

RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO

RETRO FILM
RETRO FILM
RETRO FILM
RETRO FILM
RETRO FILM
RETRO FILM
RETRO FILM

RETRO FILM
RETRO FILM
RETRO FILM
RETRO FILM
RETRO FILM
RETRO FILM
RETRO FILM



管理理论的形成与发展教学课件



RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO

目录

CONTENTS

The higher I got
the more amazed I was by the view.



- 行为科学理论的兴起
- 管理理论的现代发展
- 管理理论的未来展望
- 管理理论的应用与实践

RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM





早期的管理思想

总结词

详细描述





科学管理理论的诞生



总结词

科学、效率、标准化

详细描述

科学管理理论强调通过科学的方法对工作进行分析和研究，实现工作的标准化和效率化，以最大程度地提高生产效率和工作质量。





行政管理理论的发展

总结词

详细描述



RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM





人类关系学派

总结词

该学派强调人际关系在管理中的重要性，研究如何建立和维护良好的人际关系，以达到提高工作效率和员工满意度的目的。

详细描述

人类关系学派起源于20世纪30年代的美国，代表人物包括埃尔顿·梅奥和弗里茨·朱利斯。该学派认为，良好的人际关系可以增强员工的工作动力和忠诚度，从而提高整个组织的工作效率。为了建立良好的人际关系，该学派提出了一系列管理措施，如倾听员工意见、关注员工福利等。





行为科学学派



总结词

详细描述





组织行为学派

要点一

总结词

该学派将组织视为一个整体，研究组织内部各个层面的行为及其对组织绩效的影响。

要点二

详细描述

组织行为学派在20世纪60年代开始兴起，代表人物包括詹姆斯·马奇和赫伯特·西蒙。该学派认为，组织行为是一个复杂的过程，受到多种因素的影响，包括组织结构、组织文化和组织环境等。因此，该学派主张通过改变组织的结构和文化来影响组织行为和绩效。同时，该学派还强调组织内部的沟通、决策和领导等方面的研究。



RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM RETRO FILM



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/956111225113010141>