

什么是平安？

无危那么安，无缺那么
全。

企业自身生存开展的需要

木桶原理



平安意识是一项硬指标

企业平安生产最薄弱的环节是什么？



1、事故频发倾向理论〔1919年，英国〕

2、海恩的因果连锁理论〔1931年，美国〕

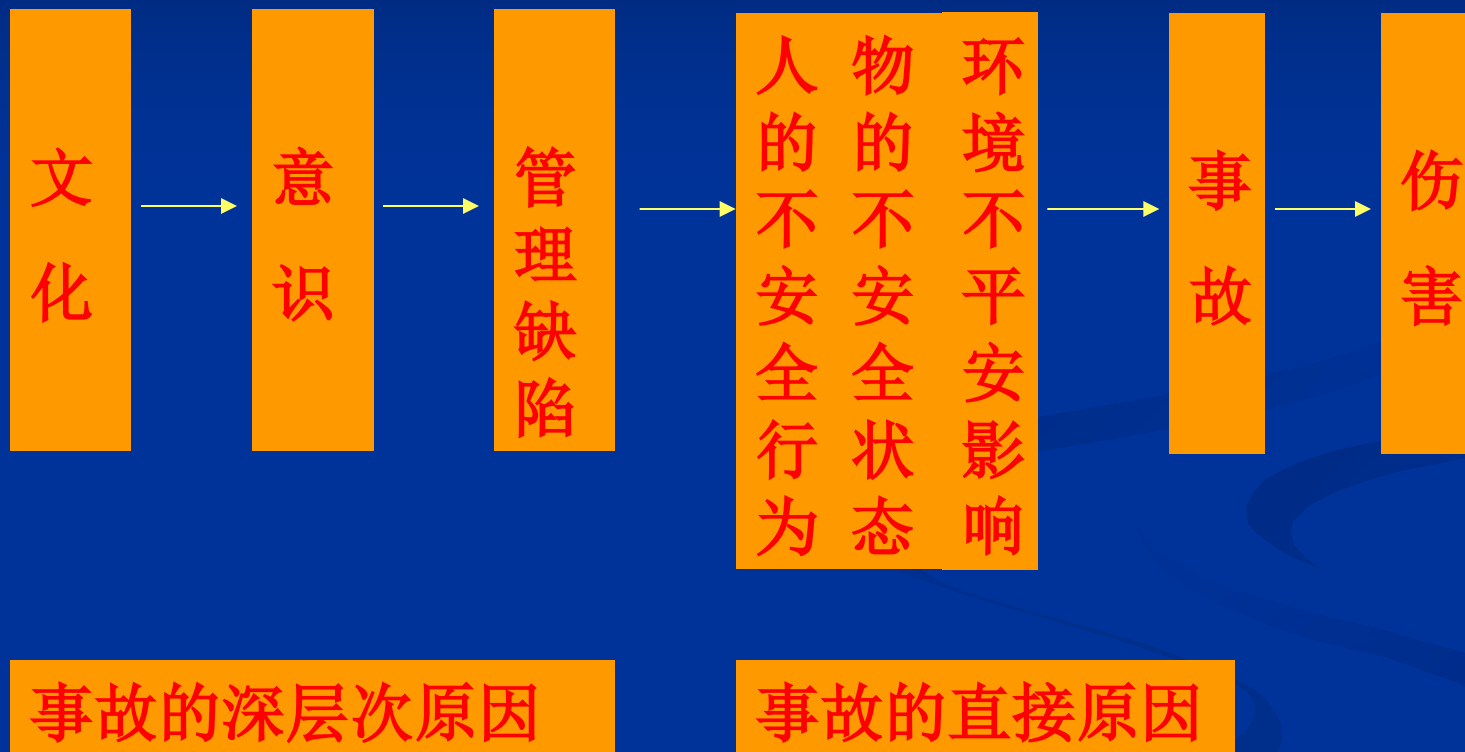
事故致因理论



事故致因理论



事故致因理论拓展



平安意识不强，必将酿成平安事故。这是谁都不能否认的事实。

- 员工平安意识薄弱，首先弱在他们“平安第一”的意识没有建立。“平安第一”是世界通行的公理，“平安第一”公理应该成为全体员工的共识，但却弱在“预防为主”的意识没有落实。“平安第一”意识的表达，就是“预防为主”，不能等到大难临头再去考虑“平安第一”。其次弱在主体平安意识淡薄。人们之所以做不到“平安第一”，之所以没有“预防为主”，根子在于主动性不够，在于不知道“平安究竟为了谁”。如果人人都把平安当作是别人的事，不把自己的作为平安的主体，没有了主动性，员工平安意识的普遍薄弱也就在情理之中了。

- 平安工作依赖于物质和精神两个方面，物质的主要是平安设施，精神的主要是平安意识。广义的平安意识，包括有关平安的意愿、意识、知识等。同样遵循着平安实践中的三大法那么。

