

云南省临时用工合同（精选 30 篇）

云南省临时用工合同（精选 30 篇）

云南省临时用工合同 篇 1

甲方：_____

乙方：_____

甲方因工作需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，依据有关国家有关规定及_____人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要连续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、(工作)任务

甲方依据工作需要，支配乙方在_____岗位，担当_____临时工作任务。乙方若同意，须听从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动酬劳

(一)劳动时间: _____甲方实行每周_____日, 每日_____小时工作制。

(二)培训期内劳动酬劳: _____按国家有关规定和单位的实际状况, 依据乙方的岗位和担当任务, 甲乙双方协商定为为每日 25 元。加班工资, 按不低于国家规定的标准执行。提成, 依据单位效益和员工业绩, 定期发给。

四、劳动纪律

(一)按时上下班, 不得迟到早退。

(二)爱惜单位财产, 不无故损坏公物。

(三)上班工作(生产)时间不得做私事, 不得做与生产工作无关的事。

(四)听从指挥, 听从调动。

(五)保质保量完成任务, 不得投机取巧。

(六)有事准时请示报告, 不得擅自主见。

五、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)合同期满后即终止执行, 并办理终止合同手续。如工作需要, 甲方连续招用乙方, 需要经乙方同意,, 双方重新签订合同。

(二)有下列情形之一的, 可以解除劳动合同: _____

(1)双方全都同意的;

(2)乙方培训期满, 不符合录用条件或乙方不情愿供职的;

(3)乙方非因工负伤, 治疗终结仍不能复工的。

(三)乙方在合同期内有下列情形之一的, 甲方可以辞退;

(1)严峻违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，铺张原材料、能源，造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严峻影响社会秩序或犯有其他严峻错误的。

六、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决。协商无效，可向当地人民法院起诉。

七、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

八、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章): _____乙方(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

云南省临时用工合同 篇2

编号: _____

甲方(单位)名称: _____

全部制性质： _____

地址： _____

法人代表： _____

乙方（工人）姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

籍贯： _____ 省 _____ 市

现住址： _____

属于： _____ （农业人口/非农业人口）

居民身份证号码： _____

务工许可证号码： _____

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，依据有关国家有关规定及_____人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要连续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产（工作）任务

甲方依据生产（工作）需要，支配乙方在_____岗位，担当_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须听从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动酬劳

（一）劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格掌握加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应掌握每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动酬劳：按国家有关规定和单位的实际状况，依据乙方的岗位和担当任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，依据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。详细方法在本合同双方商定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

（三）在合同期间，如发生停工待料状况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动爱护、保险福利待遇

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳方法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可伴同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丢失劳动力量的，与合同制工人同等对待，部分丢失劳动力量的，企业应当支配力所能及的工作，合同期满，依据其伤残程度，由甲方根据省、自治区、直辖市人民政府确定的详细方法办理。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供给直系亲属救济费_____元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定支配乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定支配假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）依据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙

方劳动爱护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特别工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱惜单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，听从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事准时请示报告，不得擅自主见。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于状况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方连续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方全都同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训（娴熟）期满，不符合录用条件或乙方不情愿供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严峻违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，铺张原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严峻影响社会秩序或犯有其他严峻错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1) 经国家有关部门确认，劳动平安卫生条件恶劣，无有效劳动爱护措施，严峻损害工人身体健康的；

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人污辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第 3 项状况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丢失劳动力量的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列状况外，必需提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正值理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，详细数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可依据实际损失状况要求乙方予以赔偿。详细数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要商定的其它事项

(一) 甲方为乙方供应住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的，月工资结算方法：_____。

(五) 其他需商定事项: _____。

任何一方违反劳动合同,给对方造成经济损失的,对方有权依据责任和造成的后果,追究违约金_____元,赔偿金_____元。

合同履行中如发生争议,双方应本着互谅互让的原则协商解决,或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除,辞退违纪职工以及职工辞退,自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效,甲乙双方协商全都选择: _____。

(一) 按企业劳动争议处理有关规定,向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。企业临时用工合同相关合同范本:查看更多>>

