

# 污水处理厂年终工作总结

## 污水处理厂年终工作总结 1

今年以来，我厂在市委、市住建局正确领导下，积极贯彻上级各项会议精神，紧紧围绕 20\_\_ 年工作目标，认真履行水务行业职能职责，攻坚克难，创新思路，扎实开展各项业务工作。通过全体职工的努力，较好地完成了年初既定工作目标任务，我厂生产运行情况始终保持良好态势，现就 20\_\_ 年工作总结及 20\_\_ 年工作计划作综述如下：

### 一、20\_\_ 年工作总结

#### （一）生产运行

1、污水处理量：20\_\_ 年全年累计 4746 万吨，与去年同期相比增长 6.15%。本年度平均每日污水处理量：12.97 万吨（其中城北厂 9.02 万吨，城南厂 1.17 万吨，城西厂 2.78 万吨）

2、污水处理率：97%

3、本年度排放水质合格率：100%，bod5100%，cod100%，tp100%，nh3-n100%，综合合格率 100%。

4、污泥处置量：本年度累计 58800 吨。

#### （二）管线维护养护

1、污水收集管线养护：本年度完成污水管线养护 180.5 公里，窨井 29214 只。

本年度污水管线养护路段为：湖苑一区~四区、琴湖一区~五区、洪泾里南北、常福别墅区、常福二区、三区、丁家塘、教师公寓、金马花园、金穗公寓、泰安新村、阜湖小区、建华新村、言里小区、三元小区、张家宅基、颜港一区~七区、颜港南村、北颜七弄小区、金沙江路两侧、泰安新村、元和一区~六区、元丰园小区、枫泾新村一区~三区、联盟小区、漕泾一区~六区、虞园小区、新颜东路、长江路小区、西庄街、甸桥小区、榆树坊、荷花坊、菜园村街、牛场村、杜家村、建华新村、安定小区、申大苑、王家桥、薛家桥、勤丰新村、九里新村、毛家宕、曾径岸、中信住宅小区、吴家角、衡山花园等小区污水管道。

2、社会接水：本年度接入社会小区收水管道 35.1 公里。

本年度完工的社会接入工程有：琴湖片区安置动迁房 15 号房、\_\_市建发医药有限公司、常熟质量技术监督局、苏州正大电子科技发展有限公司、梦兰路 18 号社区服务用房、城市花园二期 14-22 号、庆丰家园二期、亿通生产用房 8#9#、夏普办公设备常熟有限公司第二厂房建设工程、教堂翻建 1#、2#楼、宝钢常熟领导力发展有限公司、衡山一号、恒基曼城 2 期、港澳城、\_\_市纺织品进出口有限责任公司、清风和院 4-11#、28#及 1#地下车库、尚湖荷香洲、中盈国际广场 1#2#住宅楼（商海路 39 号）、\_\_市心族服饰有限公司，中南世纪城北 c 组团 12 号楼、15 号楼及商业用房、\_\_市元和路行灶桥海光加油站、苏州百骐电子材料有限公司、江苏梦兰集团有限公司、江苏中科梦兰电子科技有限公司、湖滨商业广场 1 号楼、衡泰锦苑 1-26 幢、\_\_市家怡电器有限责任公司、中冶虞山尚园

### 23、29-37 栋、d 组团

19、20 号楼、老街泰德坊 1-4 号、虞山镇新厍村村民委员会、\_\_市兄妹服饰厂、\_\_市江南文化艺术中心、\_\_市体育中心体育馆、信一景天花园、\_\_市常源机电有限公司、枫林路 15-5 号、\_\_市鑫盛建筑安装工程有限公司、农副产品交易城、\_\_市公安交通指挥控制中心、\_\_市邮政局速递物流处理中心、汇丰时代广场、常熟世茂交家电广场、江苏兴达利集团有限公司、常福菜场、正大科技 1 号厂房等。

### （三）其它方面

1、本年度办理市长热线 4 起，123

45、12319 服务热线 950 起，污水报修热线 150 起，寒山闻钟论坛 3 起，对其反映的情况，及时安排相关人员到现场进行处理，并落实专人做好回复工作。

2、完成城北厂、城南厂、城西厂清洁生产工作。

3、协助\_\_市市政公用事业管理处对 150 家餐饮单位进行检查，本年已办理 130 家建设项目污水环评勘察意见。

4、配合房管处老小区改造工作，加强改造小区内污水管网的养护维修，确保污水管网正常运行。

5、配合江南水务实施南三环城西污水主管迁移工程，参与江南水务组织的城区、各乡镇部分污水主干管及小区污水收水工程的验收。

## 二、20\_\_年工作计划

### （一）生产运行

1、全年污水处理量：5030 万吨

2、污水处理率：97.2%

### （二）其他方面

1、继续认真落实寒山闻钟、网络论坛、市长热线、12345 便民服务热线、12319 市政服务热线等污水报修热线的处理工作，并做好回复工作。

2、做好管道养护维修工作，加强巡视工作，了解管网的运行情况，合理调配养护区域，对经常堵塞的小区重点安排疏通，对报修电话能认真、及时处理，尽量减少因污水管道堵塞、井盖遗失对居民生活带来的不便。

3、制定好城区各泵房低水位运行计划，摸清各泵房运行情况，减少污水主管网的堵塞情况，并及时安排养护单位对各泵房的清污工作，确保泵房的正常运行。

4、完善中心化验室的分析仪器配备工作，增加污水化验检测项目（粪大肠杆菌、重金属、动植物油等），提高中心化验室的化验分析能力。

5、\_\_市城西污水处理厂扩建工程在土地计划落实的前提下，力争20\_\_年10月份开工。

20\_\_年，\_\_市污水处理厂在市委、市政府的正确领导下，在住建局等上级主管部门的大力支持下，在全厂职工的配合与共同努力下，全面开展各项工作。励精图治、奋发向上，发扬连续奋斗的精神，让污水处理厂得到了很大的技术进步，无论是工艺控制还是人员管理，都在稳健中前进和成长。在各级领导的关怀与支持下，处理厂员工以高度的责任感及强烈的使命感，认真细致扎实的工作，圆满地完成了各项工作任务，取得了骄人成效。现将工作完成情况总结如下：

