

# 执行述职报告范文 8 篇

(经典版)

编制人： \_\_\_\_\_  
审核人： \_\_\_\_\_  
审批人： \_\_\_\_\_  
编制单位： \_\_\_\_\_  
编制时间： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 序言

下载提示：该文档是本店铺精心编制而成的，希望大家下载后，能够帮助大家解决实际问题。文档下载后可定制修改，请根据实际需要进行调整和使用，谢谢！

并且，本店铺为大家提供各种类型的经典范文，如工作计划、工作报告、军训心得、学习心得、培训心得、条据文书、读后感、教学资料、作文大全、其他范文等等，想了解不同范文格式和写法，敬请关注！

Download tips: This document is carefully compiled by this editor. I hope that after you download it, it can help you solve practical problems. The document can be customized and modified after downloading, please adjust and use it according to actual needs, thank you!

Moreover, our store provides various types of classic sample essays, such as work plans, work reports, military training experiences, learning experiences, training experiences, doctrinal documents, post reading feedback, teaching materials, complete essays, and other sample essays. If you want to learn about different sample formats and writing methods, please stay tuned!

## 执行述职报告范文 8 篇

通过述职报告，我们可以回顾自己的工作过程和经验，总结成功和失败的原因，工作结束后，写好符合自己工作情况的述职报告是最重要的，它能够全面总结工作成果和经验教训，本店铺今天就为您带来了 2024 年执行述职报告范文 8 篇，相信一定会对你有所帮助。

### 2024 年执行述职报告范文篇 1

尊敬的领导：

我是 XX 幼儿园的园长。我们幼儿园建园时间不长，我深深地知道：园长是一所幼儿园的灵魂。回顾一年半的成长历程，我感到非常欣慰。虽然说算不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。现对本学年工作进行述职如下。

#### 一、幼儿园主要成绩及特色

改善办园条件，美化育人环境。在幼儿园的环境建设上，我园本着少花钱多环保，进行废物利用的原则，为幼儿创设一个优美、舒心的环境。幼儿园的环境建设与我园的办园特色相结合，构建了一个健康、和谐的师幼氛围。我们要求教师爱护、尊重、赏识每一个孩子，平等宽容的对待每一个孩子，让孩子在一种被关爱、互为尊重的环境中健康成长。

#### 二、以人为本，完善体制，增强竞争意识，提高办园质量

##### 1、加强领导班子建设，提高办园质量

竞争意识、目标意识、责任意识、科研、创新意识、奉献精神是幼儿园发展的核心，他们直接影响幼儿园的发展。学校领导每人各有所长，她们都有开阔的视野，创新的思维，求真务实的作风，有很强的战斗力和凝聚力，她们团结拼搏、勤奋敬业，牢固树立以质量求生存、在竞争中求发展，创造一片自主发展的天空，内化一种爱岗敬业、顾全大局、追求上进的精神。

## 2、以极大的信任调动教师的潜能

由于我园建园时间比较短，专业老师不多，教师要不断地学习学习再学习，才能跟得上幼儿园的发展，因此，教师的工作压力非常大。我园努力营造一种民主、和谐、宽松的工作环境，让大家心情舒畅、和谐共处、自我约束、自我完善，领导做到知人善任，人尽其才，鼓励教师迎难而上，把责任还给教师，保护教师的自尊心和表现欲，关心教师的精神生活，坚持以人为本，推动我园发展。

我们注重抓责任的追究，采取责任化、量化、民主化的管理模式，制定了一系列适合我园发展的量化考核条例，各类人员规章制度和各类人员岗位职责等管理制度，其内容涉及幼儿园方方面面，使幼儿园的管理更加制度化、规范化。我们始终坚持把发展作为第一要务，坚持以教师发展为本，增强教师的主体发展意识。

在发挥制度的约束作用同时，我们还注重抓制度的激励作用，幼儿园设有全勤奖、师德师风奖、优质课组织奖、教学随笔、论文等多项奖励，这些制度的制定和实施，不仅有效地保证了幼儿园各项工作的有序进行，还极大地激发了教职工的工作热情和积极性，使班级之

