

# 国有企业单位事业单位改制 的战略思考

汇报人：文小库

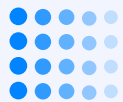
2023-12-17

# 目录

- 改制背景与意义
- 改制策略与路径选择
- 改制过程中风险防范与应对措施
- 改制后企业运营与发展规划
- 改制成功案例分享与经验借鉴
- 结论与展望：国有企业单位事业单位改制前景展望

**01**

**改制背景与意义**



# 国有企业单位事业单位现状分析

## 经营效率低下

一些国有企业单位事业单位存在经营效率低下、管理不善等问题，导致资源浪费和市场竞争力下降。



## 社会责任与经济效益矛盾

国有企业单位事业单位在履行社会责任的同时，需要兼顾经济效益，但两者之间存在一定的矛盾。

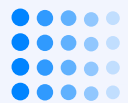


## 体制机制不灵活

传统的体制机制限制了企业的发展和创新，难以适应市场经济的变化和需

求。





# 改制背景及政策推动



## 政策推动

政府出台了一系列政策，鼓励国有企业单位事业单位进行改制，以适应市场经济的发展和需求。



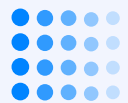
## 市场竞争压力

随着市场经济的不断发展，国有企业单位事业单位面临着来自国内外企业的竞争压力，改制成为提高竞争力的必要手段。



## 国际化趋势

随着全球化的加速，国有企业单位事业单位需要适应国际化趋势，提高自身的国际竞争力。



# 改制的意义与目的



01

## 提高经营效率

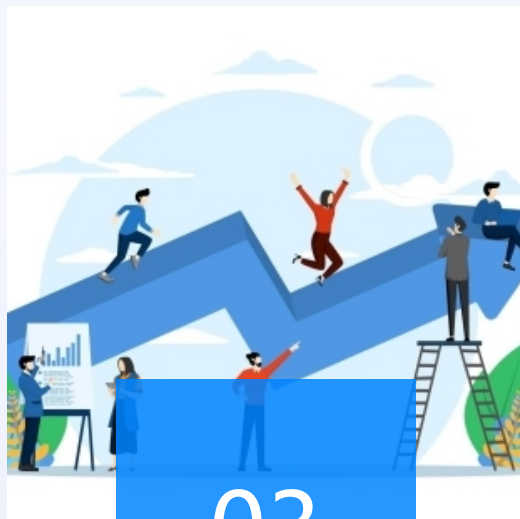
通过改制，可以引入现代化的管理理念和手段，提高企业的经营效率和市场竞争力。



02

## 增强创新能力

改制可以激发企业的创新活力，推动技术进步和产业升级。



03

## 履行社会责任

改制后的企业可以更好地履行社会责任，实现经济效益和社会效益的统一。



04

## 适应市场需求

改制可以使得企业更加灵活地适应市场需求的变化，提高市场竞争力。