法那么一：平安知识胜于平安设施

。

- 每个员工都要明白，只要是合法经营的企业，都是在政府监管之下，具备根本平安设施的。所以，你的注意力应该放在知识储藏上，用平安知识武装你的头脑，平时知道如何操作，出现紧急情况会采取紧急措施，这要比设备的平安性能更重要。

法那么二：平安意识强于平安知识



- 美国人早就出过一本书，叫《任何速度都不平安》，我们也可以说，任何车辆都不平安。你调查一下，全国有多少人不系平安带？有多少人喝了酒还坚持开车？又有多少人见前面没有车，于是不管三七二十一就踩油门？太多了！如果你也是其中的一个，那么，有多少气囊管用？什么样的平安配置够你“消费”？

- 这就是平安意识问题。狭义的平安意识，指的是在人们的思想意识中对于平安的认识，包括平安价值观、平安警惕性等等。我们工作中的“三违”，是指“违章指挥，违章操作，违反劳动纪律”。绝大多数人不是不知道规章，而是有意无意地违章，这就属于平安意识淡薄。在生活中，闯红灯的人，不走天桥的人，不是不知道红绿灯的含义，不是不知道天桥的用途，这也属于平安意识问题。
- 没有平安知识，员工就会稀里糊涂受伤害；没有平安意识，事故就会不请自来。平安知识重要，平安意识更重要。当员工有了平安意识，就会主动学习平安知识，就会有平安保障。

法那么三：平安意愿优于平安意识



- 所谓平安意愿，是指员工履行平安生产职责，实现平安绩效的意志和愿望。平安意识往往停留在思想上，而平安意愿不仅仅是在思想上，同时还在情感上主动地去追求。一个不具备平安生产意愿的员工，一定不具备主动履行职责的行为。只有在强烈的平安生产意愿的驱动下，员工才能自觉地履行平安职责。

- 这个问题，中外的企业在平安管理上的认识是一致的。我们提出“责任重于泰山”，就是希望员工树立责任意识，进而靠责任意识促进平安意识的树立。西方企业的平安培训，首先是平安意识培训，其次才是平安技能培训，而培养雇员与管理层的合作态度，又被放在平安意识教育之前，也就是靠培养雇员的合作态度来逐渐培养其平安意识。
- 平安意愿是平安意识的前提和根底。中外莫不如此。
- 企业的平安管理要从员工的平安意愿入手，用意愿强化意识，用意识保证平安。

那么，如何培养员工的平安意愿就成了问题的核心??

人的平安素质分为三个层次，平安知识是根本层次，平安意识是深层次，平安意愿是核心层次。要让员工形成强烈的平安意愿，企业管理者就需要从情感角度入手，有了情感依托，才会有态度的转变。从我这几年考察过的企业来看，我发现，搞清楚“平安为了谁”，是解决平安问题的一把金钥匙。

第一，员工知道“平安为了谁”，才能从“要我平安”变成“我要平安”。

- 很多企业和单位，平安制度没少订，平安教育没少做，平安管理没少抓，为什么落实不下去，执行力不强？究其原因，员工觉得这些都是外界强加给自己的，只是被动地接受平安防范的知识和意识，正所谓是“要我平安”。
- 明白“平安为了谁”，员工才能理解管理层的良苦用心，才会清楚为什么要那样做。一个个平安制度，才能当成是有效的保护；一次次平安教育，才能当成是善意的提醒。平安教育才能入脑入心，平安意识才能深处扎根，正所谓是“我要平安”。

- 现实生活中，很多人不是没有一点平安意识，而是不能长期保持平安意识，很多事故往往就发生在一时的疏忽上。究其原因是，要么就不觉得平安重要，要么长时间的生产平安出现“平安意识疲劳”。
- 明白“平安为了谁”，人们就不会无视平安的重要。明白“平安为了谁”，员工才可以战胜单调、枯燥和紧张，消除麻痹等意识，克服“平安意识疲劳”，保持平安警惕性。

第三，员工知道“平安为了谁”，才能让平安成为一种习惯。

- “习惯决定性格，性格决定命运”，人生成败在于习惯，平安与否也在于习惯。
- 习惯性违章，违章成为习惯，习惯会让人抱憾终生。
- 平安也可以成为习惯。只要人们明白“平安为了谁”，就可以保证“第一次就做对”。当员工心中有了平安意愿，第二次做对就不存在问题。正确的一再重复，就会形成习惯。平安的习惯，会让人终生受益。
- 明白“平安为了谁”，是平安意识之母，是平安工作之魂。

如何提高员工平安意识？

近年来，国内各级平安事故层出不穷，每年平安工作成绩与理想目标有着较大的差距，存在差距有着各方面的原因。为了能尽快缩短这种差距，各级领导无论从思想和行动上都下了很大力气，很多企业一把手亲自抓平安，亲自布置平安工作，参与每月的平安大检查，在企业的大小会上强调平安等等。

