

煤矿经验亮点工程材料

篇一：煤矿炮掘作业

华晋明珠矿 20XX 年四季度安全质量标准化

检查汇报材料

20XX 年是华晋明珠矿发展史上极不平凡的一年，一年来在两级集团公司的正确领导下，面对井下工作持续紧张、市场环境复杂多变、整合发展任务繁重等不利因素，落实责任，强化措施，规范管理，严格考核，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，认真组织开展了安全质量标准化工作。现将 20XX 年安全质量标准化工作总结如下：

一、我矿开展煤矿安全质量标准化工作的基本情况

我矿认真贯彻落实国家局、省局、山西焦煤集团、华晋公司关于开展煤矿安全质量标准化建设的文件、指示精神，以创建一级煤矿安全质量标准化矿井为目标，按照安全质量标准化的标准，坚持高境界定位、高标准运作，高起点创新，全员发动，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场工程质量提高，有力推动了我矿安全生产形势的稳定发展。

（一）提高思想认识，深入宣传发动，强化组织领导，认真落实安全质量标准化大检查活动要求，保证安全质量标准化的正常开展。煤矿

安全质量标准化是在多年质量标准化工作实践基础上不断创新，逐步发展完善形成的一套行之有效的安全质量管理体系和方法，是促进煤炭企业持续发展的有效途径，是煤矿安全生产的基础，是建立煤矿安全生产长效机制和构建本质安全型矿井的主要内容和根本措施。根据《华晋焦煤有限责任公司安全质量标准化管理办法》

文件要求，我矿在思想上高度重视，多次召开专题会议，反复学习文件精神，研究制定贯彻措施，下发了相关文件，细化了标准，落实了责任。为切实保证煤矿安全质量标准化工作的顺利进行，我矿成立了以矿长、党总支书记为组长的“安全质量标准化”工作领导小组，并定期召开会议，对照标准，从制度建设、现场管理落实及各方面的工作标准要求都逐一安排落实，逐项落实到分管部门、分管人员。领导小组在安监处下设质量办，具体负责日常的管理工作，重点检查各级人员的责任落实，对不落实的人和事召开会议在全矿进行通报。各单位也都相应地成立了以队长为组长的领导小组，全矿形成了自上而下的安全质量标准化工作领导体系。党工团组织也充分发挥自身优势，在

全矿进行了广泛的宣传发动，制作了宣传标语、宣传牌板等，组织人员深入队组、井口演讲，组织开展了安全法律法规和安全质量标准化知识竞赛，并统一组织各单位充分利用班前会等时间认真学习，让每一名职工都熟知安全质量标准化工作的总体规划、工作目标、工作重点、工作措施，从而为我矿安全质量标准化工作地顺利开展打下了坚实的基础。

(二) 强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任落实，为煤矿安全质量标准化工作的开展奠定了坚实的基楚。在安全质量标准化活动创建过程中，我们不断强化标准学习，尤其是在抓责任制落实上狠下功夫。首先对全矿各级管理人员进行了培训，其次是加强了对全矿职工的培训学习，系统学习煤矿安全质量标准化标准的各项具体规定。从而大大增强了全矿干部职工学习标准的积极性，形成了人人学标准、人人懂标准，上标准岗、干标准活的浓厚氛围。抓好安全质量标准化的日常管理，严格进行每月验收和每月考核兑现。每旬由质量办牵头组织业务部门对采、掘、机、运、通、地测防治水、安全管理、企业形象八个专业安全质量标准化工作开展情况进行检查、打分、评级，并在每月的工资考核中严格兑现奖罚，突出了安全质量标准化在安全生产中的重要地位，体现了安全与质量、质量与效益的高度统一。

二、狠抓安全质量标准化具体工作。

在强化标准学习，健全完善制度的同时，我矿狠抓安全质量标准化具体工作的责任落实，稳步、有效地开展我矿安全质量标准化工作。下面分专业将我矿安全质量标准化工作总结如下：

1、采煤专业：

我矿 20XX3 综采工作面采用 zz6000/22/45 型支撑支撑掩护式液压支架，使用 mG300/700-wd 型双滚筒无链电牵引采煤机割煤，工作面使用 SGz764/500 型可弯曲刮板输送机，20XX3 皮带顺槽使用 Szz764/132 型转载机、Pcm110 型破碎机及 dSJ100/80/2×132 型胶带

