

培训PPT课件惩罚措施



目录

Contents

- 引言
- 培训中存在的问题
- 惩罚措施的必要性
- 具体惩罚措施
- 实施建议
- 案例分析

01



目的和背景

● 提高员工技能

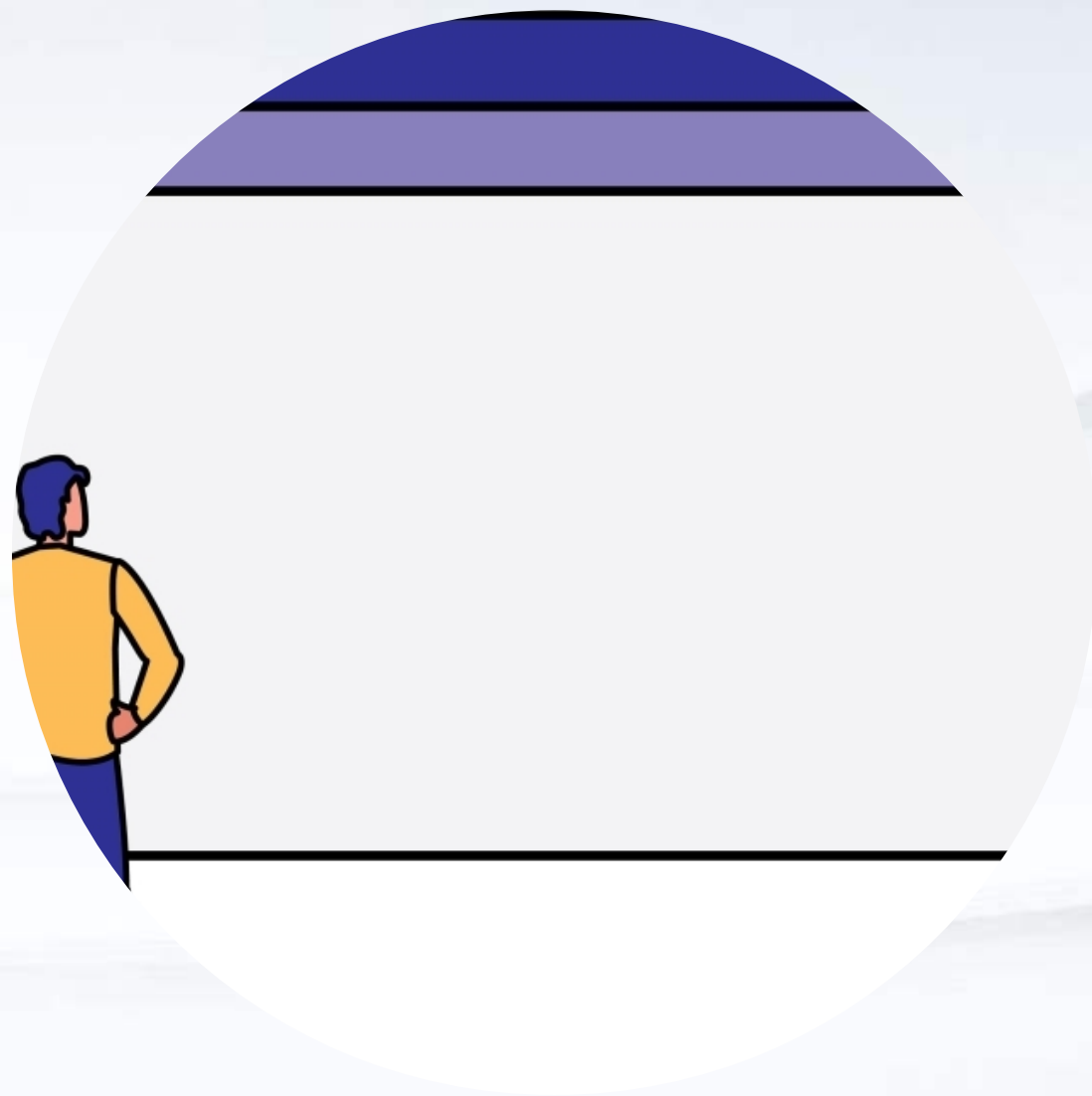
通过培训PPT课件，帮助员工掌握相关知识和技能，提高工作效率和绩效。

● 统一培训标准

确保员工接受统一的培训内容和标准，避免因培训内容差异而影响工作效果。

● 降低培训成本

通过PPT课件的标准化制作和重复使用，降低培训成本和时间。





培训课件的重要性

01



知识传递



PPT课件是知识传递的重要工具，能够系统地整理和呈现知识点，方便员工学习和掌握。

02

