

树立正确的就业观

- 一、**中职生就业的现状**
- 二、**树立正确的就业观**
- 三、**从成才到成功（做好就业准备）**
- 四、**优秀毕业生介绍（树立榜样）**

小调查

你对就业有什么看法？
你对毕业后从事的工作
有什么要求？



مِنْ مَعْرِفَةِ اللَّهِ

就业形势

- 根据统计部门资料显示，长三角、珠三角、环渤海等经济发达地区 2015年至2020年从业人员将增加到1267万至1284万人，其中，每年新增的中职毕业生为50万人左右。
——意味着就业竞争愈演愈烈，就业难现状越来越明显，尤其是相对较好的工作岗位竞争越发激烈。

学生实习、就业过程中 暴露出来的问题

1、定位不准确，对待遇期望值过高。

正确定位——一线劳动者！

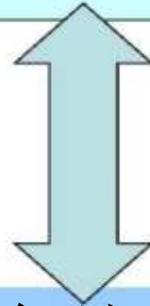
自我评价、自我估计过高——期望过高

现实！

结论：一般情况下，收入与付出是成正比的！

2、不懂得**转换**角色，缺乏吃苦精神

90后学生吃苦精神不够，**娇气**太重。缺乏上进心，工作一段时间后，怕苦怕累的缺点就显现出来了。



冲突!

上班之后，你的身份就**发生**了**转变**，**严肃认真**不讲情面的**领导**替代了和**蔼可亲**的老师，**陌生**而**充满竞争**的同事关系替代了**熟悉亲密**的同学关系。

3、**年龄**偏小，心理不成熟，为人处事的能力较差，

缺乏**团队合作**精神，与企业要求差距大

冲突!

毕业时同学们大多只有**18岁**左右。社会**阅历**很有限，**行为习惯**，**礼仪**，**为人处事**，待人接物方面存在**诸多问题**，看不清**复杂**的**人际关系**，不善于与人交往，不善于沟通，缺乏**团队合作**精神，甚至有的学生表现出**我行我素**的个性。



企业讲求**合作**，以**赢利**为主要目标，**人际关系**复杂，人与人之间的**竞争**大，处处存在**明显**的**利益**关系。要求有**奉献**精神，注重**职业**道德和心理素质。

مِنْهُ يَخْرُجُ السَّمَكُ وَالْمَرْيَمُ إِذْ نَادَتْ رَبَّهَا رَبِّ أَنْقِذْنِي مِنْ هَذَا الظَّالِمِينَ

培养健康的就业心态

树立正确的就业观

毕业时，
有同学
感慨

我怎么找不到工作？！

不适合**兴趣**的单位不去！

不符合**专业**的单位不去！

不给**高报酬**的单位不去！

.....

1、当前毕业生择业观念上存在的几种误区

- 盲目自大，脱离现实
- 注重自我，少虑团队
- 消极懈怠，放弃竞争
- 缺乏主动，依赖父母

2、树立新型择业观，提倡理智择业

先生存后发展

先就业后择业最后自主创业

友情提示：

(1) 现在能就业就不要等“下次”的机会

有学生说：不急不急，现在这个单位不理想，或许学校有更好的单位等着我了！

好的企业通常都特别抢手，等着等着，好企业都被抢走了，剩下的还是你想去的吗？

(2) 部分毕业生对“先就业，后择业” 持反对意见

有的学生认为：只有一次定位才可减少不必要的麻烦，一步到位更利今后发展。

许多稍有名气的用人单位都提出有2年以上实践经验的要求。为何不先找个单位切切实实地锻炼一下自己呢？

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/988064011134006104>