输送机运煤；工作面采高能严格按规程规定执行，不随意留顶、底煤，并及时清理工作面及两端头的浮煤；两端头均采用液压单体带帽点柱维护，柱帽规格为 800×200×150m 长的木头且平行于巷道布路，安全出口均保持高 1.8m，宽 0.8m 以上，两顺槽在距工作面煤壁 70m 范围内实行超前维护，两顺槽均采用在原支护间套打一架单体矩形棚，棚梁选用 3.2m 的 π 型钢梁，棚腿选用适宜高度的单体液压支柱，单体支柱打在两端梁头下，成直线布路，并在距工作面煤壁 10m 范围内：皮带顺槽靠转载机边，轨道顺槽距保险帮（或煤帮）柱子 0.8m 处各加打一排单体支柱，构成一梁三柱，以加强维护，通过一系列的安全投入与安全保障，确保了我矿采煤安全化。

亮点精品工程：

（1）根据 2 号煤层复合顶板不稳定等因素，超前支护由 20 米增加到 70 米，全部采用硬连接，穿铁鞋，以防单体支柱钻底，并统一编号管理。

（2）轨道顺槽电缆和高压管使用单轨吊。

（3）皮带顺槽、轨道顺槽风水管路更换为四寸，并按照标准安设了压风自救和供水施救装路。

2、掘进专业：

主要工作：

（1）对东翼轨道巷、东翼皮带巷实施喷浆；

（2）东翼轨道巷将原皮带拆除，铺设了轨道；

（3）东翼回风巷将原皮带与轨道拆除，重新按照标准铺设了皮带与

轨道。

(4) 由于西翼皮带巷运输能力无法满足综掘、开拓运输物料任务，综掘队完成了从风井联络巷，经过总回风巷至东翼回风巷的轨道铺设。

(5) 对东翼回风巷、东翼轨道巷、东翼皮带巷、20XX6 皮带顺槽的材料摆放、电缆吊挂进行了整理，完全符合质量标准化要求。

(6) 开掘巷道的风水管路吊挂整齐，高度不低于 1.8m，每 3 米设一挂钩，并用不同的颜色标注出来(供水绿色，排水铁锈红，供风蓝色)，并每隔 10 米悬挂标志牌。电缆悬挂在风水管的另一侧，每米设一挂钩，挂成一直线，高度不小于 1.6 米。

(7) 每隔 200 米设一材料存放处，各种材料放路整齐并悬挂标志牌。

(8) 开掘巷道每隔 10 米设一里程碑。

(9) 巷道低洼处设路水窝，消灭了巷道内积水现象。

(10) 各种标志牌板内容规范、设路齐全悬挂整齐。

(11) 工作面设垃圾箱，专门回收各类杂物。垃圾箱在距巷口 20m 和工作面耙岩机或掘进机后 20m 处及每个转载点各放路一个。

由于我矿地质条件较为复杂，顶板压力较大，在掘进支护方面，为了有效增强顶板控制问题，我矿在充分论证的基础上，实施锚网配合工字钢棚梁、u 型棚联合支护，最大限度的保障巷道服务年限与职工施工安全，通过现场实践，取得了较好的支护效果。特别在井下东西翼回风巷的加固中，取得的效果极为明显。通过对掘进支护工艺的改进，大大增强了施工地点的支护质量，保障了职工生命财产安全，使我矿

的掘进安全质量标准化工作有了质的飞跃。

亮点精品工程：

- (1) 轨道巷材料、油脂库底板进行了硬化。
- (2) 两库内各类注油牌板、材料管理牌板齐全。
- (3) 工作面设路了垃圾箱，专门回收各类杂物。

3、一通三防专业。

尽管我矿瓦斯鉴定等级为低瓦斯矿井，但我们始终把瓦斯治理工作作为重中之重，认真贯彻落实国家局第 21 号令《国有煤矿瓦斯治理规定》有关规定，严格执行“先抽后采，监测监控，以风定产”的瓦斯治理十二字方针和一通三防工作责任制。我们以开展安全示范矿井创建活动为契机，坚持“管理、装备、培训”并重原则，充分发挥先进技术装备在矿井一通三防管理中的作用。在瓦斯监测监控、装备投入方面，我们投入专项资金装备了矿井瓦斯监测监控系统，安装了瓦斯传感器和远程断电器，在矿井掘进通风方面，我们主要实施了双风机、双电源，使用大功率对旋风机和大直径风筒，确保掘进作业地点风量；在通风能力保障方面，我们对两台主扇的风叶角度进行了调节，启动双级主扇由总进风 4100m³/min，增加到

