

# 生产部门年终工作总结 15 篇

## 生产部门年终工作总结 1

\_\_年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

### 一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的\_\_\_\_\_产品实现了向\_\_、\_\_\_\_同时生产的成功过渡。顺利完成\_\_吨，\_\_吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：\_\_\_\_\_器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用\_\_\_\_\_空闲时间，开发了\_\_\_\_\_产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成\_\_\_\_\_材料\_\_kg。

## 二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，

## 三、设备模具管理方面

在这\_\_年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备

都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

#### 四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

## 五、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了\_\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_\_因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。生产部门年终工作总结 2

20\_\_年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我依据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，仔细踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得肯定成果。现将20\_\_年工作情况详细总结如下：

### 一、生产任务完成情况

20\_\_年，我带着生产部干部员工团结协作，同心协力，仔细努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成\_\_台柴油发电机组生产任务。

## 二、全年实行的主要工作措施

### （一）强化思想教育，提高员工凝聚力

20\_\_年，我切实强化对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培育员工的感恩心。通过开展思想教育工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增加执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

### （二）强化装备管理，确保生产正常进行

装备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实强化装备管理，一是教育员工要疼惜装备，按操作要领运用装备，细心维护装备，保持装备的完好率和正常运行。二是开展装备运用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂装备结构，懂装备检查的作用及方法，懂装备的维护保养，懂装备操作规程。在工作中，运用好装备，保养好装备，稳定装备功能，确保装备正常运行，满意生产需要。

### （三）强化质量管理，确保产品质量合格

我明白我们企业技术力量比拟薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注意质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，熟悉产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的根底性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和催促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落本质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、催促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。通过这些措施，到达按时发现质量隐患，按时整治质量问题，防止显现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增加柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的进展，也给员工带来实在的利益。

#### （四）强化安全生产工作，确保生产安全

20\_\_年，我切实强化安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必需安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。详细抓好四项工作：

一是在生产过程中，要求全体干部员工时辰保持苏醒的头脑，充足熟悉到安全生产的重要性，时辰保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，到处保安全”的思想气氛，消退一切安全隐患。

二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，强化安全隐患排查，消退一切安全隐患。

三是强化安全培训工作。我强化对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新装备的操作运用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深化细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是同心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格根据制度要求，仔细排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时辰牢记于心，做到“不损害自己，不损害他人，不被他人损害”，共同维护安全生产，促进企业进展。

#### （五）强化降本增效，提高企业经济效益

20\_\_年，我强化能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充足利用。通过实际详细工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与奉献。

### 三、存在的缺乏问题

20\_\_年，我在取得肯定成果的同时也存在一些缺乏，一是部分岗位员工的操作水平和理论学问不够，管理人员的拓展思维欠缺，本钱节约观念淡薄，存在铺张和跑冒滴漏现象；二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要连续强化。

#### 四、20\_\_工作方案

##### （一）坚决信念，提高产品质量

20\_\_年，我要坚决信念，重点抓好产品质量，仔细检查分析，找出薄弱环节，落实整改措施，强化质量管理，努力提高柴油发电机组的`质量。

##### （二）强化培训，提高员工综合素养

我要强化对员工工作业务技能与安全生产学问培训，提高员工的专业学问水平和安全生产学问，提高员工的战斗力和工作执行力，使工作效率得到有效提高。

##### （三）注意安全，确保安全生产不出事故

我要进一步强化安全生产力度，强化对装备的运用、保养管理，强化安全生产制度的落实与检查，消退一切安全隐患，力争完成无安全事故。

##### （四）强化管理，连续做好降本增效工作

我要进一步强化能源管理，强化原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱惜、珍惜企业财产，连续做好降本增效工作，为公司增加经济效益而努力。

20\_\_年，我仔细努力工作，虽然取得了肯定的工作成果，但是与公司的要求和员工的希望相比，还是需要连续努力和提高。今后，我要连续强化学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续进展做出应有的奉献。生产部门年终工作总结

3

20\_\_年在紧急和劳碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算阅历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深入地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

### 一、生产和产量方面

在过去的1月至8月由于订单的不稳定，导致员工队伍不太稳定，人员流失大，但从9月份开头至今，订单的急速上升，给车间管理带来极大压力，新聘请员工多，共有五六批次的新员工进入到车间的各生产岗位，就在这样的压力推动下，我同各车间管理还是坚决地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的妥当进入岗位角色，做到根本胜任各自的岗位工作，按时完成当月值。

