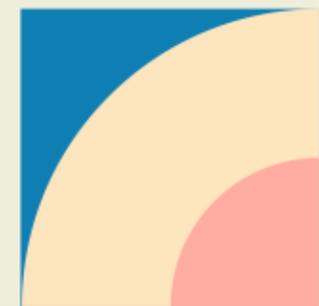




竞选劳动委员申请书





目录

- 个人背景与优势介绍
- 对当前劳动问题的分析与思考
- 竞选劳动委员的动机与愿景
- 推动劳动领域改革与发展的策略
- 与各方合作共同推进劳动事业发展的计划
- 总结陈词与呼吁支持

01

个人背景与优势介绍





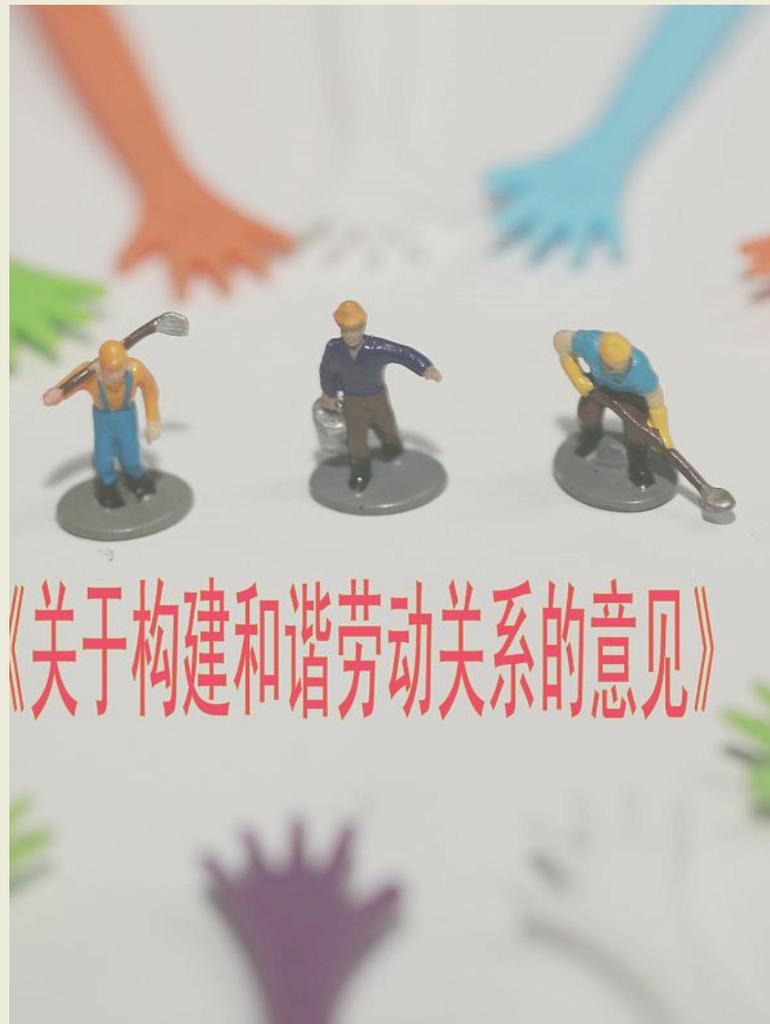
个人背景

教育经历