**02**

## **改制策略与路径选择**



# 改制策略制定原则

## 符合国家战略

改制策略应符合国家发展战略，  
推动国有经济布局优化和结构  
调整。



## 市场化导向

以市场化为导向，引入社会资  
本和民营机制，激发企业活力。



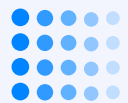
## 保护职工权益

改制过程中要切实保障职工的  
合法权益，维护社会稳定。

## 防止国有资产流失

确保国有资产在改制过程中不  
流失，实现保值增值。





# 改制路径选择依据



## 企业发展阶段

根据企业发展阶段选择合适的改制路径，如初创期、成长期、成熟期等。

## 行业特点

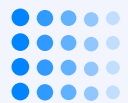
不同行业具有不同的特点和规律，应选择适合行业特点的改制路径。

## 地域因素

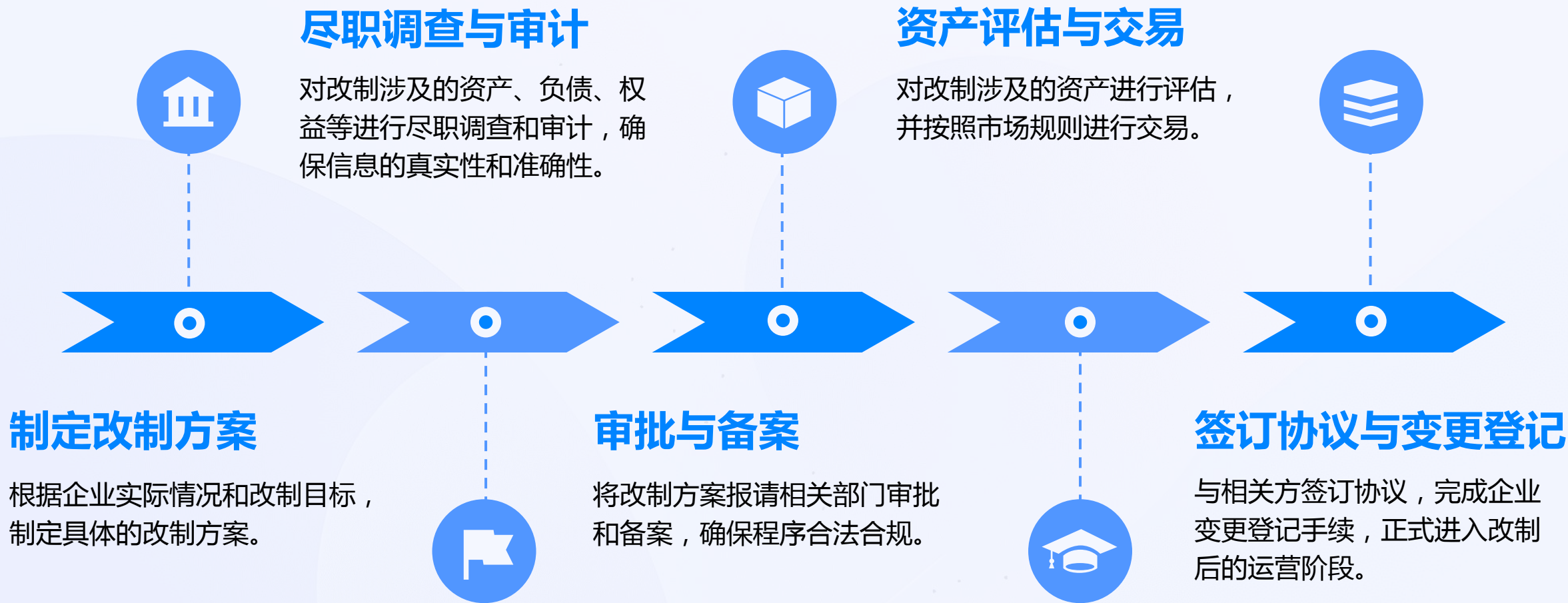
考虑地域因素，如地区经济发展水平、政策环境等，选择适合地域特点的改制路径。

## 企业自身条件

根据企业自身条件，如资产规模、财务状况、人才队伍等，选择适合企业自身条件的改制路径。

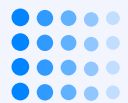


# 改制策略与路径实施步骤



**03**

**改制过程中风险防范与应对措施**



# 改制过程中可能出现的风险类型



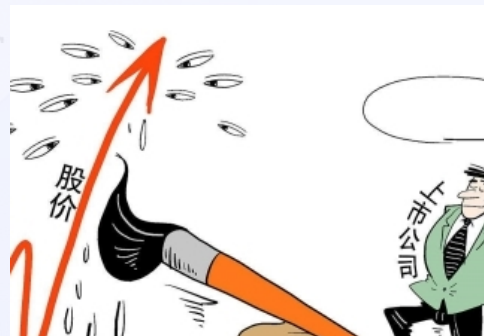
## 战略风险

改制过程中，企业战略方向不明确或调整不当，可能导致企业失去竞争优势。



## 法律风险

改制过程中可能涉及的法律问题处理不当，如产权纠纷、合同违约等。



## 市场风险

改制后企业市场定位不准确，产品或服务不符合市场需求，导致市场份额下降。



## 财务风险

改制过程中资金筹措、使用和管理不当，可能导致企业资金链断裂。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/945324124033011132>