

2024年浙江省劳动关系协调员（中级）考试重点题库（附答案）

一、单选题

1. 劳动争议案件的统计报表广义上是指()根据有关部门要求对一定时期内处理的劳动争议案件进行汇总统计形成的报表

- A、劳动争议处理机构
- B、劳动仲裁机构
- C、人力社保统计部门
- D、各级政府统计部门

参考答案：A

2. 下列关于劳动争议的特征表述正确的是()。

- A、劳动争议的主体是特定的
- B、劳动争议处理机构是唯一的
- C、劳动争议的内容是不限定的
- D、劳动争议只能由劳动者提起

参考答案：A

3. 用人单位应当公示或者告知劳动者的事项包括, ()和重大事项决定。

- A、直接涉及劳动者切身利益的规章制度
- B、涉及劳动者切身利益的规章制度
- C、直接涉及劳动者的规章制度
- D、企业规章制度

参考答案：B

4. ()是指成员为了某种特定的目标通过规章制度结成的正规关系的
社会群体

- A、初级群体
- B、次级群体
- C、所属群体
- D、参照群体

参考答案：B

5. 下列不属于职工名册应包含的内容的是()。

- A、劳动者姓名
- B、用工形式
- C、用工起始时间
- D、用工终止时间

参考答案：D

6. 下列属于劳动争议调解的原则是()。

- A、有效原则
- B、诚信原则
- C、公正原则
- D、平衡原则

参考答案：C

7. 下列情形无需应按劳动合同法规定的裁员程序处理的是()。

- A、某公司一次性裁减 20 人

- B、某公司一次性裁减 30 人
- C、某公司一次性裁员 15 人，该公司共 130 人
- D、某公司一次性裁员 18 人，该公司共 200 人

参考答案：D

8. 以下关于企业制定劳动规章制度的选项，正确的是（）。

- A、是法定义务，不是法定权利
- B、是法定权利，不是法定义务
- C、既不是法定权利，也不是法定义务
- D、既是法定权利，又是法定义务

参考答案：D

9. 当企业劳动规章制度与劳动合同发生冲突，劳动者请求优先适用劳动合同时，适用于（）。

- A、企业优先原则
- B、新法优于旧法原则
- C、劳动规章制度效力优先原则
- D、劳动合同效力优先原则

参考答案：D

10. 劳动法调整的劳动具有几个方面的特点，其中不包括（）

- A、从属性
- B、契约性
- C、临时性
- D、有偿性

参考答案：C

11. 经过未成年人父母或其他监护人的同意，可以招用不满 16 周岁的未成年人的单位是()。

- A、国家机关
- B、人民军队
- C、事业单位
- D、体育单位

参考答案：D

12. ()对所招用农民工的实名制管理和工资支付负直接责任。

- A、建设单位
- B、施工总承包单位
- C、分包单位
- D、以上都是

参考答案：C

13. 2008 年 6 月 1 日，甲公司向王某发出录用通知书，通知书上明确了薪资待遇，并约定 1 个月后正式到单位上班。2008 年 7 月 4 日，王某到甲公司报到上班，双方于 2008 年 7 月 10 日签订了劳动合同。甲公司与王某建立劳动关系的日期是()。

- A、2008 年 6 月 1 日
- B、2008 年 7 月 1 日
- C、2008 年 7 月 4 日
- D、2008 年 7 月 10 日

参考答案：C

14. 《浙江省集体合同条例》规定，被派遣劳动者()与劳务派遣单位进行集体协商。

- A、无权
- B、无权推举
- C、有权推举代表
- D、有权

参考答案：C

15. 劳动争议案件定期分析是指劳动争议处理机构每间隔()对本地区劳动争议处理形势进行分析研判。

- A、1个月
- B、2个月
- C、6个月
- D、一定时期

参考答案：D

16. 对关于建立绩效考核规章制度说法不正确的是()。

- A、绩效考核通过绩效评价过程来确定
- B、规章制度是获得高绩效的保证
- C、制度内容应该合法、公正
- D、制度内容不需要具体，但是管理者应该把握好考核的尺度

