

## 煤矿地测防治水年度工作计划范本

如何确保 HIV 筛查实验室的检验质量，防范医疗纠纷，为患者和临床提供准确、及时的服务是检验室工作的重要内容。根据 HIV 筛查实验室的各项要求，认真相关人员进行学习，通过努力，圆满完成了\_\_\_\_年各项工作任务，现将一年来的工作情况总结如下：

### 一、认真学习 HIV 筛查实验室各种制度

通过每月例会时间，两次组织职工认真学习了医务人员医德规范、执业医师法、医疗事故处理办法、实验室防护办法、HIV 筛查实验室管理制度等相关文件，使实验室工作人员的综合素质进一步提高。

### 二、开展 HIV 筛查情况

全年开展 HIV 筛查标本\_\_\_\_份，均为阴性。

### 三、开展实验室规范化管理，努力改进工作

通过查找科室在医疗安全、医疗质量和服务态度方面存在的问题，对其进行分析总结，结合实验室规范化管理相关要求，制定整改措施如下：

1、对照 HIV 筛查实验室管理办法，健全和落实各项规章制度，完善了各种工作记录，使 HIV 筛查实验室工作走向规范化、法制化、程序化。

2、对工作人员加强医疗生物安全培训学习，特别是工作时的防护要求及应急处置，加强对检验结果的解释，严格质量控制，熟悉并掌握待复检标本上报的程序。

3、加强医疗废弃物处理，从 HIV 实验室出来的所有废弃物，包括不再需要的样品，均应视为感染性废弃物，处理应符合《实验室生物安全通用要求》，均采用高压蒸汽消毒，121° C，保持 1520min，再按照医疗废物处置流程进行分类收集、毁形、统一焚烧填埋。

4、实验室工作人员年度体检,采血检测 HIV 抗体,乙肝,梅毒抗体等并备案。

四、根据上级要求，在\_\_\_\_月\_\_\_\_日艾滋病宣传日举行上街宣传及咨询,并发放相关宣传资料\_\_\_\_份，增强了艾滋病知晓率。

我单位决心继续在上级领导和相关部门的指导下，加强 HIV 筛查实验室的规范化建设，努力工作，开拓创新，为保障人民健康继续做出应有贡献。

## 煤矿地测防治水年度工作计划范本（二）

安全生产关系着工人群众的生命安全和煤矿的经济效益与稳定，在过去的一年里，在公司领导的正确领导下煤矿领导的大力支持下及全体同事的共同配合下防治水办公室圆满的完成了\_\_\_\_年矿井防治水的各项工作内容，为了及时总结经验、吸取教训、扬长避短、鼓足信心做好\_\_\_\_年申南凹煤矿井上下矿井防治水工作，现将今年的防治水工作总结如下：

## 一是设机构、明责任

1、今年首先成立了以企业法人为组长，煤矿总工程师为常务副组长，成员由煤矿矿长、副矿长、各科室负责人组成的防治水领导机构。成立了以煤矿总工程师为组长，成员由地测科、防治水办公室、探放水队负责人和防治水专业人员组成的防治水管理机构。防治水管理机构设有地测科、防治水办公室和专职探放水队伍。具体负责协调领导机构、管理机构和各科室（部门）工作。

2、企业法人、煤矿矿长为防治水第一责任人，负主要责任。总工程师负技术责任，其他副矿长、科室、部门负责人，负落实责任。总工程师是防治水管理机构的负责人，负责防治水技术管理工作，有权提出机构设置、人员配备、技术配备、专项资金使用、建议，负责防治水长期规划、年度计划、探放水设计、安全措施制定审批工作，防治水副总工程师、防治水专业技术人员，具体负责防治水管理工作，管理探放水队伍和责任科室，落实八项规章制度。防治水机构设办公室，具体协调领导机构、管理机构和各科室、部门工作。

## 二、立规章、夯基础

1、根据《煤矿防治水规定》、《煤矿安全规程》及上级有关防治水的相关要求。建立：防治水必要的八项制度、五种图纸、三种台账。图件台账做到认真收集、整理，实行了计算机数据库管理，长期备案保存。