间、教师之间形成了你追我赶而又团结协作的工作氛围，通过实施有效地绩效管理，为教师创造了更多的自主权、更多的参与管理的机会。

### 三、抓教师学习培训，促教师专业发展

我园把园本教研当成头等大事来抓，成立了由园长牵头，会计全面负责的园本教研培训组织，实行阶梯式管理模式，责任到人。做到人人有事做，事事有人抓，为保证园本教研工作的畅通，同时制定了教研组、例会、集体备课等制度，园长为园本教研工作提供强有力的保障。教师无论是在自主学习、互动学习，还是在常态教学中，只要发现问题、闪光点，都会随时确立主题，进行研讨，让教师在讨论中相互学习、相互借鉴、共同提高。我园采取了帮扶制度，园园联合制度。我们和一所民办园，一所公办园互相帮扶，取长补短，共同进步，共同发展。这样教师的视野更广阔了，已取众家之长，补己之短。教师的专业发展已初见成效。

### 四、目前存在的问题及今后努力的方向

师资力量严重不足，继续加强教师队伍建设，促进教师素质全面提高。由于幼儿较多、严重存在大班额现象。教师专业化水平不够，需要学习和理论上的指导。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。二是要逐步改善办园条件，不断完善其设施设备，加强对幼儿园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量。

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长

放心，幼儿开心，打造真正适合孩子身心健康成长的幼儿园。对此，我们有信心更有决心。

## 2024 年执行述职报告范文篇 2

尊敬的各位领导、校长：

大家好！第一次在这里作述职报告，心里有些忐忑不安。其实说不上是述职，只是把自己在幼儿园的工作在这里向各位领导及校长们做一个汇报，有说的不对的地方请大家批评指正。

### 一、努力学习，提高个人修养

虽说我是幼师毕业的，但到幼儿园工作之前一直在小学教书，所以转岗到幼儿园后我一直坚持学习，我知道，作为一名管理者，从理论水平到实践能力，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，都要不断地充实和更新，以保持先进的思想和超前的意识。因此我非常注重自身素质的全面提高，努力学习幼儿园的各种相关知识。在这里我也要非常感谢领导们给了我多次外出学习培训的机会，也让我能够较快的走进幼儿教育这块精彩纷呈的土地。另外我还坚持深入教学第一线，每学期的教研公开课，只要有时间我都坚持听课、评课、议课，积极参加教学研讨活动，每学期我的听课次数都在十五节以上。尤其是每期选送老师参加市里的讲课说课比赛，我都是全程参与，每节课都要用心的听，给出意见，帮助提高。

### 二、倡导民主，精心管理

以人为本、用尽其才是我倡导的管理策略。本期我们共有老师 45 人，其中聘用老师 38 人，聘用老师当中幼师专业的极少，正式老

师中又全部是二十岁左右的大小孩，面对这样一群比较特殊的老师，我们的做法是：提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求老师怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。由于幼儿园师资的特殊性，我们幼儿园的中间核心力量都是近几年分配下来的幼师，她们年轻有活力，创新意识强，但也有着九零后共同的缺点，那就是教学经验不足，工作上还缺乏主动性。所以我首先是信任她们能将工作搞好，委任她们各自管理自己的一个年级组，让她们有一个展示自己的舞台，尽情发挥各自的才能。同时一点都没松懈对她们的监管，从每天的值日到平时在幼儿、家长以及其他老师面前的一言一行我都时时提醒着她们。每年的八月就与所有聘用老师签订聘用合同，与所有老师签订安全责任书，既规范了教师的行为，又维护了教师们的合法权益。在每班两教一保三个老师的搭配上也是绞尽脑汁，俗话说三个女人一台戏，一个班三个女老师稍有配合不好就会直接影响到整个班的活动的开展，严重的还会影响到整个幼儿园的工作的顺利进行，因此每学期安排老师时，我们几个人都要反复斟酌，根据每位老师的优缺点，合理搭配、优化组合。平时工作中发现老师有情绪不好的时候都是及时询问原因，快速的进行心理疏通，绝不让

矛盾升级恶化。？

### 三、扎实推进，保教工作再上新台阶

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，确保保教工作每年上一个新台阶。

#### 1、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，增进家园联系。如几年前每班就建立了班级家长群、平时每天接送孩子及时与家长进行面对面的沟通、每班的教室门口都有一块家园联系栏，向家长宣传各种卫生保健、安全、育儿等方面的知识。每学期都要举办一次大型的亲子活动（上半年围绕六一、下半年以运动会的形式开展）学期期末的最后一天召开家长会，向家长展示幼儿的学习成果，宣传科学的家庭教育观念等等。

#### 2、师资培训

我园教师队伍大多数是非专业教师，为提高教师自身专业素质和业务技能，能在较快的时间内熟悉幼儿园的工作，并在教育教学工作中具有突破性的发展，我们对教师进行了大量的培训。我园多次组织教师到市幼儿园、其他姊妹园现场观摩学习。每年暑期老师集训里面