参考答案：D

17. 《浙江省企业民主管理条例》规定，企业工会与企业经营者因民

主管理事项发生争议，双方应当协商解决；()解决。

A、协商不成的，可以申请人力资源和社会保障主管部门组织同级工会，企业方面代表协调

B、协商不成的，应当申请人力资源和社会保障主管部门组织同级工会、企业方面代表协商

C、协商不成的，可以申请人力资源和社会保障主管部门与企业方面代表协调

D、协商不成的，可以申请上级工会与企业方面代表协调

参考答案：A

18. 《浙江省集体合同条例》规定，集体协商的任何一方以书面形式向对方提出集体协商要求，()

A、无正当理由，另一方不得拒绝，并应当在收到书面要求之日起 10 个工作日内予以书面答复，商定集体协商时间

B、无正当理由，另一方不得拒绝，并应当在收到书面要求之日起 15 个工作日内予以书面答复，商定集体协商时间

C、无正当理由，另一方不得拒绝，并应当在收到书面要求之日起 10 个工作日内予以书面答复，商定集体协商内容和时间

D、另一方不得拒绝，并应当在收到书面要求之日起 10 个工作日内予以书面答复，商定集体协商时间

参考答案：D

19. 以下不符合集体劳权的选项是()。

A、团结权

B、集体谈判权

C、劳动保护权

D、集体行动权

参考答案：C

20. 下列属于行政规章的是()。

A、浙江省政府颁布的《浙江省禁止使用童工规定实施细则》

B、国务院颁布的《〈劳动合同法〉实施条例》

C、浙江省人大颁布的《浙江省集体合同条例》

D、浙江省人大颁布的《浙江省流动人口居住登记条例》

参考答案：A

21. 企业广义的生产管理规章制度既包括企业的经营管理制度，也包括()。

A、破产制度

B、资产评估准则

C、企业的劳动规章制度

D、企业慈善制度

参考答案：C

22. 我国的劳动保障行政部门是按照行政区域来设置的，()以上人民政府都设立劳动保障行政部门。

A、镇级

B、市级

C、县级

D、省级

参考答案：C

23. 下列情形无需应按劳动合同法规定的裁员程序处理的是()。

A、某公司一次性裁减 20 人

B、某公司一次性裁减 30 人

C、某公司一次性裁员 15 人，该公司共 130 人

D、某公司一次性裁员 18 人，该公司共 200 人

参考答案：D

24. 下列关于试用期的期限说法正确的是()。

A、劳动合同期限 3 个月以下的约定试用期不超过 1 个月

B、劳动合同期限为 2 年的，试用期不得超过 3 个月

C、劳动合同期限为 3 年的，试用期不得超过 5 个月

D、以完成一定工作任务为期限的劳动合同不得约定试用期

参考答案：D

25. 下列不属于劳动者可以随时解除劳动合同，即劳动者无须预告就可随时通知解除劳动合同的情形是()。

A、用人单位未按劳动合同约定提供劳动条件的

B、用人单位未及时支付劳动报酬的

C、劳动者有急事需离开用人单位的

D、用人单位规章制度违反法律规定的

参考答案：C

26. ()的说法是正确的。

- A、工资是劳动的价格，也是雇佣劳动的报酬
- B、工资是劳动的价值，也是雇佣劳动的报酬
- C、工资是劳动力的价值，也是雇佣劳动的报酬
- D、工资是劳动力的价格，也是雇佣劳动的报酬

