

# 《社保知识讲解》课 件简介

本次《社保知识讲解》PPT课件将全面介绍社会保险的基本概念和作用,详细解析各类社保制度的构成,并深入探讨社保缴费、待遇申领、权益维护等各项关键知识点。通过生动形象的PPT演示,帮助听众系统掌握社保相关知识,增强对社保制度的理解和认知。



by ppt ppt



# 社保的概念和作用

1

## 什么是社保?

社会保险是国家为保障公民基本生活权利而建立的一种强制性保险制度。

2

## 社保的构成

包括养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险等多个保险类型。

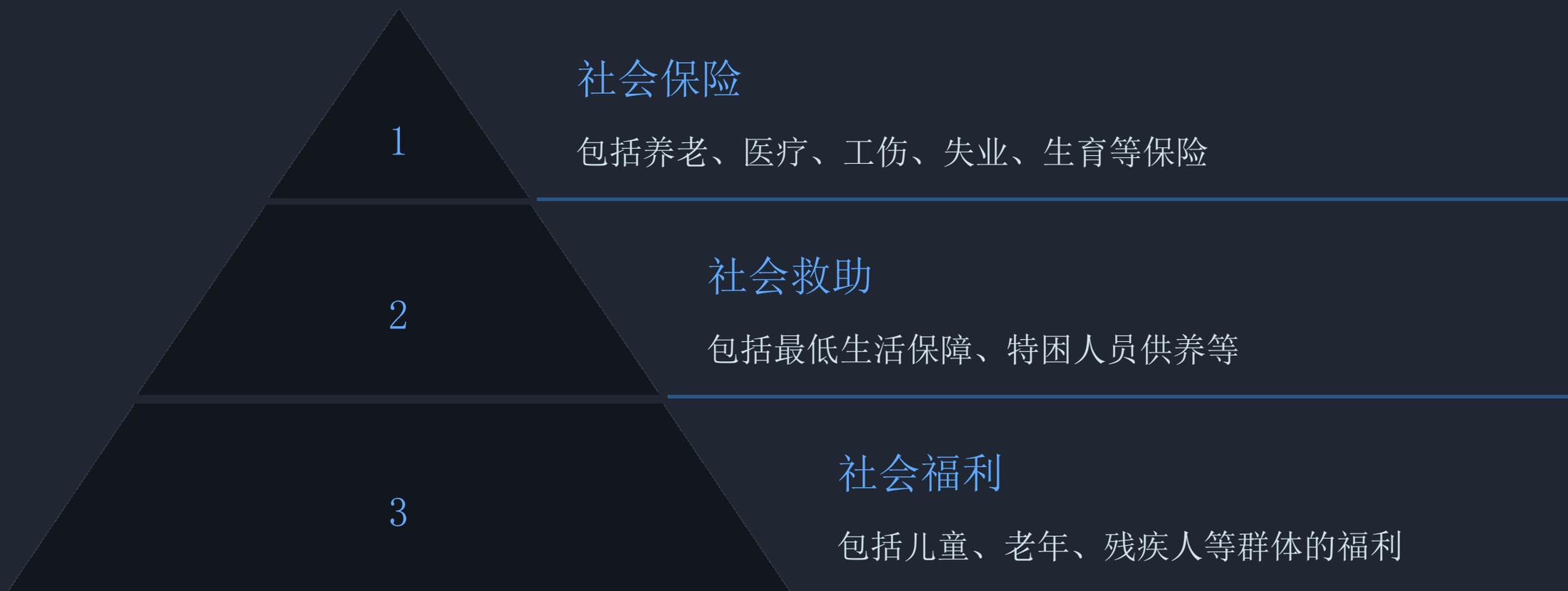
3

## 社保的作用

确保公民在就业、疾病、生育、工伤、退休等各种社会风险面前获得基本生活保障。

社会保险是我国社会保障体系的基础,体现了国家对公民基本生活权利的保护。通过社保缴费和待遇领取,维护了公民的合法权益,保障了人民群众的基本生活。

# 社保体系的构成



我国的社会保障体系由社会保险、社会救助和社会福利三大支柱构成。其中社会保险是基础,涵盖了养老、医疗、工伤、失业、生育等多项保障项目。社会救助和社会福利则针对特殊群体提供兜底性保障。这三大支柱共同构成了覆盖城乡居民的社保体系。

