事使我不仅给单位造成了麻烦，也让为我操心，我自己也感到愧对的关心。

二、整改措施

如今，大错既成，我深深懊悔不已，深刻检讨。我中的致命错误有以下几点：觉悟不高，对本职工作重要性认识严重不足。觉悟不高的根本原因是因为对待工作的观念不够深刻、不够负责。我决定做出如下整改：

1、自己上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好、做好呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气、不文明表现，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

2、克服状态不佳、生活懒散、粗心大意的缺点，认真将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。

3、视自己在工作上的责任心。

重复的出现装订错误，这充分说明，我从上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的动力。

在自己的中，仍就存在得过且过，混日子的应付。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是您及时发现，我就没有机会让自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这些件事，在深感内疚的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我向您做出检讨的同时，也向您表示发自内心的感谢。

检讨人：

202Xxx 月 xx 日

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 12

首先要对各位于百忙中费心来看这份检讨书的各位团工委前辈说一声：“你们辛苦了！”

由于是第一次写检讨书，对格式体例不熟悉，且对团工委的了解远不及各位前辈深刻，因此所写内容难免出现纰漏，恳请各位前辈谅解并批评指正，本人必将竭力改正，不负各位前辈的关怀与期望。

愚以为写检讨书的根本目的是为了帮助犯错者认识错误，改正错误，以更好的做人做事，因此我也希望通过这份检讨书认识自己的问题，研究问题原因，并解决自身问题。

从部长处得知，上次的部长级例会中，各位部长级本着帮助同志，治病救人心愿对我们宣传部的礼貌问题进行了严正指责。我对各位部长不仅能完美地做好自己部门工作，还能在百忙中细心关注新人，及时发现问题的认真负责态度感到十分钦佩，同时也对自己部门的新人一味只顾埋头做事，只懂得些写写画画的低级技能。而不能像实践、人力、公关等部门的干事那样个个文雅有礼感到羞愧与自责。

早在团工委招新宣传会上，各位书记助理、部长级的每一次鞠躬、每一次微笑。无不显示出团工委人礼貌的魅力。各位部长级严于律己，宽以待人，以宽广的胸怀面对团工委一路走来所面对的困难，而宣传部的失礼行为居然已经可怕到了逼得各位部长不得不在部长级例会上提出的地步，更让我认识到了问题的严重性。

礼貌是照出一个人内心的镜子，是使人类共处的金钥匙。《孟子告子下》中说道：“礼者，接之以礼也；貌者，颜色和顺，有乐闲之容。礼衰，不敬也；貌衰，不悦也。由此可知，礼貌即以庄重和顺之仪容表示敬意。礼貌是表达敬意的外部方式，敬意是礼貌的核心内涵。由于不能详细了解各位前辈所指失礼的具体内容，又不如各位一样能做到明察秋毫，因此只好凭借自己粗浅的知识和卑微的认识妄加分析，宣传部内出现失礼行为的人可能有以下几类：

1. 不明白加入团工委的意义，内心里对各位前辈根本毫无敬意，即使知道礼仪、规章，也表达不出礼貌。

各位前辈早我们一年甚至更多加入团工委，为学校、为社会所做的贡献有目共睹，对于这样功勋卓著的前辈心怀敬意是每个团工委人应有的基本素养。连这种基本素养都没有的人自然不配作为团工委的一员，个人认为，如果各位前辈认为我部门有此种无组织无纪律无信仰之人，理应建议将其请出。这不仅是对各位前辈的尊重，也是对“团工委”这个名号的尊重。

2. 心存敬意却不懂团工委规章制度，或不习礼数，想礼貌却不懂表达。

宣传部干事全部为大一新生，一来可能还未完全摆脱中国高中式只知学习，不懂其它的状态，缺乏礼仪教育；二来刚入团工委，对组织内部的规章制度了解不够。但经过上周的集体培训，再加上部长的后期教导，相信我们一定能逐渐提高礼仪素养，正确地将内心敬意转化为礼貌。愿各位前辈能给予我们一点成长的时间。

3. 对各位部长级不熟悉或忙于工作，又由于各位部长低调的为人处事风格而未能及时注意。

有人说：“艺术家都是疯子。”的确，优秀的艺术创作要求对注意力的高度集中，因为在拿着画笔，或者握着刻刀的时候，一丝一毫的分心都可能照成无法挽回的后果，一件费尽心思的作品可能因为最后的一点不小心而毁于一旦。这次园游会的宣传布置工作，我们要在两天内完成，时间紧迫；在工作过程中，部分干事还被抽调到其他部门进行协作，人力有限；而且我们还由于不熟悉规章制度，影响了工作效率。因此，我们的工作是在高度集中注意力的情况下进行的，这导致我们我们忽略了一些其他方面的东西，包括礼貌。然而，随着以后工作交流的加深，活动安排的规范，经验的积累，这方面的因素影响也必将不可阻挡地渐渐减弱直至消失。

除了礼貌的问题以外，我还要检讨自己在宣传工作中的失误。经过宣传部内部的自我批评于相互讨论，我对自己的工作失误也有了明确的认识。在上次“园游会”活动中由于我们没有及时主动地与相关部门沟通，缺少对学校规章制度的认识，导致了宣传布置作品未受批准而不得不撤回的情况，不仅浪费了自己的时间，也给其它部门带来麻烦。为此，我决定做以下改正：

1. 深入学习团工委的活动流程、规章制度。
2. 积极主动与其他部门沟通。
3. 不随意发挥主观能动性，严格按照规章和相关部门要求进行宣传活动。

由于自己认识能力有限，时间紧迫，该检讨难免有失严谨、深刻、全面，还望各位前辈海涵。自己日后的改正于反思也将不限于此，以求更加全面细致的提高。同时，也恳请各位前辈在以后的工作与生活中发现我的缺点与不足时，当面指出，以便我能及时改正。