用工合同

云南省临时用工合同 篇3

用人单位(甲方): _____

职工(乙方): _____

依据《中华人民共和国劳动法》,甲乙双方经公平协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方_____ (部门)担当临时岗位工作。
合同期限为_____年,自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、乙方工作内容_____。

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日_____元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求仔细履行岗位职责，听从工作岗位支配或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列状况之一，甲方可以解除合同，须提前_____天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4、订立合同的客观状况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列状况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严峻违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严峻后果以及严峻违反职业道德，给单位造成极坏影响的;

2、连续旷工时间超过_____天或_____年内累计旷工时间超过_____天的;

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威逼单位领导、严峻影响工作秩序和社会秩序的;

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严峻的;

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严峻经济损失的;

6、伪造成果单、学历、健康证明及用其他不正值手段哄骗甲方的;

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列状况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丢失工作力量的;

3、实行方案生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可依据业务进展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前_____天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列状况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动酬劳的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列状况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它状况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要担当违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

甲方：（签字）_____ 乙方：（签字）_____

_____年____月____日_____年____月____日

云南省临时用工合同 篇4

行政单位临时用工合同

甲方名称：法人代表：

地?址：

乙方姓名：身份证号：

住?址：

甲方因工作需要，经上级主管部门批准，同意招用乙方为临时工，依据国家有关规定及政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自?年?月?日起至?年?月?日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要连续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

二、工作任务

甲方依据工作需要，支配乙方在本单位内不同岗位工作，乙方应听从支配和调遣。如若甲方支配的工作与本单位无关，须经乙方同意，否则乙方可以拒绝。

三、劳动时间与劳动酬劳

(一) 劳动时间：甲方实行每周5日，每日8小时工作制，确因工作需要加班加点的，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二) 劳动酬劳：按国家有关规定和单位的实际状况，依据乙方的岗位和担当任务，甲方每月向乙方支付工资人民币?元。加班工资按不低于国家规定的标准执行。

四、劳动福利待遇

(一) 每月按?元计发养老_____和医疗_____费用，伴同工资一起发放，由乙方向相关部门缴纳。甲方不再担当其他任何福利费用。(二) 节日物资发放与单位在职职工等同。

五、工作纪律

(一) 严格遵守单位行政管理规定。

(二) 按时上下班，不得迟到早退。

(三) 维护单位形象，爱惜公共财物。

(四) 上班工作时间不得做与工作无关的事。

(五) 保质保量完成任务，不得投机取巧。因工作失误造成行政后果的，应担当相应的行政责任。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

云南省临时用工合同 篇 5

甲方(用人单位): _____有限公司

乙方(劳动者): _____ 性别: _____

身份证号: _____ 家庭住址: _____

经协商甲、乙双方共同签定本协议，共同执行。

一、本协议期限自乙方进项目部施工日起至____年____月____日止。

二、工作内容及要求:

1、乙方同意按甲方工作需要支配建筑施工有关的工作。在协议期内，甲方可依据工作需要和乙方工作力量，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意根据甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

三、劳动爱护和劳动条件:

1、甲方应严格执行国家有关平安生产、劳动爱护及特别爱护等规定，对乙方供应必要的平安生产条件、劳动爱护用品。对乙方进行平安卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必需严格遵守平安操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、劳动酬劳：

甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。甲方每月发给乙方基本生活费元，余额年终结清兑现。乙方的各种福利、津贴、社保等费用均含在当月的劳动酬劳中，不再另行计发。以上工资均含双休日、节假日及平常加班工资在内。

五、劳动纪律：

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务。如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必需听从甲方及甲方托付人(代班人员)和工地管理人员指挥，听从工作支配，不得无故缺席，如有事必需向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济惩罚或开除处理。

3、乙方必需遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发觉做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。

4、乙方不得隐瞒自身的疾病隐患，平常应留意保养身体，如患病均由本人负责。

5、乙方有列情形之一的，甲方可解除协议：

(1)在使用期内，发觉不符合录用条件的;

(2)严峻违反劳动纪律或甲方的规章制度并造成严重后果的;

