

2022-2023 年国家电网招聘之人力资源类题库附答案 (典型题)

单选题 (共 75 题)

1、《污水综合排放标准》(GB8978—1996)中,关于新建、改建、扩建项目按年限执行不同污染物最高允许排放浓度限值的有关规定正确的说法是()。

- A. 以 1997 年 12 月 31 日之前和 1998 年 1 月 1 日起为时限
- B. 对第一类污染物、第二类污染物最高允许排放浓度和部分行业最高允许排放浓度规定了不同的限值
- C. 对第一类、第二类污染物最高允许排放浓度和部分行业最高允许排放量规定了不同的限值
- D. 建设(包括改扩建)单位的建设时间,以环境影响评价报告书(表)批准日期为准划分

【答案】 A

2、经济的不确定性、政治的不确定性和技术的不确定性是指压力影响因素中的()。

- A. 环境因素
- B. 社会因素
- C. 组织因素
- D. 个人因素

【答案】 A

3、“你有什么业余爱好?”这属于结构化面试中的下列哪项问题?()

- A. 经验性问题
- B. 背景性问题
- C. 压力性问题

D. 情景性问题

【答案】 B

4、下列哪项是由工作性质和特征相似相近的若干职系所构成的岗位群？（ ）

A. 职系

B. 职门

C. 职组

D. 职等

【答案】 C

5、下列哪项是以了解员工素质现状或查找问题根源为目的的测评？（ ）

A. 诊断性测评

B. 考核性测评

C. 开发性测评

D. 选拔性测评

【答案】 A

6、“你的经验好像不太适合我们这个岗位的工作，你觉得呢？”这个问题属于（ ）。

A. 知识性问题

B. 压力性问题

C. 思维性问题

D. 经验性问题

【答案】 B

7、同一感觉器官接受不同的刺激而使感受性发生变化的现象称为（ ）。

- A. 对比
- B. 适应
- C. 定型
- D. 敏感化

【答案】 A

8、计划工作中强调抓关键问题的原理是（ ）。

- A. 灵活性原理
- B. 许诺原理
- C. 改变航道原理
- D. 限定因素原理

【答案】 D

9、赫茨伯格的双因素理论认为激励因素不具备会导致员工（ ）。

- A. 没有满意
- B. 不满意
- C. 没有不满意
- D. 满意

【答案】 A

10、二级评价项目大气环境监测点布置以监测期间所处季节的主导风向为轴向，取上风向为 0° ，至少在约 0° 、（）、（）、 270° 方向上各设置1个监测点，主导风向下风向应加密布点。

- A. 60° , 240°
- B. 120° , 240°
- C. 60° , 180°
- D. 90° , 180°

【答案】 D

11、根据《环境影响评价技术导则—地下水环境》，下列建设项目中，地下水环境影响评价工作等级可直接判定为一级的有（ ）。

- A. 煤制油项目
- B. 加油站项目
- C. 危险废物填埋场项目
- D. 利用废弃矿井巷道加水幕系统的地下储油库项目

【答案】 C

12、计划工作是制定计划、执行计划和检查计划三个阶段的工作过程，其基本特征不包括（ ）。

- A. 目的性
- B. 固定性
- C. 主导性
- D. 效率性

【答案】 B

13、美国管理心理 DD 学家约翰·摩尔斯和杰伊·洛希于 1990 年提出了“超 Y 理论”，其思想观点和复杂人假设如出一辙，它们共同构成（ ）的理论基础。

- A. 人力资源学派

- B. 人群关系学派
- C. 渐进主义学派
- D. 权变学派

【答案】 D

14、人的行为特点具有（ ）

- A. 系统性
- B. 可控性
- C. 静态性
- D. 单样性

【答案】 B

15、在下列哪项中，员工工资增长的规模和频率取决于个人的绩效评价等级和个人在工资浮动范围中的位置？（ ）

- A. 岗位工资
- B. 年功序列制
- C. 绩效矩阵
- D. 技能工资

【答案】 C

16、（ ）是进行绩效考评的基础，也是绩效管理的关键。

- A. 定义绩效
- B. 岗位分析
- C. 企业战略

D. 企业文化

【答案】 A

17、无领导小组讨论法可测评被评价者的（ ）。

A. 团体决策以及逻辑思维能力

B. 自身角色的任知能力和自信心

C. 沟通技巧、组织能力、压力处理以及人际关系的敏感度

D. 专业知识、技术以及分析、解决问题能力

【答案】 C

18、从薪酬调查的具体内容和对象来看，薪酬调查可分为薪酬市场调查和（ ）。

A. 企业员工薪酬满意度调查

B. 企业员工薪酬认可度调查

C. 企业员工薪酬公平度调查

D. 企业员工薪酬合法度调查

【答案】 A

19、下列哪一项旨在对员工培训需求提供一个连续的反馈？（ ）

A. 全面任务分析模型

B. 绩效差距分析模型

C. 循环评估模型

D. 阶段评估模型

【答案】 C

20、根据《环境影响评价技术导则—地下水环境》，地下水环境影响评价工作等级为一级评价的是（ ）。

- A. 线性工程项目
- B. 地下水环境影响行业分类为 I 类的项目
- C. 地质条件较好的含水层储油等形式的地下储油库项目
- D. 位于热水、矿泉水、温泉水等特殊地下水资源保护区的项目

