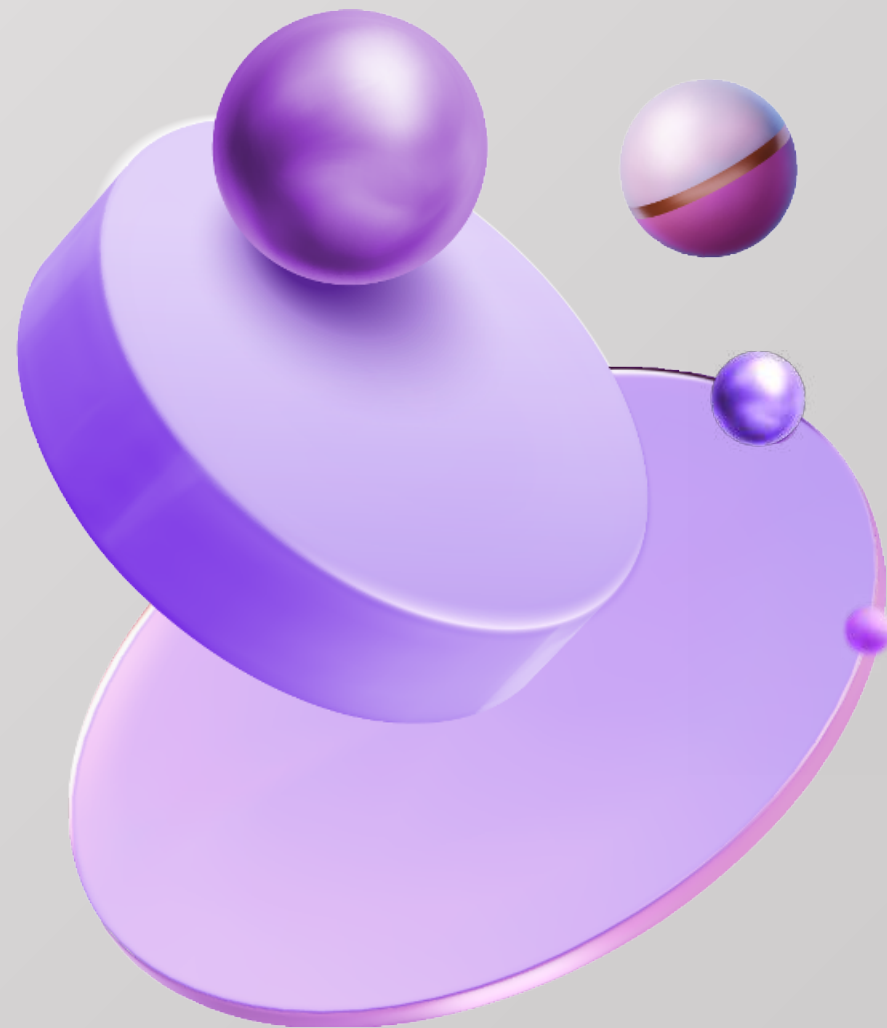


面试人员健康管理信息承诺书

XXXX
XXXX年XX月

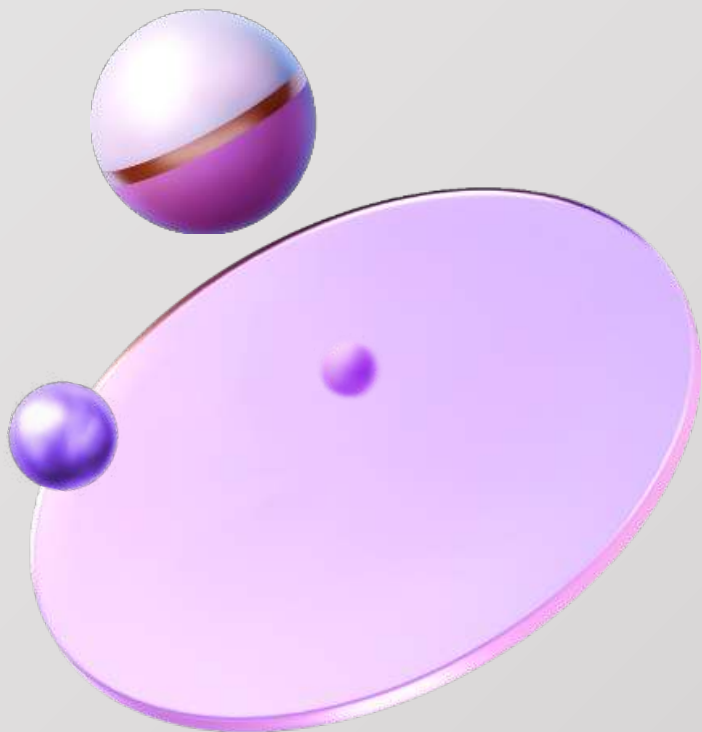
目录

- 第1章 承诺书定义与重要性
- 第2章 承诺书主要内容
- 第3章 承诺书管理及存档
- 第4章 面试人员健康管理信息承诺书的优势
- 第5章 面试人员健康管理信息承诺书的意义