篇二：煤矿先进科室申报材料

先进科室申报材料

发挥综合政工组宣政教优势服务矿井安全高效和谐发展

寺湾井党委工作部共有 5 人，分管着矿党办、组织、宣传、团委等工作。一年来，寺湾井党委工作部在上级部门和矿党委的深切关怀和正

确领导下，紧紧围绕企业安全、生产、效益和精神文明创建等各项工作，加大宣传教育力度，充分发挥思想政治工作的生命线作用，为打造文明和谐矿区提供了强有力的思想保证，从而进一步调动了广大职工干部干事创业的工作热情，为促进企业快速、健康、协调发展做出了积极贡献。

一、紧紧围绕安全生产等中心工作，慎重细致地做好党建工作

今年，党委工作部一班人按照鹤煤公司和寺湾井党建“12345”工程的工作安排和部署，紧紧围绕安全生产这一中心工作，发挥优势，凝聚力量，不断强化基层党组织建设，狠抓基层党组织干部理论知识和业务知识的学习，使各基层党组织能够结合本部门实际，不断调整工作思路，改进工作方法，积极探索创新，进一步增强了党组织的创新力、凝聚力和战斗力。

为抓好各级党组织的理论学习，正确引导广大党员用理论知识、科学文化知识、业务技能武装自己的头脑，切实提高党员干部队伍的整体素质。党委工作部月初及时下发每月的理论学习安排，并按照矿党委的要求，以学习、宣传、贯彻十七大精神和落实科学发展观为主线，有计划、分步骤的做好学习内容的挑选和教材的选订，并通过党课、政治学习等载体，积极开展学习指导，有效提高了党员素质。为进一步加强基层党组织建设，党委工作部一班人重新修订完善了政工部门和党支部考评机制，加强和改进了对基层党支部考核方法，创新出台了政工部门和党支部考核细则，使对基层的考核更加完善，更加切合实际。工作中，党委工作部还集中精力筹备企业后备人才库的建设，

本着多为企业选人才，多为企业选好、用好优秀人才的精神，将一大批思想过硬、业务精干的优秀员工录入后备人才库名录，为企业吸纳更多的贤良志士。通过各项工作的开展，使党员队伍整体素质不断提高，

工作的积极性、主动性、创造性明显增强，党员的模范带头作用得到进一步发挥。今年4月份，在对全矿基层区队副科级以上管理干部进行年度民主评议工作中，矿党委工作部作为考评办公室，主动牺牲节假日休息时间，加班加点工作，利用各基层区队

八、四、零点班前会时间，组织职工从工作实绩、道德修养、工作能力、勤勉程度、廉洁自律五个方面对管理干部进行评议考核。通过民主评议工作，检查干部岗位职责的履行情况，掌握干部的德才表现，了解干部的思想作风，促使各基层区队管理干部进一步提高认识，找准自己的位置，明确自己的责任，以月度民主评议工作为动力，在各个方面严格要求自己，从而达到提高干部思想水平，改进干部工作作风，增强服务矿井安全生产大局意识的目的。党委工作部始终坚持抓考核，保证制度落实；抓质量，保证效果落实，用发展、务实、审慎、负责的态度，切实做好党支部建设和党员发展工作，在开展“民心榜”“对话台”“连心桥”“党员先锋岗”等特色党建创建活动中，切实有力地保证工作不走形式、活动不走过场，并建立起共产党员先进性教育常抓不懈的工作机制。慎重开展党员发展工作，从支部考查，材料审定，资格审查到发展对象的确立，都经过层层把关，严格筛选，确保了党员发展质量。广大党员积极发挥先锋模范作用，带动全矿员工

投身于矿井建设中，为促进企业发展提供了坚实的组织保障。

二、充分利用各种宣传媒介，广泛调动宣传报道员的工作热情，深入基层、扎扎实实的做好宣传思想政治工作

一年来，党委工作部一班人紧紧围绕企业安全、生产、经营等中心工作，做好深入细致、灵活多样的做好宣传工作。始终坚持“贴近实际、贴近生活、贴近群众”的三贴近原则，抓形式、抓载体、抓阵地、办实事、虚功实做，不断创新宣传工作形式，使全矿宣传工。一是坚持正面宣传为主的方针，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的安全生产方针及安全生产法律法规，积极做好热点引导、鼓舞员工的宣传引导工作，营造健康向上的舆论氛围。相继组织开展了“安全咨询日”、全员安全签名、安全巡回演讲等活动；举办了安全知识抢答赛、组织全矿职工写安全承