【答案】 C

21、在实际工作中，事实上不存在纯粹的（ ）。

- A. 职能型组织结构
- B. 直线—职能参谋型组织结构
- C. 赢线型组织结构
- D. 事业部型组织结构

【答案】 A

22、土的天然密度的单位是（ ）。

- A. g/cm³
- B. kN/m³
- C. tf/m³
- D. 无单位

【答案】 A

23、（2015年）根据《环境影响评价技术导则声环境》，下列要求中，符合噪声污染防治措施制定原则的有（ ）

- A. 铁路项目的噪声防治措施应同时满足铁路边界噪声排放要求
- B. 应针对项目投产后噪声影响最大预测值制定工业项目的噪声防治措施
- C. 应针对公路项目不同代表性时段的噪声影响贡献值分期制定噪声防治措施
- D. 应从声源降噪、传播途径降噪、敏感目标自身防护等角度制定噪声防治措施

【答案】 A

24、组织行为学是研究组织中人的（ ）表现及其规律，提高管理人员预测、引导和控制人的行为的能力，以实现组织既定目标的科学。

- A. 心理和行为
- B. 心理或行为
- C. 心理
- D. 行为

【答案】 A

25、人员晋升计划时，一般不包括（ ）。

- A. 晋升背景
- B. 晋升比例
- C. 晋升时间
- D. 晋升条件

【答案】 A

26、心理学把（ ）看作个体对外界刺激的反应过程，包括对威胁的，感知和相应的身心反应。

- A. 压力
- B. 紧张

C. 刺激

D. 反应

【答案】 A

27、人们的价值观一部分是遗传的，其余则受到（ ）因素的影响。

A. 教育因素

B. 家庭因素

C. 社会环境

D. 自然环境

【答案】 C

28、（ ）在于评价防范风险资源分配的先后顺序，列出资源分配等级顺序清单。

A. 风险预测

B. 风险分析

C. 风险控制

D. 风险评估

【答案】 D

29、相关分析研究的是（ ）。

A. 变量间的相互依存关系

B. 变量间的因果关系

C. 变量间严格的一一对应关系

D. 变量间的线性关系

【答案】 A

30、下列哪一项应当充分体现企业的价值观和经营理念，以及人力资源管理发展战略和策略的要求？（ ）

- A. 绩效管理程序设计
- B. 绩效管理方法设计
- C. 绩效考评标准设计
- D. 绩效管理制度设计

【答案】 D

31、压缩系数 a_{1-2} 的下标 1-2 的含义是（ ）。

- A. 1 表示自重应力，2 表示附加应力
- B. 压力从 1MPa 增加到 2MPa
- C. 压力从 100kPa 到 200kPa
- D. 无特殊含义，仅是个符号而已

【答案】 C

32、舒兹认为，每个人都有人际关系的需要，这些需要一般可以分为（ ）

- A. 二种
- B. 三种
- C. 四种
- D. 五种

【答案】 B

33、某II类建设项目位于区域地下水水位降落漏斗区。根据《环境影响评价技术导则—地下水环境》，该项目环境水文地质问题的分析应叙述（ ）。

- A. 单井出水量的变化情况
- B. 含水层疏干面积
- C. 漏斗中心水位下降幅度
- D. 土地荒漠化变化情况

【答案】 A

34、黏性土的特征之一是（ ）。

- A. 塑性指数 $I_p > 10$
- B. 孔隙比 $e > 0.8$
- C. 灵敏度较低
- D. 黏聚力 $c = 0$

【答案】 A

35、规划环境影响识别的内容包括对规划方案的影响因子识别、影响范围识别、时间跨度识别和（ ）。

- A. 影响方式
- B. 影响规模
- C. 影响性质
- D. 影响途径

【答案】 C

36、下列不属于产品保持或成熟期财务指标的是（ ）。

- A. 市场占有率

- B. 产品类别利润率
- C. 投资周转率
- D. 销售报酬率

【答案】 C

37、下列哪一项旨在对员工培训需求提供一个连续的反馈？（ ）

- A. 全面任务分析模型
- B. 绩效差距分析模型
- C. 循环评估模型
- D. 阶段评估模型

【答案】 C

38、根据《大气污染物综合排放标准》，关于排放速率标准分级的说法，错误的是（ ）。

- A. 一类区禁止新建、扩建污染源
- B. 位于一类区的现有污染源改建时执行现有污染源一级标准
- C. 位于二类区的新建污染源执行新污染源二级标准
- D. 位于二类区的现有污染源改建时执行现有污染源二级标准