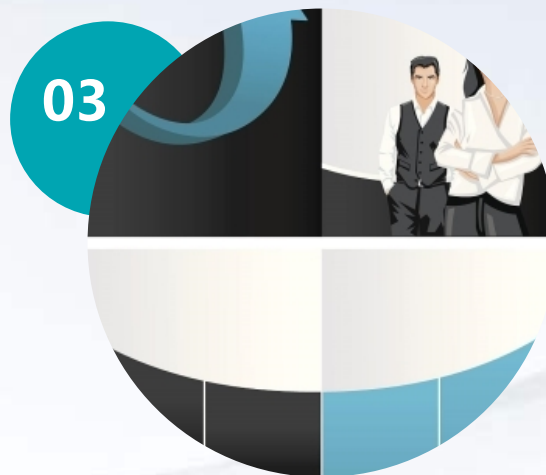


培训效果保障



通过PPT课件的辅助，提高培训效果，确保员工能够理解和掌握所需技能。

03



标准化操作



PPT课件可以规范操作流程和步骤，使员工在工作中遵循统一的标准和规范。

02



内容质量低

1

文字堆砌

PPT中存在大量文字，没有进行有效的提炼和概括，导致学员阅读疲劳。

2

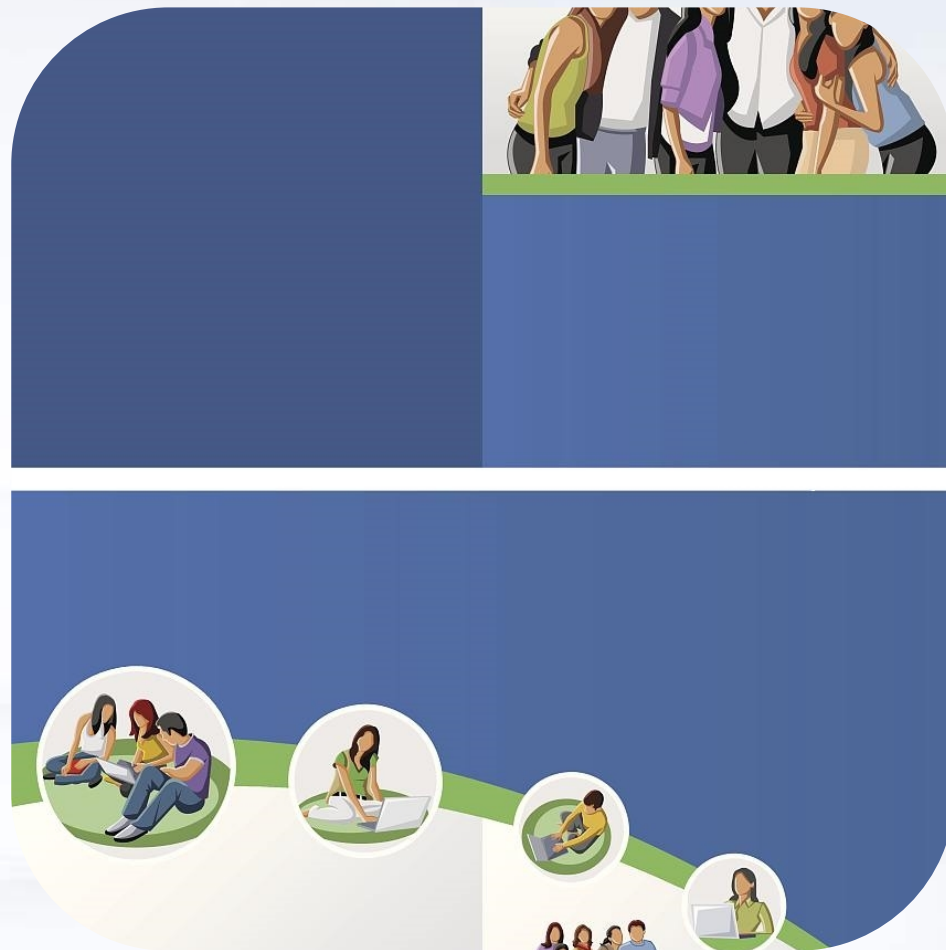
信息不准确

PPT中提供的信息存在错误或过时，对学员产生误导。

3

缺乏逻辑性

PPT的内容组织缺乏逻辑性，影响学员理解。





设计粗糙

排版不规范

文字、图片、表格等元素没有进行合理排版，影响视觉效果。