诺书、制作播放了安全宣传教育广播节目，营造了“人人皆知、全员参与”的良好活动氛围，确保全年安全目标顺利实现。二是坚持重大事件深入报道，突发事件及时报道，典型事件跟踪报道的原则，引导广大基层通讯员深入生产一线，深挖掘、多采访，及时把生产一线涌现出的先进人物及其先进事迹报道出来。同时利用各种宣传工具，对先进人物进行广泛宣传，在全矿范围内营造崇尚先进、争当先进的浓厚氛围。通过《河南煤业化工报》、《鹤壁日报》、《鹤煤快讯》及矿内橱窗等宣传媒体对劳动模范、安全标兵等先进人物行大力宣传，进一步激发出全矿干部职工比干劲、比奉献、比成绩的斗志。三是积极开辟网上宣传阵地，加强网上的宣传力度。开辟文明创建专栏，为我矿

文明创建工作更好的辐射起到推动作用，并在网上发布学习通知、学习资料、宣传片等，积极发挥出煤矿内部网络方便、快捷、高效的优势。四是圆满超额完成公司下达的全年新闻上报任务。20XX年，党委工作部共在《河南煤业化工报》上发表稿件40余篇，在《鹤壁日报》上发表稿件6篇，在《鹤煤快讯》60余篇；在《河南煤化电视台》、《鹤煤有线电视台》播发电视新闻20余条，发表网络稿件50篇。年度合计上报的新闻数量和质量持续上升，做到了月月超额完成新闻分配任务。五是围绕我矿春节检修、跨年度百日安全竞赛、冲刺四季度、安全生产月以及各种重大事件、文明环境的刷新等重点工作，悬挂条幅130多条。另外还专门制定了阶段性宣传工作要点，对活动中涌现出的先进人物、先进事迹，及时宣传报道，做到橱窗上有名、广播上有声、电视上有影，为在全矿迅速掀起一场大干高潮，营造了浓厚的舆论氛围。

三、重拳出击，深化文明创建工作，全力打造和谐文明矿区文明创建最根本的目的是规范人的行为，党委工作部一班人充分利用板报、橱窗、广播、报纸等现有的宣传工具，以及知识竞赛、专门培训、座谈交流等有效载体，在职工中大力宣传企业理念、员工文明行为规范和文明用语。从改变和净化人的思想入手，进一步规范员工的行为，把它变成全体员工的自觉行动，同时也将具有神火特色的企业文化融入到企业的方方面面，推动企业全方位发展。在打造和谐矿区工作中，党委工作部一班人按照“坚持考核、改进方法、讲究实效、易于操作”的原则，深入扎实地开展

了文明创建活动。坚持定期与不定期考核相结合，考核组考核与业务部门考核相结合，全面考核与重点工作、阶段性工作考核相结合，不断提高考核效果。并扎实开展了灵活多变、丰富多彩的文明创建和各类争创活动等富有特色的细胞工程，采取分类指导、分级考核、推动先进、鞭策后进的办法，提高文明创建的整体水平，实现了工作制度化、活动经常化、考核规范化、确保我矿的文明创建工作稳步推进。

四、以推进精细化管理为龙头，不断巩固和加强矿区企业文化建设

企业文化是建塑企业形象、凝聚人心共谋发展的有力抓手。党委工作部一班人深知文化建设的重要性。工作中，他们一是继续以企业文化建塑和学习型企业建塑为重点，深入宣传企业文化建工作的意义，营造更加浓厚的建塑氛围。二是深入开展了强力渗透、全面普及企业精神、理念、标识和精细化管理活动，在办公楼及工业广场等矿内建筑物、会议室、井下主要工作场所、地面车间等地点安装了企业文化宣传板牌 160 余块，大型会议、重大活动以及区队班前会奏唱企业之歌，达到了人人理解标志含义、企业精神、企业理念，进一步增强了员工对企业的荣誉感、认同感和自豪感，企业的凝聚力和感召力空前高涨。三是大力推行精细化管理和员工三大行为规范准则，进一步完善区队班前会礼仪程序。四是全面实施、强力推行班前班后会礼仪、走动式管理等各项制度机制。五是在矿内新建了两条文化长廊，增加企业文化、安全知识橱窗 60 余块，有效增强了企业文化的感染力，提高了员工的安全意识。今年第三季度，地面文化长廊在公司标准化亮点工程评比中，被鹤煤公司评为了亮点工程。

