

拖欠工资劳动仲裁申请书（通用 18 篇）

拖欠工资劳动仲裁 篇 1

合同编号：125613 欠薪劳动仲裁申请书通用版 申诉人：身份证号码：现住：联系电话：被申请人：负责人：地址：联系电话：风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。仲裁请求：

(1)请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资人民币元。

(2)请求依法裁决被申请人支付经济补偿金人民币元。

事实与理由：申请人于_____年___月___日进入被申请人单位工作，担任岗位，月工资为元，双方签订了期限为_____年___月___日到_____年___月___日。但入职后被申请人一直未给申请人缴纳社保，_____年___月___日因为申请人不能接受被申请人再次拖延支付工资而以此为由提出解除劳动关系。申请人认为，被申请人拖欠支付工资、没有为申请人购买社会保险等行为已经严重侵犯申请人的合法权益，现申请人特依据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关法律法规之规定向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法支持申请人的全部仲裁请求。此致市劳动人事争议仲裁委员会申请人：_____年___月___日风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权。附：

1、《劳动争议仲裁申请书》副本 2 份

2、《证据清单》一份

此致

敬礼!

申请人： /shenqing/

__年__月__日

拖欠工资劳动仲裁申请书 篇 2

申请人：张_，男，19_年_月_日出生，住址：湖南省_市_号，身份证号码：_

代理人：姚_北京_()律师事务所律师

被申请人：__机械有限公司，住所地：_经济技术开发区_号，电话：_____

联系人：刘_联系电话：

法定代表人：罗_ 职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资 30234 元(自 20_年 9 月至 20_年 3 月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金 3_x 元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计 9826 元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自 20_年 9 月至 20_年 3 月的社会保险。

事实与理由：

20_年 9 月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为 1600 元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20_年 2 月，申

请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人拖欠工资。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

敬礼！

申请人： /shenqing/

__年__月__日

拖欠工资劳动仲裁申请书 篇 3

申请人：饶__，男，1968 年__月出生，湖北省武汉市人，原武汉__有限责任公司员工，住武汉市洪山区__号。

被申请人：武汉__有限责任公司，住武汉市洪山区__。

法定代表人：王__，董事长。联系电话：__

仲裁请求：

1、裁令被申请人因未签订书面劳动合同而应支付申请人加倍工资 16100 元；

2、裁令被申请人支付拖欠申请人 20__年 6 月的.工资 1610 元；

3、裁令被申请人出具解除劳动关系的证明；

4、裁令被申请人支付申请人经济补偿金 8855 元；

5、裁令被申请人因违法解除劳动合同而应支付申请人赔偿金 17710 元；

6、裁令被申请人按社会保险经办机构规定的缴费比例补办补缴申请人 20__年 2 月至 20__年 6 月养老保险，若补办补缴不能，则被申请人一次性支付申请人社会基本养老保险补偿费 22346.7 元;补办补缴医疗保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人医疗保险损失 1442.6 元;补办补缴失业保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人失业生活补助费损失 2887.5 元。

事实与理由：

申请人于20_年2月6日进入被申请人处工作。在工作期间，被申请人未与申请人签订书面的劳动合同，未依法为其办理各项社会保险，拖欠申请人20_年6月份的工资。申请人多次要求被申请人为其办理各项社会保险，被申请人一直拒绝。20_年6月期间被申请人要求申请人自己每月支付300元的社保费用为条件才为其办社保，申请人拒绝了被申请人的违法要求。同月29日被申请人以申请人拒绝其违法要求为由违法解除与申请人的劳动合同。

现申请人为维护自身合法权益，特向贵委依法提起仲裁。恳请贵委依法裁决。

此致

敬礼！

申请人：/shenqing/

_年_月_日

拖欠工资劳动仲裁申请书 篇4

申请人：_，男，汉族，19_x年_月_日生，身份证号码：____，住址：____，电话：____。

被申请人：____，住址：____，统一社会信用代码：____。法定代表人：_。组织机构代码：____。电话：____

仲裁请求

1、请求被申请人支付申请人20_年10、11、12月，年1、2、3月的双倍工资30702.28元。

2、请求被申请人支付申请人加班工资11371.5元。月平均工资5850.13元，日工资为 $5850.13/21.75=268.97$ 元。

20_年11月加班6天， $268.97 \times 1.5 \times 6=2420.73$ 元。

年1月加班6.5天， $268.97 \times 1.5 \times 6.5=2622.46$ 元。

年2月加班6.5天，其中5.5天为春节假日，按三倍计算，为 $268.97 \times 3 \times 5.5=4438.01$ 。1天为普通休息日， $268.97 \times 1.5 \times 1=403.46$ ，计4841.47元。