参考答案：D

27. 《浙江省企业民主管理条例》规定，职工代表大会代表应当履行的义务包括，()等。

- A、代表职工利益
- B、代表工会利益，真实反映工会意见和要求
- C、真实反映职工意见
- D、代表职工利益，真实反映职工意见和要求

参考答案：D

28. 《浙江省集体合同条例》规定，女性、残疾人劳动者较多的用人单位，劳动者一方的协商代表中应当有()的女性、残疾人代表。

- A、一定比例
- B、较高比例
- C、相应比例
- D、高于男性比例

参考答案：C

29. 在惩罚措施中，以下符合企业劳动规章制度中的惩罚性处分方法的选项是()。

- A、首次提醒

B、二次提醒

C、停职一天做决定

D、降薪

参考答案：D

30. ()是社会问题最基本的特征

A、集群性

B、破坏性

C、复合性

D、周期性

参考答案：B

31. 下列关于休假说法正确的是()。

A、已婚职工探望父母享受每年一次 20 天的探亲假

B、已婚职工探望配偶享受每年两次探亲假

C、职工的子女结婚可享受婚假

D、职工享受探亲假路途遥远的还可以享受一定的路程假

参考答案：D

32. ()是社会问题最基本的特征。

A、集群性

B、复合性

C、破坏性

D、周期性

参考答案：C

33. 确定最低工资标准一般应考虑的因素中不包括()。

- A、当地就业者及其赡养人口的最低生活费用
- B、职工个人缴纳社会保险费
- C、失业率
- D、房价

参考答案：D

34. 劳动争议协商最常用的方式是()。

- A、双方自主协商解决
- B、邀请第三方组织协商
- C、必须在工会牵头下进行
- D、申请仲裁后再进行协商

参考答案：A

35. ()是职业守则中的最基本的要求。

- A、遵章守法
- B、客观公正
- C、和谐至上
- D、以人为本

参考答案：A

36. 企业的劳动关系类型分为：()

- A、和谐型、摩擦型、冲突型
- B、平稳型、摩擦型、冲突型
- C、和谐型、平稳型、冲突型

D、和谐型、摩擦型、平稳型

参考答案：A

37. 下列不属于劳动就业法组成部分的是()。

A、就业管理法

B、特殊群体就业保障法

C、职业培训法

D、工会法

参考答案：D

38. 以下哪一项不属于企业劳动规章制度审查的必要性()。

A、劳动法规政策的变化

B、企业自身情况的变化

C、企业经营往来中客户的要求

D、政府领导人的要求

参考答案：D

39. 企业劳动规章制度中的强制福利主要是指()。

A、劳动福利

B、资本福利

C、社会保险

D、慈善捐款

参考答案：C

40. 以下不属于企业劳动规章制度修订草案应包括内容的选项是()。

A、不需调整的条款

- B、增加的条款
- C、删除的条款
- D、修改的条款

参考答案：A

41. 下列关于工作时间说法正确的是()。

- A、已婚职工探望父母的, 每四年给假一次, 假期为 20 天
- B、已婚职工探望配偶享受每年两次探亲假
- C、职工的子女结婚可享受婚假
- D、职工受探亲假路途遥远的不能享受路程假

参考答案：A

42. 以下关于强制福利的描述中, 说法不正确的是()。

- A、强制福利适用于全体员工
- B、强制性福利的适用条件一般都是法规政策的强制性规定
- C、强制性福利并非全部由企业负担
- D、强制性福利属于员工的特殊福利

参考答案：D

43. 实物支付是工资支付的具体表现形式之一, 包括()。

- A、优惠的服务
- B、期权
- C、退休金
- D、延期支付

参考答案：A

44. 进行集体协商签订集体合同应当遵循的原则包括，遵守法律、法规、规章及国家有关规定；相互尊重，平等协商；诚实守信，公平合作；（）

- A、合作互利、平等协商
- B、兼顾双方合法权益，不得采取过激行为
- C、共同发展、和谐稳定
- D、共存、共享

参考答案：B

45. 劳动争议调解协议书应制作（）份。

- A、2
- B、3
- C、5
- D、6

参考答案：B

46. 劳动关系协调员在践行以人为本的职业守则中，就是要体现（）的规范原则。

- A、共建和谐
- B、为群众服务
- C、科学发展
- D、人道主义

参考答案：B

47. 申诉是指劳动者认为自己在劳动中的（）受到用人单位侵害，而提

出解决问题的行为。

- A、权利
- B、义务
- C、地位
- D、角色

参考答案：A

48. 用人单位招用劳动者时下列做法错误的是()。

- A、查看劳动者的身份证
- B、要求劳动者缴纳押金，说明于劳动合同终止时退还
- C、查验劳动者的学历证书
- D、要求劳动者提供与原用人单位终止劳动合同的证明