都安排了上期外出培训学习的老师对其他老师进行再次培训的活动。同时我们还想方设法请专家来我园进行培训，比如长江出版社爱立方的培训老师每期都来我园对老师们进行新教材方面的培训。我园还购买了各种光盘，帮助教师通过观看教学视频进行学习，提高教学质量。还购买了多种杂志，为教师及时获得最新的教学方法提供了方便，每期都有针对性的要求老师写学习笔记，教师们的工作能力得到大幅度提高。另外，我园每期都开展不同的业务大练兵活动，如试讲课、公开课、观摩课等，课后的说课、评课环节中采用自评—互评的方法引导教师反思、质疑、探究、分析，从而有目的的引导她们的教育观念、教育方法、教育策略的转变。为了提高教师的业务能力水平，还举行了教师普通话比赛、简笔画比赛、钢琴比赛等基本功大赛，保育员也举行了保育员理论知识比赛和叠被子比赛。

### 3、教科研

在上级专家的引领下我园的课题《论瓶瓶罐罐在幼儿园区角活动中的应用和研究》被评为黄冈市学前教育研究麻城子课题，并且在20XX年秋季一开学我们就有计划有步骤的开展相关的工作，从院子栏杆的布置到每层走廊的吊饰都是利用收集过来的瓶瓶罐罐来打造，并且每层都有不同的风格。教室的区角材料的投放也加进了瓶瓶罐罐，去年幼儿园年检，我们还围绕课题的开展制作了ppt进行汇报，得到检查领导的一致好评，还被作为典型交流到市局。本期我们的教研也是围绕瓶瓶罐罐开展户外游戏活动，大家讲课、评课、说课，不亦乐乎。由于长期坚持了每位老师的讲课制度，几年下来，老师们的教研



水平显著提升，胡交玲老师多次参加市教育局举办的幼儿教师讲课、说课、录像课比赛均获得较好的成绩。17秋和18春我们一共承办了四次麻城市幼教送课下乡任务，四次活动中我园幼儿精彩的表现获得了市幼儿园专家的好评，王慧敏老师的语言课《永别了，袜子！》获麻东南片赛区一等奖。

#### 4、卫生保健、安全工作。

我园严格执行卫生保健制度，为新入园的每位幼儿创建健康档案，掌握幼儿健康状况的第一手资料，合理搭配幼儿膳食。为了给幼儿提供卫生舒适的生活学习环境，我园给每班配备了空气消毒灯、消毒柜、各种灭蚊灭蝇的设施设备。在日常工作中，我园注重培养保育员的责任意识、服务意识，认真与各岗位人员签订岗位责任书，就环境卫生、消毒、通风及晨午检等工作制定细则及奖惩制度，每月都要进行一次全园的卫生大检查，并且将检查结果公布在教师群里，还与当月老师的绩效工资挂钩。

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，人多地少，安全压力大，所以安全工作尤其需要花大力气去抓。我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

(1) 定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

#### (2) ) 抓好幼儿接送安全

本期开始我们启用了宝贝在线刷卡接送幼儿制度：家长送孩子来

要和孩子一起刷卡照相，接孩子也是如此，每个孩子绑定的手机上立马就会收到相应的照片和信息，这种高科技的接送制度避免了以往单凭接送卡接送孩子没有相关记录的漏洞，而且孩子们也特别喜欢这种方式。校车接送时跟车员到每个班接送幼儿同样要履行刷卡手续。校车管理上，我园在学期初即下发致家长一封信，校车接送学生，每天坚持记录，每天坚持备案，与家长、校车司机一同构建幼儿的安全上学通道。

(3) 注重班级安全工作，期初与各位班主任签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。每月的绩效工资里还有一个安全奖，也想通过奖励的方式提高老师们的安全责任意识。还通过定期学习提高老师的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力。

#### 四、精准扶贫。

由于我们的人数多，精准扶贫的对象也多，相应的工作量也大。但我们严格按照中心校的要求，克服多种困难，高质量的完成各项任务。今年的教育精准扶贫，我们七个正式老师（其中五人都是刚毕业的年轻幼师）得了本园六十五名幼儿的入户走访工作，提前两天我和方爱春老师就将所有的准备工作做好，明白卡和扶贫手册全部打印好，利用三个下午放学的时间，配备好相应的熟悉勒片区的老师，最后全部顺利完成了入户走访工作。

