

# 2022年-2023年国家电网招聘之人力资源类高分题库附精品答案

单选题（共50题）

1、行为改造型激励理论中被称为“认知理论”的是（ ）

- A. 归因理论
- B. 挫折理论
- C. 强化理论
- D. 公平理论

【答案】 A

2、从个体的角度看，群体规范意味着在某种情况下群体对一个人的行为方式的（ ）

- A. 规定
- B. 看法
- C. 期望
- D. 依赖

【答案】 C

3、（ ）学派主要通过观察管理者的实际活动来明确管理者的工作内容。

- A. 经验或案例
- B. 经理角色
- C. 合作社会系统
- D. 权变理论

【答案】 B

4、人们常说“管理是一门艺术”，主要强调的是（ ）。

- A. 管理的实践性
- B. 管理的复杂性
- C. 管理的科学性
- D. 管理的变动性

**【答案】 A**

5、对于交通噪声，一般以()为评价量。

- A. 声功率级
- B. A 声级
- C. 等效连续 A 声级
- D. A 计权声功率级

**【答案】 C**

6、在市场经济条件下，企业的管理活动应以市场为导向，以（ ）为最大原则。

- A. 社会效益
- B. 社会理性
- C. 经济效益
- D. 经济理性

**【答案】 D**

7、组织行为学是研究下述哪方面规律性的科学（ ）

- A. 一切人的心理活动
- B. 一切人的行为
- C. 一定组织中的人的心理与行为
- D. 一切人的心理与行为

【答案】 C

8、以（ ）为主的员工则会花一些时间考虑完成这项工作能在多大程度偿还“债务”，即在多大程度上回报组织曾给予的恩惠。

- A. 连续承诺
- B. 上司承诺
- C. 规范承诺
- D. 情感承诺

【答案】 C

9、劳动合同变更第一前提要求是（ ）。

- A. 共同协商
- B. 提前书面通知
- C. 到期前 3 日
- D. 到期向劳动者变更劳动合同

【答案】 B

10、设备工程项目信息管理系统中，合同管理子系统应实现的基本功能包括（ ）。

- A. 合同文件的管理
- B. 安全事故的处理记录

- C. 合同执行情况的管理
- D. 合同价与概预算对比分析
- E. 各类进度数据的查询

【答案】 A

11、决策程序中的最后阶段是（ ）

- A. 决定决策方案
- B. 实验决策方案
- C. 评估决策方案
- D. 实施决策方案

【答案】 D

12、劳动法律关系是一种（ ）。

- A. 劳动关系
- B. 双务关系
- C. 正向关系
- D. 法务关系

【答案】 B

13、柔性化的组织结构（ ）。

- A. 易聚难散，环境适应性弱
- B. 难聚易散，环境适应性弱
- C. 易聚易散，环境适应性强
- D. 易聚易散，环境适应性弱

【答案】 C

14、 某II类建设项目位于区域地下水水位降落漏斗区。根据《环境影响评价技术导则—地下水环境》，该项目环境水文地质问题的分析应叙述（ ）。

- A. 单井出水量的变化情况
- B. 含水层疏干面积
- C. 漏斗中心水位下降幅度
- D. 土地荒漠化变化情况

【答案】 A

15、 进行组织结构设计时，要选择不同的部门结构模式。以下不属于部门结构模式的是（ ）。

- A. 直线职能制
- B. 事业部制
- C. 超事业部制
- D. 常设机构

【答案】 D

16、 劳务派遣的本质特征是（ ）。

- A. 劳动者和使用相分离
- B. 劳动力和用人单位相分离
- C. 雇用和使用相分离
- D. 劳动力和接受单位相分离

【答案】 C

17、某企业 2017 年产品产量比 2013 年增长了 0.5 倍，比 2008 年增长了 1 倍，则 2013 年比 2008 年增长了（ ）。

A. 0.33

B. 0.5

C. 1

D. 2

**【答案】 A**

18、下列主要用于高层管理人员晋升选拔的方法是（ ）。

A. 配对比较法

B. 升等考试法

C. 综合选拔法

D. 主管评定法

**【答案】 C**

19、下列不属于工程分析方法的是（ ）。

A. 矩阵法

B. 类比分析法

C. 实测法

D. 物料平衡计算法

**【答案】 A**

20、组织信息调研的具体要求不包括（ ）。

A. 准确性

- B. 系统性
- C. 开发性
- D. 经济性

【答案】 C

21、（ ）冲击了传统的“铁饭碗”制度，促进了企业劳动人事制度的改革。

- A. 岗位轮换
- B. 计件工资
- C. 竞聘上岗
- D. 内部选拔

【答案】 C

22、根据《环境影响评价技术导则—生态影响》，下列评价内容中，不属于生态现状评价内容的是（ ）。

- A. 分析和评价生态系统受影响的范围、强度和持续时间
- B. 分析和评价影响区域内动、植物等生态因子的现状组成、分布
- C. 在阐明生态系统现状的基础上，分析影响区域内生态系统状况的主要原因
- D. 评价生态系统的结构与功能状况、生态系统面临压力和存在的问题、生态系统的总体变化趋势等

