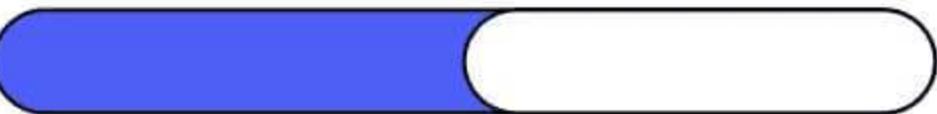


分配制度改革方案



PROJECT

目录

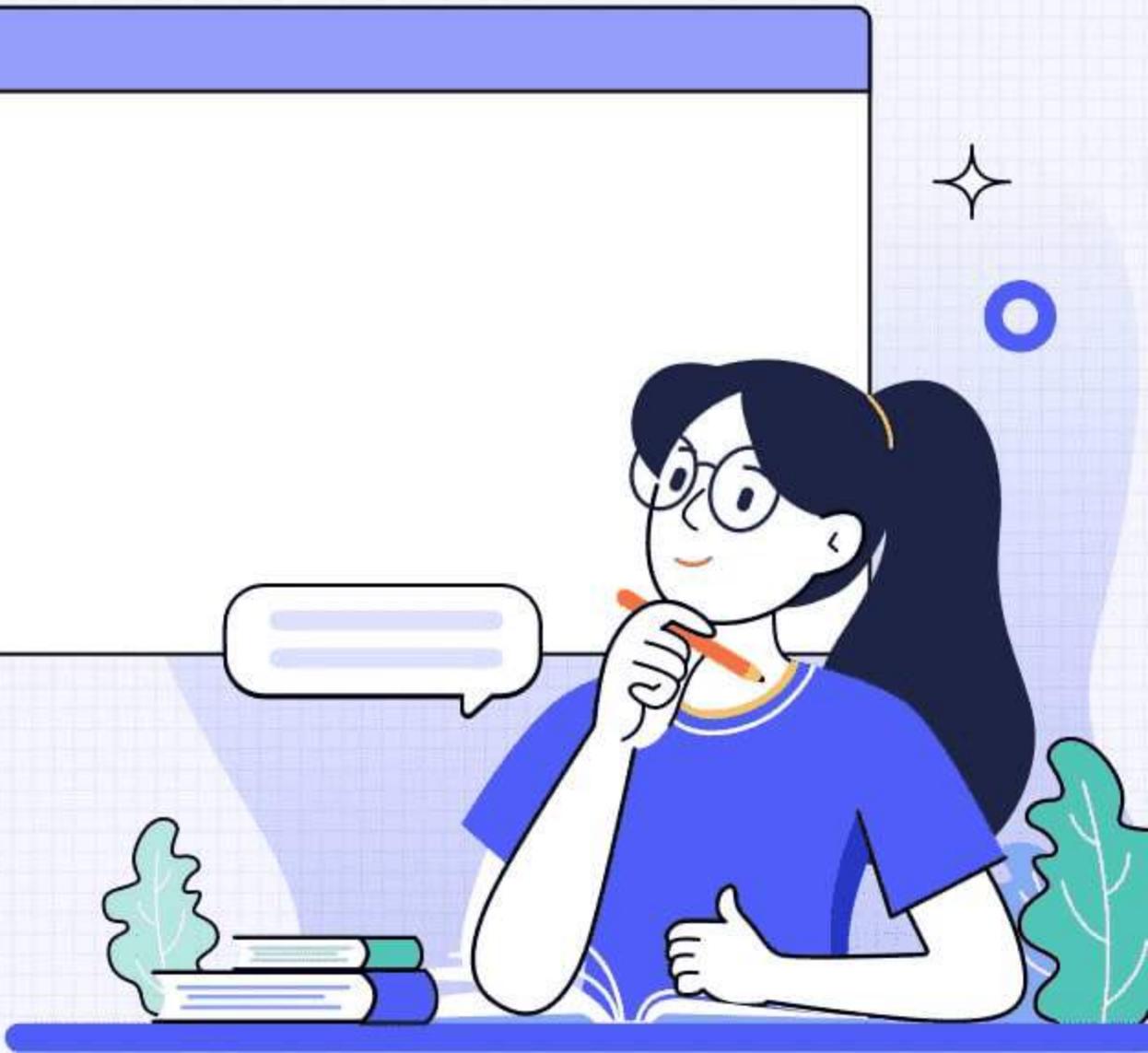
CONTENTS

- 引言
- 当前分配制度的问题
- 改革方案的设计理念
- 具体改革措施
- 改革方案的实施步骤和 timetable
- 预期效果和影响





01 引言





背景介绍

我国经济持续高速增长，人民生活水平不断提高，但收入分配不均问题也日益凸显，影响了社会公平和稳定。

当前分配制度存在一些问题，如城乡、地区和行业收入差距过大，部分群体收入增长过快，劳动报酬在初次分配中的比重偏低等。



个人税收递延型商业养老保险

4月12日，财政部、国家税务总局、人力资源和社会保障部、中国银行保险监督管理委员会、证监会联合发布通知，决定自2018年5月1日起，在上海市、福建省(含厦门市)和苏州工业园区实施个人税收递延型商业养老保险试点。试点期限暂定一年。根据通知，对试点地区个人通过个人商业养老资金账户购买符合规定的商业养老保险产品的支出，允许在

计入个人商业养老资金账户的投资收益，暂不征收个人所得税；个人领取商业养老金时，按照有关规定，在个人缴费税前扣除标准方面，取得工资薪金、连续性劳务报酬

其缴纳的保费准予在申报扣除限额按照当月工得额予以限额据实扣除。



改革的目的是和意义



改革的目的是建立公平、公正、合理的分配制度，实现共同富裕。

改革的意义在于促进社会公平正义，增强消费能力，拉动内需，推动经济持续健康发展。同时也有助于提高人民的生活质量和幸福感，促进社会和谐稳定。



02 当前分配制度的问题





收入分配不均

贫富差距大

当前分配制度下，高收入者和低收入者之间的差距不断扩大，导致社会不公和不稳定。

行业间收入差距明

显

不同行业间的收入水平存在较大差异，一些高利润行业员工收入过高，而一些传统行业或公共服务行业员工收入偏低。

地区间收入差距

城乡和不同地区间的收入水平存在明显差异，发达地区和城市居民往往获得更高收入，而欠发达地区和农村居民则相对较低。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/995134104213011143>