色彩搭配不当

背景色和文字颜色搭配不合理，影响阅读体验。



缺乏动画和切换效果

PPT没有充分利用动画和切换效果，显得单调乏味。

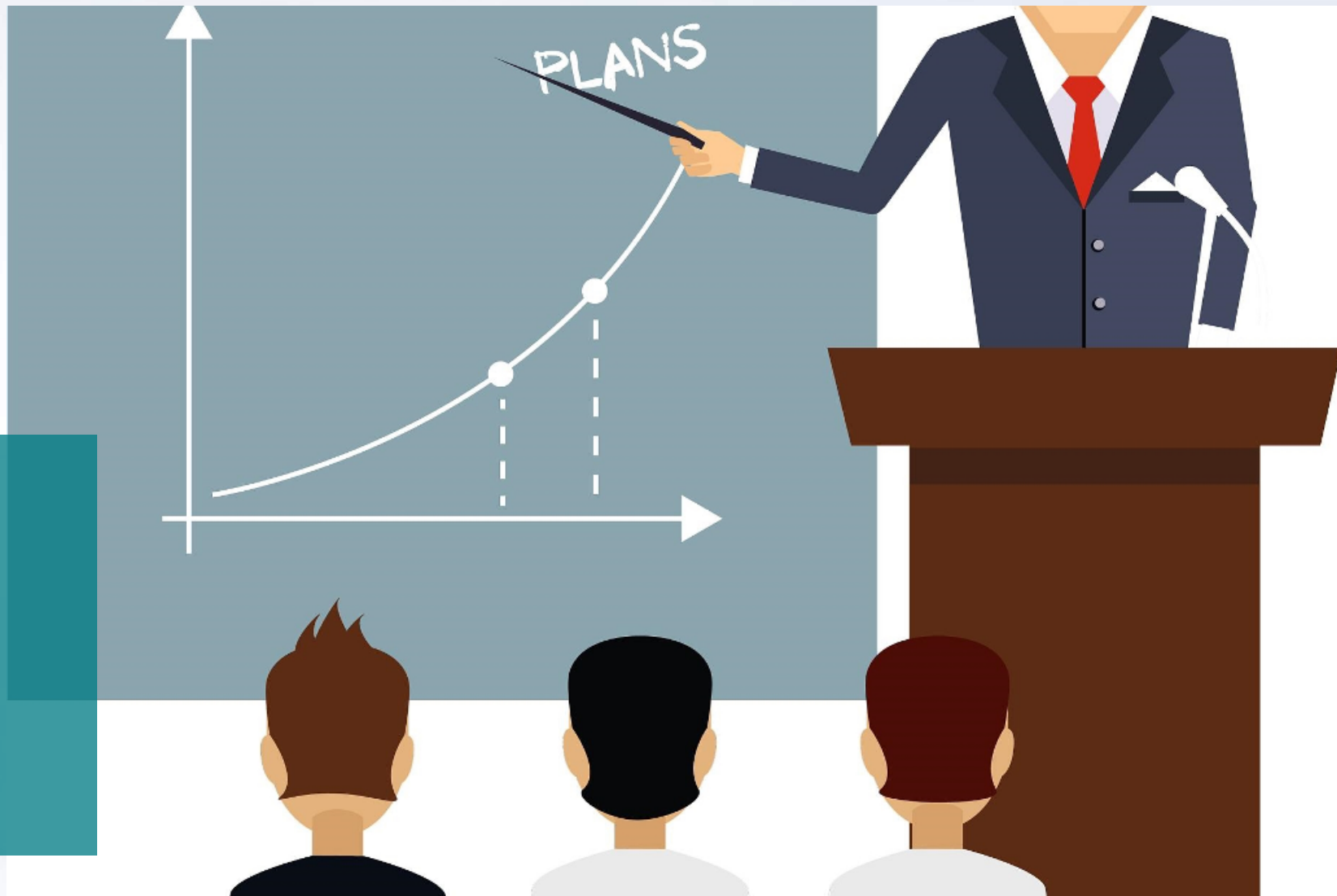
缺乏互动性

缺乏提问和讨论环节

培训过程中缺乏与学员的互动，没有提问和讨论环节，无法激发学员的思考和参与。

PPT内容枯燥

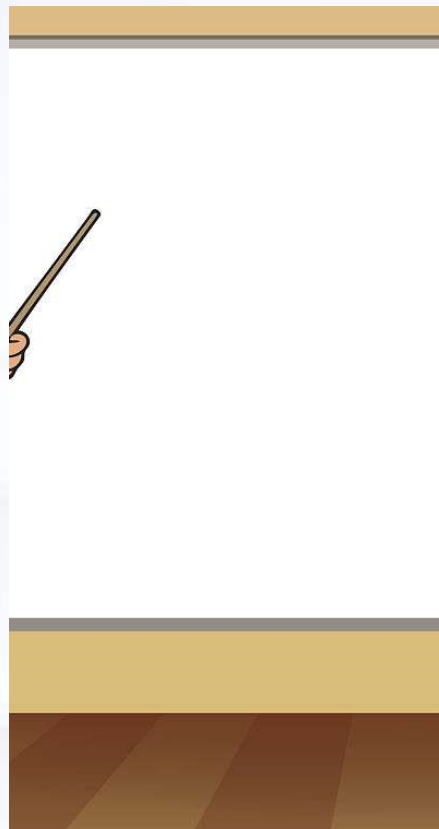
PPT内容过于枯燥，没有结合案例、故事等元素，无法引起学员的兴趣和共鸣。



03



维护培训质量



防止滥用

通过惩罚措施，可以遏制滥用培训PPT课件的行为，确保培训内容的准确性和专业性。



维护讲师权益