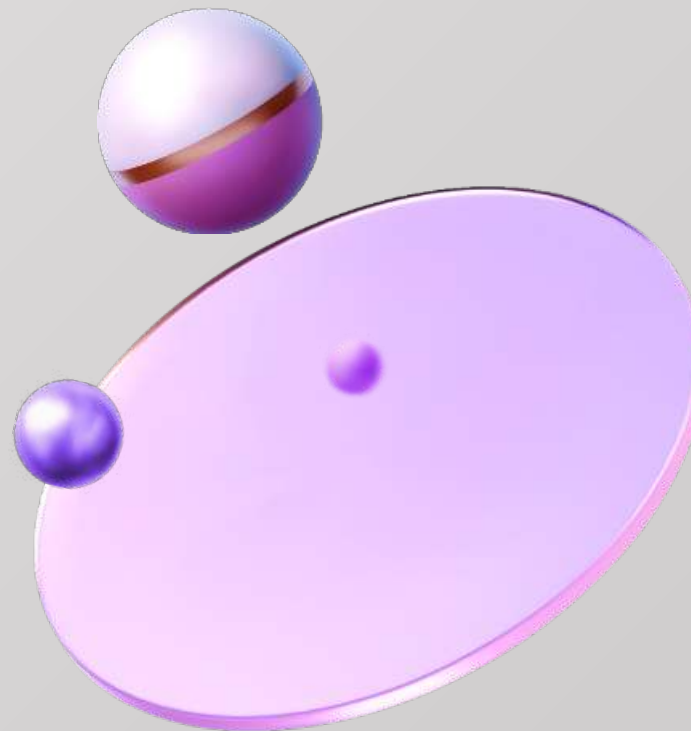
01

承诺书定义与重要性

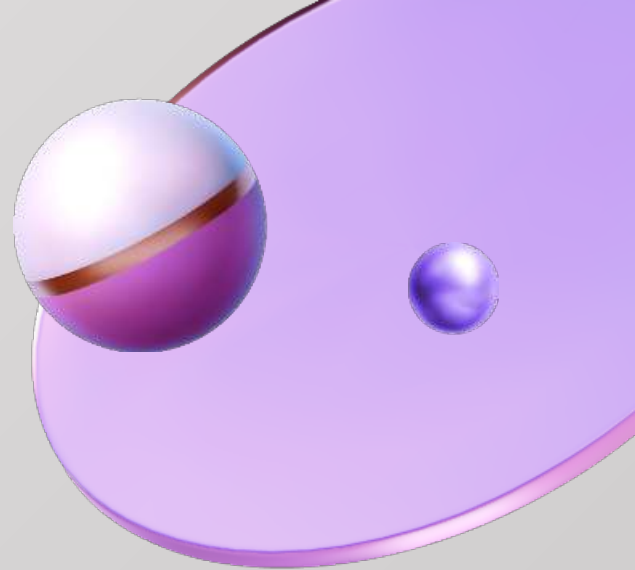


承诺书的定义

承诺书是面试人员对于自身健康状况和疫情防控等方面的一种自我声明和保证。它明确了承诺人的权利和义务，对于维护企业和员工双方的权益具有重要意义。



承诺书的重要性



明确责任

承诺书有助于明确面试人员的健康责任，确保疫情防控的落实

法律法规支持

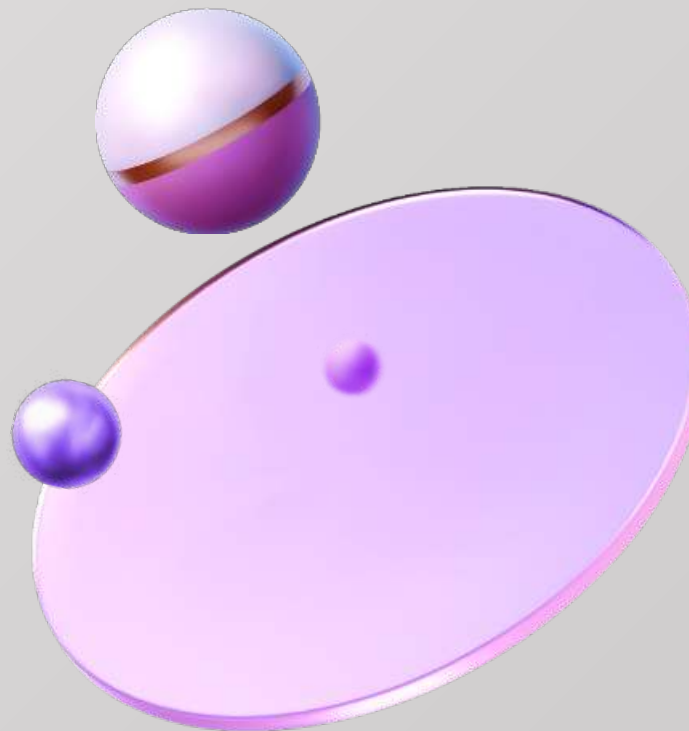