2、根据晋煤重组办发[\_\_\_\_\_]\_\_\_\_文件，我矿于\_\_\_\_年\_\_\_\_月委托山西地宝能源有限公司进行补充勘探，编制成《山西乡宁焦煤集团申南凹焦煤有限公司兼并重组整合矿井地质调查报告》，\_\_\_\_年\_\_\_\_月份我矿委托山西地宝能源有限公司编制了《山西乡宁焦煤集团申南凹焦煤有限公司水文地质类型划分报告》；\_\_\_\_年\_\_\_\_月委托山西省第二水文地质工程勘察院编制了《山西乡宁焦煤集团申南凹焦煤有限公司兼并重组整合矿井水文地质调查报告》。三个报告三年一确定。一项规划、一个计划；为了\_\_\_\_好《煤矿安全规程》、《\_\_\_\_进一步加强企业安全生产工作\_\_\_\_》、国家煤监局出台的《煤矿防治水规定》和省政府出台的“十二条”规定，杜绝水害事故的发生，保障从业人员生命及财产的安全，结合我矿的水文地质情况，坚持“预防为主，防治结合”的方针，按照当前与长远、局部与整体、地面与井下、防治与利用相结合的原则，根据不同的水文地质条件，制定“防、排、探、放、疏、截、堵”相应的措施。编制了防治水中长期五年规划和年度防治水计划。\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日我矿组织了一次防治水应急演练，参加演练人员\_\_\_\_人，演练时间为\_\_\_\_小时\_\_\_\_分钟，最终取得了圆满成功，达到了预期的效果。加强了煤矿各级领导在生产过程中对灾害的预知，处理和灾后救援能力及井下作业人员对事故发生前、事故发生中、事故发生后的预知、紧急避险和自救互救能力的进一步提高，保证灾害发生时能及时处理，及时抢救，保障职工安全健康和国家资源财产不受损失。

### 三、建队伍、配设备

1、建立探放水队伍：组建了由\_\_\_\_人组成的探放水作业队伍，探放水队长、副队长于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在乡宁煤炭技工学校培训合格，并取得由临汾市煤炭工业局颁发的C类安全资格证，探放水队员于\_\_\_\_年\_\_\_\_月在乡宁煤炭技工学校培训，考试合格后全部取得了探放水工作业操作资格证。

2、专业设备：井下各个采掘工作面全部配有ZYJ-270/170钻柱式液压回转钻机，钻深为\_\_\_\_米。我矿还在防治水专项资金中拨出\_\_\_\_万元购买了型号为ZDY-1250煤矿用液压坑道钻机，钻机钻进深度能达到\_\_\_\_米，目前存放于井下应急材料库内，保证了每个采掘工作面都有一台专用的探水钻机。

\_\_\_\_年度我矿共投资\_\_\_\_余万元先后对地面井田矿区南部、东部进行两次瞬变电磁勘探历时\_\_\_\_天。工程设计线距\_\_\_\_米，点距\_\_\_\_米，完成物理点\_\_\_\_个，基本查明了勘探区南部、东部已有老窑采空区的富水情况；查明\_\_\_\_号煤直接充水层（K8砂岩）富含水区范围；查明奥陶系灰岩富含水范围。本次瞬变电磁勘探取得的成果与有关资料对比基本一致，符合本矿水文地质情况。

#### 煤矿地测工作总结

一年来，面对生产接续紧张、产量任务繁重、顶板威胁安全难度加大等现状，我始终牢记自己的职责和使命，兢兢业业，恪尽职守，扎实工作，以\_\_\_\_矿三年战略规划确定的目标为总指导，不断优化接

续方案，加强技术基础管理，坚持科技创新和科技进步，扎实细致抓好日常的各项技术管理工作，实现了矿井采掘接续平衡，没有出现过一次技术上的失误，实现了业务保安。同时，本部门所负责的采掘、地测防治水专业安全质量标准化均达到特级安全质量标准化标准，实现了年初规划等级。

1、面对矿井合并带来的技术和管理的难题，积极主动深入井下研究解决方案。

2、强化矿井接续管理，先后多次组织对矿井一、二分区的生产接续进行优化调整，找出了影响矿井接续的关键路线，并根据施工力量的状况，进行适时的调整和安排，确保了矿井生产接续的正常，为全年完成\_\_\_\_万吨产量奠定了坚实的基础。

