

大家好

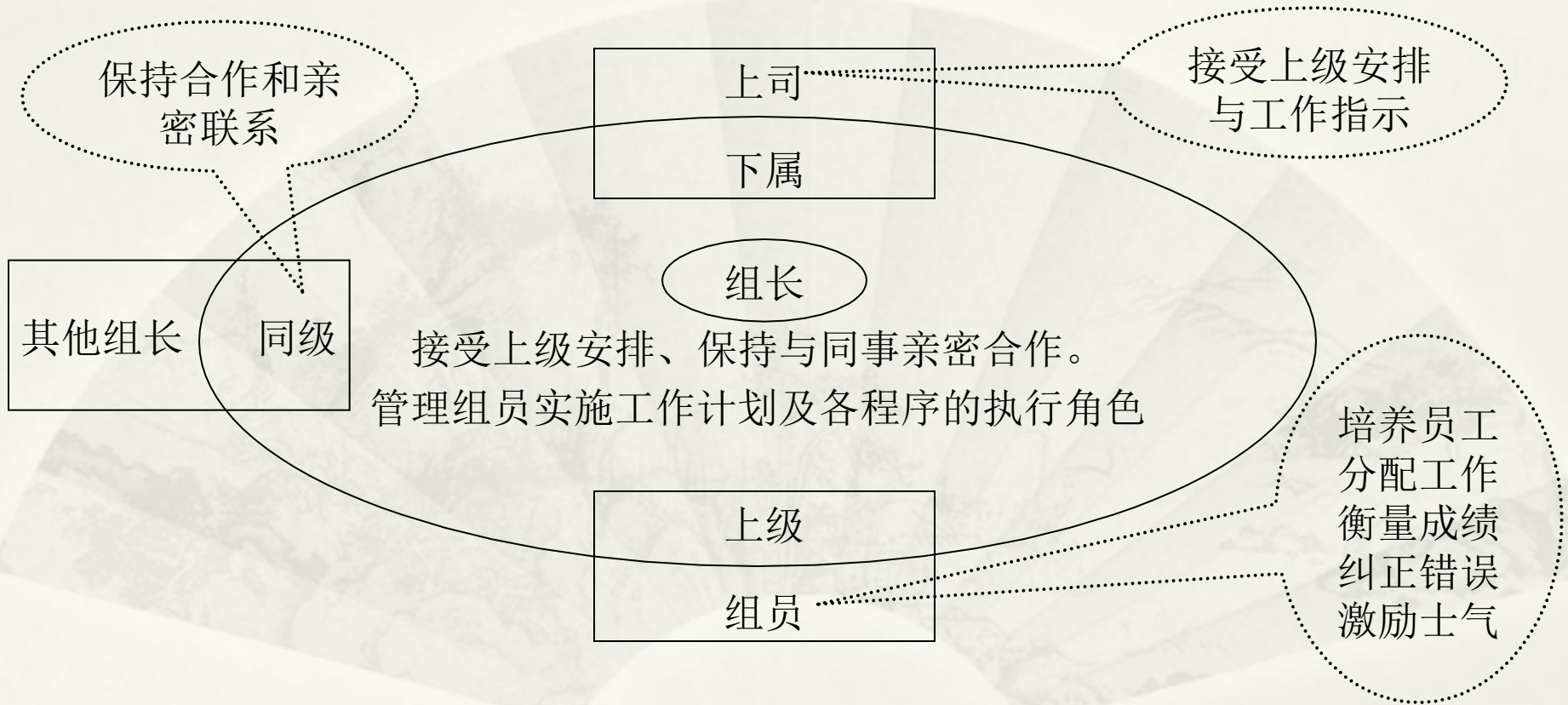


如何做好一名 合格的班组长

一、我对班组长的理解

- ← 班组长是企业组织中的基本细胞，是直接带兵打仗的人。
- ← 号称“兵头将尾”的班组长，在组织中处于承上启下的关键作用，是一线生产的直接指挥者和组织者，充分调动全组人员的主观能动性和生产积极性，团结协作，合理地组织人力、物力，充分地利用各方面信息，使组平稳化且可控性生产，产生“1+1>2”的效应，最终满足于质量、数量、交期等，且高效地完成上级下达的各项生产计划，他们的管理水平高低将最终影响公司的经营绩效，又称父母官。

二、班组长的角色认知



职位不高，决策不少，“麻雀”虽小，责任不小！

二、班组长的角色认知（续）

- ① 是“劳心者”不是“劳力者”
- ① 是“人才”而不是“人手”
- ① 是“既管又理”者而非“只管不理”
- ① 是“主管”而非“主官”
- ① 是“导演”而非“演员”
- ① 是“教练”而非“队员”

三、班组长的使命

- 提高产品质量
- 提升生产效率
- 关注目标达成
- 控制生产成本
- 督促安全生产

四、班组长的类型

- ← 生产技术型：专长尖子，缺乏协调能力，常我行我素；
- ← 盲目执行型：原则性较强，缺乏创新，体现官僚感觉；
- ← 大撒把型：不乐意担任，无所谓态度，无责任心及威信；
- ← 劳动模范型：忠诚踏实、勤快，领导能力欠缺；
- ← 哥们义气型：人缘较好，常义气及感情用事，缺乏原则性。

五、班组长的的心态（正负能量）

- ◉ 产量达不到，加班最有效；——查找并解决瓶颈！
- ◉ 工作压力大，睡觉也骂人；——调整并转移压力！
- ◉ 分配不公平，照顾自家人；——一碗水要端水平！
- ◉ 检验真麻烦，这点也要返；——不要放过不良品！
- ◉ 员工不听话，就得天天骂；——好的指导是良药！
- ◉ 生产搞不好，都怪员工跑；——从自己身上找原因！
- ◉ ？ ？ ？ 。 。 。 。 。 。 。 。 。

六、如何做一名合格的班组长

β

一、要有主人翁思想和无私奉献精神。意识是行动的先导，每个班组长都要有主人翁的思想、奉献的精神，这样才可能把工作做好！

六、如何做一名合格的班组长

β

二、工作要认真，待人要平等。对待组员，班组长要做到人人平等，要对组员的考勤、纪律等情况进行监督。组员的眼睛是雪亮的，如果班组长不按原则打考勤、检查纪律执行情况，对自己的工作不负责任，组员们会感到班组长是在乱干一通，要管起来那就很难了。

六、如何做一名合格的班组长

β 三、要起模范带头作用。在工作中，班组长更要严格要求自己，就好比一名警察，如果连自己都不能做到知法、守法，怎能维护好社会治安呢？班组长工作同样如此，因此要在平常工作中起模范带头作用。

六、如何做一名合格的班组长

- β 四、要不断丰富知识，提高自己的组织能力和管理能力。要在工作中注意积累知识和经验。要把每一次工作的成功和失败之处找出来，争取下一次克服缺点，把工作做得更好，只有这样，才能不断提高自己的组织能力和管理能力。

六、如何做一名合格的班组长

β 五、要争取领导的支持、组员的拥护。这一点很重要。如果你是一名领导不支持、组员不拥护的班组长，那你工作起来就会非常吃力，甚至不能开展工作。班组长一定要对班组的工作多进行调查，多提合理化建议，多征求组员的意见，这样才能抓好班组工作。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/977065130054006111>