根据相关法律法规，企业有权要求面试人员提供健康承诺

保护权益

承诺书有助于保护企业和员工双方的权益，避免因健康问题产生的纠纷

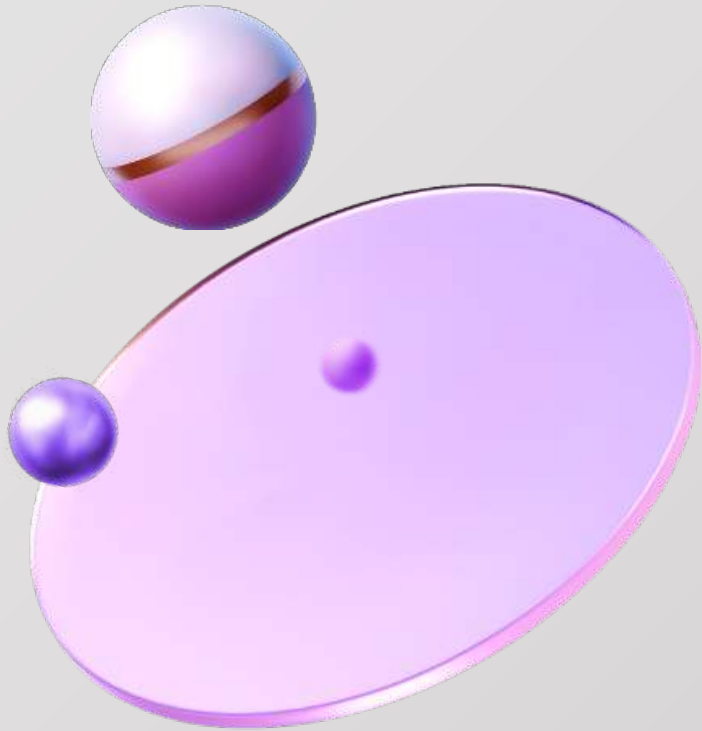
相关法律法规

根据《中华人民共和国传染病防治法》和《中华人民共和国劳动合同法》，企业有权要求面试人员提供健康承诺，以确保企业内部员工的健康安全。



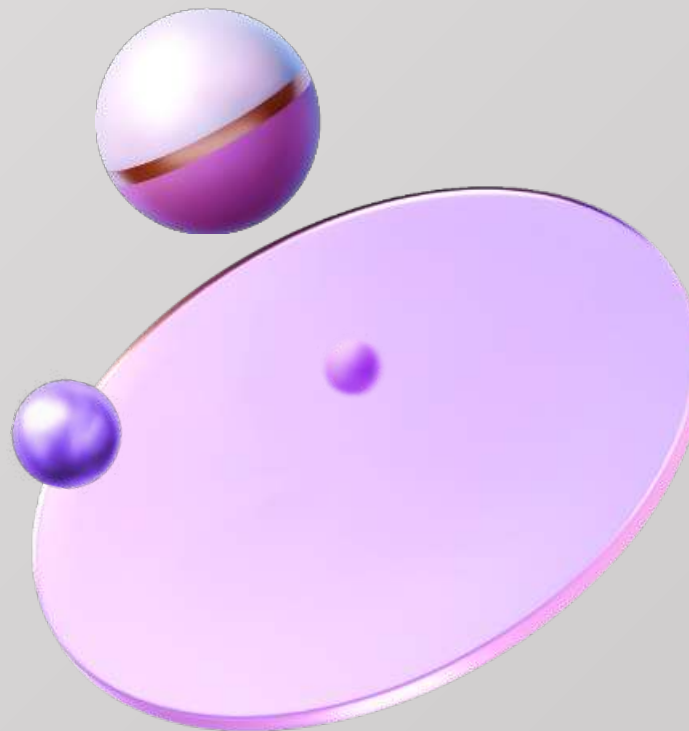
02

承诺书主要内容