加强地测防治水基础管理。一是针对 2504 工作面、2502 工作面采空区涌水量大的实际状况，为确保下一工作面 2505、06 工作面的安全回采，分别在边界巷和 25 采区回风大巷施工泄水巷和水仓，提前采取放排水措施。二是加强测量数据对算和导线复测工作，三是加强工作面采高管理，每周安排地质人员对一分区大采高工作面采高进行验收，对达不到规定比例的，严格处罚，确保采高不低于设计值，全年大采高工作面的平均采高在\_\_\_\_米以上，由此多生产煤炭\_\_\_\_万吨，为资源回收率的提高提供了保障。

重点抓好井下现场质量和技术管理。一是根据科室人员状况，对井下采掘工作面进行承包，每条巷道，每个采煤工作面均有专人负责

工程质量，顶板完好状况，作业规程管理、内业管理方面的监督检查。二是在日常检查的基础上，每月组织开展一次大规模的工程质量，顶板管理专项检查，特别是对外委施工的巷道，加大了检查的力度，坚决执行了不合格工程不予结算的原则，杜绝了不合格工程的出现。三是强化了锚杆、锚索支护质量的现场监督抽检的力度。

积极开展科技创新工作。一是积极主动配合西科大完成顶板监测的测点布置和测量数据的分析评价工作，利用本次科技项目合作机会，对科室人员进行顶板监测方面的理论培训，提高了技术人员的理论知识和判断分析能力。同时按计划完成了两个科研项目的工作，为我矿的顶板支护提供了理论支持。二是根据煤层赋存特点，在工作面回采工艺方面做了大胆的尝试，首次在煤矿一分区工作面采用了采煤机一次做通道的施工工艺，通过采煤机割煤，钢梁配合单体支护的掘支方式，实现了快速安全施工回撤通道，使做通道的时间缩短了近\_\_\_\_天，节约费用\_\_\_\_万元左右，给安全管理顶板创造了条件，成为综采工作面回撤工艺的典范，在周边矿井得到推广应用。三是强化生产过程中的技术革新工作，采用锚索组合梁支护方式，对受采动影响的巷道进行了二次加固维护，起到了较好的支护效果，满足了回采要求，降低了支护成本。

7、积极推行精细化管理，提高生产技术中心综合管理水平。一是树立精细化管理的理念，从点滴做起和身边小事做起，认真对待安排每一项工作，根据科室人员力量，合理分配业务，做到人尽其用，最

大限度发挥每位管理人员才能，确保技术工作的超前性、指导性和先进性。二是坚持每天早晨\_\_\_\_分钟的班前会，对前一天的工作进行小结，对当天的工作进行安排，纠正工作中不到位的现象，做到沟通与理解，较好地发挥团队力量，及时将各项工作进行安排落实。三是明确责任分工和工作标准，实行责任到人，对各项工作具体到每位人员，在安排工作的同时，确定完成工作的标准和时间，杜绝推诿扯皮现象出现。四是始终坚持为基层服务的思想，定期和区队沟通，就业务职责范围内的工作进行调研，听取基层区队的意见反馈和存在的技术难题，帮助区队解决困难。同时对井下在掘的巷道和回采工作面按照各技术人员的业务能力实行分片承包，将责任具体化，对其绩效考核进行指标量化，确保各项工作能够落到实处。

四、下年度的工作打算与构思煤矿持续发展的关键之年，也是新的开采装备、新的开采工艺引进的第一年。面对新的挑战，按照我矿确定的以创建五型企业为切入点，以实施 2588 工程为主线，全面推进煤矿又好又快发展，争创神华一流矿井的战略目标，针对目前矿井现状及\_\_\_\_年技术管理中存在的问题，进一步加强技术管理工作，严格落实技术管理规范，

总之，\_\_\_\_年是我矿产量再度提升的关键之年，我将严格按照集团公司、矿的总体部署，超前谋划、超前安排，认真\_\_\_\_国家技术管理规范和公司技术管理规定，全力做好技术管理工作，充分发挥科技是第一生产力的作用，为我矿安全生产和各项指标的完成奠定坚