(3)严峻失职、营私舞弊,给甲方利益造成损失的(同时应依法担当赔偿责任);

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(5)患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由甲方另行支配适当工作的;

(6)本协议订立时所依据的客观状况发生重大变化,致使本合同无法履行,经双方协商不能就变更协议达成协议的。

六、本协议自签定之日起执行。作开除处理者,工资付至开除处理之日,不发补贴和嘉奖,余额年终付清。六、本协议未尽事宜,通过双方公平协商解决。

七、本协议一式两份,甲乙双方各持一份,双方签字后生效。

甲方负责人签名: _____ 乙方签名: _____

____年__月__日 ____年__月__日

云南省临时用工合同 篇6

临时用工合同协议范本【一】

甲方:

乙方: 身份证号码:

一.依据有关规定,经协商,甲、乙双方签订本协议。

二. 本协议期限为 (年月),自_____年__月__日起至
_____年__月__日止。

三. 工作任务

- 1、甲方支配乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;
- 2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，根据甲方的有关规定执行;
- 3、乙方应完成工作任务，执行平安规程，遵守劳动纪律和职业道德;
- 4、因甲方生产(工作)状况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应听从甲方的工作支配和调配。
- 5、甲方应为乙方供应必要岗前培训教育，经培训合格后方可上岗。

四.劳动酬劳

- 1、甲方根据按劳安排的原则，依据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动酬劳为 元(人民币)月(大写：)。其它各种福利、津贴(含社会保险费用)均含在当月的劳动酬劳中而不再另行计发。

五.劳动纪律

- 1、乙方应严格遵守国家法律法规;遵守甲方各项规章制度;严格遵守平安操作规程;爱惜甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，听从甲方的领导、管理和教育。

- 2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批判教育,按有关规定赐予必要的纪律、经济惩罚直至解聘。

六.协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止, 由于生产、工作需要, 在双方同意条件下, 可续签协议, 并应提前 5 天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意, 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以依据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规, 侵害乙方合法权益, 乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议, 均应提前 5____日通知对方。

七.任何一方违反本协议规定, 给对方造成经济损失, 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八.本协议未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行;凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充。

九.本协议双方签字即生效。协议一式贰份, 甲、乙双方各持一份, 具有同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方签字:

法定代表或托付人(签字):

签订日期:_____年___月___日

签订日期:_____年___月___日

临时用工合同协议范本【二】

甲 方:

乙 方: 身份证号码:

依据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规和政策的
规定，经双方公平协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为 。即自_____年___月___日起至_____年
___月___日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任
务。 乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动爱护和工作条件

甲方为乙方供应生产所需的劳动爱护用品。乙方应严格遵守各
项平安操作规程，如乙方违反平安操作规程所产生平安事故及相关责
任由乙方担当。

四、工作酬劳

按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费
用，其中社保有派遣单位办理及缴费。

五、工作纪律。

1. 乙方听从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特别状况不能上班时需事先请假。
3. 爱惜公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要赐予赔
偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的,甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作支配、工资待遇或其它种种缘由如有不满,同样有权解除合同,但需提前通知甲方。

七、留意平安生产,乙方如违反操作规程所消失的事故,由乙方担当全部事故责任。

八、本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方负责人(签字): 乙方(签章): 公章:

_____年___月___日_____年___月___日

云南省临时用工合同 篇 7

以下《_____年临时用工合同范本官方版?》由用工合同频道为您供应,盼望对您写工作方案有所关心!

依据《_____》的规定,单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工,经双方协商同意,签订本劳动合同。

一、合同期限:

本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务:

1.乙方在甲方从事_____工作。

2.乙方必需根据甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方供应生产、工作条件:

云南省临时用工合同 篇 8

甲方：_____有限公司签定日期：-----

乙方：编号：-----

依据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在公平自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方供应生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必需遵守以下的厂纪厂规。

- 1、根据规定上下班，听从甲方工作支配。
- 2、不得找人代替（特别状况不能上班者，必需事先请假）。
- 3、爱惜公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要赐予赔偿。
- 4、留意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。