面试人员基本信息

承诺书需要包含面试人员的姓名、身份证号等基本信息，以便于后续的健康管理和疫情防控。



健康状况声明

近期健康状况

承诺书要求面试人员声明自己近期是否有不适或疾病症状

疫情防控承诺

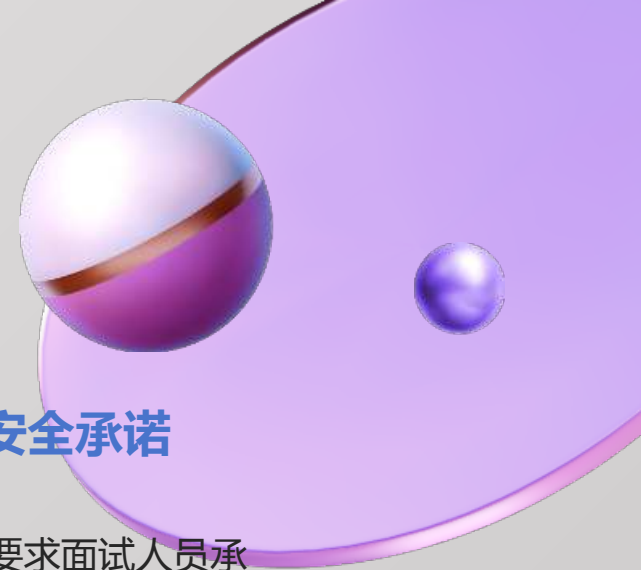
承诺书要求面试人员承诺遵守防疫规定，如佩戴口罩、勤洗手等

传染病声明

承诺书要求面试人员声明自己是否有传染病，如新冠病毒感染等

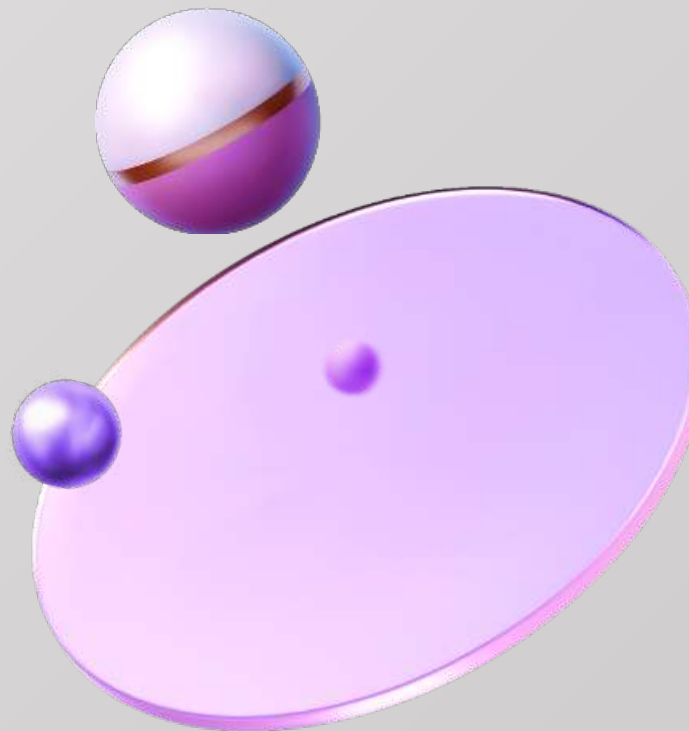
信息安全承诺