实基础，为推进矿井科技进步和安全生产稳定健康发展做出积极的贡献！

### 煤矿地测防治水年度工作计划范本（三）

我院\_\_\_\_年的艾滋病防治工作，在县委、县政府与县卫生局的高度重视和领导下，在县卫生防疫站的指导和支持下，认真\_\_\_\_执行\_\_\_\_《\_\_\_\_切实加强艾滋病防治工作\_\_\_\_》的精神，以宣传教育和行为干预为重点，以阻断传播为目的，全面落实各项综合防治措施，在各部门和相关单位的共同努力下，基本实现了预期目标，取得了一定成效。现将\_\_\_\_年艾滋病防治工作开展情况汇报如下：

#### 一、加强组织领导，建立健全艾滋病防治领导小组

我院高度重视艾滋病防治工作，将艾滋病防治工作纳入工作重要议事日程。制定了艾滋病防治工作计划，成立了由业务副院长、各相关科室负责人组成的艾滋病防治工作小组。我院已正式成立了艾滋病自愿咨询检测点，并按要求通过了各级评审专家组的评审认定，使我院艾滋病检测工作步入规范化。

#### 二、加强宣传教育，提高全院医务人员和人民群众的艾滋病预防知识的知晓率

为进一步提高我院全院医务人员和广大人民群众对防治艾滋病重要性的认识，我院积极采取多种形式加强对艾滋病防治知识的宣传和教育。一是对全院医务人员加强艾滋病防治知识的培训，增强医务人员在工作中的自我防护意识，同时掌握艾滋病防治宣传教育知识，把

宣传教育工作贯穿渗透到医疗工作中的各个环节。二是在医院门诊大厅设立了专门的健康教育专栏，每期至少有一版关于艾滋病、性病防治知识的宣传；在医院不同的地方粘贴艾滋病防治知识宣传画。三是以国际禁毒日、“12.1世界艾滋病日”、献血日为契机，协同县疾控中心、妇保院等上街宣传，通过悬挂标语、广播、发放宣传材料、提供咨询等方式，大力宣传相关法律法规和艾滋病防治知识，广泛开展艾滋病防治知识宣传教育活动。一年来，我院共发放艾滋病宣传资料\_\_\_\_余份，粘贴宣传画\_\_\_\_张，接受咨询\_\_\_\_余人次。

### 三、按要求完成了哨点监测检测任务

我院按上级要求已建立并启动了艾滋病自愿咨询检测点，\_\_\_\_年我院皮肤性病科门诊共完成 HIV 检测人数\_\_\_\_人，产科门诊免费为\_\_\_\_个孕产妇提供 HIV 筛查。圆满完成了上级业务部门下达的指标任务。

### 四、疫情报告、关怀救助

认真开展艾滋病主动监测工作，对确诊阳性病人及时网上直报。认真完成孕产妇艾滋病、乙肝、梅毒咨询检测，发现艾滋病阳性产妇全部实施了母婴阻断措施。

\_\_\_\_我院共发现了 2 例艾滋病病人，及时上报县疾控中心，由疾控中心统一管理。对上述艾滋病感染者和病人免费发放宣传材料和安全套，对其进行心理抚慰和关怀。