### 三、全年主要工作完成情况

#### 1、实现超额生产，圆满完成生产计划

根据污水进出水能力及污水调试要求，20\_\_年污水处理厂化学需氧量削减量目标值为 95.36 吨、氨氮削减量目标值为 10.16 吨。设计日处理水量 1 万吨，实际日处理水量为 7000 至 7500 吨，每日化学需氧量削减量值约为 1.12 至 1.15 吨，氨氮削减量为 0.11 至 0.16 吨。截止目前为止我厂已完成化学需氧量削减 400 吨，氨氮削减量 40 吨，已超额完成我厂目标，为我市乃至黑河地区的节能减排工作做出了突出的贡献；严格控制各种工艺运行参数，以\_\_市环保部门检测和本厂化验室质量监测为依据，加强岗位巡视力度和频率，对生产实施全过程控制，始终做到保质、保量地完成污水处理任务。出水水质各项必检指标平均值情况如下：codcr23mg/l（标准值 $\leq 60$ mg/l），17mg/l（标准值 $\leq 20$ mg/l），总磷 0.7mg/l(标准值 $\leq 1.0$ mg/l),氨氮 3.5mg/l(标准值 $\leq 15$ mg/l),符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》国家一级标准的规定；回流污泥实现全年正常脱水出泥，泥饼含水量 $\leq 70\%$ ，符合国家有关标准。

## 2、建立特色文化，营造人文管理氛围

我厂坚持“治污净水，绿色人文”的质量、环境方针，科学制定培育人才策略，建立全面系统培训计划，采用形式多样的学习交流方法，各操作岗位建立跨工种的复合型技术、技能培训。善于利用员工年龄结构轻，思想活跃，创新能力强，接受新事物迅速等特点，灵活考虑各种综合因素，通过书面、现场、口头表述等方式检测培训效果、优化人力资源。最终实现人人懂技术、事事有专责，做到懂污水处理基本知识、懂场内建筑作用和管理办法、懂管道分布和使用方法、懂技术经济指标含义与计算方法、懂化验指标的含义与应用、既会合理配气配泥，又会排除操作故障的技术全面的专业队伍，为污水厂的安全运行提供强有力的保障。

### 3、推进公用事业，喜迎“三供两治”工作会议

为贯彻落实省第十一次党代会精神，深入推进我省“三供两治”项目建设，省住建厅、省发改委、省财政厅、省环保厅和省国土厅联合在我市召开全省“三供两治”工作会议并圆满完成。我厂因成绩、表现突出，由住建局牵头，组织所有参会人员来我单位参观检查。检查组对我单位的污水处理工作给予了充分肯定，表彰了我厂为全市人民打造干净、文明、秩序、安全的生活环境所做的积极贡献。充分体现了我市科学、严格的执行建设程序，加强工作质量管理，切实做到了提高城市品位，改善居民生活质量，把“三供两治”工作落到实处。

### 4、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，我厂结合实际情况，在全厂范围内开展一系列“节约型污水厂”的活动。

我厂全体职工以认识到位、措施到位、责任到位为原则，以凝心聚力、形成活力，全员参与的精神为动力，着重在厂区日常生产、管理过程中，注重实效，厉行节约。为保证设备、设施的综合性能，提高利用率，我们根据设备、设施的运行状况，建立各类设备基础台帐，制定科学合理的维修保养计划，在保证生产运行的同时又降低了设备的损耗。同时，对全厂职工在思想观念上进行教育，全厂职工认真组织学习讨论，广泛宣传动员，充分认识到“节约”活动的服从大局，履行责任的具体表现，是实现我厂可持续发展的必然要求，是落实科学发展观的具体实践。各科室发挥自身优势，开展形式多样、喜闻乐见的宣传活动，动员全厂员工集思广益、群策群力、争先创优，在“节约”活动中做表率，争贡献，倡导节约，全面树立以厂为家的理念，注重节约每一滴水、每一度电，使得污水厂自运营以来的成本投入在黑河地区以及全省范围内处于较低的水平，推进了我厂“勤俭节约、降本增效”长效机制的建立与完善。

## 污水处理厂年终工作总结 2

### 一、资质类别

环境污染治理设施运营资质证书分为甲级和乙级两个级别，持有甲级资质证书的单位，可在全国范围内从事该专业类别任何规模的生活污水治理设施的运营业务；持有乙级资质证书的单位，可在全国范围内从事单个项目处理水量 30000 吨/日以下的生活污水治理设施运营业务。甲、乙级资质证书各分为正式证书和临时证书两种，

甲级资质证书和乙级资质证书有效期为 3 年，临时甲级资质证书和临时乙级资质证书有效期为 1 年。

## 二、基本条件

1、具有独立企业法人资格或者企业化管理事业单位法人资格，且注册资金符合要求。

## 2、具有维护设施正常运转的专业技术人员；

(1) 申请甲级资质的单位应具备不少于 10 名具有专业技术职称的技术人员，其中高级职称不少于 5 名；申请乙级资质的单位应具备不少于 6 名具有专业技术职称的技术人员，其中高级职称不少于 3 名。

说明：申请甲级运营资质的 5 名高级职称专业技术人员中，应至少有 3 名全职人员，申请乙级运营资质的 3 名高级职称专业技术人员中，至少应有 1 名全职人员。甲乙级上述条件中均可以有 2 名兼职人员（该 2 名中也可以由中级职称连续从事环保领域工作 5 年以上的全职人员视同高级）。上述人员全部应提交合同聘用文本及聘期、合同期间社保证明等。