承诺书要求面试人员承诺保护个人隐私，不泄露健康信息



承诺书签订流程

承诺书需要经过准备阶段、签订阶段和审核阶段，确保信息的准确无误。



签订流程细节

准备阶段

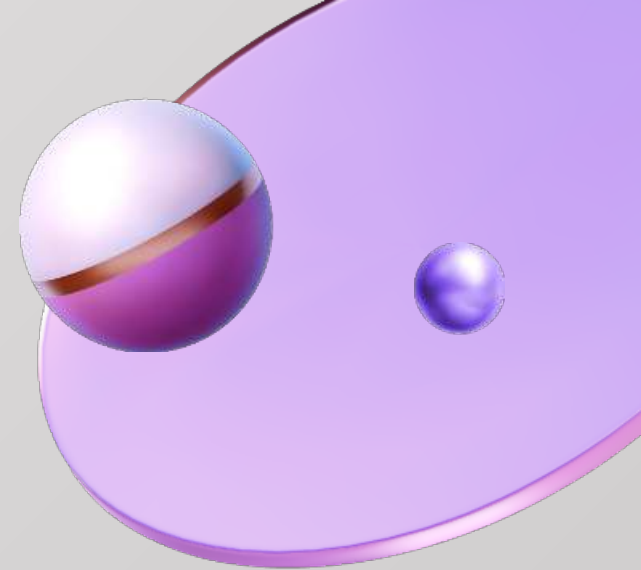
确定承诺书模板、准备相关材料

审核阶段

HR对承诺书进行审核，确保信息准确无误

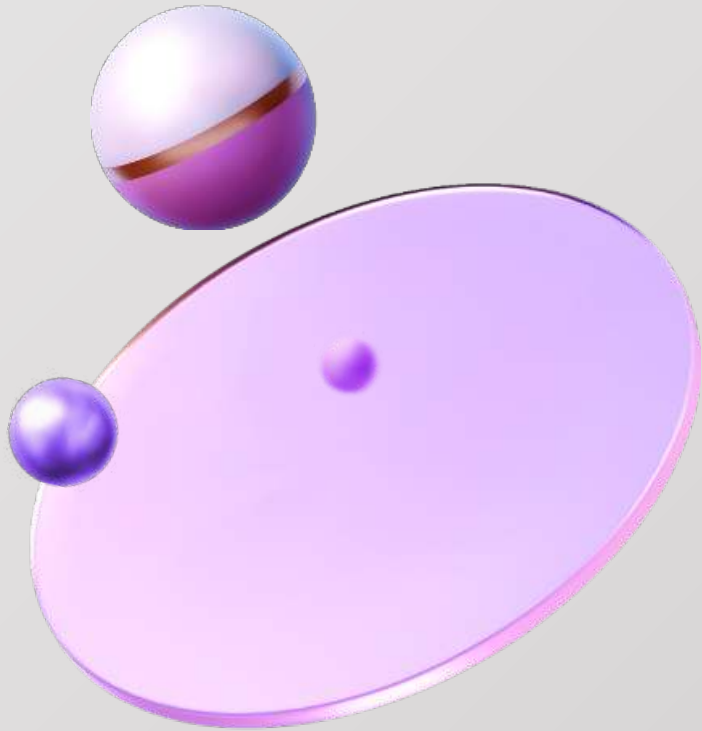
签订阶段

面试人员逐项填写、签字



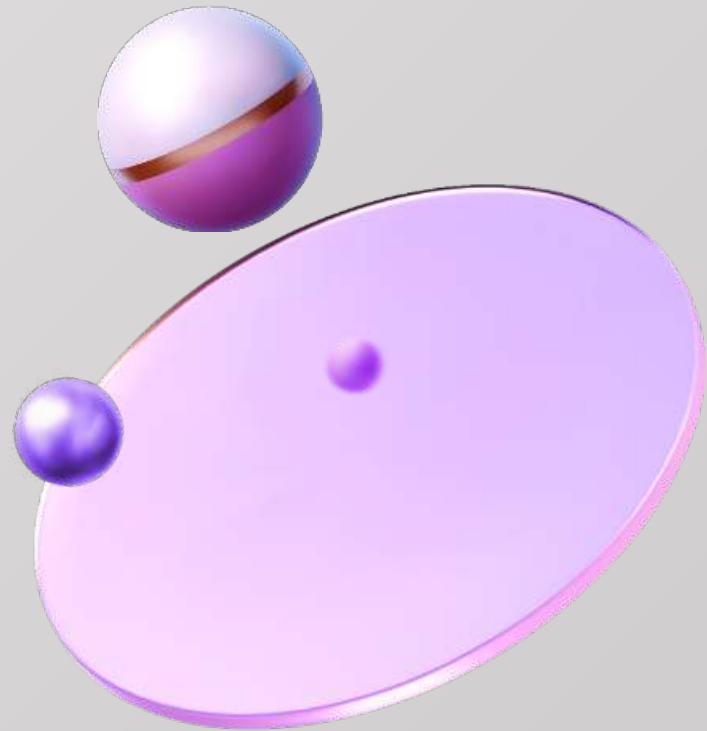