### 五、存在的问题和下一步工作重点

1、部份群众对防治艾滋病的意识淡薄，对艾滋病的认识还存在思想偏见，自愿咨询检测人数较少，尚需继续通过各种形式加大自愿咨询检测宣传力度。

2、工作经费紧张，人员不足（特别是欠缺艾滋病防治工作专职人员），工作任务重，为后续开展艾滋病防治带来了一定的困难。

3、工作人员整体素质不高，痕迹资料的管理不完善，抗病毒治疗人数较少，且失访率较高。检测咨询及高危行为干预技能有待进一步提高。

虽然我院在艾滋病防治方面取得了一定成绩，但距离上级业务主管部门的要求还有一定的距离，任务还十分艰巨，下一步工作重点：

1、加强领导，加强艾滋病防治工作小组的管理，突出工作重点。动员全院医务人员参与，把艾滋病防治工作融入医院工作中的每一个环节。

2、加强宣传教育，提高医务人员的自我防护意识，普及艾滋病的防治知识，提高群众的防病意识。

3、争取上级部门的重视，进一步争取经费和技术上的支持，使我院艾滋病工作做到领导到位，投入到位，保障到位，措施到位。

## 煤矿地测防治水年度工作计划范本（四）

### \_\_\_\_年春季学校安全工作计划

坚持“安全稳定压倒一切”的安全工作原则，按照教育局有关安全工作的意见”的指示精神和具体要求，继续注重平时细节，全面推

行安全工作精细化。“始终把全校师生的安危放在各项工作的首位，杜绝一切安全事故的发生。

一、成立安全工作领导小组，制定和落实各项规章制度。

1.成立学校安全工作领导小组。

组长： 副组长： 成员： 各班主任、辅导员、学校保安及门卫

2.严格执行护导师值班制度。加强“一日常规”管理，明确“一日校长”的职责范围，并由值日行政牵头，细化护导师的一日安全工作，加强对学生的课间、午间活动、上下楼梯、体育课、活动课的安全监管，规范学生“过火”的活动行为。

3.继续落实晨检制度。坚持\_\_\_\_“每日晨检制度”，每日派专人做好检查登记，有情况及时反馈。

4.严格执行“门禁”制度。加强校园安全管理，加强保安人员监管工作，落实好外来人员来访登记制度和提前离校学生的登记制度，严把“入门关”和“出门关”，并加强上学、放学期间安全巡逻和管理。

5.定期召开安全会议制度。每星期召开的教师例会，由安全负责人及各班主任、辅导员汇报本周安全方面存在的问题及不足，以便及时整改。

6.隐患排查整改制度。定期对校园及周边环境隐患进行排查，检查学校教学楼、科技楼各功能室、操场、围墙等重点区域，形成记录，并及时做好整改工作。

7.密切家校联系。每逢周末，利用“家校通”发安全温馨短信息，提醒家长双休日应关注孩子的安全;与学生家长签订安全责任书，遇节假日向家长发放《告家长书》，共同教育学生，构筑安全防线。

## 二、多渠道、多形式开展安全教育。

充分利用国旗下讲话、主题队会、早会教育、LED 温馨提示、校园网、学校广播站、黑板报、手抄报等形式，对学生加强安全行为教育。重点抓好防溺水、防火、防电、防食物中毒、交通安全、消防安全、预防春季流行性疾病等方面的教育。

## 三、各月份工作安排

——：

1.上好安全第一课。对学生进行消防知识宣传教育、交通安全教育、自我安全防范（防溺水、防诈骗、防绑架等）教育。

2.严把“入门关”、“晨检关”，切实落实好晨检工作，做好晨检记录和因病缺勤追踪记录。

3.加强晨检，做好流感等春季易发传染病的防控工作。对因病请假的学生一定要进行病情跟踪，痊愈后方可入校，防止传染。

4.开展春季传染病预防宣传教育，有效预防流感、流脑、麻疹、水痘、疟疾等常见传染病，要重视学生良好卫生习惯的养成，开窗通风，提高自我保护意识。

5.举行第一次消防疏散演练。

——：

- 1.与午托的学生签定《午托服务协议书》。
  - 2.各班对本班乘车学生进行全面、细致的了解，及时与家长取得联系，切实保障乘车学生安全，并填写乘车信息调查表。
  - 3.与各室管理人员等订\_\_\_\_年春季安全工作责任书
  - 4.抓好安全教育日（周）教育活动。
  - 5.排查校园安全隐患，及时落实整治措施，认真做好整改工作。
- \_\_\_\_月份：

- 1.做好清明节前安全教育。
- 2.召开期中家长会，做好安全宣传教育。
- 3.排查危险水域，设置防溺水警示标志。
- 4.与高寺医院联系，举办如何急救及卫生知识讲座。（暂定）
- 5.“五一”放假安全教育，签订安全责任书。