■ 整体平安生产工作局面虽然有所改善，但我们面临的平安工作根底仍然薄弱，平安生产形势仍然不容乐观，造成这样的情形，我认为主要原因是各级各类人员平安意识不强，由此导致平安管理水平不高，致使员工违章行为时有发生，从而导致事故的发生。为此，全面提高企业员工的平安意识，对我们来说具有重大的现实意义。

BBC新闻报道：

过去**15**年已经有**150**万中国人死在在煤矿意外。平均每天死亡**270**人，每小时死亡**11**人，每**5**分钟死一人。

世界人权组织的指责

带血的煤



据报载，仅仅在**2005**年，就有大约**6000**名矿工丧命，这一数字是同年美国煤矿矿工死亡人数的**150**倍。由此向前追溯，**2004**年中国共有**5286**名煤矿工人死于事故。从**2001**到**2004**年，中国共发生死亡**10**人以上的特大煤矿事故**188**起，平均每**4**到**7**天一起。**2001**到**2006**年中，最突出的纪录是**2003**年。这一年全世界煤矿事故死亡总人数是**8000**人，中国内地就占将近**80%**，死亡**6434**人。考虑到地方官员经常谎报事故伤亡人数，真正的死亡人数极有可能比见报的更多。

“干得比驴累，吃得比猪差，起得比鸡早，下班比小姐晚，装得比孙子乖，看上去比谁都好，五年后比谁都老。”



图片上传于 POP.PCFOP.COM

一、平安意识的重要意义

- 平安意识就是人的大脑对平安的认识和理解而产生的各种思维，企业中平安意识主要是指从公司领导到每一位员工对平安工作方面的认识和理解。平安意识可通过企业平安管理、平安教育和平安责任等建立和施加影响，并可通过相应的鼓励机制使之自我调节而一步一步地形成。企业应该通过了解员工平安意识的强弱而进行有针对性的平安意识教育，可通过多种方式来教育员工，使平安第一的思想深入人心。

- 平安意识的提高能够使企业员工真正懂得“平安第一，预防为主”平安方针的含义；使企业员工真正认识到一个企业要在竞争剧烈的商品社会中求得生存与开展，企业平安具有极为重要的意义；使企业员工真正认识到平安与人同在，没有了人，一切都失去意义。



二、平安意识的内容

- 1. 安全第一、预防为主的观念。安全第一、预防为主的观念就是要求企业所有员工，都要确立“平安就是生命”的思想，坚持把平安作为企业生存和开展的第一因素来抓，当生产和平安发生矛盾时，生产要让位以平安，不能因想尽快处理生产故障，提高产量而忘了平安操作规程，不要因生产忙、生产急，而忘了交代和布置平安。

- 2021年7月28日，位于南京市栖霞区迈皋桥街道的南京塑料四厂地块撤除工地发生地下丙烯管道泄漏爆燃事故，共造成22人死亡，120人住院治疗，其中14人重伤，爆燃点周边局部建(构)筑物受损，直接经济损失4784万元。



JSCHINA.COM.CN





JSCHINA.COM.CN



- 董来荣擅自指挥方强锋操作挖掘机进行地下挖掘；方强锋在发现地下不明管线时，仍用挖掘机抓头清理不明管线上的尘土，将丙烯管线抓破，从而酿成事故。

- 2. 平安效益的观念。平安是一种生产力，平安投入是有一定产出的，它表达在：一方面是企业事故发生率降低，损失减少，从平安经济学的角度看，事故预防的投入产出比要高于惩戒的投入产出比；另一方面是平安方面的投入具有明显的增值作用，可以提高作业人员的工作效率，平安生产率的奉献率一般在2.5%个百分点。

- 3. 平安依靠科技的观念。因生产工艺简陋，设备性能质量差，生产平安得不到保障，事故频发，是因为科技落后的根本原因。有利用先进的生产设备和工艺的平安意识，可大幅度的降低平安的事故率。

- 4. 平安法制观念。平安法制是企业平安管理的中心环节，是企业 and 员工对平安知法、守法以及法律监督，在思想认识和实际行动上的统一和表达，使平安做到有法可依。企业和员工应切实遵守和执行国家的平安法律法规等平安法律制度，并对平安事故的责任者要实事求是地依法追究责任。同时要不断提高员工的平安法律、法规观念。

- 6. 平安管理长期性观念。平安管理存在于企业生产活动的始终，进行有效的平安管理必须有长远观念，特别是平安根底薄弱的企业。平安管理要适应现代市场经济的要求，必然有更多更艰巨的工作要做。要搞好平安管理，必须着眼于长远，制定平安方案、平安目标，不断创新平安管理方法，从而持续不断地提高企业平安管理。

课间休息



不走斑马线，**牛**!!!



好嘍!
Hao6.com

安全第一



www.duzhe.com



CHINACIE . . . COM
和谐亲子社区



www.duzhe.com

CHINACIE . . . COM
和谐亲子社区



安全第一





招婿

条件：不遵守纪律，敢于蔑视安全生产规定，勇于挑战现有规章制度，无安全意识的一切勇猛之士。

阎王招婿

安全文化网
8sqw.com.cn

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/958112000113006070>