参考答案：B

49. 集体协商代表是指按照法定程序产生并()本方利益进行集体协商的人员。

- A、有权代表
- B、有权为
- C、代表
- D、直接代表

参考答案：A

50. 在劳动关系中，()是连接劳动者和雇主的最基本要素。

- A、工资
- B、劳动合同

C、税收

D、市场

参考答案：A

51. 下列关于劳动合同变更，说法正确的是()。

A、变更劳动合同可采用口头形式

B、劳动者可单方变更劳动合同

C、变更后的劳动合同文本由用人单位保管

D、变更劳动合同一般应用用人单位与劳动者协商一致

参考答案：D

52. 我国劳动法规定的月平均工作时间为()天/月。

A、20.83

B、21.75

C、22

D、24

参考答案：A

53. 《浙江省集体合同条例》规定，用人单位一方协商代表由本单位()，

首席代表由本单位法定代表人或者主要负责人担任。

A、董事会选派

B、监事会选派

C、法定代表人选派

D、总经理选派

参考答案：C

54. 劳动争议的处理体制不包括()。

- A、双方协商
- B、组织调解
- C、行政处罚
- D、劳动仲裁

参考答案：C

55. 以下哪一点不属于职业道德的具体功能，()

- A、导向功能
- B、规范功能
- C、整合功能
- D、协调功能

参考答案：D

56. ()是职业守则中的最根本的原则。

- A、遵章守法
- B、客观公正
- C、和谐至上
- D、以人为本

参考答案：A

57. 集体协商代表()和劳动者一方代表。

- A、不得兼任用人单位一方代表
- B、可以兼任工会代表
- C、可以兼任用人单位一方代表

D、可以任职工代表

参考答案：A

58. 集体合同具有以下特征：当事人特定、()、内容特定、准法规效力。

A、适用范围无规定

B、生效无程序规定

C、订立无程序规定

D、订立生效有严格的程序和形式要求

参考答案：D

59. 劳动者有下列情形，不属于用人单位可以即时解除劳动合同的是
()。

A、在试用期间被证明不符合录用条件的

B、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

C、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的

D、被依法追究刑事责任的

参考答案：B

60. 下列不属于无效劳动合同或无效条款的是()。

A、劳动者甲伪造学历订立的劳动合同

B、公司以胁迫手段强迫劳动者乙订立的劳动合同

C、劳动者丙与公司约定不缴纳社会保险

D、劳动者丁与公司约定当其考上公务员时劳动合同就终止

参考答案：D

61. 下列不属于劳动保障监察特征的是()。

- A、监察主体的特定性
- B、监察行为的规范性
- C、监察决定的强制性
- D、监察内容的普遍性

参考答案：D

62. ()是劳动关系的协调者。

- A、雇主
- B、工会
- C、社会组织
- D、政府

参考答案：D

63. 违反劳动保障法律法规的行为在()内未被劳动行政部门发现的，也未被举报、投诉的，劳动行政部门不再查处。

- A、6个月
- B、1年
- C、2年
- D、3年

参考答案：C

64. 《浙江省企业民主管理条例》规定，企业实行民主管理，应当坚持维护职工合法权益，()原则。

- A、有利于职工健康发展的

B、有利于社会健康发展的

C、有利于企业健康发展的

D、有利于企业发展的

参考答案：C

65. 在劳动关系中，()是连接劳动者和雇主的最基本要素。

A、工资

B、劳动合同

C、税收

D、市场

参考答案：A

66. 劳动争议仲裁的反请求中，原提出请求的申请人属于反请求的()。

A、申请人

B、第三人

C、被申请人

D、同一人

参考答案：C

67. 劳动标准是指对劳动领域内的()事务、概念和行为进行规范，以定性形式或定量形式所作出的统一规定。

A、经常性

B、重复性

C、偶然性

D、一次性

参考答案：B

68. 下列不属于劳动争议调解员的条件是()。

- A、公道正派
- B、联系群众
- C、热心调解
- D、学历要求

参考答案：D

69. 关于劳动力需求，()的说法是正确的。

- A、是指企业在某一特定时期内，在某种工资水平下愿意并能够雇佣的劳动量
- B、是指企业在某一特定时期内，在某种工资下愿意并能雇佣的劳动量
- C、是指企业在某一特定时期内，在某种工资率下愿意并能够雇佣的劳动量
- D、是指企业在某一特定时期内，在某种工资率下愿意并能够雇佣的劳动时间