惩罚措施有助于保护讲师的知识产权和权益，防止PPT课件被非法复制、传播和使用。



提升学习效果



强化学习纪律

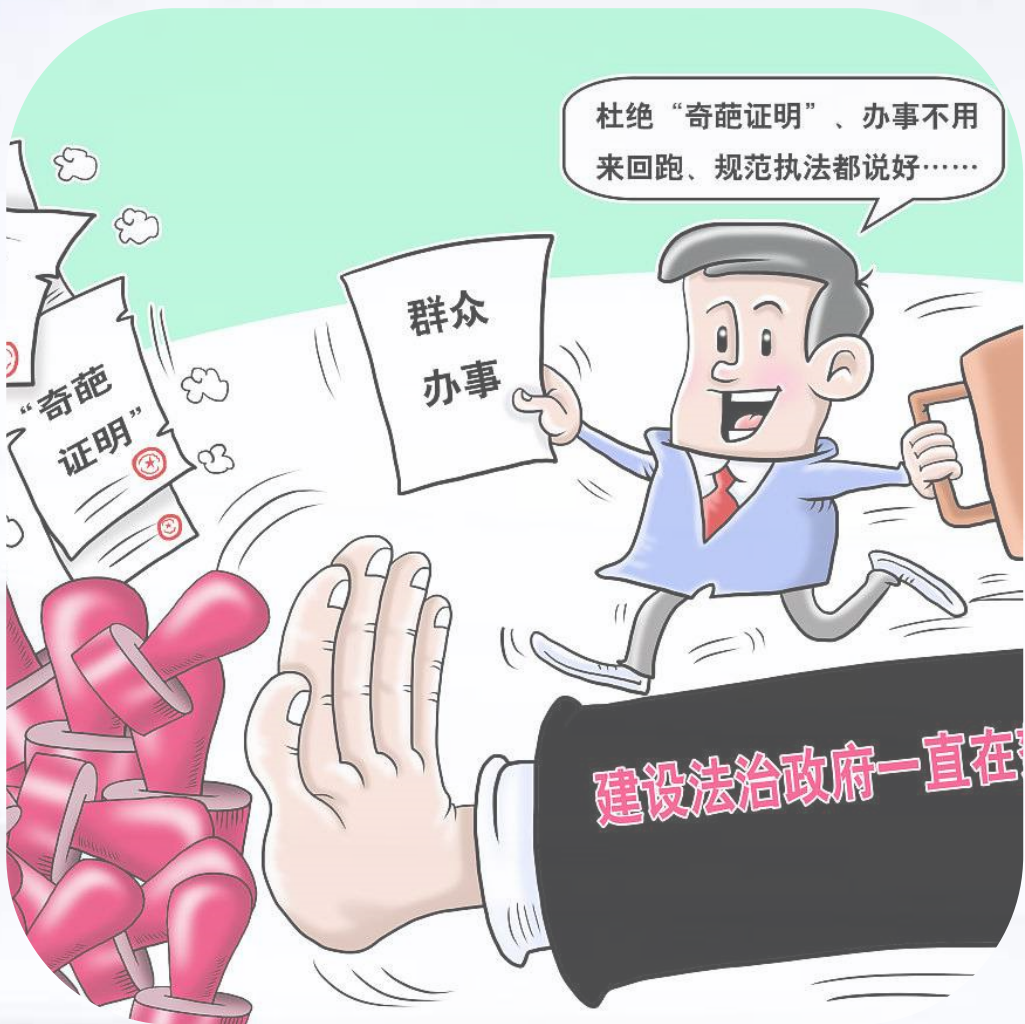
通过适当的惩罚措施，可以建立良好的学习纪律，确保学员能够认真对待培训，提高学习效果。

促进自我约束

惩罚措施有助于促使学员自我约束，减少分散注意力、违反学习规定等行为，提高学习效率。



建立良好纪律



树立良好风气

惩罚措施有助于树立良好的学习风气，营造积极向上的学习氛围。

维护机构形象

通过实施惩罚措施，可以展示培训机构对纪律和规定的重视，提升机构形象和信誉。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/966051125221010121>