03

承诺书管理及存档



管理方式选择

企业可以根据实际情况选择电子或纸质版的方式进行承诺书的管理。



存档要求

长期保存

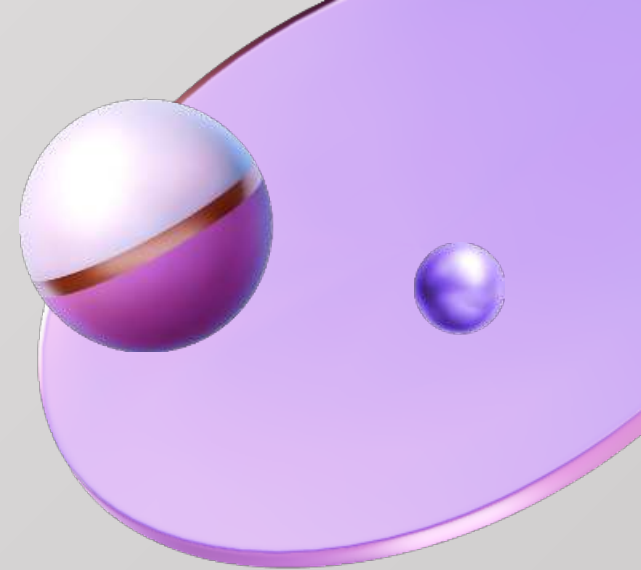
承诺书需要长期保存，以便于未来的查阅和追溯

保密措施

承诺书需要加强对内容的保护，避免泄露个人隐私

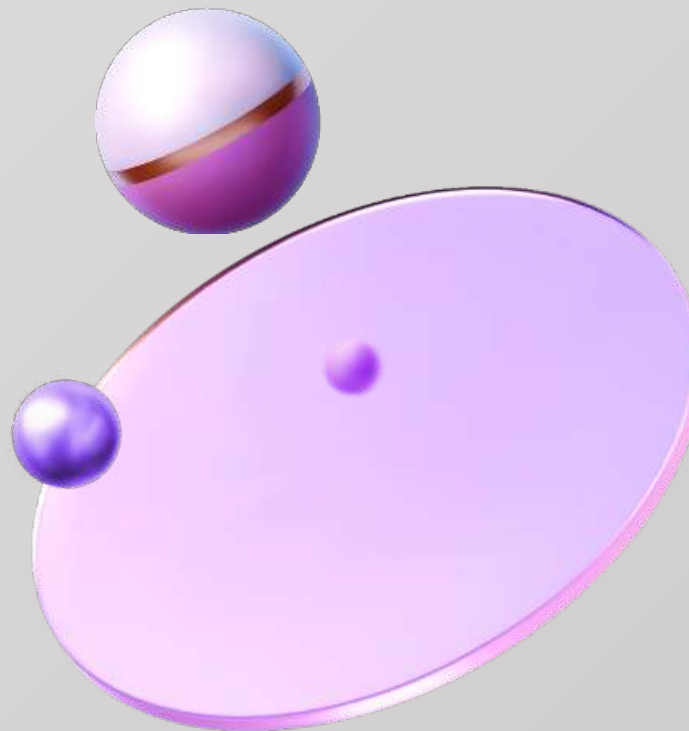
便于查阅

承诺书需要存档方式便于查阅，提高工作效率