7、满 25 天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

六、本合同于每年用工时开头签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、留意安全生产，乙方如违反操作规程所消失的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避开的工伤事故，甲方担当医疗期间医疗费用及工资。

乙?方?签?字：甲方：_____有限公司

乙方身份证号码：?家?庭?住?址：

云南省临时用工合同 篇 9

季节性临时用工合同

甲方：_____有限公司签定日期：-----

乙方：编号：-----

依据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在公平自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方供应生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必需遵守以下的厂纪厂规。

- 1、根据规定上下班，听从甲方工作支配。
- 2、不得找人代替（特别状况不能上班者，必需事先请假）。
- 3、爱惜公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、留意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满 25 天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

六、本合同于每年用工时开头签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、留意平安生产，乙方如违反操作规程所消失的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避开的工伤事故，甲方担当医疗期间医疗费用及工资。

乙?方?签?字： 甲方： _____ 有限公司

乙方身份证号码： ?家?庭?住?址：

云南省临时用工合同 篇 10

甲方：

乙方：

身份证号码：

依据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经公平协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方食堂担当临时岗位工作。

合同期限(1)年，自年月日至年月日。

二、乙方工作岗位和工作要求

1、乙方的工作岗位是，甲方依据工作需要，可更换乙方的岗位，乙方应听从。

2、乙方的工作要求：

(1)工作期间自觉遵守甲方的工作制度、规定。

(2)工作期间一律穿戴干净卫生，做好食堂各方面(食品卫生等)卫生工作。

三、乙方的酬劳及相关待遇：

1、乙方的酬劳采纳月薪制，月薪为人民币(含养老保险等各项费用)。

2、局对机关内工作人员实行补助政策，每人每月 99 元。

3、局对伙食实行补助政策，每日 50 元。

4、局对食堂工作人员进行绩效考核，考核结果为绩效工资的发标准。

四、乙方的权利与义务

(一)、接受甲方的管理，并按合同要求仔细履行岗位职责，听从工作岗位支配或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

(二)、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(三)、食堂员工实行合同制, 合同每 1 年签订一次;

(四)、其他: 乙方因病或因违反操作规程致伤所产生费用乙方自己担当。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列状况之一, 甲方可以解除合同, 须提前 30 天以书面形式通知:

1、食堂员工对医院管理如不能遵守, 或有特别状况需解除合同, 应在前一月内提出辞职申请, 如无故自行终止合同, 结算时扣除一个月工资。

如工作不負責任, 完成不了合同书所规定的工作或消失重大工作失误, 甲方有权马上终止合同。

2、乙方因疾病不能按时上岗。

3、订立合同的客观状况发生重大变化, 经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)、乙方有下列状况之一, 甲方可以随时解除合同:

1、严峻违反劳动纪律或用人单位规章制度, 损害单位经济权益, 造成严峻后果以及严峻违反职业道德, 给单位造成极坏影响的;

2、旷工时间超过一天的;

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威逼单位领导、严峻影响工作秩序和社会秩序的;

4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严峻经济损失的；

5、伪造健康证明及用其他不正当手段哄骗甲方的。

(三)、合同期内，乙方如提出解除合同的，应提前 30 天以书面形式向甲方提出申请。

解除合同时间从甲方同意之日起开头计算。

(四)、有下列状况之一的，乙方可以随时通知解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动酬劳的；

2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(五)有下列状况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、法律、法规规定的其它状况。

六、其他

本合同经双方签字生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)

年月日年月日

云南省临时用工合同 篇 11

甲方(单位)名称： _____

乙方(工人)姓名： _____

甲方因工作需要，同意招用乙方为临时工，经双方协商同意自愿订立本协议，并共同遵守如下条款：

一、协议期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。协议期满，本协议自行终止。如甲方需要连续留用，经双方协商可以续订协议，并办理签订手续。

二、工作任务

甲方依据工作需要，支配乙方在岗位，担当临时工作任务。在协议期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除协议手续。

三、劳动时间与劳动酬劳

(一)劳动时间：甲方实行每周

严格掌握加班加点，确因工作需要加班加点的，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动酬劳：按单位的相关管理规章制度，依据乙方的岗位和担当任务，甲乙双方协商定为每月_____元，标准工时为_____天。乙方不享受奖金及其它福利。