## 二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量掌握关，利用生产部会议、生产线会议及生产过程按时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。依据操作工的`流淌量，按时为新职工现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作从前，都能了解根本的产品质量判别方法。我们一直坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以到达满意客户质量要求的目标。

## 三、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新聘请员工许多，共有许多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流淌量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚决地对各岗位进行岗前岗中的简洁培训，保证新进员工的顺当进入岗位角色，做到在各拉长的正确引导下，根本胜任各自的岗位工作。

## 四、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特别性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够常常对各岗位员工进行安全学问的教育，培训操作工正确操作生产装备，发现问题及时处理。但是在10月29日仍然发生了冲压车间员工杜勋林因违反操作规程而造成的恶性人身损害事故，针对此类大事，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身损害或装备模具损害隐患的人和事进行了严格的惩罚和批判警告。

生产部虽然做了许多的工作，也取得了肯定的成果，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的缺乏：

#### （一）生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、装备卫生、人员卫生很差，操作工甚至各线拉长换材质换规格的清场意识薄弱。

#### （二）人员管理方面

由于生产部绝大部分员工都是外来农民工，普遍文化素养较低、工作看法自由散漫，加之生产管理人员在详细管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、听从管理意识不强，缺乏质量观念和本钱观念，不能很好地爱惜公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定具体的规章制度和各方面培训方案，对操作工的人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反应的不良信息作具体的分析，对显现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素养，以顺应企业今后进展的要求。

### （三）生产现场的装备维护

在过去的一年内，各线的原材料损耗大，详细原因有 2 点：

1、过半数以上的材料损耗是由于现场的装备性能不稳定，当装备显现故障不能按时得到很好的修理及保养；

2、现场管理人员管理松懈和员工缺乏质量观念和本钱观念，不能很好地爱惜公司财物，节约各项能源。

面对即将到来的 20\_\_ 年，我们生产部愿以最饱满的热忱对待新年的每一天，团结协作，克服存在缺乏之处，重点放在提高产品质量，掌握生产本钱，削减材料铺张，并抓好安全生产，为公司的进展尽我们的努力！生产部门年终工作总结 4

生产三车间是高线厂的生产队伍之一，现有员工 20 人，其中党员 6 人，团员 8 人；大专以上文化程度 16 人，其中本科 5 人；三车间自 20\_\_年 2 月份组建以来，经过不断学习和生产实践，逐渐锻炼成了一支能打硬仗、善打硬仗的队伍。

值逢岁末，回顾这一年的工作，真是几多欣喜，几多收获。20\_\_年已经过去了，在这一年中，在分厂领导的指引下，我们三车间团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇。面对取得的成绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。

现把一年来的工作从安全、班组建设、技能提高、培养锻炼储备人才等方面向领导作以汇报，具体如下：

#### 一、齐抓共管，建立车间安全例会制度

安全是什么？安全是企业的生命，是家庭的幸福，是工作的快乐，是单位的效益；是平安、也是一种幸福，更是一种珍爱生命的人生态度。安全责任为天，生命诚贵无价；所以安全生产我们容不得半点马虎，从以往安全事例分析，教育职工安全事故一般会出现在以下几种人身上：

(一)做事粗心、大意、马虎。

(二)上班期间精神状态不好，注意力不能集中。

(三)违章操作。

(四)技术不够硬，对现场和设备情况了解不够；

针对以上情况，三车间在成长的过程中逐步完善安全管理制度，配备了一个车间安全员和两个班组安全员，定期召开安全专题会，对安全事例加以分析，借此提高员工安全技能，认真开展现场隐患排查、整改和自查自纠活动，出台了安全考核细则，加大对违规违纪人员的考核力度，我们的安全目标是：安全零隐患，全年工伤事故为零，工亡事故、重大火灾事故、污染事故为零。安全管理再严也不为过，所以安全管理一定要做到“三公”精神，即抓安全检查要有包公精神——铁面无私，抓安全管理要有愚公精神——矢志不移，抓安全督教要有济公精神——言传身教，严格遵循“三公”安全管理精神，把安全隐患消除在萌芽状态之中。

## 二、班组制度建设的基本情况

班组是企事业的细胞，是企事业基础单位，是企事业单位一切工作的基础和落脚点，也是各级工会组织联系职工，履行维权责任的第一起点。加强班组建设，是工会落实工作方针的必然要求和基础工作。我车间的班组建设工作主要从以下几个方面着手：

### （一）是建立班组学习培训制度。

班组人员综合素质决定着工作的质量、任务指标的完成和企业的发展速度。学习和有针对性的培训是提高职工素质的有效途径，是推动公司发展的基础工作。

### （二）是建立班组交流制度。

公司的发展是通过全面工作水平提高来体现的。班组交流可以取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。

