



# 企业三重一大培训



# 目录

## CONTENTS

- 三重一大概述
- 三重一大决策制度
- 三重一大风险防控
- 三重一大监督检查
- 三重一大案例分析





# 01 三重一大概述





# 三重一大的定义



## 重大事项

涉及企业发展战略、组织架构、管理体制、企业文化等方面的决策事项。



## 重要干部任免

企业高层管理人员的任免、岗位调整及评价考核等。



## 重要项目安排

企业重大投资、工程建设、业务拓展等项目的事项。



## 大额资金运作

企业大额资金调度、融资、担保等财务活动。



# 三重一大的重要性

1

## 保障企业决策的科学性和规范性

三重一大事项是企业发展的关键环节，科学、民主的决策能够降低风险，提高企业的稳定性和竞争力。

2

## 促进企业可持续发展

通过三重一大决策，企业可以制定长远的发展战略和规划，优化资源配置，提高经济效益和社会效益。

3

## 强化企业内部控制

三重一大决策涉及到企业的各个方面，强化内部控制可以防止权力滥用和腐败现象的发生，保护企业的资产安全。





# 三重一大在企业中的地位

## 核心地位

三重一大是企业管理的核心内容之一，它涉及到企业的决策层和管理层，是实现企业战略目标的重要保障。



## 规范作用

通过三重一大决策，企业可以建立完善的决策机制和规范的管理制度，提高企业的治理水平和风险防范能力。



## 指导作用

三重一大决策能够指导企业的各项工作，确保企业在发展方向、战略规划、资源配置等方面得到科学合理的安排。



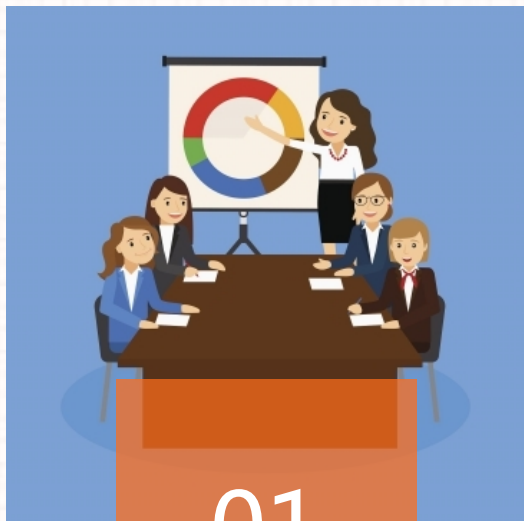