【答案】 A

23、心理学家霍兰德认为，影响个人职业选择的重要决定因素是（ ）

- A. 能力类型
- B. 人格类型
- C. 气质类型

D. 外貌类型

【答案】 B

24、根据国家的有关规定，（ ）的费用应列入工资总额中。

A. 出差伙食补助费

B. 稿费、讲课费及其专门工作报酬

C. 支付给参加企业劳动的在校学生的补贴

D. 保健性和技术性津贴

【答案】 D

25、根据《规划环境影响评价技术导则—总纲》，下列内容中，可不纳入规划环境影响评价结论的是（ ）。

A. 跟踪评价的要求

B. 环境监理的要求

C. 规划的协调性分析结论

D. 规划的环境影响减缓对策和措施

【答案】 B

26、在组织结构类型中，被称为“虚拟组织”的是（ ）

A. 网络型

B. 多维立体型

C. 事业部型

D. 矩阵型

【答案】 A



27、（ ）对大型跨国公司非常适用。

- A. 矩阵制
- B. 控股子公司
- C. 直线制
- D. 直线职能制

【答案】 B

28、（2015年）某面声源宽  $a$ , 长  $b$ , 预测点位于面声源中心轴线上, 与面声源中心的距离为  $r$ , 根据《环境影响评价技术导则声环境》, 关于该面声源噪声衰减的说法, 正确的是（ ）

- A. 距离  $r$  加倍, 衰减 3dB
- B. 距离  $r$  加倍, 衰减 6dB
- C.  $r < a/\pi$ , 几乎不衰减
- D.  $a/\pi < r < b/\pi$ , 几乎不衰减

【答案】 C

29、全方位激励的理论基础是（ ）

- A. 过程型激励理论
- B. 行为改造激励理论
- C. 公平型激励理论
- D. 内容型激励理论

【答案】 D

30、下列哪一项旨在对员工培训需求提供一个连续的反馈?（ ）

- A. 全面任务分析模型
- B. 绩效差距分析模型
- C. 循环评估模型
- D. 阶段评估模型

【答案】 C

31、对劳动者而言，物质帮助权主要通过下列哪一项来实现？（ ）

- A. 社会保障
- B. 社会保险
- C. 社会救济
- D. 薪酬福利

【答案】 B

32、在时间、空间上接近的对象，有被知觉为同类的倾向是因为（ ）。

- A. 连续律
- B. 接近律
- C. 相似律
- D. 闭锁律

【答案】 B

33、下列哪项要求企业要有一种比较开放的、有利于员工参与的企业文化？（ ）

- A. 计时工资制
- B. 技能工资制

C. 计件工资制

D. 组合工资制

【答案】 B

34、柔性化的组织结构（ ）。

A. 易聚难散，环境适应性弱

B. 难聚易散，环境适应性弱

C. 易聚易散，环境适应性强

D. 易聚易散，环境适应性弱

【答案】 C

35、在设备工程合同的索赔争议提起仲裁或诉讼时，设备监理工程师处于（ ）地位。

A. 原告

B. 第三人

C. 证人

D. 被告

【答案】 C

36、具有相似性的对象易被知觉为一组的现象是因为（ ）。

A. 连续律

B. 接近律

C. 相似律

D. 闭锁律

【答案】 C

37、规划环境影响识别的内容包括对规划方案的影响因子识别、影响范围识别、时间跨度识别和()。

- A. 影响方式
- B. 影响规模
- C. 影响性质
- D. 影响途径

【答案】 C

38、绩效考评工具失常的主要客观原因是（ ）。

- A. 绩效目标不明确
- B. 考评指标设计不规范
- C. 绩效考评标准不明确
- D. 工作分析不到位

【答案】 C

39、下列（ ）属于控股子公司制的优点。

- A. 确保高层管理者维护企业基本活动的权力
- B. 符合业务专业化原则
- C. 有利于专业管理部门之间的统一和协调
- D. 通过控股子公司合理避税

【答案】 D

40、某商品销售额本年同上年相比没有变化，而商品价格平均上涨了 7%，则商品销售量平均（ ）。

- A. 下降了 6.5%
- B. 上涨了 5%
- C. 下降了 7%
- D. 上涨了 7%

**【答案】** A

41、（ ）假设，是史克思等在 20 世纪 60 年代末、70 年代初提出来的。

- A. 复杂人
- B. 社会人
- C. 经纪人
- D. 经济人

**【答案】** A

42、依据《环境影响评价技术导则—地下水环境》（HJ610—2011），地下水评价工作可划分为（）。

- A. 准备、现状调查阶段与工程分析、预测评价和报告编写四个阶段
- B. 前期准备、调研和工作方案三个阶段
- C. 前期准备、现状调查阶段和预测评价三个阶段
- D. 前期准备、调研、工作方案和报告编写四个阶段阶段

**【答案】** A

43、人力资本投资支出的形式不包括（ ）。

- A. 教育支出

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/945013004203011044>