20XX年即将过去，新的一年又将来到。党委工作部一班人将继续发扬任劳任怨、忘我奉献、创新发展的良好精神面貌，克服人员少、时间紧、任务重等困难，在继续创新奉献、努力工作，为企业发展再立新功的路上越走越远。

篇三：煤矿个人事迹材料

煤矿先进个人事迹材料

——同地北杏庄煤业有限公司张智达张智达，43岁，1969年出生，1989年参加工作，20XX年6月调入到同地北杏庄煤业有限公司通风区工作，现为通风区副区长。人人都说煤矿苦，但他却以苦为荣；人人都说煤矿险，但他参加工作就一直奋战在井下第一线。黑黑的脸膛映衬出他憨厚朴实的性格，满是老茧的双手诉说着他矿山的传奇。寒来暑往，冬去春回，青春岁月换得两鬓斑白；他用实际行动诠释着煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。1989年，20岁的他带着对矿山的好奇与憧憬，由机电的一名工人，曾多次荣获矿“生产先进者”的老师傅带到井下场子面，成为一名煤矿工人。当时，由于地质条件复杂和生产工艺落后，生产方式基本上是半机械半人力，作业环境差，劳动强度大。在这样的条件下，他感受到了工作条件的艰苦。一个班下来，身子骨累得像散了架一样，回到家里，他闷闷不乐，

对父亲说不想干了，这个工作太累了。父亲对他说：“孩子，一定要坚持住，可不能怕吃苦。

我当年工作的时候，哪有什么机械化啊，全凭的是手啊！再说你看你的师傅，他们不也是和你一样干活吗！”是个懂事的孩子，他理解父亲话语里的含义。凭着他不屈

的性格，从此他下定决心，一定要干出个样来。他以师傅为榜样，用他们吃苦耐劳、敬业奉

献的精神默默地激励、鞭策着自己。工作中冲在最前头，脏活累活抢着干，从不计报酬，更

没有一句怨言。日复一日，年复一年，不断提高自己的业务素质，终于成为机电队精英。23年来，他凭着对矿山的无比热爱，以常人难以想象的决心和毅力，在煤矿上一干就是

23年。他，就是煤矿通风区副区长，干一行爱一行扎根矿山无怨无悔。1996年是马口矿举步维艰的一年，受各种条件的影响，总量规模不足，经营形势严峻，

简单再生产难以维系，工人原本不高的工资还常期拖欠，一年中仅能开几个月的工资，职工

情绪都很低落，很多人都离开了企业，到地方小井上班去了，可却依然坚守在工作岗位上。

他的一个朋友劝他说：“现在矿上都开不出工资了，你的技术这么好，何必窝在矿上呢？到哪

个小井不比矿上开的多啊！别在矿上干了，赶紧走吧！”他虽然知道

朋友是出于好心，可是却

不领情，对朋友说：“两师傅培养了我这么多年，现在工作刚干出了点样子，我不能辜负师傅

们对我的教育；矿上的困难肯定是暂时的，我相信总有一天会渡过难关好起来的，再说，你

只想着挣钱多，小井的安全有保障吗？万一出了什么事情，老婆、孩子怎么办？”朋友认为他不知好歹，被他的一席话气走了，从此再也没有劝过他说下

小井的事。

20XX年调入通风区做一名瓦检员，自20XX年集团公司董事长吴永平提出了“人人都是

通风员”的安全新理念，并提出了井下员工“人人都是通风员”的标准，要求井下员工“人

人都是通风员，人人都负通风责”。这一理念的提出他深刻的认识到煤矿“一通三防”工作的

重要性，在以后的工作中，对“一通三防”工作不仅细致用心，而且对自己发现的通风设施、

通风设备的损坏或破坏都及时上报后并处理。在调入同地北杏庄煤业有限公司后，对“一同

三防”工作更加提高了警惕性。本着集团公司“用心做事，追求卓越”的核心价值观，“人人

都是通风员”的安全理念，认真踏实，勤勤恳恳，经常深入一线，抓

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/976242211011010154>