\_\_\_\_月份：

- 1.与安海消防中队挂钩，举办消防安全知识讲座，举行消防应急疏散演练。
- 2.加强防溺水安全教育。
- 3.开展“防灾减灾日”教育活动,举行地震疏散演练。

\_\_\_\_月份：

- 1.全面排查校园安全隐患，并做好整改工作。
- 2.做好夏季（期末）安全教育，特别是防溺水教育工作。
- 3.举行应急疏散演练。

\_\_\_\_月份：

- 1.做好暑假护校值班安排。
- 2.加强暑假安全教育，分发《告家长书》。

\_\_\_\_.2

## 煤矿地测防治水年度工作计划范本（五）

\_\_\_\_小学\_\_\_\_年度学校安全工作计划学校的安全工作关乎众多学生的健康，所以必须提前做好各种规划，以免出现意外事故。那么，这个计划怎么写呢？

### 一、指导思想

为切实加强全校安全保卫工作，认真落实学校安全管理目标责任制，坚决遏制校园重特大安全事故发生，确保全校平安、稳定，增强全校师生的安全意识，特制定\_\_\_\_年安全工作计划。

### 二、工作目标

1.全面完成\_\_\_\_区教体局安全科文件中明确的各项工作任务，杜绝学校群体性安全事件，遏制和减少一般性安全事故，力争学校重大安全责任事故零发生。

2.加强校园安全文化建设，增强安全教育实效性，不断提高安全教育水平和师生自救自护能力。

3.进一步完善学校安全防范管理体系，强化“一岗双责、全员管理”责任制，全面落实学校安全岗位管理实名制，创新安全隐患前置

处理办法，实施学校安全管理问责制，推进安全制度有效落实，确保安全措施不空转。

4.推进安全教育制度化、常规化建设。落实安全教育进课堂要求，确保课程、课时、教师、教材、教研和考核“六落实”，增强师生生命意识和安全意识，提高学生生存成长能力。

5.进一步健全完善学校安全隐患排查整改机制，台账规范完备，隐患整改或有效控制率\_\_\_\_%。

6.进一步提升校园“三防”建设水平，加强学校保安人员的聘任与管理，实现学校视频监控全覆盖及与公安机联网。

7.积极配合区综治委认真履行校园及周边治安综合治理专项组牵头职责，建立部门联动的校园安全专项整治工作机制，及时消除校园及周边安全隐患，确保学校平安、师生安全。

### 三、具体措施

#### （一）明确责任分工，落实责任追究

加强对新颁布实施的《中华人民共和国安全生产法》的宣传学习，切实提高“新安法”在师生中的知晓率，推动“新安法”的\_\_\_\_。建立健全管业务必须管安全、党政同责、一岗双责、齐抓共管的学校安全管理机制，全面落实学校安全管理主体责任和教体局安全监管责任，层层签订“安全目标责任书”，全力构建校园安全“一把手”负总责、分管领导和责任部门抓落实、教职员工共同参与的全员安全工作格局。加大学校安全工作经费投入，并列入学校年度经费预



算。每月至少召开一次安全例会，分析、研究、部署学校阶段性安全工作，全体成员要本着对学校负责的思想，各司其职，增强工作主动性，认真做好安全工作，落实安全工作责任追究制和“一票否决”制。

## （二）建立安全制度，完善应急预案

1.加强工作责任制度。认真落实“一岗双责”，建立一支专职和兼职相结合的学校安全工作队伍，组织师生积极参与，共同做好学校安全工作。

2.落实定期检排查制度。要严格按照“及时排查、各负其责”的工作思路，把检排查作为做好安全工作的一个重要方面，学校每周和重大节假日前必查的基础上，查重点、重点查、查反复、反复查，横向到边，纵向到底，不疏不漏，不留死角。

3.执行请示报告制度。坚持每月安全报告制度，重大问题及时上报。学校每月\_\_\_\_日前将《安全工作月报表》交校长盖章确认后报教育局安全科备查。每月一次安全工作简报，做到形式活泼，内容充实。

4.规范档案管理。学校安全档案是学校安全工作真实具体的原始性记录，安全档案资料是研究处理问题、开展工作、领导决策以及实施学校安全工作目标考核、追究事故责任的重要依据。将进一步规范各类档案资料的收存、归档工作，做到数据实、情况清、信息明、资料全。坚决杜绝平日不存事后补、甚至为迎查而突击造假的行为。