此致，
敬礼！

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 13

尊敬的各级领导和各位同事们：

在这里我诚恳地向公司各级领导和各位同事们说一声：对不起！

此时此刻我感到万分悔恨和内疚。由于当天为春节期间，我个人饮酒过量，电话中与客服调度人员的交流态度非常恶劣，未听从派工，缺乏爱岗敬业精神。还有因为工作态度懒散给公司造成的损失。给公司形象造成恶劣影响。事情发生后，我不想给自己任何开脱的理由，作为一名保险公司的查勘员，不能按公司要求履行自身的职责，给单位集体和工作秩序带来了一定的不良影响，损坏了公司形象，更辜负了领导和同事们对自己的一片苦心，并且愧对各位领导长期以来对我的孜孜教诲。我现在深为自己的恶劣行为感到万分羞愧与自责。

自从踏上查勘工作岗位以来，领导三令五申要严格遵守工作纪律，听从公司安排，一定要端正工作态度，设身处地的为客户着想，为客户提供优质服务，但我却没有在思想上引起高度重视。这次犯下的错误不仅是自己的羞耻，更为痛心的是我感到对不起领导，对不起同事，对不起公司。并且触怒了公司的规章制度，给公司的形象抹了黑，给个人的形象抹了黑，辜负了领导的一再嘱咐，工作如此懈怠与态度冷淡，不严格遵守工作纪律，我自己现在感觉对自己都不能容忍，因为对自己的放纵，不按规章制度办事，就是对公司、对客户的极端不负责任。

我现在十分的内疚，深感自责。错误已经铸就，除了自责忏悔，更重要的应是思考如何改正错误。我会努力反省、认真自查，深刻反思自身问题与不足，并积极思考如何努力提高、改进工作，保证不在犯下类似错误。

这次我犯下这样严重的错误对我平日工作敲起警钟，对我日常工作的评价亮起了红灯，我必须引以为戒。究其原因，一是思想认识不到位，岗位责任意识淡薄，缺乏爱岗敬业精神，对工作产生倦怠情绪。二是对公司规章制度、工作职责缺乏深刻的理解，遵规守纪的自觉性和主动性不高。三是个人工作作风懒散，放纵自己，没有按照公司制度严格要求自己。

我对自己进行了深刻反思，再次对自己的工作有一个更深刻、更细致、更全面的理解，我也深深认识到这次犯错误对公司、对领导、对同事、对个人造成的不良影响，这不仅是我个人的事情，而是影响到整个公司的作风建设与整个公司的形象。根据以上的反思和自我剖析，我制订如下整改措施：

第一，按要求完成一份内容深刻的检讨书，对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其造成的严重后果。分析事情过程，自身情况，对公司和自己有更进一步的认识，了解发生错误的原因和不良后果以及改正办法。这是最基础和最必须完成的。只有在完成了深刻的自我检查之后，才能更好的采取下一步的实际行动。

第二，提高自身思想觉悟，从行动上落实。这就要求我从精神振作起来，加大提高自身素养的力度，然后再从实际行动上落手，克服自己个性上的缺点，坚持严格按照公司规章制度工作。

第三，认真学习公司的相关规章制度，按规定严以律己，对每天的工作进行总结与反思，不断总结经验教训，做一名合格的员工。保证以后不再发生类似情况，决不再因为工作懈怠，不服从公司安排，不再因为态度麻痹而损坏公司形象。还有就是要加强和同事以及领导的沟通，以谦虚的态度，向同事们学习，及时修改自身不完善之处。

第四，开展自我批评和狠抓落实。通过这件事情，让我懂得了，凡事知错就痛改，给公司解决问题，不增添问题。我会把这件事情作为一面镜子，时时刻刻提醒自己，批评自己，切记不要再犯错。通过不断的自我批判与纠正，时刻保持一种危机感，一种忧患意识。

犯错以后我静下心来想了很多，充分意识到自己犯下了很严重的错误，我真诚的接受批评，也愿意接受领导给予的处分。我保证今后绝对不会再犯此类错误，请领导和同事们相信我的悔过之心。我将在以后的工作和生活中化悔恨为力量，不断的反思和提高，用实际行动来塑造一个全新的自己，请大家拭目以待。同时也请大家对我进行监督，帮助我克服缺点，多提问题指正，改正错误。

以上就是我对这次事件的检讨和认识以及整改措施，请领导们批评指正，并恳求领导给我一个改正错误的机会。

检讨人：

202Xxx 月 xx 日

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 14

尊敬的领导：

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省，古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，必须要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、职责心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件状况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地应对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自我身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自我读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自我的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能理解领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样貌，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

透过这件事，我重新反思了自我读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的潜力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，必须无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的'点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。」

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮忙，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎样连这点小事也做不好你怎样这么笨。”那人听后，立刻脸孔变得十分凶恶，然后之后母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能理解。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自我，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的情绪十分沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，期望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮忙，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人：

202Xxx 月 xx 日

酒店工作失职检讨书范文 1500 字 篇 15

尊敬的段领导：

9 月 18 日，运用车间在第三季度动态联检中，下行右侧正偏 10.9 度，由于工作的失误造成该探测站失格，严重影响了我段在全路的排名，损害了我段的整体形象，造成了恶劣的影响。这起工作失误的发生有他的必然因素，我作为运用车间 5T 主要负责人，由于工作不认真，对此工作失职负有不可推卸责任，特向段领导作出深刻检讨。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/906055041241010124>