(2) 申请每一专业类别应有本专业领域至少 3 名以上专业技术人员。

说明：本专业领域大学本科以上毕业生从事本领域工作 3 年以上可视为专业技术人员。上述两项要求不累加计算，第（1）项条件中的人员也可作为上述第（2）项专业类别中的技术人员条件。

(3) 申请甲级资质证书的单位至少应有 3 名运营现场管理人员和 10 名操作人员取得污染治理设施运营岗位培训证书，申请乙级资质证书的单位至少应有 2 名运营现场管理人员和 6 名操作人员取得污染治理设施运营岗位培训证书。

说明：所有从事设施运营现场管理人员和操作人员均应取得污染治理设施运营岗位培训证书。申请资质证书时应满足上述人员条件数。

3、连续一年以上从事环境污染治理设施运营管理，达到本标准资质类别条件之一，且负责、承担运营管理的污染处理设施所排放的污染物应连续、稳定达到国家或地方的排放标准，没有违反国家法律、法规的行为记录并没有发生重大运营责任事故。

4、从事环境污染治理设施运营服务不足一年，尚未达到相应类别业绩条件的，但符合除业绩条件外其它申请条件的单位，可申请环境污染治理设施运营甲级或乙级临时资质证书。

### 三、分级标准

#### 1、甲级资质证书条件

。注册资金 300 万元以上；

。具有从事环境污染治理设施运营管理的经历，承担过 1 个处理水量 10000 吨/日以上工程的运营管理，或 2 个处理水量 5000 吨/日以上工程的运营管理，负责运营的设施正常运行一年以上，并达到国家或地方规定的污染物排放标准；

。具有设施完备的固定化验室（实验室），至少配备能满足监测需要的 pH、SS、COD<sub>cr</sub>、BOD<sub>5</sub>、NH<sub>3</sub>-N、总 N、总 P、粪大肠杆菌等监测化验设备。具有自动监测系统的管理能力。

## 2、乙级资质证书条件

。注册资金 100 万元以上；

。具有从事环境污染治理设施运营管理的经历，承担过 1 个以上处理水量 5000 吨/日以上工程的运营管理，或 2 个以上处理水量 1000 吨/日以上工程的运营管理，负责运营的设施正常运行一年以上，并达到国家或地方规定的污染物排放标准；

。具有固定化验室（实验室），至少配备能满足监测需要的 pH、SS、COD<sub>cr</sub>、BOD<sub>5</sub>、NH<sub>3</sub>-N、总 N、总 P、粪大肠杆菌等监测化验设备。

## 四、情况分析

申请正式资质时，每一专业类别应有两项运营管理实例，我公司目前只能申请临时乙级资质，按照公司的实际情况需要完善如下几点：

1、聘请 2 名高级职称专业技术人员作为兼职。

2、聘请或培养 1 名初级或中级职称专业技术人员作为全职。

3、要达到“2 名运营现场管理人员和 6 名操作人员取得污染治理设施运营岗位培训证书”的要求。（此岗位培训证书必须是环保部门颁发的，我公司目前尚无人员参加过环保部门组织的培训）

近日，我公司掀起了“学习政治，学习技术，学习法律”的“三学”活动的高潮，就深入开展这项活动，并结合污水处理厂实际情况，谈谈自己的几点心得体会。污水处理厂作为水污染治理的骨干力量，对一个城市环境改善，招商引资，旅游业发展，人民生活水平提高有着十分重要的影响。在新的时期，做好污水厂运行管理工作，是提高服务水平适应市场经济发展的要求，是保护环境、清除污染、保证城市社会经济可持续发展的需要。下面结合“三学”对进一步搞好污水处理厂管理工作谈几点体会。

## 一、污水处理厂现状

信阳市污水处理厂于\_\_年正式投入运行，运行经费由拨款，日处理能力为10万立方米，对当时的信阳市来说，该规模已基本接纳了市区排入管网的污水。目前正在筹措二期工程及中水回用项目，该项工程的建设，将对信阳市经济发展和城市生态环境保护，水资源合理利用起到有力的促进作用。一手抓污水厂建设发展，一手抓内部管理成为现实情况下我厂管理工作的特点。

我厂所服务面积内污水主要以生活污水为主，大型公建项目(宾馆，饭店)及部分工业废水组成的混合污水。由于生活污水占的比重较大，不仅造成污水有较大的时不均匀性，而且污水的组成成分，如悬浮物浓度较高，有机物浓度较低，水质波动大。与一般城市污水处理厂相比，污水处理难度较大，成本较高。且我厂设备大部分为进口设备，虽可靠性好，但电耗大，维修率、维修费用高，客观上也增大了污水处理成本。抓好运行管理，做好节能降耗，适应节能减排的要求。坚持全面质量管理、重视生产管理的全过程的每一个环节，无论局部还是细节，以实现最大化节约，最优化运行，是保证全厂高效经济地运行，不断推进污水处理厂运行管理上新台阶，上新水平的首要手段。

## 二、全面推进目标管理

管理是目标的载体，目标是管理的价值实现。没有目标的管理是盲目的，无所适从的；没有管理的目标是空洞的。只有具体目标与管理方式的有机结合，才能达到管理的有效性、利益性。目标可分为阶段目标、总目标，阶段目标为总目标服务。目标只有分解到具体工作的方方面面，才能达到管理的目的和意义。

污水处理厂根本目标是治理水污染，保护水环境。分解目标具体到管理工作的各个层面，就是公司对各科室提任务、定指标，进行自我发展和自我管理，共同努力实现效益最大化原则。目标管理根据不同专业和部门制定不同的量化标准，依费用指标形式加以考

核。如：水处理单位成本计划指标；生产设备维修费用计划指标等。

指标的制定根本原则是保证污水处理正常运行，强化水质达标率，强化水处理量和设备使用率，强化安全生产率，设备完好率，核定日用电量和全年用电总量，完成水处理当年下达的各项设备和维修更换工作

目标明确，管理者与被管理者才能有动力，才能激发起每个职工的工作热情。经济责任和各项费用实行死基数，超额浪费处罚，节约奖励，加强了职工的主人翁意识，有利推动全厂经济效益的提高。

