



疫情防控下高校工科女大 学生就业环境分析与策略 选择

汇报人：

2024-01-29

目录

CONTENTS

- 引言
- 疫情防控对高校工科女大学生就业环境影响
- 高校工科女大学生就业环境分析
- 策略选择与应对措施
- 案例分析与实践经验分享
- 结论与展望



01

引言

背景与意义



疫情背景

自2020年初新冠疫情爆发以来，全球范围内的高校毕业生就业环境受到了前所未有的冲击，工科女大学生作为其中一个特殊群体，面临着更为严峻的就业形势。



性别与学科背景

工科女大学生在就业市场上往往面临着性别和学科的双重歧视，这使得她们在寻找工作时面临更大的挑战。



研究意义

通过对疫情防控下高校工科女大学生就业环境进行深入分析，可以为政府、高校和用人单位提供有针对性的策略和建议，促进工科女大学生的顺利就业，实现性别平等和人才资源的优化配置。



研究目的和方法

研究目的

本研究旨在深入了解疫情防控下高校工科女大学生的就业现状、面临的挑战以及应对策略，为改善工科女大学生的就业环境提供理论支持和实践指导。

研究方法

采用问卷调查、深度访谈和文献分析等方法，收集和分析相关数据和信息，揭示工科女大学生就业环境的真实状况。同时，运用统计分析方法对收集到的数据进行处理和分析，以验证研究假设并得出相应结论。



02

**疫情防控对高校工科女大学生就业
环境影响**



疫情对就业市场冲击



企业招聘需求减少

受疫情影响，许多企业面临经营困难，招聘需求大幅减少，使得工科女大学生求职难度增加。

招聘流程线上化

疫情推动了招聘流程线上化，虽然方便了远程面试等环节，但也存在信息不对称、沟通不畅等问题，对工科女大学生的求职技巧提出了更高的要求。

就业市场不确定性增加

疫情导致全球经济波动加剧，就业市场不确定性增加，使得工科女大学生在职业规划和发展方面面临更多挑战。

工科大女大学生就业现状与挑战



就业现状

工科女大学生在就业市场上处于相对劣势地位，存在求职难、薪资低等问题。同时，受传统观念影响，部分用人单位对女性存在偏见，进一步加剧了工科女大学生的就业困难。

挑战

工科女大学生在求职过程中需要面对性别歧视、专业对口度不高、缺乏实践经验等挑战。此外，她们还需要在职业发展与家庭平衡之间做出选择，承担更多的社会压力。

疫情对工科女大学生就业心理影响

1

焦虑情绪增加

疫情对就业市场的冲击使得工科女大学生的求职压力增大，焦虑情绪增加。她们可能担心找不到工作、薪资水平下降等问题，从而影响心理健康。

2

自信心受挫

在求职过程中遇到挫折时，工科女大学生可能会产生自我怀疑和自信心受挫的心理。她们可能对自己的能力产生质疑，对未来职业发展失去信心。

3

应对策略不足

面对疫情带来的就业压力和心理困扰，部分工科女大学生可能缺乏有效的应对策略。她们可能缺乏寻求帮助和支持的意识，无法有效缓解心理压力。

03

高校工科女大学生就业环境分析

行业发展趋势与就业前景

新兴产业快速发展

随着科技的不断进步，新兴产业如人工智能、大数据、生物科技等快速发展，为工科女大学生提供了更多的就业机会。



传统产业升级改造

传统制造业、能源、交通等行业正经历着转型升级的过程，对高素质工科人才的需求也在不断增加。



政策支持力度加大

国家对于高校毕业生就业创业的政策支持力度逐年加大，为工科女大学生提供了更多的就业保障和创业机会。

性别差异与就业歧视问题探讨

1

性别刻板印象

在工科领域，女性往往被视为“少数群体”，受到性别刻板印象的影响，被认为不适合从事某些工作。

2

招聘过程中的性别歧视

一些企业在招聘过程中存在性别歧视现象，对女性应聘者的要求更为苛刻，或者在面试环节给予不公平待遇。

3

职场晋升中的“玻璃天花板”

即使女性工科大学生能够顺利就业，但在职场晋升过程中也可能遭遇到“玻璃天花板”现象，难以获得更高的职位和薪酬。



地域差异与城乡就业环境比较



01

一线城市就业机会更多

一线城市经济发达，科技创新活跃，为工科女大学生提供了更多的就业机会和广阔的发展空间。

02

二三线城市就业竞争相对较小

相对于一线城市，二三线城市的就业竞争压力较小，工科女大学生在这些城市更容易找到适合自己的工作。

03

乡村地区就业环境有待改善

乡村地区经济发展相对滞后，就业机会较少，对于工科女大学生来说，就业环境相对较为困难。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/916043012040010153>