20_年12月，年3月按加班6天计算， $268.97 \times 1.5 \times 6 \times 2=4841.46$

元。

加班费总计为 14726.12 元。

3、请求被申请人支付申请人一个月工资的经济补偿金 5850.13 元。

以上总计：51278.53 元。

事实与理由

申请人自 20_年 10 月 16 日起在被申请人处工作，后迫于单位领导的压力，申请人被迫于年 3 月底从被申请人处离职。

被申请人没有与申请人签订劳动合同，没有缴纳社会保险，且拖欠申请人的加班费，每月只休 1-2 天，过春节只休了 1.5 天。从没支付过加班费。因此应当支付申请人经济补偿金。申请人在被申请人处工作了 5.5 个月，应当计 1 个月的经济补偿金 5850.13 元。

为维护申请人的合法权益，请求仲裁委员会支持申请人的仲裁请求。

此致

敬礼！

申请人： /shenqing/

__年__月__日

拖欠工资劳动仲裁申请书 篇 5

申请人： 姓名 _性别 女 年龄 _民族 汉

住址 上海市_

电话 _邮编 _

被申请人 1： 单位名称 上海市_ 电话 _

法定住所 上海市_ 邮编 _

法定代表人 _性别 女 职务 总经理

请求事项：

1.裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资_元(不含已支付部分)

2.裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资 4000 元

3.裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金(_年 9 月至_年 6 月)

4.裁决被申请人为申请人补办_年 6 月各类养老保险

5.裁决被申请人赔偿从_年 9 月至_年 6 月的休息天加班工资 19 天
 $\times 2 \times (4000/21.75)=6988.50$

6.裁决被申请人退回申请人过失单扣款 900 元

事实与理由

申请人于_年 9 月 8 日正式进入被申请人上海市_公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于_公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由_年 9 月的 9 家店铺增长为_年 6 月的 23 家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上 10 点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为 1 分钟，2 分钟等。

_年 6 月 1 号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在_年 6 月 1 日晚 8 点至 12 点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签字，于_年 6 月 10 日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于_年 6 月 15 日至 19 日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼!

申请人： /shenqing/

__年__月__日

拖欠工资劳动仲裁申请书 篇 6

申请人： __x， 男， 汉族， ____年 x 月__日生， 身份证号码_____x

住唐山市_____，电话_____x

被申请人：河北_____有限公司

地址：唐山市_____x

法定代表人：__x 电话：_____x

申请要求

1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；

2、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人九个月医疗补助费(以最后劳动能力鉴定为准)；

3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资；

4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；

5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；

6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

__年 9 月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资 3950 元。__x1 年 9 月 18 日，申请人患脑出血住院治疗；__x1 年 10 月 18 日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》

第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人__x1年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在__x1年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了__x1年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者缴纳社会保险，但被申请人从未给申请人缴纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人缴纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市____劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

拖欠工资劳动仲裁申请书 篇 7

申诉人：凯，男，汉族，1986 年 7 月 19 日出生，

身份证号：

住住址：成都市武侯区

通讯方式：

代理人：，律师事务所律师

电话：

被诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人： 职务： 总经理

住所地：成都市金牛区

通讯方式：

被诉人：四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人： 职务： 总经理

住所地：成都市武侯区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人 9 级工伤伤残补偿金合计人民币 52362 元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费 7000 元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费 2520 元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于 20xx 年 2 月 26 日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即 11 月的工资赔偿共计 22000 元的赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿 5000 元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被申请人支付申诉人 20xx 年 2 月至 20xx 年 11 月的加班工资 24000 元

事实与理由:

20xx 年 2 月 X 凯应聘到四川建设劳务有限公司,职位为电焊工,月基本工资为 20__元,公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同,入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订,也没有为其购买职工基本社保。20xx 年 3 月凯被四川建设劳务有限公司劳务派遣到四川建设工程有限公司的项目工地上工作,20xx 年 11 月 14 日在工作过程中从高约 4 米处跌落致左足受伤,送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”,后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤,20xx 年 6 月 8 日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20xx]2457 号)评定为工伤伤残 9 级。20xx 年 5 月 3 日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人 X 凯后续医疗费用还需人民币 7000 元”。根据以下法律法规被申请人应当承担相应的法律责任:

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被申请人应当支付给申诉人 52362 元的工伤伤残补助金(其中含:一次性伤残补助金本人工资 8 个月,一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金 16 个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定,用人单位不与劳动者签定书面合同,自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准 2 倍的工资,申诉人依法应当获得 22000 元的赔偿(即 11 月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定,用人单位应当向劳动者支付经济补偿金,即:每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付,不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿,申诉人应当获得两个半的工资补偿共

计 5000 元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

成都市劳动仲裁委员会

申诉人：

20xx 年 x 月 26 日

拖欠工资劳动仲裁申请书 篇 8

申请人：_____，性别：_____，出生年月：__年__月__日，民族：____，身份证号：_____，户籍所在地：_____，现住址：贵港市__路__号，邮政编码：____，联系电话：_____（个人有效联系电话）