四、劳动爱护、保险福利待遇

(一)甲方不为招用的临时工缴纳社会统筹保险。

(二)乙方在劳动期间应严格遵守劳动制度，留意劳动平安，因工作疏忽等自身缘由造成的损害，由乙方自理，甲方不担当任何责任。

(三)依据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动爱护用品。

(四)甲方为乙方供应午餐补助。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)爱惜单位财产，不无故损坏公物。

(三)听从指挥，听从调动。

(四)保质保量完成任务。

六、劳动协议的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于状况变化，可以变更协议的相关内容。

(二)协议期满后即终止执行，并办理终止协议手续。如工作需要，甲方连续招用乙方，需要经

乙方同意，双方重新签订协议。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动协议：

(1)双方全都同意的；

(2)乙方不符合录用条件或乙方不情愿供职的；

(3)乙方非因工负伤，治疗终结两个月仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本协议自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在协议期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

(1)严峻违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，铺张原材料、能源，造成经济损失的；

(3)服务态度恶劣，损害甲方利益的；

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严峻影响社会秩序或犯有其他严峻错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以申请辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动平安卫生条件恶劣，无有效劳动爱护措施，严峻损害工人身体健康的；

(2)甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3)人格受到甲方负责人污辱的；

(4)甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

七、违约责任

甲方违反协议有关条款或无正值理由在协议期内辞退乙方的，按国家有关规定赐予乙方赔偿，最高赔偿金额不超过乙方一个月工资。

乙方违反本协议有关条款给甲方造成经济损失的，乙方根据实际损失予以经济赔偿。

八、本协议自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本协议未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本协议具有同等效力。

九、本协议自鉴证之日起生效，一式贰份，甲乙双方各持壹份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)： _____ 乙方(签字)： _____

_____年_____月_____日

云南省临时用工合同 篇 12

甲方：_____

乙方：_____

依据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经公平协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方_____ (部门)担当临时岗位工作。合同期限为一年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、乙方工作内容

_____。

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日_____元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求仔细履行岗位职责，听从工作岗位支配或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列状况之一，甲方可以解除合同，须提前 30 天以书面形式通知：

- 1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；
- 4.订立合同的客观状况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列状况之一，甲方可以随时解除合同：

- 1.严峻违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严峻后果以及严峻违反职业道德，给单位造成极坏影响的；
- 2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威逼单位领导、严峻影响工作秩序和社会秩序的；
- 4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严峻的；
- 5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严峻经济损失的；
- 6.伪造成果单、学历、健康证明及用其他不正值手段哄骗甲方的；
- 7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列状况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丢失工作力量的；

3.实行方案生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可依据业务进展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列状况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动酬劳的；

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列状况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满；

2.合同期内乙方死亡；

3.乙方按国家规定应征入伍的；

4.法律、法规规定的其它状况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要担当违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先从双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：_____ 乙方(签章)：

_____年_____月_____日_____年

_____月_____日

云南省临时用工合同 篇 13

雇佣方(甲方)：

劳务方(乙方)：

依据《中华人民共和国民法典》及有关规定，根据生产详细状况经双方协商全都，签订本劳务用工合同，双方共同遵照执行。

1. 用工内容：在甲方供应的公共场所，根据甲方要求支配工作。

2. 用工方式：乙方供应给甲方劳务人员，甲方支配工作。

3. 工期：按甲方需求。

4. 劳务费用

4.1.双方协商价格: 100 元/人*天(住车费每人每天另补助 10 元，按每天出勤人数为准)。

4.2.劳务费用计算以现场实际发生的人数为准，另每天多支付60元打码劳务人员劳务费。

5. 作业标准

5.1.乙方供应的劳务人员必需根据甲方现场主管提出的要求进行作业。

5.2.乙方供应的劳务人员的作业，必需满意甲方现行的质量标准。

5.3.新工人试工期 3 天，每天每人 40 件标准(1×30 袋/箱)的产品, 20 件标准(1×60 袋/箱)的产品;试用期过后, 每天每人产量 25 件(1×60 袋/箱)±2 箱， 50 件(1×30 袋/箱)±2 箱。