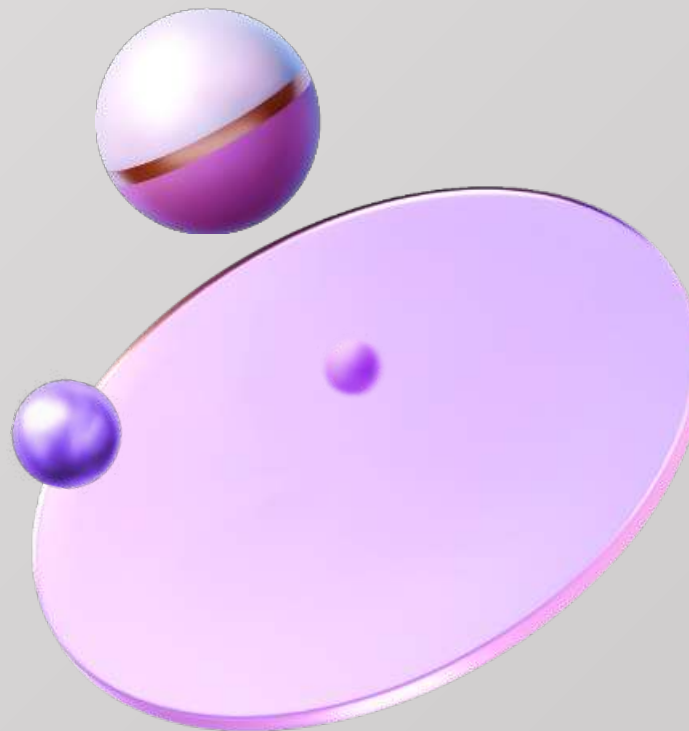
健康管理与保障措施

除了承诺书，企业还需要采取一系列的健康管理措施，以确保员工的健康和安全。



健康检查与评估

企业应该对面试人员进行入职前的健康检查，对新员工进行全面的身体检查，并根据检查结果评估员工的健康状况。



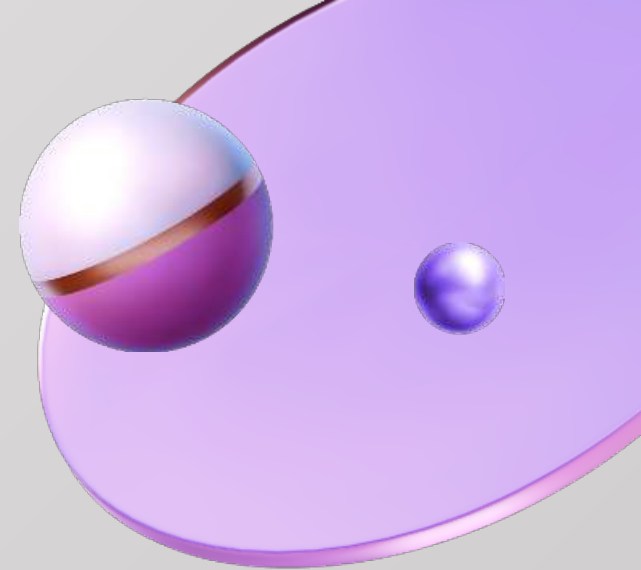
健康评估措施

入职前检查

对新员工进行全面的身体检查

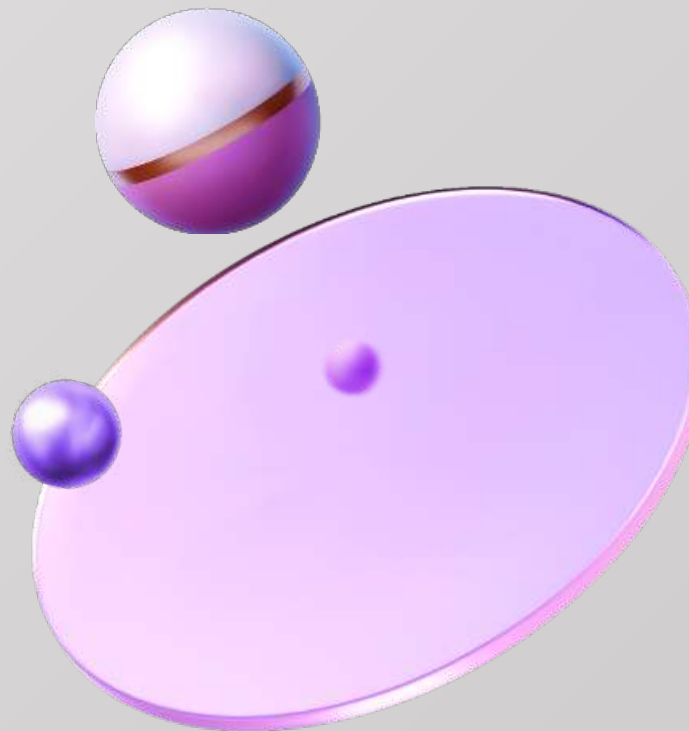