拥有丰富的学习经验和知识背景，具备良好的沟通能力和组织协调能力。

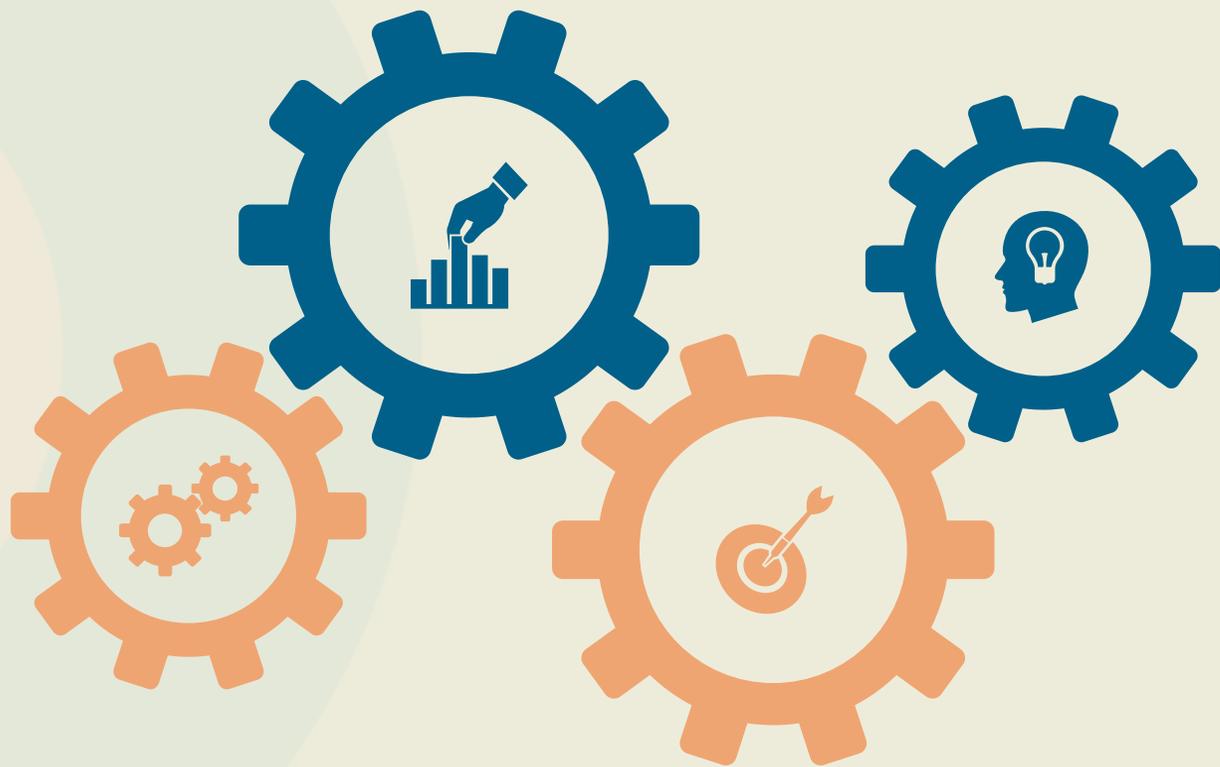
社会实践

积极参与各类社会实践活动，了解社会现实和劳动问题，具备较强的社会责任感和使命感。





工作经验与能力



工作经历

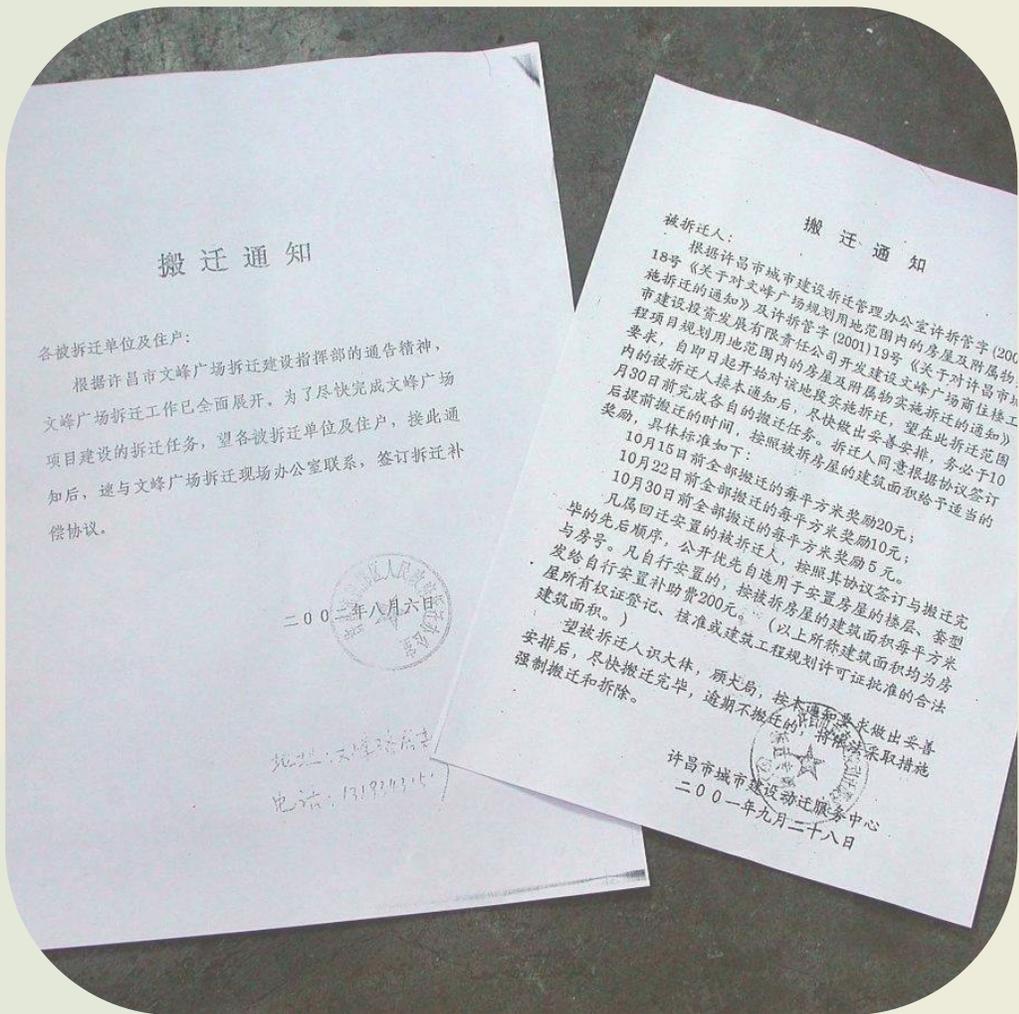
在以往的工作经历中，积累了丰富的团队协作和项目管理经验，能够高效地组织和协调各方资源，确保项目的顺利进行。