(三)是建立班组考勤制度，班组内通过考勤的形式，考察记录班组成员的出勤情况、为选优和考评创造条件。

(四)是建立班组考核制度。

实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效的促进班组凝聚力和加强，有效的促进班组竞争意识和竞争本领的提高。

(五)是建立民主管理制度。

充分发挥工会的监督保障职能，积极推行政务公开制。成立班组建设资金理财小组，成立公示制度实施以来，制度成立以来每位员工都能认真执行，详细填写，及时公布，堵塞了跑、冒、滴、漏现象，杜绝了弄虚作假行为，使班组建设资金得到充分利用。

(六)加大硬件建设，建设职工小家，为职工办好事、办实事。

为给职工营造一个舒适、温馨的休息环境，车间加大了对职工休息室和办公室的美化，购买了花卉、盆景和方便职工用针线包、钟表、空气清新剂、烟灰缸等物品。并且车间全体肢体职工照了一个“全家福”，让每位员工都有家的感觉。附图片：

(七)营造团结向上的工作氛围。

团队精神在班组建设中尤为重要，看一个班组团不团结，有没有凝聚力，关键是看这个班组的劳动纪律抓的怎么样，人性化管理方法开展的是否到位，一把散沙是永远也捏不到一起的，那就不如做一把黄泥，紧紧的抱在一起，骨肉相连，唇亡齿寒，风险共担，利益均沾。上班就要有上班的样子，要做到职责明确，要求严格，赏罚公开公正，而日常生活就应做到对同事关心爱护，当以兄弟姐妹相称，亲如家人，上面几点，是赢得班组团结的有效途径。

(八)制定有效的班组理念，坚持以人为本。

班组理念是班组文化的精髓和灵魂，班组理念有强大的凝聚力、感召力和约束力，是班组成员对班组的责任感、荣誉感、自豪感的集中体现，是班组在管理过程中占统治地位的思想观念、立场观点和精神支柱。“不讲借口，争创一流”，“细节决定成败，问题到我为止”，“励志点亮人生，奋斗改变命运”等等富有哲理的名言警句如同马儿扬鞭，催人奋进。

### 三、生产技能培训、提高和经验的积累

生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领；三车间历来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的有力保证，在20\_\_年这一年的学习当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多总结，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。

20\_\_年的来袭，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造南钢公司更加灿烂辉煌的明天!生产部门年终工作总结 5

光阴似箭、日月如梭。在圣诞节的欢乐气氛里结束了20\_\_年，我们迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作赐予总结，同时祝福我们公司明年更上一层楼。

## 一、一年工作回忆

### (一) 产品产量方面

从\_\_月\_\_日开业以来，共生产产品\_\_吨，已发货产品\_\_吨，库存\_\_吨，消耗废钢\_\_吨，石英砂\_\_吨，水玻璃\_\_吨。目前共有\_\_种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行试验和摸索。为到达客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产方案，和利用有限的资源，按时满意客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了根底。

### (二) 产品品质方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率到达%，离公司的目标有肯定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量肯定会稳步提高。

### （三）装备管理方面

在过去的一年里，各装备运转良好，并没有由于装备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了装备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

#### （四）人员管理方面

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟识，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺畅进入岗位角色，做到根本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正由于有他们的支持生产部才有了今日的良好局面。

#### （五）安全生产方面

在过去的.一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全学问教育，监督和排解各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体损害和装备损坏事故。

## 二、存在的缺乏和对策

生产部在过去的一年里虽然做了许多的工作，也取得了肯定的成果，但也存在较多的问题，主要有以下方面的缺乏。

#### （一）质量管理方面

1、员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的看法。这与培育员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2、缺乏全员参与质量管理理念，我们如今缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时分在生产现场存在执行力不到位的现象。

3、缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽视了产品生产过程的记录。产品在整个制造过程中，如何完好记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

## （二）人员管理方面

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训方案。实施有效的鼓励措施，不断的提高员工的综合素养，以顺应企业以后发展的需要。

## （三）物料消耗管理方面

由于我们没有对物料消耗及本钱进行考核，在非正常本钱增加时，如工具损耗率高，物料运用质量过剩，工人生产不当引起的铺张。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将依据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低本钱的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高

## （四）模具检验方面

由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。

#### （五）理化管理方面

理化分析是产品的重要保障，做好理化分析尤为重要，今后的工作中对化验员强化岗位培训，提高化验员思想觉悟。

### 三、从公司整体方面，我有几点建议

1、建立健全员工工作职责制度。对车间各工段和员工都明确规定在工作中的详细任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广阔员工的主动性结合起来形成一个严密的掌握体系。