5.完善安全考核制度。对安全工作成绩显著或有特殊贡献的教职员工应予以表彰奖励，凡因工作中出现安全责任事故的，坚决实行“一票否决”制，取消年度评优资格，并按情节轻重程度给予相应处分。

6.完善安全预案。以自然灾害、重大伤亡、食物中毒、重大疫情为设想条件，结合学校实际，认真制定各类事故应急预案，做到内容充实、

实用。完善保障措施，健全处置机制，确保一旦发生突发性事件，各项应急工作能有条不紊地展开，把危害和损失控制到最低限度。

### （三）加强安全教育，提升安全意识。

1.营造浓厚的安全宣传氛围。要充分利用各种宣传媒体，创设校园安全文化宣传阵地，及时充实、更新安全宣传内容，确保安全宣传不低于整个宣传内容的\_\_\_\_%；校园内外、楼内门厅、走廊显要位置以及重点防范部位，都要张挂安全标语、挂图、知识牌、提示语及警示标志等，时时处处提醒师生注意安全；要开展灵活多样、内容丰富的安全文化活动，努力营造浓厚的校园安全文化氛围。

2.认真学习《中小学幼儿园安全管理办法》等法律法规，充分发挥法制副校长、安全办主任和课任教师的作用，将安全法制教育纳入教学内容，帮助学生牢固树立安全法制意识。

学期开学后，认真开展安全第一课活动。

\_\_\_\_月份举行“安全教育日”主题活动。

\_\_\_\_月份举行“防灾减灾日”活动。

\_\_\_\_月份举行“安全教育月”活动。

\_\_\_\_月份举行消防安全教育月活动。

\_\_\_\_月份举行法制宣传教育日活动。

积极开展安全应急演练活动。要突出紧急情况下疏散、逃生演练。演练每学期不少于\_\_\_\_次。

#### （四）加强安全管理，抓重点领域，实施精致管理

1.加强门卫安全管理。采取有效措施，严格落实门卫工作制度，把好校园入口关。严格门卫询问登记制度，非本校学生和工作人员必须有完备的登记手续和正当的理由方可进入校园，对不能说明情况的人员应责令其离开学校。

2.加强交通安全管理。汽车、摩托车、电动车出入校园，应避开学生上下学和人多情况复杂时段，限道、慢速行驶，防止意外交通事故发生。

3.加强食堂饮食卫生安全管理。要严格执行《食品卫生法》规定，严把从业人员健康体检、饭菜留样等各个环节，确保不发生食物中毒事件。

4.做好传染病预防知识的宣传教育。要教育和培养学生养成良好的个人卫生习惯，发现异常情况应及时报告妥善处置。

5.做好校园电子监控系统的检修，使其处于备用状态，建成人防、物防、技防相结合校园治安防控网络，加强对重点部位的管理。严格

落实教职工值班和教干带班制度，值班人员应按时到岗，做好值班记录。

6.加强校园消防安全管理。依据《消防安全法》规定，加强校园内消防设施建设，完善疏散标志，加强维护管理，确保消防安全。每学期组织师生开展消防演练\_\_\_\_次，有序组织师生撤离。

7.加强各类教学活动安全管理。教学研究中心和学生发展研究中心要加强课堂、体育课、实验课、大课间操、课间活动及午休的组织管理，严禁教师脱岗，努力防止发生意外事故。

\_\_\_\_年度学校学困生辅导计划

\_\_\_\_年度学校学困生辅导计划

1、五多一高，有的放矢

一想到这些学困生，我的眼前就出现了一个个鲜活的面孔。我把这些暂时在我心中定位为学困生一组一组地集中坐在一起，不管是上课和下课，尽量做到：目光多关注，机会多给予，鼓励多用心，纪律多重复，奖励多偏心，谈心高频率。

2、多元评价，强化阳性。

一个在成长过程中总能得到鼓励、支持、肯定的人，会如何呢，当然是积极、阳光。对于那些消极、异常的行为漠视或淡化，通过不间断的进行这样的正面行为暗示、强化，帮助他们克服不良的行为，而用正常合理的行为替代之。因此，我在教育教学过程中，要注意运用“多一把尺子，多一批人才”这一理念。