目标管理在于及时、正确的引导，不断推陈出新。要经常把我厂的运行管理水平与全国兄弟单位相比较，找差距，赶先进，全厂大力整治，努力降低水处理成本，规范管理制度和管理程序。要在公司全体员工中树立目标管理的意识，并在各项具体工作中一一落实，奖惩兑现

### 三、加强管理创新

管理创新是指创造一种新的更有效的资源整合范式，这种范式既可以是新的有效整治资源以达到组织目标的'全过程式管理，也可以是新的具体资源的更有效配置等方面的细节式管理。一种新的管理方式方法的提出和实施，或能提高生产效率，或能节约自然资源，或能使人际关系协调，或能更好激励员工等。这些都将有助于组织资源的有效整合以达到预定目标。

管理创新是主动迎接市场经济的挑战，否则，只有被快速发展的市场经济所淘汰。由于多年形成的弊端及人们的承受能力，污水处理厂管理创新不可能一蹴而就，也不可能一步到位，只有逐步适应，加快适应。建立管理创新体系，以管理促效益，以管理促效益，向管理要发展是我厂运行管理模式的基石。

经过多年的实践摸索，结合厂情，我厂要建立有效的激励和约束机制。一是健全公司、科室、班组，层层监督机制，使目标管理有章可循，有制而遵。二是以管理制度为基础，建立完善三级考核制度。中层干部和班组长实行每半年考核一次，职工岗位工资考核每月一次，并建立考核档案。考核结果作为职务聘任，岗位流动及效益工资等级的依据。三级管理及考核制度的实施，目的是使干部有压力了，对自己要求严格了，使职工的自觉性加强了，积极性提高了。从而提高了整体工作的效率。

管理是生产力，人力资源的管理是管理创新的根本。劳动力作为管理的重要要素，是生产过程中最积极、最活跃的因素，决定着生产力是否先进，是否适应市场经济的发展。如何科学配置人力资源，最大限度地调动人的积极性，创造性，提高人的整体素质是管理创新不断追求的目标。在配置人力资源中实行动态组合最有效的是实现“一专多能”，全面发展复合型人才。随着我厂污水收集系统的不断完善和污水处理工艺的完备，污水处理工作量成倍增加。为此，我厂每年要适时组织污水处理工，化验工，污泥工，维修工等工种人员集中培训，力争每位职工持多种上岗证，各工种之间能互相串换；要求每个职工熟悉本厂的各个生产环节，能适应各个岗位的工作。通过动态优化组合，逐步形成了流动的，竞争的用人机制，真正做到一专多能，并最大限度地发挥个人才干，从而使劳动力资源得到有效利用，节约人工费，降低污水处理成本，以适应改制后，企业发展的需要。

#### 四、以管理促进技术进步

现代经济理论和实践都已经证明技术创新，技术进步是企业成长与发展的重要力量。污水处理业的发展过程，一直是依靠科学技术在向前推进，如何花最少的钱提高处理质量，始终是水处理部门行业研究的目的。从污水处理的工艺来看，由传统活性污泥法到现在的几十种各类处理工艺，都是人们在不断探求，针对不同的污水性质，用最少的能耗取得最佳的处理效果的结果。技术进步和技术创新的投入与产出是一个不确定的过程，它受诸多因素的影响，除了技术领域的因素外，管理效率及方式是一个重要的影响因素。因此，技术进步及创新的过程不仅仅是一个技术问题，同样也是一个管理问题。管理可以降低技术进步过程中的不确定性，提高技术创新的效率。

管理过程是指在生产活动中提出问题，解决问题的过程。问题的解决有些可通过人员调整，提高人员素质实现，但有些只能靠技术进步实现。例如：我厂建厂早，水处理工艺中预处理设备粗格栅及管网截污条件等诸多因素，造成浮渣大量进入集水井甚至氧化沟，影响后续处理工艺。问题的出现给日常管理造成很大困难，因此，只有技术改造整改粗格栅的挡板，并加强管网的清渣力度，才能实现氧化沟无渣的目的。技术的进步带动传统管理方式发生变化，管理向智能化，技术化方向发展，无需质疑技术进步反作用于管理水平的提高。

管理的难易程度影响污水处理工艺选择，决定技术发展方向。卡鲁塞尔技术在污水处理中操作简单，稳定性高，对运行人员来说比较便利；同时工业自动化水平的迅速发展带动了污水处理的进步，使得卡鲁塞尔工艺操作、维护、管理方便易行，在污水处理行业中仍有相当长时间的使用价值。

## 五、结束语

进一步深化开展“三学”活动，加强管理工作，探索污水处理厂管理的新方式，新思路是一项长期任务。让我们携起手来，把管理与节能降耗改造结合起来，提高管理人员素质，确保污水处理厂运行质量，使污水处理厂的管理工作再上一个新台阶。污水处理厂  
年终工作总结 4

### 一、污水处理征收标准顺利调增

按照郴政办号文件精神，自年1月15日起全市开征污水处理费，征收标准为0.2元/吨。但经物价部门测算，我厂单位运营成本高达0.812元/吨，正常生产难以为续。为保证我厂正常生产的顺利进行，在市委、市政府的大力支持下，城区污水处理征收标准调整听证会于4月28日顺利召开，几经努力，自2年6月1日起污水处理费征收标准调顺利调增至0.4元/吨。

### 二、全年实现安全生产，经营指标喜人

#### （一）、全年实现安全生产，圆满完成生产计划

安全生产是企业经济工作的生命线。我厂以六月安全生产月为契机，坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，通过张贴宣传画、发放资料、组织安全知识培训等手段，使安全意识深入人心。在工作中，广大员工严格遵照操作规程，全年顺利实现了无事故安全生产。

