

2023 年企业人力资源管理师之四级人力资源管理师 题库附答案（基础题）

单选题（共 30 题）

1、用人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并将记录保存（ ）年以上备查。

A.一

B.两

C.三

D.四

【答案】 B

2、（2017 年 5 月）（ ）地制定劳动定额，是企业管理对劳动定额工作提出的一项基本要求。

A.快、精、准

B.快、准、全

C.慢、全、精

D.全、准、精

【答案】 B

3、（2018 年 11 月）（ ）应严格执行政府颁布的工资指导价。

A.私营企业

B.国有控股企业

C.集体企业

D.外商投资企业

【答案】 B

4、绩效管理指标的贯彻执行必须保证绩效管理的科学性、合理性和公平性，剔除个人偏好等感情因素，这体现了起草绩效管理制度（ ）的要求。

- A.全面性与完整性
- B.公正性与客观性
- C.可操作性与精确性
- D.相关性与有效性

【答案】 B

5、解除劳动合同应符合法律规定，下列各项中符合规定的是（ ）。

- A.小张患职业病并被确认丧失部分劳动能力
- B.小王不能胜任目前工作，经培训后仍不能胜任工作，并且不服从安排
- C.小玲生育后，一直在家哺乳孩子
- D.小沈感冒引发肺炎，连续一周没上班，但在医疗期内

【答案】 B

6、在培训教室布置方法中，（ ）更适合于模拟练习法。

- A.臂章形布置法
- B.传统布置法
- C.圆桌分组布置法
- D.U形布置法

【答案】 D

7、所谓办事公道，意思是（ ）。

- A.作风正派，公平正义
- B.老实厚道，诚恳待人
- C.一视同仁，不留情面
- D.折中骑墙，平均对待？

【答案】 A

8、 组织市场的类型不包括（ ）。

- A.买方市场
- B.产业市场
- C.转卖者市场
- D.政府市场

【答案】 A

9、下列关于经验估工法的表述，不正确的是（ ）。

- A.容易受到估工人员的水平和经验的影响
- B.不能满足定额制定“快”和“全”的要求
- C.工作量偏小，但制定劳动定额的准确性偏低
- D.容易使劳动定额水平出现偏高、偏低的现象

【答案】 B

10、企业采用广告形式招聘各类人才的优点不包括（ ）。

- A.信息发布迅速
- B.能让所有的适合岗位的人员看到

C.成本比较低

D.可利用广告渠道发布遮蔽广告

【答案】 B

11、(2015年5月)某企业中员工小张的每月工资、薪金收入为3400元，那么他每个月需要缴纳的个人所得税为()元。

A.240

B.135

C.80

D.0

【答案】 D

12、效用最大化行为的观点，通常作为()的基本假设。

A.市场分析

B.经济分析

C.成本分析

D.理论分析

【答案】 B

13、在常见的绩效信息采集方法中，()是考评人员到有关数据统计或汇总的权威部门查证有关数据采集考核信息。

A.实地调查法

B.现场记录法

C.数据积累法

D.问卷调查法

【答案】 C

14、下列选项中，属于经济性福利的是()

- A.为员工购买住房提供低息贷款
- B.免费提供法律咨询和员工心理健康咨询
- C.平等就业权利保护(反性别、年龄歧视等)
- D.员工参与民主化管理

【答案】 A

15、()面谈是在一次面谈中，采取灵活变通的方式，从一种面谈形式转换过渡到另一种面谈形式。

- A.单向劝导式
- B.综合式绩效
- C.双向倾听式
- D.解决问题式

【答案】 B

16、工作岗位评价的目的是()。

- A.确定薪酬标准
- B.确定每个岗位的相对价值
- C.确定每个岗位的定员
- D.确定每个岗位的工作任务、职责

【答案】 B

17、(2018年11月)由人力资源管理行为失误或不当所造成的间接成本一般不会即时发生,如一旦实际发生,往往就会持续一段时间并具有较长远的影响。具体表现不包括()。