技能特长

具备扎实的劳动法律法规知识和良好的沟通协调能力，能够妥善处理劳动纠纷和争议，维护劳动者的合法权益。



对劳动委员职位的理解和认识



职位认识

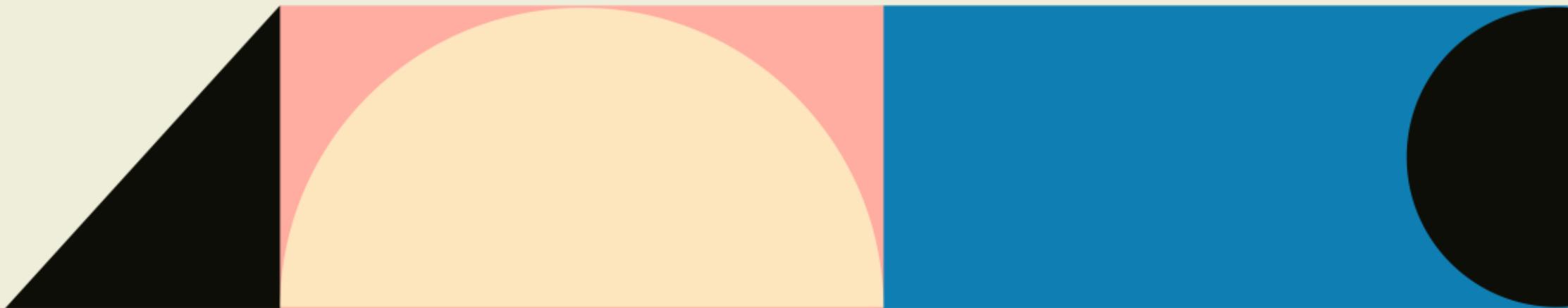
劳动委员是连接劳动者和用人单位的桥梁和纽带，需要具备高度的责任心和公正性，积极维护劳动者的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定。