2、因公司员工的自身素养，车间团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力方面强化树立与培训。

### 四、自身总结

20\_\_年即将结束，20\_\_年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，阅历这一年来的生产管理工作。通过这些工程的管理，熟识了公司的运作流程，把握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了肯定的经验根底。

虽然20\_\_年有所收获，但是自身的缺乏之处也暴露无疑：

1、虽然充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发大事和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上工艺流程和技术的需求，还缺乏主动沟通和沟通的主动性，不擅长有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期现象。

#### 五、20\_\_年度工作规划和工作方案

1、强化学习和实践，连续提高本职工作。针对自己的岗位，重点是深化学习各工序的工艺流程及研发相关学问，提高解决问题的力量。

2、全力以赴完成生产任务。在生产过程中充足沟通，过程受控，在生产上下更大的力度，牢记速度、完善的执行，以健康快乐的心态主动主动地完成生产任务。

3、完善自身素养。新的一年，要毫不动摇地成为一个品德好、素养高、技术强、勤学习、善思索、会办事的聪慧人而努力。工作保持长期的热忱和主动性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以今年来我始终坚持做好本职工作，始终做积累，一步一个脚印坚决的向着我的目标前行。

4、强化本职工作，技能学习使自己本职工作以及工艺流程力量得进一步提高与强化。

5、树立终身学习的观念，强化自身文化素养学习，不断提高自身素养。

6、工作中做到主动主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格，做好一线协作工作，使各种人际关系更加融洽和谐。

最终，我想说不管在哪里工作，做什么工作，看法和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，沉着的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的缺乏，更好的去改进，每个人都会有美妙的明天！

在公司不断的进展中，我的工作力量和个人力量都得到了很大的提高，这些和公司的领导，同事帮忙是分不开的，相信自己在以后的工作中肯定会做到。公司的进展和自己的进展休戚相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会始终坚持努力的工作下去，我相信肯定能够顺当的完成公司交给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也不算阅历了一段不平凡的考验和磨砺。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将强化自主管理的意识，勇于开拓创新，强化理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到许多困难，我相信，在领导关怀培育下、同事的帮忙下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素养，为公司建设作应有的奉献。生产部门年终工作总结

6

\_\_年，我项目部安全管理生产工作在公司、分公司的正确领导和有关部门的具体指导下，项目部全体员工，认真学习国家和甘肃省以及公司的安全生产、劳动保护规章制度，强化安全管理，提高安全认识，加强应急救援和事故防范，普及安全生产法律法规和安全知识，强化项目管理人员、施工人员的安全责任意识，推动安全生产各项措施落到实处，同时进一步完善了各项安全规章制度，层层落实的安全生产管理责任和签定安全责任书，形成了完整的安全生产管理体系，取得了开工至今无生产性责任事故、无人员伤亡、无各类设备、火灾事故的好成绩，目前安全生产处于受控状态。现将\_\_年度安全生产工作情况总结汇报如下：

### 一、施工概括简述

中电投甘肃景泰红山风电场一期 49、5 兆瓦工程位于甘肃省白银市景泰县境内，由黄河上游水电开发有限责任公司投资建设，工程有 25 台 20\_\_千瓦的风力发电机组组成，年上网发电量 9450、8 万千瓦时，我公司承担建设该项目的风机及塔筒安装工程。

本工程合同主要工程量：25 台风力发电机组（20\_\_kW）安装工程、25 座 20\_\_kW 风机塔筒安装工程以及风力发电机组风及机塔筒内附属设备安装。

本工程合同价款 469 万元。

## 二、安全生产机构建立情况

为实现对安全生产的全面监管，项目部成立了“景泰红山风电工程项目部安全文明生产领导小组”，并设立专门的安全管理部门。项目部有专职安全员 2 名，现场兼职安全管理人员 4 名，另外各作业班组安排一名现场管理人员为兼职安全员，直接控制现场作业面安全动态，形成一个“横向到边，纵向到底”的安全生产监管网络，使安全生产处于受控状态。

## 三、制定制度、落实责任、强化管理

为了使项目部领导干部及各部门负责人认真履行各自的安全生产职责，根据公司相关文件精神，项目部与分包单位负责人在\_\_年 1 月 20 日签订了《\_\_年度安全生产管理责任书》，为本年度安全生产工作平稳健康发展及实现安全生产目标提供了有力保障。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。  
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/965030031333012004>