参考答案：C

70. 下列不属于劳动保障监察形式的是()。

- A、日常巡视检查
- B、劳动争议仲裁
- C、书面审查
- D、受理投诉

参考答案：B

71. 适用劳动争议仲裁特殊时效的争议是()。

- A、社会保险争议
- B、解除劳动合同争议
- C、拖欠劳动报酬争议
- D、集体劳动争议

参考答案：C

72. 以下哪一项不属于企业劳动规章制度审查的必要性()。

- A、劳动法规政策的变化
- B、企业自身情况的变化
- C、企业经营往来中客户的要求
- D、政府领导人的要求

参考答案：D

73. 《浙江省集体合同条例》规定劳动者一方与用人单位订立的集体合同中约定的劳动条件等标准不得低于国家和当地人民政府规定的最低标准，劳动报酬标准()当地人民政府规定的最低标准。

- A、可以高于
- B、应当高于
- C、不得低于
- D、应当略高于

参考答案：B

74. 在劳动关系中，()是连接劳动者和雇主的最基本要素。

- A、工资
- B、劳动合同
- C、税收
- D、市场

参考答案：A

75. 核心劳工标准是由()制定的。

- A、国际劳工组织
- B、世界卫生组织
- C、联合国
- D、国际货币基金组织

参考答案：A

76. 下列劳动合同部分无效的是()。

- A、劳动合同中有“工伤概不负责”条款
- B、劳动合同中约定的工作岗位是贩毒
- C、劳动合同中没有用人单位名称
- D、劳动者年龄为15周岁

参考答案：A

77. 用人单位惩处劳动者的依据，除了有国家法律法规的规定外，还包括劳动纪律和()。

- A、组织纪律
- B、劳动规章制度
- C、岗位纪律

D、品行纪律

参考答案：B

78. 下列关于服务期的说法正确的是()。

- A、用人单位为劳动者提供岗前培训的，可以约定一定的服务期
- B、用人单位为劳动者提供安全培训的，可以约定一定的服务期
- C、用人单位为劳动者提供新工艺适应培训的，可以约定一定的服务期
- D、用人单位为劳动者提供专项技术培训的，可以约定一定的服务期

参考答案：D

79. 《浙江省集体合同条例》规定，尚未建立工会的用人单位，劳动者一方要求集体协商的，由地方工会或者()指导劳动者一方推举协商代表，向用人单位提出集体协商要求

- A、上级总工会
- B、地方政府
- C、其他劳动者组织
- D、产业工会

参考答案：D

80. 《浙江省集体合同条例》规定，集体协商的任何一方以书面形式向对方提出集体协商要求，()

- A、无正当理由，另一方不得拒绝，并应当在收到书面要求之日起 10 个工作日内予以书面答复，商定集体协商时间
- B、无正当理由，另一方不得拒绝，并应当在收到书面要求之日起 15

个工作日内予以书面答复，商定集体协商时间

C、无正当理由，另一方不得拒绝，并应当在收到书面要求之日起 10 个工作日内予以书面答复，商定集体协商内容和时间

D、另一方不得拒绝，并应当在收到书面要求之日起 10 个工作日内予以书面答复，商定集体协商时间

参考答案：D

81. () 是问卷设计的核心。

A、调查的目的

B、问卷的形式

C、问题和答案

D、有效回收率

参考答案：A

82. 工会基层委员会的委员，应当在会员或者会员代表充分酝酿协商的基础上选举产生；主席、副主席 ()

