

神经内科出科的个人总结

神经内科出科的个人总结 1

经过大内科 20xx 年严格的轮转和培训，经过本人申请，主治医师投票和主任讨论等一道道程序，我们终于被选为内科总住院医师，开始新的工作。总住院医师意味着什么呢？有人说，意味着从此不用每天早上给患者抽血，不用写住院病历，不用坐在电脑前开医嘱，不用在主治医师查房时心惊胆战地害怕挨批。说得不错，总住院医师确实和住院医师有很大的不同，他们的工作内容主要是：

一、领导重视

该集体把创建活动与“以病人为中心”的整体医疗和护理工作紧密联系起来，系统管理、全面策划、层层动员，做到同部署，同安排，同检查该集体重视医院创“号”活动工作，专门成立了创“号”活动领导小组，使创“号”活动工作全面融入病区乃至学科建设工作，精心策划，高起点地开展创建工作，创建计划明确，措施切实，长期以来多次召开工作会议及相关会议，切实解决实际问题，围绕医院中心工作和病区工作重点，统一思想、统一认识、统一步调、利用墙报和板报等形式，开展颇有声势的宣传工作，为创建活动打下了良好的思想基础，使争当“青年岗位能手”、创建“青年文明号”活动深深扎根全病区青年心中，强化了大家的创建意识。众所周知，神经内科危重病人多，且大部分为瘫痪病人，生活不能自理，医疗、护理工作任务繁重。根据病区的特点，支部书记和科主任多次组织全科医务人员，讨论并制定了活动方案，如服务承诺、便民措施等，确保了三级

查房制度的实施及病人医疗护理方案的具体实施,认真对待危重病病人的抢救工作。特别在护理工作方面,护士长 xxx 以身作则,积极带领全科护士认真学习基本理论,规范护理操作常规,开展技术岗位练兵,丰富整体护理理论和实践的内容,特别是自 20xx 年 x 月份以来,全科医务人员以创建“人性化服务示范病房”为契机,进一步转变观念,深化“以病人为中心”的整体护理模式,提高了服务质量及护理技术质量。首先,为解决护理工作繁重且人员编制不足问题,他们进行科学的弹性排班,将病人最需要护理的时间作为他们的工作时间,即护士每天早晨提前半小时上班做晨间护理,并加强了对病人的午间和晚间护理。其次,印刷图文并茂的健康教育小册子向住院病人发放,并制作“偏瘫人士康复训练知识和技巧”VCD 光碟,在病房内播放,以指导病人的康复训练。为了给病人提供一个温馨便捷的护理服务,他们集思广益,利用休息时间美化病房环境,制作各种温馨提示卡,定时对出院病人的健康状况进行回访,及时周到的服务常常使病人获得意外的惊喜。其三,重视病人的生活护理,他们特别购置一套理发工具为病人理发、剪发,并定期为其洗头、床上擦浴等,对需外出检查、治疗的病人,他们做到 100%的陪护送检。危重病人由主管医师、护士亲自陪送,以确保病人就诊的安全。

二、争当“青年岗位能手”蔚然成风,科研成果显著

通过创“号”竞赛活动中的积极教育和专项培训,使我院青年职工的整体医疗服务水平上了一个台阶,涌现了大批立足岗位、扎实工作的青年岗位能手,参加创建“青年文明号”竞赛活动的集体的面貌

发生了巨大的变化，神经内科 xx 区就是其中的佼佼者。该集体全体成员挂牌上岗，服务理念、便民措施、服务承诺牌公开上墙并印制发放“青年文明号服务卡”，自觉接受监督，在科内统一规范地设立了意见箱，聘请院内医德医风办的监督员，加强巡视监督，及时收集和處理病人意见，实实在在地使文明服务监督工作落到实处。两年来，科室连年被评为先进护理单元，xx 被评为“xx 市优秀青年自愿者”称号，xxx 被医院评为“优秀带教老师”，xx 被医院评为“优秀护士”，被医院评为“优秀护理管理者”，xxx 被医院评为“xxx”先进个人及 xx 区优秀团干部”，xxx 获院职工综合素质知识竞赛二等奖。

积极贯彻执行科技兴院战略，积极开展科研工作，提高神经内科的声誉及影响，20xx 年至今，获省级科研课题 x 项，结题 x 项，卫生厅课题 x 项，已结题。获 xx《xx》的课题 x 项，撰写论文 xx 多篇，有的项目已获初步成果，特别是 20xx 年由 xx 博士等负责的“xx 干细胞”的科研课题获科技攻关项目及卫生厅课题，并且成功完成国内第一、二、三例重症肌无力患者的干细胞移植，获得良好效果，达到全国、世界先进水平，在全国各大媒体转播，产生了极大的影响力。