- A.工作态度
- B.交流方面
- C.工作关系
- D.工作能力

【答案】 D

18、我国《劳动法》规定,用人单位依法在法定休假节日时安排员工加班的,应支付不低于劳动者本人日或小时工资的()支付劳动者工资。

- A.100%
- B.150%
- C.200%
- D.300%

【答案】 D

19、以下不属于人力资源管理部门对绩效管理的管理责任的是()

- A.设计绩效管理制度
- B.宣传绩效管理制度
- C.在各部门实施绩效管理
- D.在本部门认真执行绩效管理制度

【答案】 C

20、考核标准应适应相同类型的所有员工，即一视同仁。这符合绩效管理制度的()

- A.客观性
- B.可操作性
- C.可靠性
- D.有效性

【答案】 C

21、消费者市场细分不包括()。

- A.地理细分
- B.心理细分
- C.行为细分
- D.目标细分

【答案】 D

22、组织层次的培训需求分析的内容不包括()

- A.组织目标
- B.组织资源
- C.工作态度
- D.组织环境

【答案】 C

23、企业在进行绩效考评时，首先应该确定()。

- A.工作要项

B.绩效标准

C.考评方法

D.考评类型

【答案】 A

24、下列选项中，属于社会保险内容的是()

A.失业保险

B.社会救济

C.财产保险

D.社会福利

【答案】 A

25、女职工劳动保护制度不包括()。

A.确定女职工禁忌从事的劳动范围

B.怀孕、生育、哺乳期保护

C.产假保护

D.生病住院期间保护

【答案】 D

26、 根据()的不同，绩效考评方法可以分为上级考评、同级考评、下级考评、自我考评和外人考评。

A.考评对象

B.考评内容

C.考评时间

D.考评主体

【答案】 A

27、下列各项中，不属于员工培训中无形资本费用的是（ ）。

A.外聘教师费用管理不善造成的损失

B.受训人员因从事培训工作，未能参加企业的生产活动而造成的损失

C.培训组织人员和内聘教学人员在组织培训过程中的工资

D.培训组织人员、内聘教学人员因从事培训工作，未能参加企业的生产活动而造成的损失？

【答案】 C

28、结果导向型考评方法不包括()

A.直接指标法

B.绩效标准法

C.成绩记录法

D.关键事件法

【答案】 D

29、（ ）实际上是计时工资的一种转化形式。

A.等级工资

B.岗位工资

C.绩效工资

D.计件工资

【答案】 D

30、企业薪酬管理的()原则,是指适当拉开员工之间的薪酬差距。

- A.对外具有竞争力
- B.对内具有公正性
- C.对员工具有激励性
- D.对成本具有控制性

【答案】 C

多选题 (共 20 题)

1、贯彻绩效管理制度的开放性原则应做到()

- A.通过岗位分析,制定绩效管理标准
- B.分段引入绩效管理的评价标准和规则
- C.明确绩效管理和绩效考评的重要性
- D.引入自我主体及自我申报机制
- E.进行上下级间的直接对话,将技能开发与员工发展的要求引入考评体系之中

【答案】 ABD

2、结构工资制也可称为()。

- A.职务工资
- B.组合工资
- C.分解工资
- D.基本工资
- E.多元化工资

【答案】 BC

3、培训反馈是企业组织与管理必不可少的一个程序，包括()等内容。

- A. 受训人员的考评
- B. 培训教师考评
- C. 应用反馈
- D. 培训管理的考评
- E. 培训总结、资源归档

【答案】 BCD

4、影响劳动环境的自然因素包括()

- A. 噪音
- B. 温度
- C. 空气
- D. 湿度
- E. 厂区绿化

【答案】 ABCD

5、社会保险特征包括()

- A. 自由性
- B. 社会性
- C. 互济性
- D. 补偿性
- E. 知情权

【答案】 BCD

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/968041006122006036>