定期体检

鼓励员工定期进行体检，关注健康状况



疫情防控措施

企业应该采取一系列的疫情防控措施，以保护员工的健康安全。



防疫措施细节

消毒杀菌

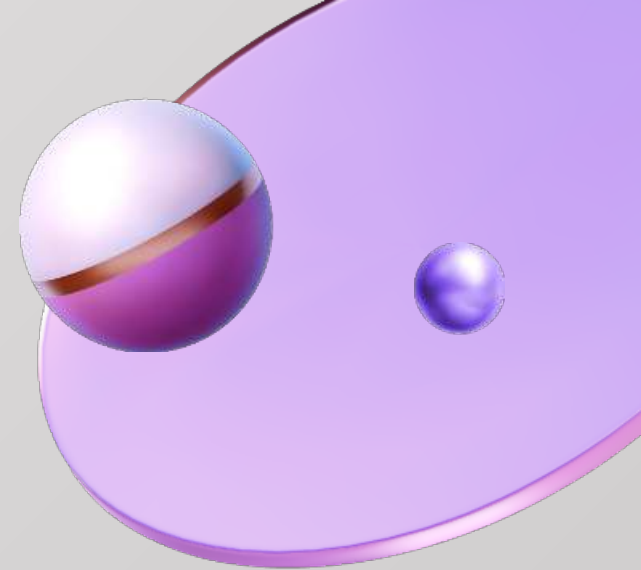
定期对办公区域进行消毒

防疫物资发放

提供口罩、消毒液等防疫物资

体温检测

每日进行体温检测，异常情况及时报告



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/948113046067006107>