

2022年-2023年企业人力资源管理师之四级人力资源管理师自我检测试卷B卷附答案

单选题（共45题）

1、资源开发和利用活动可分成两大类，即基本活动和（ ）。

- A. 企业战略活动
- B. 企业行业活动
- C. 最终产品的活动
- D. 支持活动?

【答案】 D

2、对于绩效的内涵，概括起来主要有“结果观”、“行为观”和（ ）。

- A. “综合观”
- B. “态度观”
- C. “价值观”
- D. “人生观”

【答案】 A

3、某通信企业安排刘刚10月3日加班，则该通信企业应（ ）。

- A. 支付不低于刘刚工资100%的工资报酬
- B. 支付不低于刘刚工资150%的工资报酬
- C. 支付不低于刘刚工资200%的工资报酬
- D. 支付不低于刘刚工资300%的工资报酬?

【答案】 D

4、头脑风暴法的优点不包括()

- A. 帮助企业解决实际问题
- B. 有利于解决学员工作中的困难
- C. 挑选讨论主题的难度小
- D. 有利于加深学员对问题的理解

【答案】 C

5、企业基于全面改善员工工作生活质量等目的，所提供的免费员工心理健康咨询服务，称为()

- A. 非经济型福利
- B. 经济型福利
- C. 补充福利
- D. 个人福利

【答案】 A

6、在亨利·明茨伯格提出的经理角色理论中，管理者的角色不包括()

- A. 决策类角色
- B. 人际关系类角色
- C. 信息类角色
- D. 沟通协调类角色

【答案】 D

7、()是将绩效分数按照其大小顺序进行排列，根据员工考评得到的分值所处的位置，说明员工在考评中的排序。

- A. 能级分析法

- B. 顺序法
- C. 对比分析法
- D. 排列法

【答案】 B

8、通知被录用者应遵循的最重要的原则是（ ）。

- A. 及时
- B. 热情
- C. 正式
- D. 庄严

【答案】 A

9、企业根据劳动岗位特点对上岗员工提出客观要求的综合规定属于()

- A. 编制定员规则
- B. 劳动纪律
- C. 劳动定额规则
- D. 劳动岗位规范

【答案】 D

10、以北京市为例，用人单位按全部职工缴费工资基数之和的（ ）缴纳基本医疗保险费。

- A. 2%
- B. 5%
- C. 8%

D. 9%

【答案】 D

11、在生产要素市场，（ ）是生产要素的供给者。

A. 居民户

B. 市场

C. 劳动者

D. 企业

【答案】 A

12、实施培训是指在企业培训组织管理部门或岗位人员的组织下，由培训教师实施培训，其主要内容不包括（ ）

A. 培训

B. 考核受训者

C. 考核培训教师

D. 培训奖惩

【答案】 C

13、培训项目收费标准的核算方法不包括（ ）。

A. 上级拨款实报实销

B. 分期拨款，防止浪费

C. 上级核算一个收费标准，依照每人平均培训费用缴纳

D. 精确计算培训成本，按收支平衡略有盈余的原则收费

【答案】 B

14、同事间建立信赖关系应该努力做到()

- A. 开诚布公相处，多批评指正同事的缺点和不足
- B. 坚持让事实说明一切，遇到误解时少解释、少争论
- C. 加强同学、老乡间的联系和沟通，形成稳定的信赖关系
- D. 彼此看重对方，不说同事的坏话

【答案】 D

15、世界 500 强企业关于优秀员工的 12 条核心标准中， 第一条， 一个人的工作是他生存的基本权利， 有没有权利在这个世界上生存， 看他能不能认真地对待工作。 如果一个人的本职工作做不好， 应付工作， 最终失去的是信誉， 再找别的工作、 做其他事情都没有可信度。 如果认真做好一个工作， 往往还有更好的、 更重要的工作等着你去做， 这就是良性发展。 请根据材料， 结合所学知识判断这第一条核心准则反映的是职业道德中() 的要求。

- A. 诚实守信
- B. 办事公道
- C. 爱岗敬业
- D. 奉献社会

【答案】 C

16、同事间建立信赖关系应该努力做到()

- A. 开诚布公相处，多批评指正同事的缺点和不足
- B. 坚持让事实说明一切，遇到误解时少解释、少争论
- C. 加强同学、老乡间的联系和沟通，形成稳定的信赖关系
- D. 彼此看重对方，不说同事的坏话

【答案】 D

17、工资指导线的制定要符合国家宏观经济政策和对工资增长的总体要求，坚持（ ）的原则。

- A. “两高于”
- B. “一高一低”
- C. “一低一高”
- D. “两低于”

【答案】 D

18、企业员工统计包括（ ）。

- A. 人数统计和学历统计
- B. 人数统计和职位统计
- C. 学历统计和职位统计
- D. 人数统计和结构统计

【答案】 D

19、（ ）属于竞聘上岗的理论基础。

- A. 适才适所原理
- B. 人得其位原理
- C. 能级匹配原理
- D. 能岗匹配原理

【答案】 D

20、（ ）是指雇员与雇主在实现现实的劳动过程中所形成的雇员与雇主之间的权利和义务关系。

- A. 劳动关系
- B. 劳动法律关系
- C. 劳动关系管理
- D. 劳动法律规范

【答案】 B

21、(2015年11月) () 是对绩效管理标准提出的要求。

- A. 系统性
- B. 具体性
- C. 完整性
- D. 有效性

【答案】 B

22、() 包括行为者所处的各种环境、机遇，所从事的工作的特点、难度，以及工作对人的相互作用，他人对行为者的强制或约束、鼓励的作用等。

- A. 知觉
- B. 外因
- C. 内因
- D. 归因

【答案】 B

23、所谓 () 是对劳动者权益和权能的保护，包括人身权益和财产权益、法定权益和约定权益。

- A. 基本保护
- B. 优先保护

- C. 部分保护
- D. 全面保护?