三、重视教学工作，提高教学质量

重视教学工作在我院的每年工作计划中，将其列为一项重点工程来抓，使每个人都认识到教学工作的重要性。上课前通过认真备课、查找资料等，不断充实自己的专业理论知识，并通过临床示范指导，不断规范操作规程。近年来针对临床医疗护理工作繁重、学生多而

师资紧张的情况，积极开展教学改革，改变传统的教学模式，采用多媒体技术，帮助学生建立全面的、动感的、形象化和多维的知识体系，以启发学生的学习兴趣和帮助理解、记忆。

通过教学促进临床工作的发展，在区内外享有较高声誉。每年接收临床医护进修生 xx 人左右，制定周密的教学计划，安排教学经验丰富的高年资、高学历教授和青年专家为进修生讲课，内容包括基础知识以及国内外学科进展情况等，为基层医院培养业务人才，为全区医疗卫生工作贡献他们的一份力量。

四、注重人才培养，造就高素质的人才队伍

神经内科 xx 区现有青年医护人员 xx 人，病区采取措施切实抓好青年医护人员的培养工作，不断提高他们的业务素质。在保证教学、医疗、护理、科研工作质量的基础上，鼓励医护人员参加护理专业大专、本科自考，研究生考试或利用业余时间参加院内举办的英语沙龙、电脑培训并使科内大部分青年通过了计算机一级考试等；在护士方面，也有目的、有计划的进行培养，如有计划的选派到外省先进医院进修学习有 x 名，选送区外短期学习班学习多名，在学习中不断提高，促进了学科的发展。目前病房医生队伍有 x 名博士，x 名硕士，x 名在读博士生和 x 名在读硕士研究生，为促进青年成长，他们扩大对外交流，鼓励年轻医师岗位成才，近两年来请国外学者、专家到我院进行学术交流 x 人次，请了 x 位台湾学者、专家到我院进行讲学，； x 人次到国外和 xx 地区进行学术交流活动，请国内学者、专家到我院进行讲学和学术交流 30 人次，参加区外继续教育学习有 xx 人次，区

内短期专业学习班 xx 人次，以该科牵头的自治区继续教育学习班二期 xx 余人次。选派 x 名年轻医师出国（xx）进修康复医学，两人已学成归来。

五、立足本职，奉献社会

20xx 年元月，在党支部书记、科主任、护士长的号召下，全体医护人员踊跃捐款，资助了两名失学女童重返校园，该事迹曾被《xxx》登报表扬；xxx 年 x 月帮助一名下岗女工解决再就业问题；xx 年 x 月，病区在百忙之中人员紧张的情况下，安排 xx 参加校团委组织的前往 xx 参加“三下乡”活动，为贫困地区群众进行义诊、咨询宣传卫生知识等服务活动；20xx 年，10 月 8 日为全国“高血压日”，为做好社会医疗保健工作，病区安 xx 到市 xx 广场为市民测血压，宣传高血压病的防治知识，深得广大市民的欢迎。积极参加各种义诊、卫生宣传活动约 xx 人次每年还去敬老院和福利院进行卫生宣教和献爱心活动，常选派医生参加周末卫生讲座……20xx 年 x 月，我科被授予“全国青年文明号”称号。20xx 年 xx 月，“青年文明号”把工作开展扩大到社区服务，面向社会，更好的为社会服务。xx 月 x 日在科室主任 xx 授护长 xx 的带领下到单位的老年活动中心开展“脑血管病的防治与治疗知识讲座”并为老年朋友们量血压及健康指导，得到了大家的欢迎，一位老干部竖起大拇指说：“青年文明号好样的，真希望你们以后能常来，这样，我们能多活几年呢。”积极参加青年志愿者活动，20xx 年 xx 月，我市举行第三届国际民歌艺术节，根据医疗服务的特点，xx 志参加医院在急诊科设立的青年自愿者医疗服务岗，服

务宗旨“8小时内竭诚服务，8小时外无私奉献1小时。”为来诊患者提供咨询与服务。x 被评为“xx 市优秀青年自愿者”。20xx 年春节前夕，我病区青年文明号及卫生厅、xx 市团区委的代表们到 xx 市重型机械厂及手表厂慰问下岗待业的 x 名青年团员，带去节日的问候，及一些油、米等日常生活用品。20xx 年，在抗击“xx”战斗中，我院为收治“xx”的定点医院，我病区作为青年文明号起到了带头作用，积极的支持医院的“xxx”工作，纷纷在请战书上签名要求加入到“xx”的第一线。xx 第一个在请战书上签字，率先到急诊发热门诊工作，并连续奋战了 x 个月，表现出“白衣战士”的高贵品质。xx 利用休息时间到医院药剂科帮助制作发放预防“xx”的中成药，xx、xx 积极的投入到即将成立的 xxx 病房的准备工作中……