# 养老保险

1

## 个人账户

养老保险包括基础养老金和个人账户两部分。个人账户由个人缴费和单位缴费共同形成,用于按月发放养老金。

2

## 退休条件

达到法定退休年龄并缴费满15年以上,即可申请领取养老金。退休年龄因性别和岗位不同而有所区别。

3

## 待遇计算

养老金由基础养老金和个人账户养老金两部分组成,根据缴费基数和缴费年限动态调整。

# 医疗保险

1

## 保障范围

医疗保险涵盖职工基本医疗保险、城乡居民基本医疗保险等,保障参保人在疾病、生育等情况下获得必要的医疗服务。

2

## 缴费机制

医疗保险由个人缴费和单位缴费共同组成,缴费比例根据地区政策而有所不同。

3

## 报销标准

参保人在定点医疗机构就医时可按比例获得医疗费用报销,报销比例会因个人缴费基数、就诊等级等因素而有差异。

# 失业保险

1

## 缴费条件

参保单位和职工需按规定缴纳失业保险费,才能获得失业保险待遇。

2

## 失业认定

参保人需按时向当地人力资源和社会保障部门办理失业登记,并按要求进行失业状态确认。

3

## 待遇标准

失业保险金标准根据参保人上一年度工资和缴费年限确定,一般为上一年度月平均工资的60%-90%。

4

## 领取条件

参保满1年以上且非自愿失业的人员,可领取失业保险金,每月最长可领取24个月。

# 工伤保险

1

## 工伤认定

在工作过程中因工致伤或患职业病的参保人员,可提出工伤认定申请。经审核批准后纳入工伤保险保障范围。

2

## 赔付标准

根据工伤程度和工作年限,工伤保险可提供医疗费用报销、伤残津贴、丧葬补助等多种赔付。最高可达上年度月平均工资的90%。

3

## 职业康复

对于工伤致残的参保人员,工伤保险还提供职业培训、工具装备等职业康复服务,帮助其重返工作岗位。

# 生育保险

1

## 缴费条件

企业员工和城乡居民需参加生育保险,根据就业和居住状况缴费。

2

## 待遇内容

生育医疗费用报销、生育津贴和生育康复服务等。

3

## 申领流程

准备相关证明材料后向当地社保机构提出申请。

生育保险是为了保障女性职工和城乡居民的生育权利而设立的。它可以报销生育医疗费用、提供生育津贴,并提供孕产妇的产前产后康复服务。缴费方可以享受这些待遇。

# 住房公积金



住房公积金是国家为了解决职工住房问题而设立的一种强制性储蓄制度。职工和单位每月按一定比例共同缴纳公积金,职工可在购房、租房、偿还贷款等情况下申请提取。提取时需提供相关证明材料,经审核后即可领取。