A、应当由会员大会或者会员代表大会直接选举产生

B、可以由会员大会或者会员代表大会直接选举产生，也可以由工会基层委员会选举产生

C、应当由工会基层委员会选举产生

D、可以由会员大会或者会员代表大会直接选举产生，也可以由工会基层委员会选举产生，并经党组织批准

参考答案：B

83. () 是职业道德规范的核心原则。

- A、为人民服务
- B、集体主义
- C、人道主义
- D、科学发展

参考答案：B

84. 以下关于企业劳动规章制度调整集体劳动关系的说法中，正确的是()。

- A、劳动者可以不履行企业劳动规章制度规定的各项行为规范
- B、劳动者不参与制定企业劳动规章制度
- C、企业劳动规章制度不涉及劳动争议的处理程序
- D、用人单位应当兑现企业劳动规章制度中规定的劳动者可得到的各项福利待遇

参考答案：D

85. 符合规定的集体合同或专项集体合同，对()具有法律约束力。

- A、用人单位及相关单位和本单位及相关单位的全体职工
- B、用人单位和本单位的全体职工
- C、用人单位和本单位的职工，除非工会会员外
- D、用人单位和本单位的一年前参加工作的职工

参考答案：B

86. 下列关于竞业限制说法错误的是()。

- A、用人单位可以与高级管理人员约定竞业限制条款
- B、用人单位可以与高级技术人员约定竞业限制条款

C、用人单位与劳动者约定竞业限制的期限不得超过1年

D、用人单位与劳动者约定竞业限制应支付经济补偿

参考答案：C

87. A公司分立为

B、C公司，下列关于原A公司员工的劳动合同说法正确的是()。

A、A公司解散，员工的劳动合同随之终止

B、C公司有权选择与部分员工重新签订劳动合同

C、

B、C公司必须与全部员工重新签订劳动合同

D、原劳动合同由

E、C公司按照分立协议继续履行

参考答案：D

88. ()是以人为本、和谐至上的重要表现形式。

A、热情服务

B、客观公正

C、遵章守法

D、严谨求实

参考答案：A

89. 常见的离散趋势统计量有()。

A、全距、标准差、中位数

B、异众比率、均值、四分位差

C、全距、异众比率、标准差

D、众数、标准差、四分位差

参考答案：C

90. 企业劳动规制度由用人单位和劳动者平等协商确定，最终以()的名义发布。

A、劳动者单方

B、用人单位单方

C、劳动者和用人单位双方

D、用人单位和政府双方

参考答案：B

91. 下列关于女职工劳动保护特别规定说法错误的是()。

A、不得安排女职工从事矿山井下工作

B、怀孕7个月以上的妇女不得安排从事夜班劳动

C、女职工产假不少于90天

D、女职工在哺乳期应安排哺乳时间

参考答案：C

92. 劳动关系和谐是指劳动者和用人单位处于相互合作、互惠互利、共同发展的一种状态，劳动关系和谐指数就是衡量这种和谐状态具体程度的()。

A、主观指标数值

B、主客观指标数值

C、客观指标数值

D、经济指标数值

参考答案：B

93. 下列关于工作时间说法正确的是()。

- A、已婚职工探望父母享受每年一次 20 天的探亲假
- B、已婚职工探望配偶享受每年两次探亲假
- C、职工的子女结婚可享受婚假
- D、职工受探亲假路途遥远的还可以享受一定的路程假

参考答案：D

94. 以下具有内在一致性的职业守则是()。

- A、以人为本、遵章守法
- B、积极主动、热情服务
- C、和谐至上、严谨求实
- D、客观公正、合作共赢

参考答案：B

95. 《浙江省企业民主管理条例》规定，通过选举和表决的事项()并经全体职工代表大会代表过半数同意始得通过

- A、可以采用无记名投票或者其他表决的方式
- B、应当采用实名投票的方式
- C、应当采用无记名投票的方式
- D、不得采用无记名投票的方式

参考答案：C

96. 《浙江省企业民主管理条例》规定，尚未建立工会组织的企业，由企业所在地的地方总工会、产业工会或者乡镇工会、街道工会()民

主管理活动。

- A、帮助和指导企业开展
- B、指导企业职工开展
- C、帮助和指导企业职工开展
- D、帮助和指导企业职工建立工会开展

参考答案：C

97. 劳动争议仲裁庭是仲裁委员会具体处理劳动争议案件的基本()形式。

- A、制度
- B、法律
- C、组织
- D、保证

参考答案：C

98. 下列关于劳动标准说法正确的是()。

- A、劳动标准只能以定性形式作出规定
- B、劳动标准只能以定量形式作出规定
- C、劳动标准可以定性形式或定量形式作出规定
- D、以上说法都不对

参考答案：C

99. 下列不属于劳动合同订立的原则的是()。

- A、公平原则
- B、平等自愿原则

C、协商一致原则

D、情事变更原则

参考答案：D

100. 劳动法调整的劳动具有几个方面的特点,其中不包括()