六、社会效益和经济效益成绩显著

通过开展创建“青年文明号”活动，有效的促进和推动了新业务新技术的开展，如早期脑梗塞的溶栓治疗、长程脑电图监测、静脉微泵、脑反射脑多功能治疗仪及脑超声治疗仪的应用、脑血管疾病的介入治疗、心理咨询和心理健康指导、早期康复指导等，使该科的诊疗、护理技术水平达到 xx、国内先进水平。住院病人治愈、好转率达 xx% 以上，危重病人抢救成功率达 xx% 以上，病人对医疗护理工作满意度由开展“青年文明号”活动前的 xx% 升至 xx%~xx%，平均 xx%。收到病人送的锦旗 x 面，花蓝 xx 个，感谢信 xx 封，拒收红包 xx 人次，金额达 xx 元，谢绝病人宴请十余次。得到病人在《xx 早报》上登报表扬一次，得到 xxx 余封病人的书面表扬信，其中有几个病友在表扬

信中是这样评价他们工作的：“神经内科 xx 区的医师、护士、工人都是病人的朋友，都能热情友好的相待。护士小姐笑脸常开，平易近人，做到急病人所急，这样好的医德医风在护理改革前是很难看到的。”另一位高级法院的老病友给予他们更高的评价，他说：“我这次到神经内科 xx 区住院，特别感到满意和放心，我认为这是解放后医疗作风的一个医院，如果其他医院的医风都象你们这样好，那是病人的幸福。”

“让青春与梦想在病区里放飞！”这是神经内科 xx 区全体团员青年不懈的追求。我们将以现有的成绩做为新的起点，再接再厉，不断创新，把创建“青年文明号”活动持续推向深入，为广大病友提供优质医疗服务！

神经内科出科的个人总结 2

我自 x 月份参加工作至今已经 x 个多月了，在医院、科室领导的关心及同事们的帮助下，较好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境。一在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面。

一、端正工作态度，热情为患者服务

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院对于 xx 来说还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意医，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水

平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务；耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落到实处。

二、认真负责地做好医疗工作，提高专业技术水平

1、坚持业务学习不放松。参加工作后我仍然坚持每天学习，每天掌握一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维；

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提升自己综合分析问题和解决问题能力；严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当；作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

三、严格要求自己

积极为医院的发展建言出力。“院兴我荣，院衰我耻”作为医院的一员，建言出力谋求医院更大的发展是义不容辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结 20xx 年，在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

神经内科出科的个人总结 3

20xx 年神经内科全体护理人员牢牢环抱医院的精神在护理部的垂直领导及安排下，本着求真、务实、立异的原则，基础完成了全科的各项工作任务。科内整体工作在稳中求成长。现将各项工尴尬刁难连年初计划总结如下：

一、各项指标按年初计划完成环境：

1、科内每月按年初工作计划和在职培训计划按时对科内护理人员稽核，合格率 100%。按护理部支配参加了 6 月、11 月份院内季度稽核，合格率 100%。

2、科内每月按年初工作计划和在职培训计划按时对科内护理人员进行护理技巧操作稽核，合格率 100%。按护理部支配共 4 人参加了 12 月新入职护士培训与稽核，合格率 75%。

3、20xx 年科内继承深化、细化优质护理办事，全科护士进行分层治理，排班模式在赓续改进，全面落实小夜大夜双岗制，根基护理、平安护理获得增强，患者满意度（20xx 年 99.1%，20xx 年 99.4%，20xx 年 98.7%）、护士满意度获得进步，根基护理合格率 $\geq 90\%$ 。

4、危重患者护理工作由责护组长全面负责，每日四查房，严格床头交接班，动态控制患者病情的“八知道”环境，严格按医嘱执行治疗、给药，增强根基护理及人文关心，适时给予康健、康复指导，获得了患者和眷属的确定，护士满意度也有所进步，危重患者护理合格率 $\geq 90\%$ 。

5、抢救车采纳封条治理，抢救后实时整理、洁净及领取弥补相关药品。若无抢救，每周大反省一次，急救药品、用品、东西，做到一专、四定、三无、两实时，班班交代与查对。东西每病人用毕后反省、洁净、消毒、维修、颐养。做到平安备用状，护士长对急救药品、用品、东西不按期进行反省，完好率 100%。