# 社保缴费基数和比例

1

## 缴费基数

参保人的社保缴费基数一般为上年度个人月平均工资。不同地区有不同的具体标准。

2

## 养老保险

个人缴费比例为8%左右,单位缴费比例为14%-16%。

3

## 医疗保险

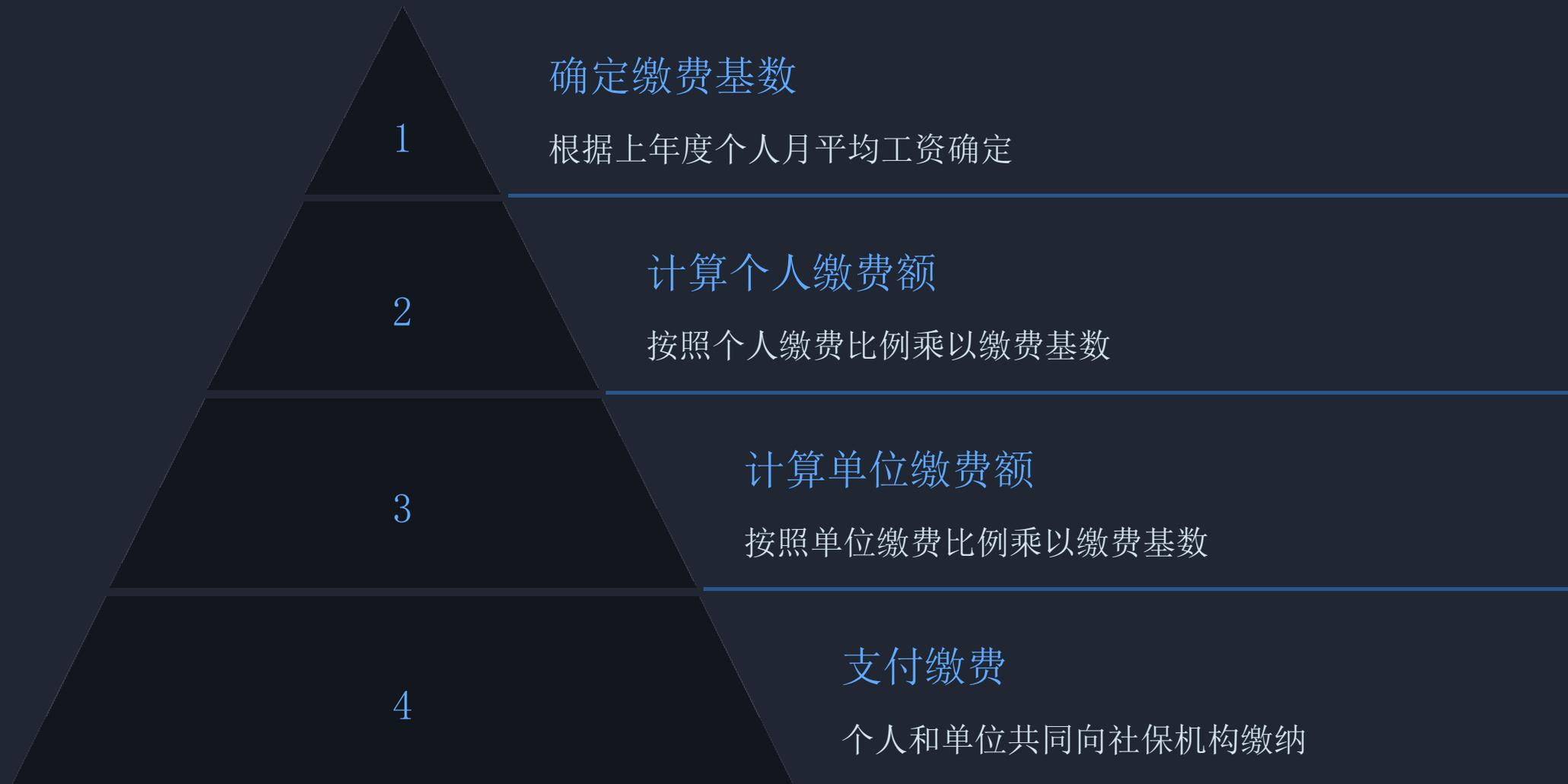
个人缴费比例为2%左右,单位缴费比例为6%-8%。

4

## 失业保险

个人缴费比例为0.5%左右,单位缴费比例为1%-2%。

# 社保缴费的计算方法



社保缴费的计算包括确定缴费基数、计算个人缴费额、计算单位缴费额以及支付缴费等步骤。个人和单位需要根据各自的缴费比例进行缴纳,然后向社保机构统一支付。整个过程是根据参保人的工资收入和规定的缴费比例进行动态调整的。

# 社保待遇的申领流程



# 社保待遇的种类和标准

1

## 养老保险

退休金、基础养老金、个人账户养老金

2

## 医疗保险

门诊费用报销、住院费用报销、产前产后费用报销

3

## 工伤保险

医疗费用报销、伤残津贴、丧葬补助

4

## 生育保险

生育医疗费用报销、生育津贴、产前产后康复服务

社保涵盖多种险种,为参保人提供全面的社会保障。每种险种都有相应的待遇标准,覆盖从疾病、工伤到生育的各种保障需求。不同的待遇种类提供医疗费用、津贴、补助等多方面的保障,确保参保人在各种生活状况下都能获得必要的救助。

# 社保待遇的领取条件

## 参保年限

参保人必须缴纳社保费达到一定年限,一般为10年以上,才可领取养老、失业等社保待遇。

1

## 工伤认定

参保人在工作期间遭受工伤或职业病,经过工伤认定后可领取相关工伤保险待遇。

3

## 退休年龄

参保人达到法定退休年龄,即可按照个人缴费情况领取养老金等待遇。

2

## 生育登记

女性参保人怀孕生育后,需及时向社保部门办理生育登记,才能获得生育保险待遇。

4

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/956235054022010150>