

KAI LI UNIVERSITY

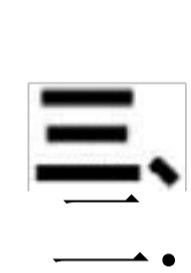


最新凯里学院自主招生面试方法指导

(东方培训最新内部资料价值 800 元)

历年考生面试成功经验总结，让你在凯里学院面试中胜人一筹!

凯里学院综合素质测试面试形式介绍 3



凯里学院面试考生要适当准备三项内容

二. 凯里学院综合素质测试面试的主要内容介绍 6

四、面试前要进行模拟面试 10

五、凯里学院综合素质测试面试技巧剖析 11

六、凯里学院综合素质测试面试应注意九大细节 13

七、凯里学院综合素质测试面试时形象准备 15

历年考生面试成功经验总结，让你在凯里学院面试中胜人一筹！

■凯里学院综合素质测试面试形式介绍

近几年的凯里学院自主招生面试方式呈现不同的特点，特别是自主招生面试放在高考结束之后。凯里学院主要有群体面试和单独面试两种方式。群体面试就是由多名考生共同参与的面试；单独面试就是考生一个人单独的面对主考官的面试。

在单独面试中，最常用的就是三对一个人陈述答辩方式的面试方式，即由凯里学院三位考官老师共同面试一个考生，面试过程中，考官提出问题，学生作答，然后考官根据考生的回答情况，给出相应的面试分数。在大多数情况下，考官也会给考生提问的机会。考官提的问题一般都有很强的综合性，交叉考核考生的多方面的能力。近几年凯里学院基本以单独面试为主。

群体面试就是若干个考生一起接受主考官的面试，群体面试一般有对话式、讨论式、情景式和辩论式几种方式。近几年凯里学院基本以单独面试为主，群体面试不常见。

(一)个人陈述答辩方式面试

个人陈述答辩面试时按 10-20 人分成大组，每次进入 1 名考生，接受 3-5 名凯里学院相关专业老师组成的凯里学院面试官的集体面试，面试时间为每人 10 分钟。一般也要先进行自我介绍，凯里学院考官会问一些最基本的问题，一般都从考生的基本情况开始提问。如：在高中学习情况如何，为什么要报考凯里学院，什么时候开始关注凯里学院，在学校和同学的关系如何等等，这些问题考生如实作答即可。有的学校，在考生较多的情况下，可能只有时间问这些最基本的情况，一般对考生基本情况的了解不会超过五分钟。

如果面试的时间比较充足的话，就会进入到考生基本素质的测试阶段。凯里学院主考官会就考生的知识储备、学习能力、心理素质等诸多方面的问题进行提问。大多数的凯里学院老师都喜欢采取临场提问的方式，这些问题都比较开放，不需要考生思考和计算就能回答的问题。比如，请谈谈你如何减少雾霾，简单谈谈凯里学院的校训，你对凯里学院的自主招生有什么看法等等。有些凯里学院考官也可能会准备一些题目打印在纸条上，在面试的时候，要求考生回答这些问题。为了公平、公正，在面试的时候，根据以往凯里学院面试经验，一般会给考生一次更换题目的机会，但是，更换题目往往会对考生的得分情况产生负面的影响，所以，如果能够作答，尽可能的不要更换题目。

(二)、辩论面试

参加这种面试方式的考生被分成人数相等的小组，一般每组四人或六人，然后每次有两组考生参加面试。凯里学院考官在向考生说明规则之后，然后发放辩论题目。随机的指定正方和反方，让两组展开讨论。得到辩题后，凯里学院考官会给考生 5-10 分钟的准备时间，这段时间让考生准备观点和论据，让组员确定发言顺序和辩论者的角色。

准备时间过后，辩论正式开始，一般会进行 30 分钟左右，每位考生大约会有 1-3 次的发言机会，每次发言时间为 1-3 分钟。辩论结束，这个面试环节也就结束了。有时候，凯里学院考

官还会就辩题的一些问题向某位考生提问,或是让每位考生都对这次的辩论作一个一句话的总结。

辩论面试一般都是对考生品德、能力、心理、综合能力考查,因此对考生的综合素质要求比较高,根据以往凯里学院面试经验,想得高分,在辩论过程中需要注意的以下事项:

1 言简意赅,切忌滔滔不绝。言多必失,尤其是在辩论的过程,你说的每句话都有可能成为对方攻击的目标。所以,表明自己的观点即可,没必要过分的强调,让自己陷入被动。

2 辩论要有理有据有节,不要锱铢必较。要明白双方都有自己的观点,没必要把自己的观点强加在对方的身上。辩论不是为了说服对方,而是要说服评委,把对方的缺点展示出来。对对方的辩友要礼貌对待,切不可进行人身攻击。

3•不要抢话,让对方说完了自己再说。要照顾到其他的成员,如果自己已经发言了很多次”要礼貌地谦让一下,让别的考生也有发言的机会。

(三)、无领导的小组面试

根据以往面试凯里学院面试可能也会采用国际上通行的“无领导小组讨论”方式,考生5人一组,面对3-5名评委,先有1分钟的自我介绍,然后陈述抽到的问题,最后其他四名同学可以阐述自己的观点,一场大概持续50分钟左右。凯里学院考官也会根据题目提一些延展性问题。问题涉及古今中外诸多领域,讲究思辨想象,谢绝标准答案,不少考题提及的命题颇具哲学色彩,设问方式值得思考,值得琢磨乃至深思。

有时候凯里学院面试时5名考生一组,每人先用1分钟阐述同一个问题,然后在余下的半个小时里,小组成员一起讨论另一问题。讨论过程中既要陈述自己的观点,又要讨论、辩论,最后还有1分钟的总结陈述。凯里学院老师会重点考察学生在讨论过程中的组织、计划、分析、判断、决策、分派任务等方面的能力。

无领导的小组面试还有种形式是每组四人,每次有两组考生参加面试,凯里学院考官在向考生说明面试规则之后,发放讨论题目。这类题目一般会以一篇或多篇文章的形式出现,要求考生针对问题展开讨论,最终形成一个结论。例如,面对日益严重的城市拥堵问题,你有什么办法?

考生有5-10分钟的准备时间,然后开始进入正式的讨论,这个面试方式一般会进行45分钟左右,跟辩论面试一样,每位考生在这次讨论中有1-3次的发言机会,时间为1-3分钟。

注意在讨论中,必须有一个人先发言,他担负着把题目和需要讨论的话题进行概括性的陈述,并且提出讨论方案和解决途径的任务。这个人就是所谓的破冰者,即打开话题,引导小组的人进行讨论者。如果第一位发言的人破冰不利,没有抓住问题的实质,充分的把讨论的话题展开,就需要有其他考生继续破冰;如果破冰成功,就直接进入讨论的过程。在讨论的过程中,难免会出现不同的观点,这个时候,如果能够有1-2位话题组织者,把话题引回到主题上来,这个人其实承担了话题领导者的任务。如果能在讨论中扮演这个角色,那凯里学院老师一定会为你加分的。

凯里学院考官对于无领导小组面试的打分一般是在考察整个小组合作所产生的成果成功与

1

2

3

4

5.

1

2

3.

3 4 5 6 24

10

1

2

3

6

16

4

,

5

6.



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/988064034024006076>