工作计划

如果当选劳动委员，将积极履行职责，深入了解劳动者的需求和问题，及时反映和解决劳动者的合理诉求，推动用人单位落实劳动法律法规和政策措施，为构建和谐劳动关系贡献自己的力量。

02

对当前劳动问题的分析与思考





当前劳动市场现状及问题

劳动力市场供需失衡

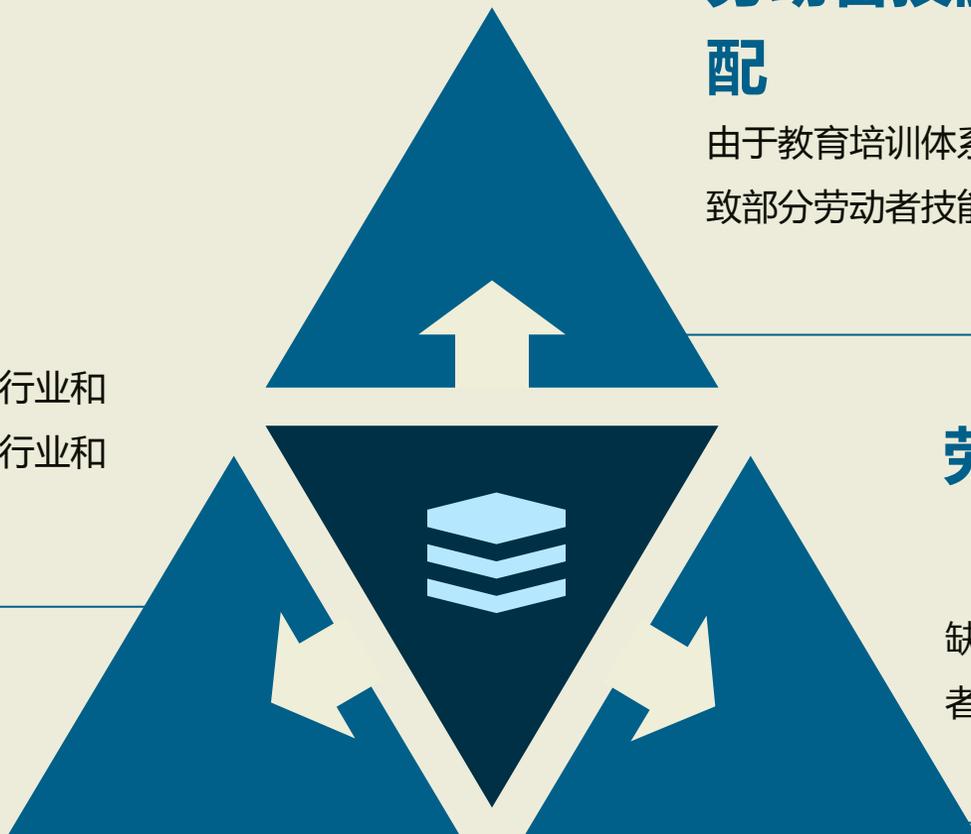
随着经济发展和产业结构调整，部分行业和地区出现劳动力短缺现象，而另一些行业和地区则面临就业压力。