五、存在的问题及今后的发展方向。

金无足金，人无完人。虽然我们尽心尽力，但在工作中还有一些不足之处。在今后的工作中，我们将在以下方面加以改善：

1、要将安全工作进一步细化，采取可行的措施杜绝幼儿磕磕碰碰之类事故的发生。

2、日常的教学管理要狠抓落实，教研活动和业务学习的制定要更加具有针对性。对教师的培训还要加大力度，争取在最短的时间里培养出一批业务能力强、思想品质高的优秀幼儿教师。

3、保育员的管理还要大力度。

4、积极争取获得社会和上级部门的支持，早日达到黄冈市示范园水平。

我也将在今后的工作中以没有最好、只有更好的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，踏踏实实做好每件工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好！

2024 年执行述职报告范文篇 3

作为一名党员教师兼管理人员，我深知师德的重要意义。一年来，我严格按《中小学教师职业道德规范》进行教育教学活动。依法执教，学习宣传党的教育方针和基本路线，自觉遵守《教师法》与党和国家的方针保持高度一致，没有发表任何对党对国家没有利的言论。

爱岗敬业，热爱教育和学校，认真备课上课，认真批改作业，没有敷衍塞责，没有传播有害于学生身心健康的思想。尽职尽责搞好管理工作。力所能及地为教师提供服务。

为人师表是师德的灵魂。除了父母，教师是学生相处时间最多，对学生影响最大的人。教师在教育中的示范作用是巨大的，学生总是以老师做为模仿效法的对象，老师的思想、品德、行为、习惯都会在学生的心灵深处留下烙印，对学生的成长起着潜移默化的作用。我能够关心全体学生，尊重学生的人格平等公正对待学生，对学生严格要求，耐心教导，没有讽刺，挖苦，歧视学生，没有体罚和变相体罚学生，保护学生合法权益。

严谨治学，树立优良学风，刻苦钻研业余，没有断学习新知识，探索教育学科规律，改进教育教学方法，提高教育，教学和科研水平。本年度主持的一项市级教育科研课题立项，参与的一项结题，在cn刊物发表三篇论文，七月被授予市教育科研特约研究员。

团结协作，尊重老师，虚心学习，关心集体，维护学校荣誉，共创文明校风。尊重家长，认真听取家长意见和建议，取得支持和配合，没有指责训斥家长。廉洁从教，发扬奉献精神，自觉抵制社会不良风气影响，没有向学生家长推荐教辅，没有进行有偿家教。

为人师表，遵守社会公德，衣着整洁得体，语言健康得体，举止文明礼貌，作风正派，以身作则，注重身教。时时处处对自己严格要求，查找不足，及时纠正，对别人的缺点，则尽量宽容。

遵守学校的各项制度和纪律，按时出勤。总之，在教育教学中，严格要求自己，无任何有悖于教育法规的行为和言论，完全符合人民教师的光荣称号。

2024年执行述职报告范文篇4

在即将结束的这一学年里，我始终本着以幼儿为主体，牢记自己是一个党员教师，始终坚持党的教育方针，面向全体幼儿，教书育人，为人师表，工作责任心强，重视幼儿的个性发展与幼儿的全面发展相协调，尊重幼儿，做到爱与严格要求相结合。注重自身知识结构的进一步完善，从而不断提高自己的教育教学水平，一学年来，顺利的完成了教育教学任务。主要工作有以下几个方面：

### 一、热爱并尊重每一位幼儿

有了这种心境，师生之间就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解，热爱幼儿包括尊重信任幼儿、关心爱护幼儿。只要是我的学生，无论活泼、顽皮、或胆怯，我都一视同仁。对性格孤僻的幼儿，更多给以热情帮助。帮助他们树立起自信，走出自我评价的误区。活泼开朗的幼儿，我则提供适合的他们的展示空间。人的感觉是相互的，教师的真诚孩子是能感受到的，坚持热爱、尊重每一位幼儿，与之平等相处，让幼儿接受了你，就能以主动的态度接受你的教育。

### 二、重视对班级幼儿一日生活常规的培养

上半年我带的是小班，下半年是中班。小班幼儿在个方面还处于一种朦胧状态，他们带着各自家庭中的不同习惯走到了一起。许多的孩子原有的生活比较无序，甚至十分的自由化。

作为一个有了十几年教龄的幼儿园教师，我精心选择了一些符合小班幼儿年龄特征的教材，用科学理念培养幼儿取放玩具常规：不争抢、不随意干扰别人；每天按时起床；不挑食、偏食；尊敬长辈等等。到如今，班级幼儿已形成了良好的生活与学习的常规。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/978101100142007004>