【答案】 D

24、（ ）是岗位的职务、任务与责任的简称。

- A. 职权
- B. 职责
- C. 权限
- D. 全责

【答案】 B

25、(2018年11月)下列关于劳动关系的特征，说法错误的是（ ）。

- A. 劳动关系的内容是劳动
- B. 劳动关系具有人身关系属性和财产关系属性相结合的特点
- C. 劳动关系具有平等性和隶属性的特点
- D. 劳动关系的内容是权利和义务

【答案】 D

26、（ ）适合于初步筛选应聘者。

- A. 笔试筛选法
- B. 面试筛选法
- C. 小组筛选法
- D. 材料筛选法

【答案】 D

27、津贴和补贴是员工工资的一种补充形式，其特点不包括（ ）。

- A. 具有单一性
- B. 具有较大的灵活性
- C. 具有多样性
- D. 是补偿性的劳动报酬

【答案】 C

28、以下不属于劳动者随时可以解除劳动合同的条件是（ ）。

- A. 用人单位未按照合同约定支付劳动报酬
- B. 用人单位按照合同约定缴纳社会保险金
- C. 用人单位未按照合同约定提供劳动条件
- D. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动？

【答案】 B

29、（ ）通常以工时或完成产品的件数计算员工应当获得的劳动报酬。

- A. 薪酬
- B. 薪资
- C. 薪金
- D. 工资

【答案】 D

30、有固定期限的劳动合同期限届满既未终止又未续订，劳动者与用人单位仍存在劳动关系的，用人单位（ ）与劳动者续订劳动合同。

- A. 不必
- B. 应当
- C. 视情况
- D. 应提前 30 天

【答案】 B

31、我国集体合同体制以（ ）为主导体制。

- A. 基层集体合同
- B. 行业集体合同
- C. 产业集体合同
- D. 地区集体合同?

【答案】 A

32、(2016 年 11 月) 晋升培训的任职后训练阶段时间为任职后的（ ）。

- A. 1~2 月
- B. 3~5 月
- C. 1~2 年
- D. 2~3 年

【答案】 C

33、以下各项不属于计时工资制形式的是（ ）

- A. 月工资制
- B. 日工资制
- C. 提成工资制

D. 小时工资制

【答案】 C

34、在处理劳动争议时，如果没有准确适用的法律条款，()可以选择适用。

A. 劳动法的首要原则

B. 劳动法律规则

C. 劳动法的基本原则

D. 劳动纪律制度

【答案】 C

35、(2015年11月)在运用五阶段模型法设计企业绩效管理系统时，其五个阶段包括：①绩效诊断；②绩效沟通；③绩效总结；④绩效计划；⑤绩效考评。排序正确的是()。

A. ④②⑤①③

B. ①④⑤③②

C. ④③②①⑤

D. ①④⑤②③

【答案】 A

36、内部招聘中的局限是()。

A. 进入角色慢

B. 筛选难度大

C. 招聘成本大

D. 近亲繁殖

【答案】 D

37、(2018年5月)劳动合同内容中“劳动保护和劳动条件”一款要求用人单位按照()为劳动者提供必要的劳动条件。

- A. 劳动合同中约定的劳动安全卫生工作条件标准
- B. 地区主管安全卫生部门制定的安全卫生标准
- C. 企业制定的岗位安全操作规定标准
- D. 国家劳动安全卫生法规的标准

【答案】 D

38、()是指雇员与雇主在实现现实的劳动过程中所形成的雇员与雇主之间的权利和义务关系。

- A. 劳动关系
- B. 劳动法律关系
- C. 劳动关系管理
- D. 劳动法律规范

【答案】 B

39、(2019年5月)劳动法律关系和劳动关系的区别在于前者体现了()。

- A. 国家的意志
- B. 劳动者的意志
- C. 企业的意志
- D. 工会的意志

【答案】 A

40、激励是指调动员工的工作积极性，激励本身又取决于员工的个人特点，其中影响最大的是（ ）。

- A. 价值观
- B. 需要层次
- C. 个性与感知
- D. 学习过程

【答案】 B

41、（ ）是反映员工在出勤时间内实际工作工时及其被利用情况的指标

- A. 出勤时间利用率
- B. 出勤率
- C. 工作日利用率
- D. 工作效率

【答案】 A

42、（ ）是指用一定的临界点将考评得分划分为若干等级，并对此进行评价的方法。

- A. 顺序法
- B. 对比分析法
- C. 综合分析法
- D. 能级分析法?

【答案】 D

43、集体合同与劳动合同的主体、内容、功能和法律效力不同，集体合同的法律效力()劳动合同。

- A. 低于
- B. 等于
- C. 高于
- D. 相当于

【答案】 C

44、(2015年5月)企业在劳动安全卫生保护方面的根本任务是()。

- A. 执行行业标准
- B. 执行企业制定标准
- C. 执行国家标准
- D. 执行地方政府规定

【答案】 C

45、(2018年11月) ()是指绩效管理周期结束时,管理者与员工进行绩效评价面谈,使员工充分了解和接受绩效评价的结果,并由管理者指导员工在下一周期改进绩效的过程。

- A. 绩效计划
- B. 绩效反馈
- C. 绩效考评
- D. 绩效监控

【答案】 B

多选题 (共 20 题)

1、进行培训后勤准备工作时,应该考虑的因素有()

- A. 培训性质

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/958034030042006035>