6. 甲方责任

6.1.准时为乙方供应的劳务人员支配工作。

6.2.负责乙方供应劳务人员的伙食(甲方只负责中午一餐), 劳保用品。

6.3.按本合同商定办理劳务结算手续，按本合同商定时间支付劳务费用。

6.4.监督乙方供应的劳务人员出勤状况和工作状态。

6.5.因双方客观发生变化时，甲方有权调整乙方供应的劳务人员岗位和工作内容。

6.6.甲方应本着公正公正的原则，支配乙方供应的劳务人员工作。

7. 乙方责任

7.1.乙方必需严格按甲方提出的作业标准要求劳务人员进行相应作业。

7.2.乙方按甲方的要求按时供应甲方要求的人数。

7.3.乙方必需确保供应的劳务人员的基本素养，应严格遵守国家有关法律、法规并严格履行甲方依法制定的劳务纪律和规章制度(不准进入在逃犯、刑满释放、存在犯罪记录及公安机关备案人员)。

7.4.乙方供应的劳务人员如因个人缘由违章违纪(如偷盗、打架)给甲方造成经济损失和名誉损害的，甲方有权要求乙方对其进行处理。

7.5.乙方每日对其供应给甲方的劳务人员进行出勤确认，并准时供应名单给甲方。

7.6.乙方自行担当劳务人员的工伤及保险责任。

7.7.乙方必需每天供应劳务人员的负责人。

7.8.乙方所供应的劳务人员必需每天携带身份证，甲方每天复印备案，每天甲方现场主管签字确认。

8. 劳务费结算

8.1.劳务费每七天为一个结算期(注：押七天劳务费)。

8.2.劳务费以现金结算。

8.3.乙方供应给甲方的劳务人员，工作时间因甲方工作量而定。

8.4.达到甲方所要求的产量，甲方必需支付乙方劳务人员全天劳务费，达不到按实际发生件数核算。

9. 违约责任

9.1.甲方按合同要求应准时拨付劳务费。

9.2.因甲方缘由使合同无法履行，合同马上终止，甲方支付乙方所完成产量的劳务人员的劳务费。

9.3.因乙方违约，甲方不予以支付任何劳务费用(注如因甲方厂里缘由造成乙方违约，甲方必需支付全部劳务费用)。

10. 争议解决

10.1.合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公正、公正、合理的原则，准时协商处理。

11. 合同生效与终止

11.1.本合同自甲乙双方签章之日起生效，账清后自动失效。

11.2.如因外界缘由甲乙双方不能再履行本合同，须提前 3 天通知对方。

12. 补充协议

12.1.在合同执行中状况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

13. 合同份数

13.1.本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方(印章) 乙方(印章)

负责人： 负责人：

年 月 日 年 月 日

云南省临时用工合同 篇 14

用人单位（甲方）： _____

职工（乙方）： _____

依据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经公平协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方_____（部门）担当临时岗位工作。
合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、乙方工作内容_____。

三、甲方的权利与义务

- （一）负责乙方的日常人事管理；
- （二）负责支付乙方工资，每日_____元。
- （三）其它；

四、乙方的权利与义务

- （一）接受甲方的管理，并按合同要求仔细履行岗位职责，听从工作岗位支配或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；
- （二）享受合同规定的工资待遇；
- （三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- （四）其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列状况之一，甲方可以解除合同，须提前_____天以书面形式通知：

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4、订立合同的客观状况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列状况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严峻违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严峻后果以及严峻违反职业道德，给单位造成极坏影响的；

2、连续旷工时间超过____天或____年内累计旷工时间超过____天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓____单位领导、严峻影响工作秩序和社会秩序的；

4、____、____、赌博、营私舞弊情节严峻的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严峻经济损失的；

6、伪造成果单、学历、健康证明及用其他不正当手段哄骗甲方的；

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列状况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丢失工作力量的；

3、实行方案生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4、符合国家规定其它条件的。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前____天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列状况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动酬劳的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列状况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它状况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要担当违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关____机构申诉。