# 02 三重一大决策制度





# 决策的范围和标准



01

## 重大事项决策

涉及企业发展战略、组织架构、资本运作、风险控制等方面的重大事项。



02

## 重要干部任免

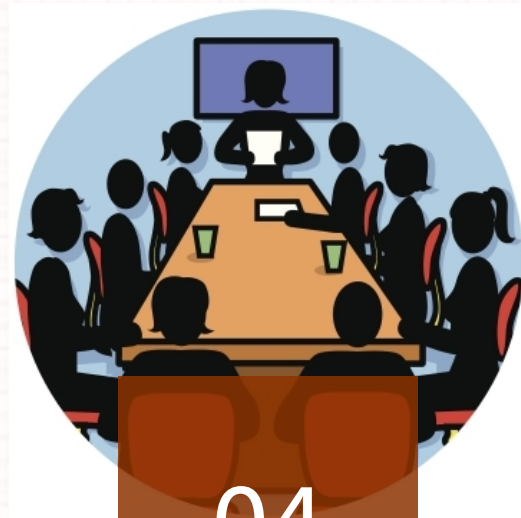
涉及企业高层管理人员的任免、岗位调整等事项。



03

## 重大项目安排

涉及企业重大投资、建设项目、技术改造等事项。



04

## 大额资金运作

涉及企业大额资金的使用、调配等事项。

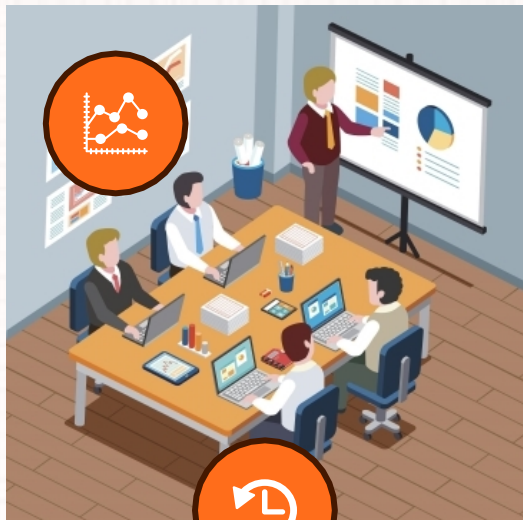




# 决策的程序和规则

## 提出议案

由相关部门或人员提出议案，  
并提交给决策机构。



## 调研论证

对议案进行充分调研和论证，  
确保决策的科学性和可行性。



## 讨论决定

按照规定的程序和规则进行讨  
论，最终作出决策。

## 公示公告

决策结果应当公示公告，接受  
监督和反馈。



# 决策的执行和监督

## 责任分工

明确各相关部门和人员的职责分工，确保决策的有效执行。



## 跟踪督查

对决策的执行情况进行跟踪督查，及时发现和解决问题。



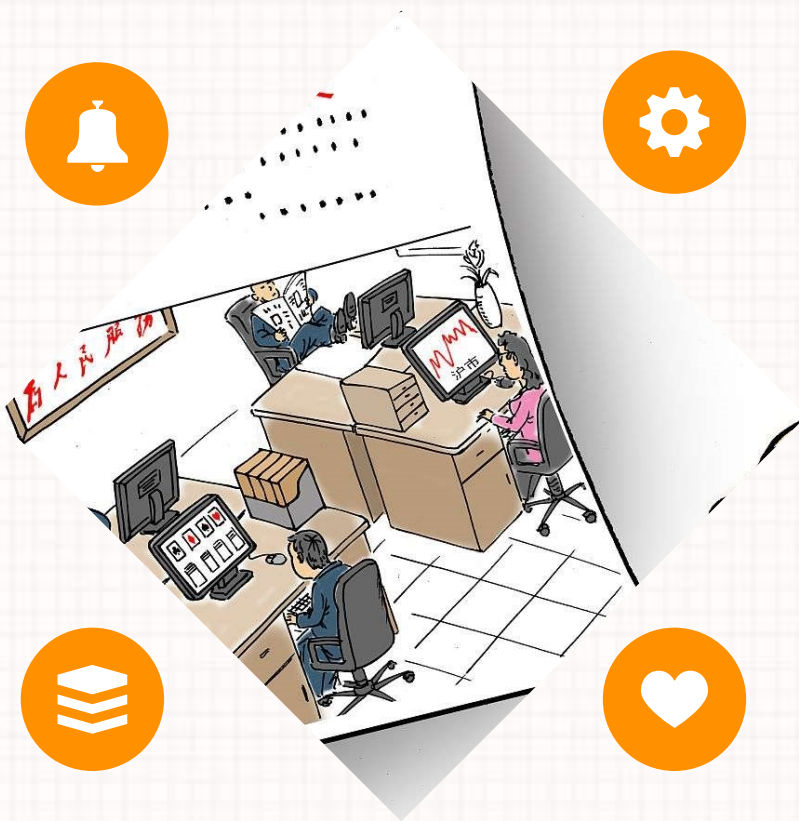
## 绩效评估

对决策的执行效果进行绩效评估，总结经验教训，不断完善决策制度。



## 违规处理

对违反决策制度的行为进行处理，维护制度的严肃性和权威性。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/926055115242010115>