### 3、找准突破口，稳步提高

学困生的学习之所以落后，比较根本的因素是学习方法和方式上存在问题。如站在学生的角度想想，好不容易管住自己写的作业，得到的却是满目红叉的结果，也就失去了完成作业的积极性。作业评价分优、良、及三等，对于“及”，我用温馨寄语代替，得“优”的学生奖到一颗星，找准突破口来提高学生学习能力，一步一步，一项一项一天一天地提高。

### 4、树立榜样，激发兴趣

树立榜样，激发学生学习兴趣，塑造“赶、帮、超”的学习氛围是许多教师的一项绝招。在学困生的辅导上，也要用“赶、帮、超”三个字。

### 5、家校合力，共同促进。

通过和几个学困生的家长个别接触，我发现他们大都有破罐子破摔的教育思想，作为本班班主任，我要用乐观向上和真情赏识的心态，激发家长对子女的美好期望。

### 7、持之以恒，巩固习惯

学困生要提高学习成绩不是一天两天，一周两周就能行的。学困生学习态度和在学习习惯的转化也不可能一蹴而就，一般要经历醒悟、转变、反复、稳定四个阶段。因此，从不及格到合格的转变过程中，他们一定会出现多次反复，我认为这是一种正常现象。所以我必须以

满腔热情投入到补差工作中，力争使我班的学困生告别落后，走向成功。

## \_\_\_\_年度宾馆工作计划

在我们的饭店周围有\_\_\_\_酒店、\_\_\_\_酒店、\_\_\_\_酒店、\_\_\_\_集团筹建的四星级酒店、志达集团筹建的五星级饭店等强力竞争对手，我们不难看出饭店市场环境的残酷和恶劣，但是，我们有信心也有能力去抢占属于我们的领地。

### （一）以经济效益为中心，建立目标经营责任制

面对激烈的市场竞争，我们要准确定位，确定目标消费群体，转变观念，加大营销力度。根据不同季节制定营销计划，注意稳定老客户，发展新客源，重新整合营销队伍,建立起以专业营销人员为主、动员全体员工进行营销的大营销网络，富都上下，人人都是服务员，个个都是营销员，营销中有服务，服务中有营销，并建立起相应的奖励机制,最大限度地调动每一个人的工作积极性，内挖潜力，外拓客源。

新的一年，我们要继续以经济效益为中心，加强管理，饭店将会与各部门签定目标责任状，把饭店的效益和你们的利益紧密联系在一起，做出的贡献越大，获益也就越多，反之，则按部门完成指标的差距按即定比例扣发工资，多劳多得，按劳分配。

### （二）加强精神文明建设，提高员工福利待遇

我们今年的工作重点，在围绕以经济建设为中心的前提下，要积极加强精神文明建设，提高员工综合素质，以崭新的面貌迎接\_\_\_\_年的挑战。在这方面，饭店决定从以下方面着手：

1、为提高员工福利待遇，经研究决定：凡本店员工连续工作\_\_\_\_年以上者，签定三年合同，饭店为其缴纳养老保险，解决员工的后顾之忧；

2、一年一度的黄金周期间，凡在本店连续工作\_\_\_\_个月以上的员工，饭店将会组织他们出去旅游，大前年是千山，前年到了丹东凤凰山和鸭绿江，去年登上了北京八达岭，今年我们也许去大连。

3、为了丰富员工的业余文化生活，我们今年将组织多种赛事让大家参与进来，各赛事均设三等奖，在愉悦身心的同时，还要给予物质奖励。比赛如：拔河、象棋、跳棋、扑克等，欢迎大家踊跃报名，为部门争光。

4、年终岁尾，为让努力工作一年，并且创造良好效益的员工过好春节，我们将组织大家聚餐开联欢，开开心心过大年。

5、对于平时表现突出，为饭店做出巨大贡献的优秀员工，我们将在饭店工作总结大会上给予表彰，颁发荣誉证书和奖金。

6、为规范管理，我将在各部门经理的协助和配合下，争取于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日-富都饭店开业\_\_\_\_周年之日，奉上《富都饭店管理手册》。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/966225124044011005>