6、一次性无菌物品严格执行进科挂号，按要求寄放，使用前、中、后严格执行查对，高压无菌物品与供应室重新按需核对数量后，实行班班交代，使用前、中、后严格查对，包管无菌物品合格率为 100%。

7、科内对护理人员分层治理并针对性进行老例知识的培训，按不合工龄、职称的护理人员进行针对性稽核，订定护理文书书写模板，每日晨会坚持学习相关知识，赓续进步护理人员对疾病的察观才能，包管了护理文书书写合格率 $\geq 95\%$ 。

8、科内严格执行了压疮上报流程，对不免性压疮实行入院后全面评估、早期干预、增强根基护理，实行班班床旁交代，全年 7 例院外压疮，此中 1 例转科，6 例好转。

9、全年发生 3 例摔倒不良变乱（此中有 2 例Ⅲ类变乱，1 例Ⅱ类变乱）

10、科内每月召开工休座谈会，以增强医护人员与眷属的沟通，发明问题实时办理，使平安隐患消失于发芽状态。实行优质护理办过后，对付患者的需求及情绪更有了早期的了解，科内护理人员办事态度及平安意识有了明显的进步，护患沟通加倍慎密，关系加倍协调，全年全科无护理投诉变乱发生。

11、全年新上岗护士 2 名，此中 2 名护士参加了护理部 11 月举办的岗前培训，合格率 100%，1 名护士 10 月上岗。

12、对全科 28 名护士进行了监护仪使用技能培训，控制率 100%。

二、认真落实患者平安目标

1、认真执行患者身份辨认制度，在工作中严格执行 1) 床头卡与病人一致；2) 治疗中的病人统一穿病号服；3) 在院患者统一腕带治理；4) 四肢运动自如、记忆力障碍病人悬挂注有住院标识、联系电话等的胸牌防走失。

2、科内树立有转科交代挂号本，出科病人做到了床头交代，记录实时、全面，详细到交代页数。

3、对高危、意识不清、交流及记忆力障碍等患者进行认真评估，可以或许在入院时严格执行腕带治理，包管了医疗、护理及患者的平安。

4、高危药品按规定贮存与标识，做到班班查对，每周大查对。

5、科内对毒麻药品本增设了剩余量一栏，包管了用药平安。

6、科内全部实行机打治疗条，并重新修订了相符实际工作的医嘱查对法度模范，即主班双岗大查对医嘱无误后摆放药液，并做好挂号；小夜班统一在晚间打印第二日输液执行单，查对医嘱无误后具名，并做好挂号；夜班双岗大查对医嘱并做好挂号；治疗班配药前双人查对输液执行单及摆放药液，并在配置好的每一部药液瓶签上标明配置光阴及配药人；责护班输液前双人查对输液执行单与配置好的药液，无误后双人具名方可执行，并在调换每部药液时标明调换光阴及执行

者。

7、为了包管患者用药的平安，科内领取了温度计以监测冰箱温度，班班交代记录。对付温度不相符规定的环境，认真查找原因，重新领取温度计及看护后勤部维修冰箱，并树立冰箱维护记录本。

8、质控人员每月稽核护理人员的洗手措施，并不按期抽查，使护理人员培养优越的习惯。

9、针对临床“危急值”，科内严格执行“第一责任人填写并申报”规定，做到了实时、实时填写。

10、要求科内护士在患者入院 4 小时内对患者做出合理、客看评估，护士长、责护组长进行追踪质控，实时规避摔倒、坠床的风险，最大化地防止不测发生。

11、对新入院患者认真评估，按规定对轻度及中度依赖患者至少 7 天评估一次，重度依赖患者至少 3 天评估一次，做到继续动态。

12、科内配齐各类平安警示标识，对高危患者实时做出评估并悬挂警示标识，针对性的做好平安，实时规避摔倒、坠床的风险，最大化地防止不测发生。

13、要求科内责任护士或值班护士在患者入院后第一光阴对患者做压疮风险评估，有危险者实时采取干预步伐。科室全年评分 > 10 分患者 32 例，此中院外压疮 7 例，1 例转科，6 例好转。组织全科护理人员参加院内业务学习，与理论前沿接轨，重新学习压疮与失禁性皮炎等新知识，并尽快利用于临床。

14、全年发生 3 例摔倒不良变乱（此中有 2 例Ⅲ类变乱，1 例Ⅱ

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/987056006033006061>