根据污水进水能力及污水厂调试要求，今年省建厅下达的全年任务指标为污水处理量 882 万吨，我厂各月完成任务指标如下：1 月完成污水处理量 93 万吨；2 月完成污水处理量 78.4 万吨；3 月完成污水处理量 88.6 万吨；4 月完成污水处理量 74 万吨；5 月完成污水处理量 98 万吨；6 月完成污水处理量 112 万吨；7 月完成污水处理量 103.11 万吨；8 月完成污水处理量 120.78 万吨；9 月完成污水处理量 133.82 万吨；10 月完成污水处理量 131.6 万吨；11 月完成污水处理量 131 万吨；12 月完成污水处理量 154.24 万吨；全年完成污水处理量达 1318.55 万吨。超额完成省建设厅下达的全年任务指标的 49.5%（436.55 万吨）。从市环保局环境监测（定期和不定期抽查）的情况来看，出水水质各项必检指标平均值检测情况如下：codcr27mg/l（标准值 $\leq$ 60mg/l），bod59mg/l（标准值 $\leq$ 20mg/l），ss12mg/l（标准值 $\leq$ 20mg/l），总磷 0.5mg/l（标准值 $\leq$ 1.0mg/l），氨氮 4.5mg/l（标准值 $\leq$ 15mg/l），符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》（gb18918—）国家一级标准的规定。

11月12日，污泥脱水间设备调试成功，回流污泥实现正常脱水出泥，泥饼含水率 $\leq 70\%$ ，符合国家的有关标准。

## （二）、活性污泥培养取得圆满成功

我厂采用的是改良型氧化沟工艺，为确保污水的处理效果，首先需要对活性污泥进行培养和驯化。自4月2日起我厂着手开始进行活性污泥培养工作。在近一个半月的培养时间内，我们的技术人员克服经验不足、资金紧张等困难，在曝气机、推流器设备不正常的情况下，制定了一套详细的、可行的方案。确保了菌种部分成活。6月，设备调试均趋于正常。我们又开始进行第二轮的培菌工作。菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，有效的保证了出厂水达国标。

## 三、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，根据公司的统一部署，结合我厂实际情况，污水处理厂在全厂范围内开展了一系列的创建“节约型污水厂”的活动。

厂领导主持召开由各科室负责人、班组长参加的生产专题会议，要求广大员工自觉提高节约意识，从身边的小事做起、从工作的点滴入手，开展“节约一张纸、节约一度电、节约一滴水、节约一升油”活动，使节约意识深入人心。

污水处理费征收标准虽调增至 0.4 元/吨，但相对于我厂的现行运行成本 0.812 元/吨来说，这个标准远远不能满足我们正常生产需要。所以怎样节能降耗，把成本减至最低，是我厂面临的的问题。我厂重点抓了如下工作：

#### （一）、推行技术革新，节约增效

活性污泥培养和驯化是我厂上半年的一项重要工作。但自 4 月 2 日活性污泥运至我厂开始，经过十几天的培养和驯化，虽然曝气机等大功率的设备全天开机工作，但并未达到预期的理想效果。针对这一情况，我厂技术人员在参考厂家意见、结合前期经验后决定大胆启用以保证菌种存活为主要目的的生产工艺来降低生产成本。此措施分两步实施：第一步是间歇式进水、间歇式曝气；第二步是启动 2 系统，实现连续进水，连续出水。通过该方案的实施，加之天气转暖有利于菌种生长，活性污泥菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，而且生产电耗也由原来的 3880 元/天降至 2187 元/天，后期 30 天的培菌共节约资金 50790 元。

在运行过程中，我们发现原有套筒阀由于技术缺陷，不能实现水流的顺利阻隔，影响正常生产。经多方进行比较，我厂技术人员集思广益，自行设计了“内筒顶部加盖钎板”的改造方案。在安装公司的大力支持下，仅用一天时间就顺利改造完毕。由于改造方案合理，现在运行情况良好，操作也变得更为方便，真正做到了“工期短、费用少、效果好”。据估算，与其他的方案相比可节约资金近6万元。

同时，我厂还完成了厂区内的回用水改造。改造后，厂区内的脱泥机用水、绿化用水、道路冲洗、消防用水均可以采用回用水。以脱泥机用水为例，每天开机6个小时耗水240吨，以一年200天的运行天数计算，一年下来可节约用水48000吨，节约水费96000元；以绿化用水为例，夏季气温高时一天的绿化用水高达120吨，一年下来大约需要15000吨的绿化用水，采用回用水后，预计可节省水费近30000元。

（二）、从细节入手，将“节约一度电、节约一升油、节约一张纸、节约一滴水”活动落到实处

节约不是空口凭说，应该落到实处，分解到每个岗位、每个员工。办公室一是加强了办公用品及食堂日常易耗品的管理。制定出台了《办公用品管理办法》，坚持“事先计划、统一购买、统一发放”的原则，控制非工作需要的办公损耗；二是抓好“三节工作”，即节电、节水、节纸。下班时，关闭电灯、空调、电风扇、排气扇、取暖器、饮水机等设施电源，做到“人走灯灭、人走机关”。通过文档的合理编排，尽量减少用纸、打印数量，打印时提倡双面用纸，且注重打复印纸张的再利用。要求员工做卫生和上洗手间时随手关闭水龙头，如遇水龙头有滴漏现象，及时通知机修人员进行维修。三是规范用车管理，出台了《车辆运行管理办法》，出车必须事先填写申请表，办公室可根据轻重缓急进行合理安排行驶线路，节约油耗。车辆维修、保养应填写维修（保养）申请表，对于不合理的项目给予删减，控制修理费用。特别是今年9月，针对交通车单位油耗大的特点，逢周末时，我们使用单位油耗较低的五十铃接送员工，实施3个月以来，共节约用油420升。四是控制各部门话费。核定统一的话费标准，对于结算时超支部分严格分解到个人，电话费得到了有效的控制。