被申请人：__有限责任公司/____局（写明单位全称）

法定代表人（主要负责人）：_____职务：总经理/局长/____

住所：贵港市__路__号（写明单位详细地址）

联系电话：_____（单位电话）

仲裁请求：

请求裁决被申请人：

1. 支付__年__月至__年__月（明确年限）的未签订劳动合同的二倍工资差额__元（明确数额）；

2. 支付解除劳动关系经济补偿金__元（明确数额）；

3. 支付丧葬补助金__元，供养亲属抚恤金__元，一次性工亡补助__元（写明工亡各项待遇名称、数额）；

4. 支付一次性工伤医疗补助金__元，住院伙食补助费__元，停工留薪期工资__元（写明工伤各项待遇名称、数额）；

5. 支付超时加班费__元，节假日加班费__元（写明加班时间）；

6. _____。

事实和理由：（写明事实经过）如①解除终止劳动关系争议写明入职时间、合同、岗位、工资标准、解除及离职时间、解除终止原因等；②工伤待遇争议写明工伤事故发生时间、工伤的认定时间、劳动能力鉴定时间、伤残等级、医疗期、本人工资、工伤保险缴纳情况、已支付

的工伤待遇等;③劳动报酬争议写明工资标准、工资构成、工资支付方式、工作时间等。

(写明请求的法律依据)申请人认为:因_____,依据《劳动合同法》、《社会保险法》、《_____》等有关规定,_____。故被申请人应当_____。因被申请人_____,导致申请人_____,根据《_____》第__条的规定,被申请人应_____。(按照仲裁请求分别写明各项请求的法律依据)

此致

贵港市劳动人事争议仲裁委员会

附件:1.《仲裁申请书》副本一式三份;

2.证据清单及有关证据材料一式三份。

申请人:_____

____年__月__日

拖欠工资劳动仲裁申请书 篇9

申请人:郝某某。

被申请人:四川某某制药有限公司。

地址:四川#####107 国道东侧。

法定代表人:李某某。

申请请求:

一、请求确认被申请人与申请人之间签订的赔偿协议无效。

二、请求裁决被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金 16008 元,一次性伤残就业补助金 320__元。

三、请求裁决被申请人为申请人补缴 20__年 3 月至 20__年 2 月期间的社会保险;不能补缴的,赔偿损失。

四、请求裁决被申请人向申请人支付经济补偿金 18585 元。

五、请求裁决被申请人向申请人支付加班费 42990 元。

六、请求裁决被申请人向申请人支付带薪年休假工资 4500 元。

事实与理由:

申请人郝某某于 20__年 3 月入职被申请人四川某某制药有限公司工作。20__年 2 月 11 号凌晨 3 时许,申请人在工作过程中,开包装机

时，不慎被机器夹伤左手无名指，经郑州市劳动能力鉴定委员会评定为玖级伤残。根据《工伤保险条例》及《河南省工伤保险条例》的规定，申请人依法应当享有相关工伤保险待遇。另外，被申请人并未依照《劳动法》等规定，为申请人缴纳或足额缴纳养老、工伤、医疗、生育、失业保险；每天工作 12 个小时，也从未支付过加班费；每年也没有给予申请人带薪年休假。被申请人的上述违法行为严重侵犯了申请人作为一名劳动者的合法权益。申请人已于 20__年 2 月份与被申请人解除劳动合同。现为维护申请人的合法权益，特提出仲裁申请，望裁如所请！

此致

四川### 劳动争议仲裁委员会

申请人：

二〇__年 x 月 日

拖欠工资劳动仲裁申请书 篇 10

请求事项：

- 1、 要求被申请人为申请人出具解除劳动合同；[d2]
- 2、 要求被申请人一次性支付申请人__年 7 月 18 日、7 月 19 日和__年 8 月 6 日至 8 月 20 日包括 400 元手机补贴在内工资 9365.58 元及 25% 额外经济补偿金 2341.40 元；
- 3、 要求被申请人一次性支付申请人__年 7 月 17 日至__年 8 月 20 日期间加班工资 6099.32 元及 25% 额外经济补偿金 1524.83 元；
- 4、 要求被申请人一次性支付申请人超过一个月未签订书面劳动合同按双倍工资标准另外支付__年 8 月 17 日-8 月 20 日计 4 个工作日的工资 2758.64 元；
- 5、 要求被申请人一次性支付解除劳动合同半个月工资标准的经济补偿金 4983 元及 50% 额外经济赔偿金 2491.5 元；
- 6、 要求被申请人按照申请人工资标准为其缴纳__年 7 月 17 日至__年 8 月 20 日的各项社会保险；

以上共计人民币 29564.27 元。

事实与理由：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/928053110106006103>