劳动者技能与岗位需求不匹配

由于教育培训体系不完善和职业技能培训不足，导致部分劳动者技能水平无法满足岗位要求。

劳动力市场信息不对称

缺乏有效的信息平台 and 沟通渠道，使得劳动者和用人单位之间在信息获取方面存在障碍。





劳动者权益保障问题

1

劳动合同签订不规范

部分用人单位在签订劳动合同时存在违规行为，如合同期限不明确、工作内容模糊等，侵害了劳动者的合法权益。

2

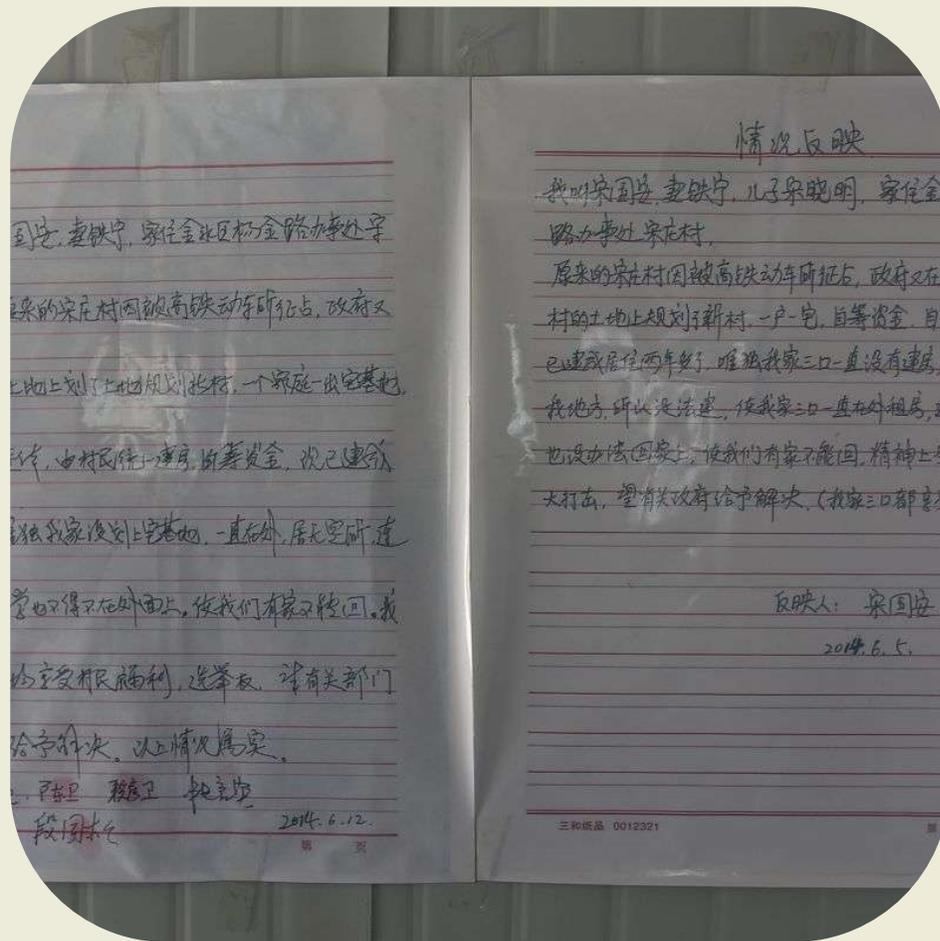
劳动报酬不合理

一些企业存在拖欠工资、克扣工资等违法行为，导致劳动者劳动报酬权益受到侵害。

3

劳动安全卫生条件差

部分用人单位忽视劳动安全卫生管理，导致劳动者在生产过程中面临安全隐患和职业病风险。





企业用工规范与监管问题

企业用工不规范

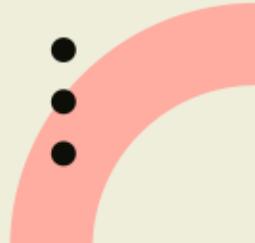
一些企业在招聘、使用和管理劳动者方面存在不规范行为，如非法用工、超时加班等，扰乱了劳动力市场秩序。