通过以上举措的实施，我厂的各项费用得到了明显的控制，节能降耗取得了阶段性的成效。

#### 四、管理人性化、规范化、科学化，员工整体素质不断提高

##### （一）推行竞聘上岗、定岗定薪，实现改制后的平稳过渡

在公司的统一部署下，我厂通过严格、规范的考核选拔出了自己的管理队伍，一般员工的工种分配也随后完成。在执行公司薪酬制度的基础上，我们结合本厂的实际情况，灵活考虑了各种综合因素，对部分员工的工资做出了一定调整，并得到了广大员工的理解和支持。在运行中，依据生产实际进行了几次小范围的人员调整，人力资源得到了最合理的优化。现广大员工心态平和、稳定，安心本职工作。

（二）完善规章制度、建立激励机制，员工工作积极性大大提高

为规范管理，我厂将各科室（班组）的岗位职责、操作规程以及相关的管理制度汇编成册，发放到科室（班组）组织学习。在实际工作中，坚持制度化、科学化管理，员工自我约束能力不断增强。通过规章制度的落实与执行，我厂的日常管理更为规范。同时，为规范经营，在公司投资发展部的前期大力支持下，经过省市环保局专家多次严格的检查、审核，我们终于在9月30日取得了《环境污染治理设施运营资质生活污水甲级证书》，成为今年国家环保总局审批领证的八家单位之一。

今年4月起，在公司的统一部署下，我厂实施了绩效考核制度。此制度是以员工所在岗位的职责为基础，通过对员工工作业绩、工作能力和工作态度进行正确评价，利用浮动薪酬、调动、晋升以及教育培训等管理手段，提高每个员工的素质、能力和工作热情，从而提高公司的经济效益。我厂在此基础上，进一步出台了奖励先进的相关措施，即每月评选出在工作中涌现出来的吃苦耐劳、乐于奉献、勇于创新的优秀员工，给予全厂通报表扬和一定的物质奖励。到目前为止，我们已经奖励表现突出的员工22人次，员工工作积极性大大提高，精神面貌焕然一新，团队精神明显增强，厂部形成一个团结、向上、民主、和谐的工作氛围。

（三）多种形式相结合，加强业务培训，提高员工队伍素质

为使企业立于不败之地，只有不断提高员工素质，增强企业团队精神。为此，我厂采取“引进来”的方式，多次组织员工进行业务培训，培训内容涉及：工艺流程基础知识、城市污水处理操作规程、污水厂运行管理要求、自动化控制系统基本原理、安全生产知识、环保政策法规等知识，进一步加深了员工对本厂基本情况的了解，掌握本岗位各种机械设备的运行操作规范，具备处理突发、应急事件的能力。同时，我们还采取“走出去”的方式加强技术骨干的业务能力。今年，先后派出技术人员去往长沙二污、惠州污水厂实地考察、学习，为活性污泥菌种驯化、自动化运营管理以及生产设备的运行、维护积累了宝贵的经验。我们还委派员工参加了由省排水协会组织的为期半个月的化验人员业务培训，污水化验人员的业务素质得到增强。除此之外，我厂还积极开展爱岗敬业活动，并将该活动与绩效考核紧密结合起来，通过这一系列的连动措施，员工的业务技能和实际操作水平得到大幅的提高。

（四）营造人文管理氛围，建立有自己特色的企业文化，为员工提供一个成长和发展的空间

“绿色人文、治污净水、开拓创新、造福人类”是我厂的质量、环境方针。我们也是这样努力去做。年龄结构轻、思想活跃是污水厂员工的一大特色。怎样顺应年轻人的特点，充分发挥他们的优势与特长，是厂领导一直考虑的问题。厂领导不是一味的抵触，而是加以适度的引导。为鼓励那些有一定写作基础热爱文学的青年，厂部经研究决定，对在公司内部刊物《南方水务》《郴州日报》等省市报刊上积极投稿的员工给予一定的物质奖励。为员工提供了一个展现自己才华的平台。

同时，根据员工工作的实际需要，我厂在原员工食堂仅开设中餐的情况下，增设了节假日餐及晚餐，解决了上倒班人员的后顾之忧。此外，还增设了活动室，解决了厂区地理位置偏僻、员工中午回家不便的“老大难”问题。另外，我厂还从有限的活动经费中划拨出资金，添置了乒乓球台、羽毛球拍等体育用品，极大地丰富员工业余文化生活。

污水处理工程作为保护郴江河水体，保持我市可持续发展，造福郴城的基础设施建设项目，对于解决城市污染问题，提高市民生活质量，为我市创建“全国优秀旅游城市”和“全国卫生文明城市”发挥了不可替代的作用。同时，污水厂也是各级主管部门关注的焦点。今年我们接受了杨正午书记、省市环保局专家组、省建设厅视察组、省建设厅领导、省“八件实事”督察组以及“质量万里行”记者团的检查，并得到了领导和专家们的一致好评。

## 五、存在的问题和下年度的工作计划

污水处理行业是个新兴的朝阳企业，不管是在经营管理还是在具体的业务操作上，我们都还处于摸索阶段。只能边学习边工作，从业人员的业务水平和排故能力、应变能力都还有待提高。

年我们的主要工作目标是：确保安全生产，努力完成省建设厅下达的污水处理量指标。在完成生产任务的同时狠抓内部管理，实现四个“确保”：确保安全生产、确保设备正常运行、确保生产消耗控制到最低、确保出厂水质达标排放。同时，我厂还将继续加强对从业人员的专业技术培训，提高从业人员的操作技能。污水处理厂年终工作总结 5

20\_\_年是我公司特许经营污水处理厂的第三年，目前我厂运行正常、出水达到合同约定标准。从今年整体情况来看，无论是工艺控制还是人员管理或是设备运行，都取得了很大的进步。在公司领导的关怀与支持下，经过全体员工的共同努力，我厂全年生产运行稳定，无任何安全事故发生，顺利完成了各项安全生产经营指标。现将我污水处理厂这一年来的工作总结如下：