七、其他

本协议一式____份，甲乙双方各执____份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

甲方：（签字）_____ 乙方：（签字）

_____年____月____日_____年____月____日

云南省临时用工合同 篇 15

依据《淄博职业学院关于临时用工及临时工资暂行规定》，为加强用工管理，确保临时用工的平安，使临时工管理工作规范化、制度化，更好地适应学院各项工作的需要，现补充通知如下：

一、本通知所指的临时工，包括学院内任何部门聘用的不纳入正式职工编制的临时性、季节性工作人员。不包括外聘老师和本院勤工俭学的在校学生。

二、为确保平安生产和临时工人身平安，用工部门必需遵守国家有关平安生产的法律、法规、规章、规程、标准和技术规范。建立、健全平安生产责任制，责任到人。临时工必需遵守生产（工作）中的各种操作规程和各项规章制度，听从组织支配，完成各项生产（工作）任务。对违纪违法和违反各项规章制度者要严厉 处理。

三、临时工实行方案管理，各部门使用的临时工不得突破设定的编制缺员状况。聘用临时工需提前向组织人事处申报使用方案，审批登记手续完备，方可使用。凡使用没有办理审批登记手续的临时工，视为非法用工，不享受学院临时工待遇。假如发生劳务纠纷或伤亡事故，追究用工部门负责人责任，对因劳务纠纷或伤亡事故引致的一切后果，由用工部门负责。

四、在编制方案内的临时工变更，按规定提前一周填报《用工审批表》、《临时工登记表》和《临时用工月报表》，经分管院领导批准后，报组织人事处备案，方可变更。在编制方案外，确因工作需要增加临时工的，需提前一个月向组织人事处申报使用方案，填写《用工审批表》，经院长办公会讨论打算后，办理登记手续，方可聘用。

五、聘用临时工基本条件：

1.思想品德好、作风正派、遵纪守法；

2.招用的临时工须年满 18 周岁，身体健康(要求出具区县以上医院体检合格证明，且时间不超过半年)。女 50 岁以上，男 60 岁以上者原则上不再聘用；

3.持有中华人民共和国《身份证》。

六、用工部门要严格掌握临时工的使用，充分调动临时工的工作乐观性，经聘用的临时工原则上实行 15 天的试用期（从办理登记之日起计算）。试用期内，因个人缘由辞职的，不予发放工资。

七、为保障用工部门和临时工的合法权益，用工部门对试用合格的临时工在试用期满后的 7 日内遵循公平自愿，协商全都的原则与临时工签订劳动协议，并报组织人事处备案。

八、用工部门负责对临时工进行日常管理和考核，并按要求每月 3 日前将上个月的考勤表与工资发放表报人事科（承包经营的用工部门需对临时工管理状况准时备案）。逾期不报，工资延缓发放。

九、用工部门聘用的临时工，在办理用工登记的同时，报保卫处备案。

二〇〇四年八月二十二日

云南省临时用工合同 篇 16

编号： _____

甲方（单位）名称： _____

全部制性质：_____

地址：_____

法人代表：_____

乙方（工人）姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

籍贯：_____省_____市

现住址：_____

属于：_____（农业人口/非农业人口）

居民身份证号码：_____

务工许可证号码：_____

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，依据有关国家有关规定及_____人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要连续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产（工作）任务

甲方依据生产（工作）需要，支配乙方在_____岗位，担当_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须听从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动酬劳

（一）劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格掌握加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应掌握每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动酬劳：按国家有关规定和单位的实际状况，依据乙方的岗位和担当任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，依据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。详细方法在本合同双方商定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

（三）在合同期间，如发生停工待料状况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动爱护、保险福利待遇

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳方法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可伴同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丢失劳动力量的，与合同制工人同等对待，部分丢失劳动力量的，企业应当支配力所能及的工作，合同期满，依据其伤残程度，由甲方根据省、自治区、直辖市人民政府确定的详细方法办理。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供给直系亲属救济费_____元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定支配乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定支配假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）依据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙

方劳动爱护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特别工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/997042134056010004>