

企业文化模板

企业文化之——企业宣言

- 我们遵循诚信之道。诚实做人，诚心做事，理解人，关心人，以真诚赢得忠诚，以信誉赢得信任。无论是回报社会、服务客户，还是团队合作，我们都将恪守诚信之道，并努力发扬光大。我们愿和各界朋友共同创造，共享未来。

企业宣言（二）

- 我们倡导团队协同。精诚团结，坦诚沟通，真诚合作，目标统一是我们持续发展的根本。我们依靠团队的力量充分满足客户需求，超出客户期望，创造卓越的成就，并由此赢得世人的尊重。

企业宣言（三）

- 我们崇尚学习创新。爱护员工的创造热情，珍惜员工的首创精神，提高员工的学习力和创造力是我们信奉的准则。我们深知：创新是企业发展的不竭动力，学习是企业活力之源。

企业文化之——企业理念

- 企业使命
- 致力为社会进步提供充分的优质能源
- 企业使命回答的是“本企业是个什么企业”。它是企业进行战略决策的依据，是企业决定优先顺序、策略、计划及工作配置的基础。只有明确企业的使命，才能制定出明确适宜的目标。

企业文化之——核心价值观

- 诚信 协同 创新
- 诚信：崇尚信用、追求信誉、诚实守信。对客户、对合作伙伴、对出资人，以信用、信誉和真诚赢得尊重，获取支持；对同事、对员工、对人才资源，以诚实、责任和业绩集聚能量，求得认同。倡导诚实做人，诚心做事，诚意经营。尊重人、理解人、关心人。

- **协同：**精诚团结、坦诚沟通、真诚合作。企业是一个有机的整体。对内，员工之间、部门之间、上下级之间要目标统一，协调一致，相互支持，同心同德，充分激发群体智慧和力量，保持企业内部运行有序，良性互动。对外，必须拥有足够的以变制变能力，以更加开放和真诚的态度共同协作，和谋发展。

- **创新：**崇尚学习、大胆探索、敢为人先。首先要把学习作为安身立命之本，持续创新之基，融汇先进之要。通过勤奋扎实的个体和团队学习，改变思考问题的方式，创新思想观念；其次，鼓励创新，容忍失败，放宽和优化创新环境；第三，勇于反思，敢于突破，持续改进，不断提高，追求完美。

- **企业精神**
- **坚韧不拔 众志成城 特别能战斗**
- **“坚韧不拔”**就是对正确目标的追求矢志不渝，勇往直前，勇于探索，敢于突破，不断创新。
- **“众志成城”**就是倡导团队精神，目标一致，团结奋斗，心往一处想，劲往一处使。
- **“特别能战斗”**就是要做到德才兼备，脚踏实地，不断学习，不断掌握新知识、新技能，攻坚克难，不屈不挠，适应变化和竞争的需要，出色地干好每一件事。

安全核心理念

- 珍爱生命——让安全成为我们的习惯
- 生命高于一切，安全重于泰山。搞好安全首先应解决认识问题，要把安全当作人命关天的大事来抓，当作一以贯之的常事来做，成为管理、工作和生活的习惯，才能做到投入保安全，严管促安全

- **安全文化建塑（Building of safe culture）**
- 细化目标分解，规范整合安全管理制度，制定岗位应知应会标准，实施安全精细化管理；开展多种形式的安全宣教和文化礼仪，渗透安全理念，形成安全管理的长效机制。

- **事故可防可控**

- 思想是行动的先导，要减少事故的发生，首先要解决意识问题，在思想上要牢固树立煤矿事故可防可控的理念；其次，要加强人的行为管理。制定和优化科学合理的管理机制，不断规范员工行为，实施规范作业、标准作业，培养员工遵章守纪、安全作业的习惯，打造本质安全型员工

工作理念

- 今天要比昨天好 明天比今天更好
- 这一理念体现一种追求，一种渴望，一种责任，一种工作态度，一种团队的氛围，一种超越自我的信心和勇气。

学习理念

- 企业是学校 岗位是课堂
- 发展企业,要以人为本,实现员工与企业同进步共成长。员工个人发展,最大的资本是知识和技能,最根本的途径是学习。

人才理念

- 胜任岗位就是人才
- 成功的企业，是由训练有素、经验丰富、胜任岗位的员工队伍组成的。员工对岗位的胜任力量，就是企业的竞争力量、成功力量。所以，职业不分高低，岗位不分大小，每一名胜任岗位的员工，都是有益于企业的有用人才，都是发展企业的宝贵财富。

经营理念

- 求真务实 灵活高效
- “求”是追求、探求；“真”是指事物发展过程中内在的本质规律；“务”是从事、致力；“实”是真实、实在。“求真务实”，就是要求我们不断探索企业内、外经营管理的真谛和规律，实事求是，一切从实际出发，把握客观规律，尊重客观事实。

发展理念

- **遵循规律 和谐发展**
- 企业是改造自然、改造社会的主体之一，具有能动作用，可以提高生产力发展水平，促进经济、社会进步。世界万事万物的发展都有自身的客观规律，不以人的意志为转移。企业要在不断发展变化的实践中，孜孜探索各种规律，洞察生产经营管理的真谛，有效运用、驾驭各种客观规律，促进自身发展、壮大。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/995300100002011204>