#### 一、运行概况 1、水质指标

20\_\_年 1-12 月份该厂共处理污水量为\_\_万立方米，最高日处理量达到了\_\_\_\_立方米，污水处理率达到 98%。COD 削减量达到了\_\_\_\_吨，氨氮减排量达到了\_\_吨，产生剩余污泥\_\_\_\_吨，污泥含水率平均低于 80%，共用电量为\_\_\_\_万度。目前我厂出水稳定，出水水质基本达标。

#### 2、设备的日常维修维护

今年我污水处理厂设备均运行正常，全厂设备完好率达到 97%，使用率达到了 95%。同时我厂维修人员对全厂设备进行了大规模的检修和更换。主要工作如下：

#### A、1#和 2#氧化沟的倒换

我污水处理厂自建厂以来一直运行着 2 号氧化沟一套设备，20\_\_年底对 2 号氧化沟进行保温棚的安装，以解决氧化沟冬季结冰的问题，保证冬季水质出水达标。今年随着季节的变化，温度逐渐升高，2 号氧化沟沟内温度过高，活性污泥生长过快，这一现象严重影响我厂的正常运行。为保证我厂的正常运行于 20\_\_年 4 月份，经过我厂领导与技术人员反复研究决定，对 1 号氧化沟设备进行维护维修并运行调试。调试成功后于 20\_\_年 5 月运行 1 号氧化沟。20\_\_年 9 月份由于温度逐渐降低，我厂再次开展了大型设备维护、维修工作，但由于 2 号氧化沟已经运行 4 年之久，借此机会又对 2 号氧化沟转刷润滑油和齿轮油彻底更换和线路的整体维修，并于 20\_\_年 10 月开始运行 2 号氧化沟。通过本年度的两次倒沟，解决了气温对氧化沟影响的同时，也有效延长了设备使用年限，从而保证设备的完好率确保出水水质的全年达标排放。

#### B、办公楼的重新装修和车间防水工程

由于今年夏季频繁降水，各车间出现不同程度的漏水现象，经领导的多方努力对各车间进行了防水处理和对办公楼整体装修，同时还提前布置了网线、监控线、电话线。厂领导本着为员工着想的前提下还建立洗浴间，洗衣间、监控室及餐厅安装净水器，为员工日常生活及工作提供了便利。

### 3、化验分析

20\_\_年在总公司的安排下，我厂化验人员参加了集体大型

培训。通过系统培训化验人员专业技能有了很大进步，对工作中处理问题的能力也有一定的提升。我厂化验室通过对进、出水水质开展各项检测工作，主动配合运营工作。根据化验检测结果表明：今年1-10月份我厂运行稳定，出水基本达标。特别是在11月份出水氨氮出现部分时段超标现象，化验室在日常水质常规检测基础上加大了对各池出水氨氮的检测频率，为工艺调整提供依据。经过化验室及运行人员的不懈努力，出水逐渐恢复达标，目前各池运行正常，各项污染指标均达标排放。另化验室每季度配合长治市环保局监测站对污水厂水质进行取样检测，配合在线监测设备运营商对在线监测设备做对比试验、保证设备准确度；此外在做好厂内日常检测分析工作的同时，化验室还承担着相关数据的上报工作。

### 4、旧城管网和深度处理工程的建设

A、在 20\_\_年底住建局主持的旧城管网工程顺利完工并投入使用，这为我厂增加了日水量，提高了负荷率。

B、为进一步提高我厂出水水质，进一步满足“十二五”期间海河流域对排入污水的水质要求，投资建设了深度处理工程。该工程由二次提升泵站、混合絮凝池及活性砂滤池合建而成。20\_\_年11月工程验收并进入试运行阶段，此工艺优化三沟式氧化沟的运行管理，提高了NH<sub>3</sub>-N、TN、TP等处理效果，从而更好地保证我厂的出水水质。

## 二、人员管理情况

### 1、人员培训情况

目前我厂在岗人员23名，其中管理人员3名、运行值班人员8名、办公室2名、化验3名、维修1名、待岗2名、厨师1名、门卫1名、锅炉及园林工2名。今年在总公司的精心安排下，分几次带领厂内工艺运行和化验人员到总公司管理下的各单位学习和参观，同时我厂自己也组织了厂内各工作岗位的培训。通过学习，一方面使全厂职工更详细的了解了我厂的运行工艺流程和对工艺流程会产生较大变化的影响因素，以便在日常操作中及时掌握各工艺参数；另一方面也提高了全体职工的专业技术知识及操作水平，为建设一支专业的污水厂员工队伍打下了较好的基础。

### 2、管理制度

制度化、规范化的管理是污水处理厂发展的主要方向，总公司为我厂量身定制一整套的管理和运行制度。我厂根据总公司要求为蓝本，针对自身现状制定出一系列的规章制度，包括各岗位勤制度、各岗位责任制、安全生产管理制度、交接班制度、卫生管理制度、值班记录填写制度及运行报表管理制度。另外还根据实际运行情况，完善了设备操作规程、各类报表及生产资料。通过上述一系列规章制度及规范规程的实施，我厂的管理工作更上一步，为今后的正常运行打下了坚实基础。在即将开展的 20\_\_ 年工作中，我们将在总公司领导的正确带领下一如既往，全力以赴，从多方面建立企业形象、员工的外

观形象和素质水平、厂区的厂容厂貌及室内外的环境卫生，把该厂打造成为一支专业化、技术化、凝心聚力的高水平工作团队。尽最大努力完成各项任务及新年度的工作目标任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。污水处理厂年终工作总结 6

20\_\_ 年对于我们水厂是非同寻常的一年，经过了半年多的升级改造以后，对于整个水厂是一个全新的开头。在集团公司及各级领导的关心与支持下，水厂全年生产运行稳定，无重大安全事故。现将这一年的工作总结如下：