A、从属性

B、契约性

C、临时性

D、有偿性

参考答案：C

101. 社会角色是与人们的社会身份相一致的一套()和行为模式与期望

A、言语表现方式

B、社会文化观念

C、权利义务规范

D、社会交往原则

参考答案：C

102. 关于劳动力供给,()的说法是正确的。

A、工资率下降的替代效应会导致劳动者减少劳动力供给时间

B、在其他条件不变的情况下,非劳动收入的增加会导致劳动者劳动力供给时间的减少

C、在一定的市场工资率下,劳动力供给的决策主体(家庭或个人)愿意并且能够提供的劳动时间

D、在一定的市场工资率下，劳动力供给的决策主体(家庭或个人)愿意并且能够提供的劳动数量

参考答案：C

103. 劳动资源稀缺性属性包括()

A、暂时的稀缺性

B、消费劳动资源支付手段的稀缺性

C、永久的稀缺性

D、消费劳动资源购买手段的稀缺性

参考答案：B

104. 劳动关系和谐是指劳动者和用人单位处于相互合作、互惠互利、共同发展的一种状态，劳动关系和谐指数就是衡量这种和谐状态具体程度的()。

A、主观指标数值

B、主客观指标数值

C、客观指标数值

D、经济指标数值

参考答案：B

105. 《浙江省企业民主管理条例》规定，如()以书面形式报上一级工会同意，可以提前或者延期换届。

A、遇企业停产停业、改制、重组时职工反对等特殊情况

B、遇工会要求时

C、遇企业停产停业、改制、重组等特殊情况

D、遇企业要求的特殊情况

参考答案：C

106. 劳动争议仲裁举证责任的一般原则是()。

A、当事人举证

B、第三人举证

C、谁主张谁举证

D、仲裁庭举证

参考答案：C

107. 劳动争议是指劳动关系当事人即劳动者与用人单位在劳动过程中，因实现()或履行劳动义务而发生的纠纷。

A、劳动权利

B、民事权利

C、自身权益

D、劳动法规

参考答案：A

108. 已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起()内订立书面劳动合同。

A、3天

B、10天

C、1个月

D、2个月

参考答案：C

109. 劳动关系是指劳动者与劳动力使用者以及相关组织为实现劳动过程所构成的()。

- A、社会伦理关系
- B、社会经济关系
- C、社会劳动关系
- D、社会法律关系

参考答案：B

110. 下列关于员工申诉的特点表述中错误的是()。

- A、申诉是劳动者的权利
- B、申诉需要递交书面材料
- C、申诉为处理劳资纠纷提供了有效的办法
- D、员工申诉必须要有工会的参与

参考答案：D

111. 下列情形需支付经济补偿的是()。

- A、甲与某公司劳动合同到期，甲另谋高就不再与公司续签
- B、甲与某公司劳动合同到期，公司愿意与甲续签，但要减薪，故甲不愿续签
- C、甲提议与某公司协议解除劳动合同
- D、甲提前三十天预告解除与某公司劳动合同

参考答案：B

112. 集体合同或专项集体合同期限()。

- A、应当为1至3年

B、一般为 12 至 24 个月

C、一般为 1 至 3 年

D、不得为 1 年

参考答案：C

113. 社会角色是与人们的社会身份相一致的一套()和行为模式与期望。

A、言语表现方式

B、社会文化观念

C、权利义务规范

D、社会交往原则

参考答案：C

114. 下列内容不属于劳动合同必备条款的是()。

A、劳动合同期限

B、用人单位的注册资本

C、工作内容

D、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

参考答案：B

115. 《浙江省集体合同条例》规定劳动者一方与用人单位订立的集体合同中约定的劳动条件等标准不得低于国家和当地人民政府规定的最低标准，劳动报酬标准()当地人民政府规定的最低标准。