监管力度不够

相关部门在对企业用工行为的监管方面存在不足，导致违法违规行为得不到及时有效的惩处。

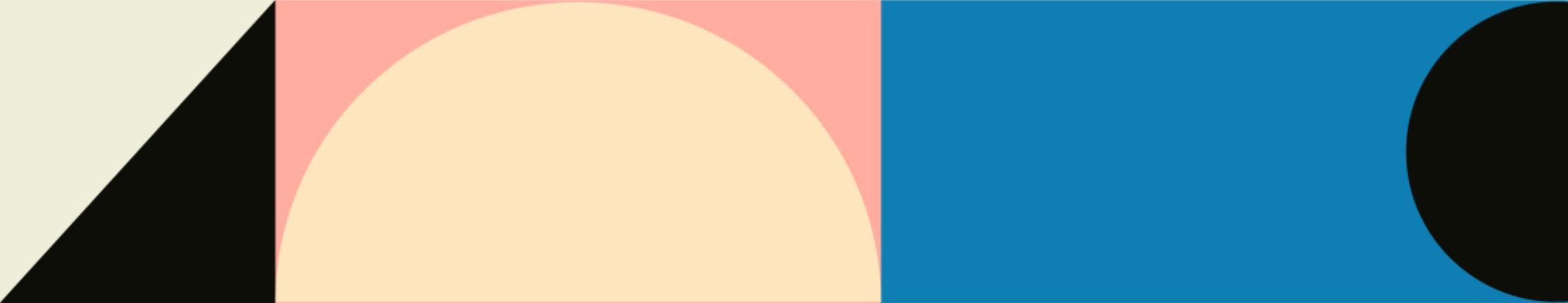
法律法规不完善

现行劳动法律法规在某些方面存在空白或模糊之处，给企业和劳动者带来了一定的法律风险和争议。



03

竞选劳动委员的动机与愿景





竞选动机



01

热爱劳动和公益事业

我深知劳动的重要性，希望通过担任劳动委员，为班级和学校做出更多贡献。

02

具备相关经验和能力

我在过去的经历中，积累了丰富的劳动经验和组织能力，相信自己能够胜任这一职务。

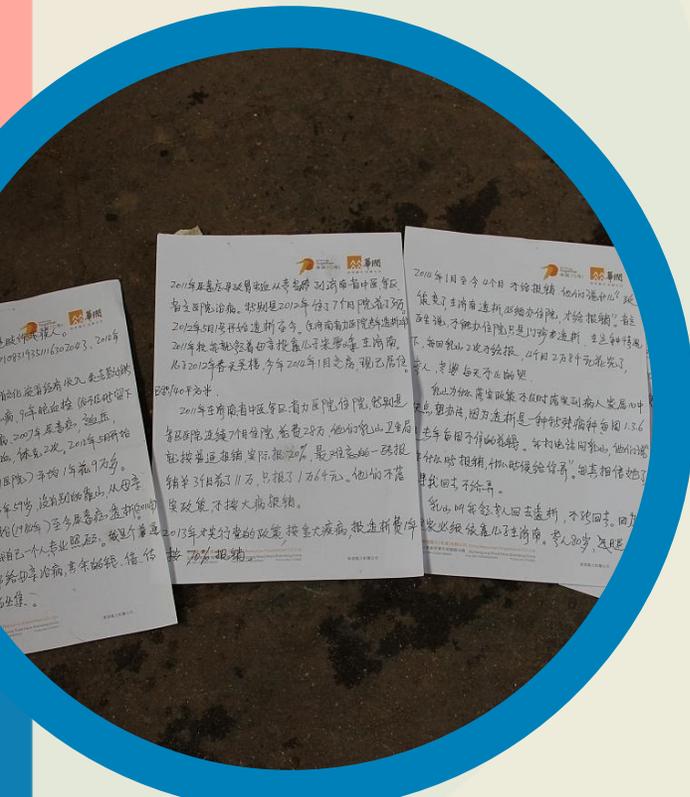
03

愿意为同学们服务

我愿意倾听同学们的意见和建议，积极为大家排忧解难，营造一个整洁、舒适的校园环境。



愿景与目标



提升同学们的劳动意识和技能

通过组织各种劳动活动和实践课程，让同学们认识到劳动的价值和意义，提高大家的劳动技能。

促进校园环境的改善

积极参与校园环境治理工作，推动绿化、清洁和美化工程的实施，为同学们创造一个更加优美的学习和生活环境。

加强劳动安全教育

定期开展劳动安全教育培训活动，提高同学们的安全意识和自我保护能力，确保大家在劳动过程中的安全与健康。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/926025203135011005>