### 一、运行概况

20\_\_ 年水厂累计处理污水 240 余万方，同比增长 25 个百分点；完成产值 1150 余万元，实现收入 940 万元，在增收的同时，我们把

降低本钱、削减铺张作为一项重要措施，在 20\_\_年的职工工资待遇及养老保险基数均上调的状况下，全年的运行本钱仅为 260 万元，同 20\_\_年持平。

## 二、升级改造工程

20\_\_年，升级改造工程是全厂工作的重中之重。由年初开头，胶州厂开头进展了一级 A 升级改造工程的土建局部，4 月底，水厂正式向环保局递交停产申请，对生化系统的曝气头开头进展更换。在改造过程中，我们水厂员工不怕脏，不怕冷，充分呈现了我们胶州水厂员工良好的精神面貌。7 月份，水厂开头进展调试。在整个调试过程中，化验室与工艺工作协作严密，使得出水在最短时间内达标排放。各设备调试胜利，出水达标后，我厂立刻给环保局递交 2 验收申请，在整个验收过程中，我们不断与环保局各部门沟通协调，圆满的完成了环保验收工作。

## 三、运营治理

1、深化安全生产意识：安全生产是企业经济工作的生命线。在日常工作中，我厂要求广阔员工严格遵守操作规程，不断深化安全意识，从“人员安全”及“设备安全”两个方面进展安全培训、安全教育，全年顺当实现了无事故安全生产。在下一步工作中，水厂将连续坚持贯彻“安全生产，预防为主”的方针，通过张贴宣传画、发放资料、组织安全生产学问培训等手段，使安全意识深入人心。

2、细化治理，定岗定责：下半年我厂被列入国控单位，为了进一步加大生产、运营治理力度，结合我厂生产实际，进展了一次小范围的人员调整。在现场运行人员中，依据平常工作业绩考核及个人业务素养选出运行班班长、污泥脱水班班长、修理班班长各一名，将岗位及责任进展细化，使治理工作有的放矢。通过这次调整，既保证了工作人员人人有岗、人人有责，同时也避开了由于工作穿插造成的人力资源铺张和工作遗漏造成的损失。现在厂内员工心态平和，稳定，安心本职工作。

3、强化节省意识，有效降低运营本钱：药剂费占运行费用中很大的比例，为了有效地降低运营本钱。化验室每天进展加药小试，并将结果用表格形式准时通知工艺运行班3组，对每天加药量依据水质进展调整，在保证正常出水的前提下有效降低药剂量。提倡节省绝不是一纸空谈，更应当落到实处，分解到每个部门、每个员工。我厂除了在生产环节上厉行节省外，对各办公室低值易耗品及后勤办公耗用治理也有较高要求。坚持“事先规划、统一购置、统一发放”的原则，掌握非工作需要的办公损耗；抓好“三节工作”，即节电、节水、节纸。下班时，关闭电灯、空调、排气扇、取暖器、饮水机等设施电源，做到“人走灯灭、人走机关”。通过文档的合理编排，尽量削减用纸、打印数量，打印时提倡双面用纸，且注意打复印纸张的再利用。要求员工做卫生和上洗手间时顺手关闭水龙头，如遇水龙头有滴漏现象，准时通知机修人员进展修理。通过以上举

措的实施，我厂的各项费用得到了明显的掌握，节能降耗取得了肯定的成效。

4、加大监测力度，增加工艺操作水平：化验室对纺织工业园区内全部的排污企业保证每周监测一次的根底上，在进水水质特别时，对重点排污企业实行 24 小时监控，并做到在企业再次超标的时候，准时上报给环保局。今年应环保局要求，化验室在常规监测工程的根底上增加重金属等监测指标。由于化验员对重金属指标的检测方法接触较少，从 12 月份开头，化验室间续对六价铬、总铬等工程的检测方法进展学习，并在操作上不断摸索，对每一项指标做到操作娴熟，使水厂的监测程序及监测工程更加完善。

5、其他：今年我厂帮助集团公司对一期建立手续进展补办。对于建立工程及办理手续我们是完全不熟识，但我们准时与有关单位联系，多问多看，最终于 11 月份顺当拿到施工许可证，其他手续还在办理中。20\_\_年我厂还屡次接待外来参观及上级考察，水厂以最好的状态迎接每次参观及考察任务，考察及参观人员对水厂的运行效果及整体环境赐予特别好的评价。

20\_\_年我们水厂的稳定运行，倾注了全厂职工的心血和汗水。20\_\_年水厂全体员工将在原有根底上连续做好本职工作，结合水厂实际状况，加大力度不断来完善水厂治理；优化处理工艺，使出水能长期稳定的达标排放；进一步加强对厂内员工的技术练兵，建立一支高素养的污水处理员工队伍。新的一年，在公司及上级领导的关怀和支持下，我们胶州水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最

大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满足的答卷。污水处理厂年终工作总结 7

环境保护是我国的一项基本国策，改善环境既促进经济发展，又造福人民，是件功在当代利在千秋的大好事。我公司在发展壮大同时，注重抓好环境保护工作，着力树立公司形象，努力向环境与经济同步协调发展的目标奋进。现将公司污染治理情况汇报如下：

## 一、企业概况

我公司始建于 94 年 5 月，95 年底建成镀铜钢带生产线，专业生产各种规格的冰箱用镀铜管，电加热器用钢管、结构用钢管和精密高频焊管成套设备四大产品系列。鉴于建厂时规模较小，厂址未定(租用厂房)，加上产污量较少，因此废水处理仅用较简陋的处理池暂作处理排放，“三同时”项目待建新厂时一并考虑。98 年 5 月，公司在南沙镇港上村征地 26 亩，新建标准型厂房 8000 余平方米，并投入 18 万元，同时建成了一套日处理镀铜清洗废水 30 吨的处理设施，于次年 2 月迁入新厂。今年 5 月，在市局的建议下，公司又投入 30 万元，请市环境工程公司设计安装了一台 SBR-10 生活污水处理装置，并对原镀铜废水处理设施进行了改造、规范，同时对厂区内下水管网进行改造，实现雨污分流。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。  
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/945012330241012010>