A、可以高于

B、应当高于

- C、不得低于
- D、应当略高于

参考答案：B

116. 反映企业全部资产的获利能力，企业经营业绩和管理水平的集中体现，评价和考核企业盈利能力的核心指标是()。

- A、总资产贡献率
- B、流动资产贡献率
- C、固定资产贡献率
- D、无形资产贡献率

参考答案：A

117. 员工申诉的程序一般包括()。

- A、3个
- B、4个
- C、5个
- D、6个

参考答案：A

118. 关于企业劳动规章制度与劳动保障法律法规的关系，以下说法错误的是()。

- A、两者均具有执行的法律强制效力
- B、两者的制定主体不同
- C、两者的适用范围不同
- D、两者的目的侧重相同

参考答案：D

119. 结果导向型的考评方法是以实际产出为基础，考评的重点是员工工作的成效和劳动的结果；它的表现形式不包括()

- A、目标管理法
- B、绩效标准法
- C、直接指标法
- D、关键事件法

参考答案：D

120. 关于劳动力需求，()的说法是正确的。

- A、是指企业在某一特定时期内，在某种工资水平下愿意并能够雇佣的劳动量
- B、是指企业在某一特定时期内，在某种工资下愿意并能雇佣的劳动量
- C、是指企业在某一特定时期内，在某种工资率下愿意并能够雇佣的劳动量
- D、是指企业在某一特定时期内，在某种工资率下愿意并能够雇佣的劳动时间

参考答案：C

121. 劳动争议仲裁调解是处理劳动争议的()。

- A、选择程序
- B、最后程序
- C、附加程序

D、必经程序

参考答案：D

122. ()的说法是正确的。

A、工资是劳动的价格，也是雇佣劳动的报酬

B、工资是劳动力的价格，也是雇佣劳动的报酬

C、工资是劳动力的价值，也是雇佣劳动的报酬

D、工资是劳动的价值，也是雇佣劳动的报酬

参考答案：B

123. 工会经费的来源之一是()。

A、职工缴纳的会费

B、工会会员缴纳的会费和尚未建立工会的用人单位缴纳的筹备金

C、工会会员缴纳的会费

D、工会会员缴纳的会费和非工会会员自愿缴纳的费用

参考答案：C

124. 集体合同或专项集体合同期限()。

A、应当为1至3年

B、一般为12至24个月

C、一般为1至3年

D、不得为1年

参考答案：C

125. 招聘活动的实施往往受到多种外部因素的影响,那么影响人员招聘的外部因素包括()。

- A、招聘预算
- B、组织形象
- C、职位性质
- D、行业特性

参考答案：C

126. 集体协商,是指()与用人单位就签订集体合同有关事项进行平等协商的活动。

- A、劳动者一方
- B、职工
- C、工人
- D、工会

参考答案：A

127. 广义的人力资源规划是企业所有人力资源计划的总称,是()的统一。

- A、战略规划与组织规划
- B、战术计划与组织规划
- C、战略规划与战术规划
- D、战略规划与战术计划

参考答案：D

128. 工资率是指劳动者每一单位的劳动时间可以获得的()。

- A、工资
- B、工资量

C、报酬

D、报酬量

参考答案：D

129. 劳动争议协商的最大特点是()。

A、双方直接磋商，无须第三方介入

B、一经协商，必须要达成解决协议

C、协商可邀请工会组织参与

D、协商必须公开进行

参考答案：A

130. 下列属于工资立法基本原则的是()。

A、按资分配原则

B、集体协商原则

C、效益工资原则

D、同工同酬原则

参考答案：D

131. 职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是()。

A、职工行使民主管理权力的机构

B、工会行使民主管理权力的机构

C、工会会员行使民主管理权力的机构

D、职工行使管理权力的机构

参考答案：A

132. 下列属于行政规章的是()。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/948033102123006037>