【答案】 D

39、下列哪种工资结构比较适用于各工作之间的责、权、利明确的企业（ ）。

- A. 以绩效为导向
- B. 以工作为导向
- C. 以行为为导向

D. 以技能为导向

【答案】 B

40、培训的五大类成果中，下列哪项的评估标准是缺勤率、劳动效率、专利项数和事故发生率？（ ）

A. 绩效成果

B. 情感成果

C. 认知成果

D. 技能成果

【答案】 A

41、企业（ ）是指企业的声誉、人力、财力和物力。

A. 销售能力

B. 实力

C. 服务能力

D. 潜力

【答案】 B

42、按照拜尔宾的团队角色理论，具有“提供指导并坚持到底”这一特点的团队角色类型是（ ）

A. 创造者—革新者

B. 推动者—组织者

C. 支持者—维护者

D. 总结者—生产者

【答案】 D

43、建设项目对地下水环境影响识别分析要求对于随着生产运行时间推移对地下水环境影响有可能加剧的建设项目，还应按()分别进行环境影响识别。

- A. 生产运行初期和中期
- B. 生产运行中期和后期
- C. 生产运行初期和后期
- D. 生产运行初期、中期和后期

【答案】 D

44、() 学派主要通过观察管理者的实际活动来明确管理者的工作内容。

- A. 经验或案例
- B. 经理角色
- C. 合作社会系统
- D. 权变理论

【答案】 B

45、资源开发和利用活动可分成两大类，即基本活动和()。

- A. 企业战略活动
- B. 支持活动
- C. 最终产品的活动
- D. 企业行业活动

【答案】 B

46、下列各项属于人力资源内部供给预测方法的是()。

- A. 管理人员接替模型
- B. 德尔菲法
- C. 岗位分析法
- D. 上级估算法

【答案】 A

47、关于刚性管理与柔性管理的理解，以下（ ）是不正确的。

- A. 刚性管理适用于主要追求低层次需求的员工
- B. 刚性管理适用于对创造性要求较低的、衡量标准容易量化的工作
- C. 工作标准不易量化且对革新要求较高时，员工往往欢迎柔性管理以获得更多的自治责任和发挥个人创造力的机会
- D. 刚性管理所依靠的是组织的共同价值观和心理文化氛围

【答案】 D

48、地下水环境预测原则下列说法正确的是（ ）。

- A. 建设项目地下水环境影响预测应考虑到地下水环境污染的隐蔽性和难恢复性，还应遵循环境安全性原则，预测应为评价各方案的环境安全和环境保护措施的合理性提供依据
- B. 预测的范围、时段、内容和方法均应根据评价工作等级、工程特征与环境特征，结合当地地下水环境现状确定，应以拟建项目对地下水水质、水位、水量动态变化的影响及由此而产生的主要环境水文地质问题为重点
- C. I类建设项目，对工程可行性研究和评价中提出的不同选址（选线）方案、或多个排污方案等所引起的地下水环境质量变化应分别进行预测，同时给出污染物正常排放的预测结果
- D. I类建设项目，对工程可行性研究和评价中提出的不同选址（选线）方案、或多个排污方案等所引起的地下水环境质量变化应分别进行预测，同时给出污染物正常排放或事故排放工况下的预测结果。E: II类建设项目，应遵循保护地下水资源与环境的原则，对工程可行性研究中提出的不同选址方案、或不同开采方案等所引起的水位变化及其影响范围应分别进行预测

【答案】 A

49、根据《锅炉大气污染物排放标准》，对燃煤锅炉未规定的污染物项目是（ ）。

- A. 氟化物
- B. 二氧化硫
- C. 烟气黑度
- D. 汞及其化合物

【答案】 A

50、人力资源规划在整个人力资源管理活动中占有（ ）。

- A. 一般地位
- B. 重要地位
- C. 特殊地位
- D. 必要地位

【答案】 B

51、企业福利管理，必须要遵循的主要原则中，不正确的有（ ）。

- A. 标准化原则
- B. 必要性原则
- C. 计划性原则
- D. 合理性原则

【答案】 A

52、塑性指数 I_p 为 8 的土，应定名为（ ）。

- A. 砂土
- B. 粉土
- C. 粉质黏土
- D. 黏土

【答案】 B

53、（2015 年）根据《声环境质量标准》，关于环境噪声监测类型的说法，正确的是（ ）

- A. 环境噪声监测分为声环境功能区监测和噪声敏感建筑物监测
- B. 环境噪声监测分为城市区域噪声监测和噪声敏感建筑物监测
- C. 环境噪声监测分为声环境功能区监测和道路交通噪声监测
- D. 环境噪声监测分为区域噪声监测和道路交通噪声监测

【答案】 A

54、下列哪一项属于假设式的提问方式？（ ）

- A. 你这是什么意思？
- B. 你如果接手了这个项目，会怎么处理资金问题呢？
- C. 这是你的本职吗？
- D. 你不觉得这样做其实没有好处吗？

【答案】 B

55、培训的印刷材料中，工作任务表的作用不包括（ ）。

- A. 强调课程重点

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/975211314034011104>